

### EVALUACION DE DESEMPEÑO 2021 LIDERES SUCAMPO COORDINADORES Y LIDERES

#### ANTECEDENTES

SUCAMPO SULLANTA, es un grupo de empresas orientada a la comercialización de Los mejores productos para el campo; contribuyendo a la producción, protegiendo y mejorando los recursos para tener una mejor calidad de vida.

*Las nuevas tendencias* en gestión del desempeño, así como el interés de los directivos en innovar sobre la metodología, dimensiones evaluadas, evaluadores participantes, tecnología y demás, nos han permitido trabajar en conjunto el diseño anual de su programa de Gestión del Talento.

#### OBJETIVO

Consolidar un proceso de EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO anual que fomente la retroalimentación de los líderes a los colaboradores sobre la base de un proceso confiable, objetivo y estandarizado.

#### OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

- Promover las evaluaciones como parte de la cultura organizacional a través de un proceso anual de EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.
- Incentiva la correcta comunicación al ofrecer una retroalimentación clara y objetiva de las fortalezas y áreas de mejora de cada colaborador.
- Realizar evaluaciones en períodos más cortos que permitan proponer acciones de mejora oportunamente enfocados al logro de los objetivos finales.
- Mejora la productividad al determinar cuáles son las personas de más Alto Rendimiento (High Performance) y también las de más bajo rendimiento en la empresa.
- Apoyar al plan de compensaciones y bonos por desempeño.
- Identificar las brechas entre las competencias evaluadas y los diferentes cargos en la compañía.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-01-25 06:07:30** hasta el **2022-01-25 06:07:30**

**EVALUACION DE DESEMPEÑO 2021 LIDERES**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	14296342
Nombres :	FERNANDO
Apellidos :	TORRES JOHAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	SUCAMPO
Departamento :	LOGISTICA E INMOBILIARIA
Cargo :	JEFE DE BODEGA
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIAL
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	100.00%	1	1

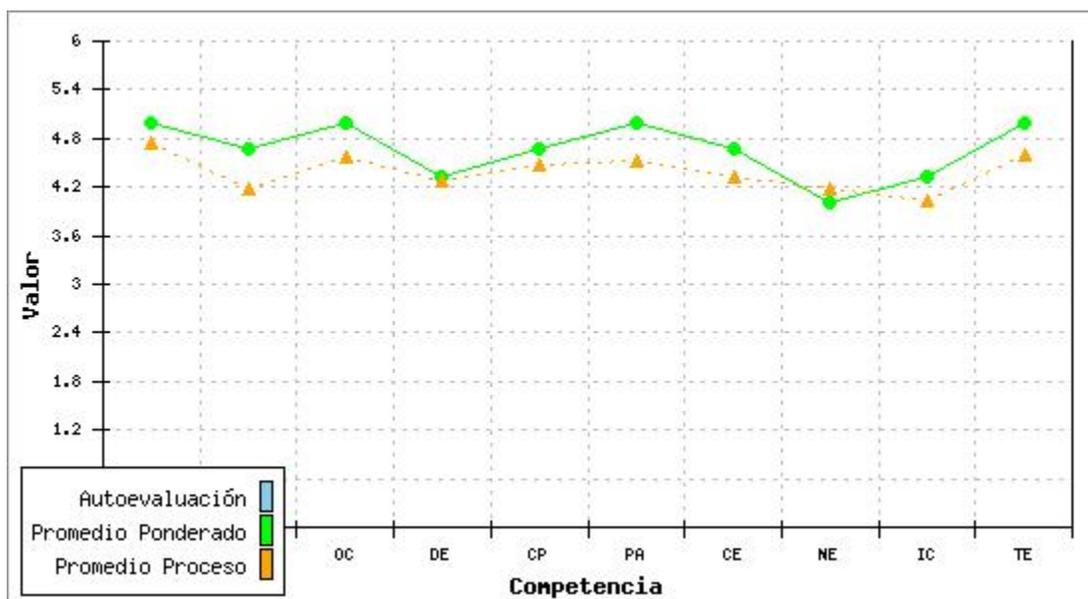


### EVALUACION DE DESEMPEÑO 2021 LIDERES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.39



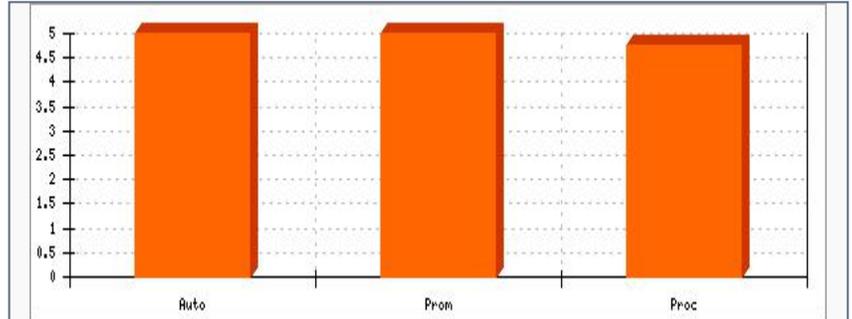
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Ética profesional	5.00	5.00	4.75
2 Orientación al logro	4.67	4.67	4.18
3 Orientación al cliente	5.00	5.00	4.57
4 Desarrollo Equipo	4.33	4.33	4.28
5 Capacidad de Planificación	4.67	4.67	4.47
6 Pensamiento Analítico	5.00	5.00	4.53
7 Comunicación Efectiva	4.67	4.67	4.34
8 Negociación efectiva	4.00	4.00	4.18
9 Innovación y Creatividad	4.33	4.33	4.04
10 Trabajo en Equipo	5.00	5.00	4.60



### EVALUACION DE DESEMPEÑO 2021 LIDERES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

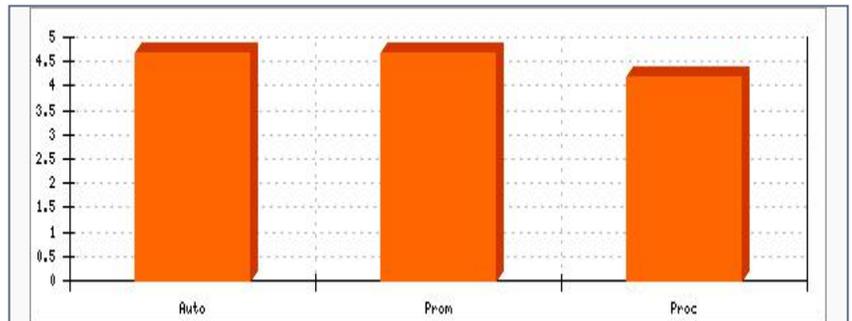
#### Ética profesional (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.75



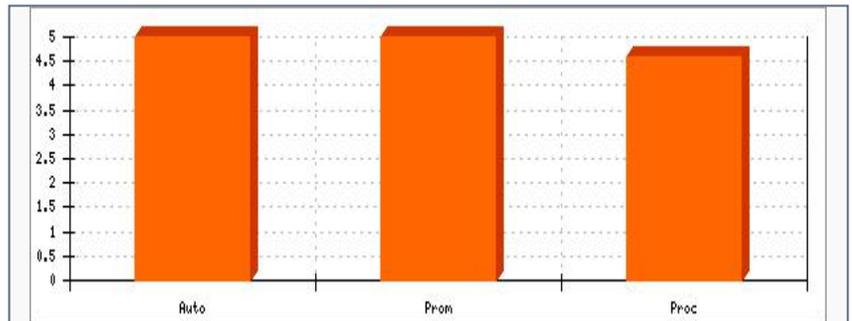
#### Orientación al logro (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.18



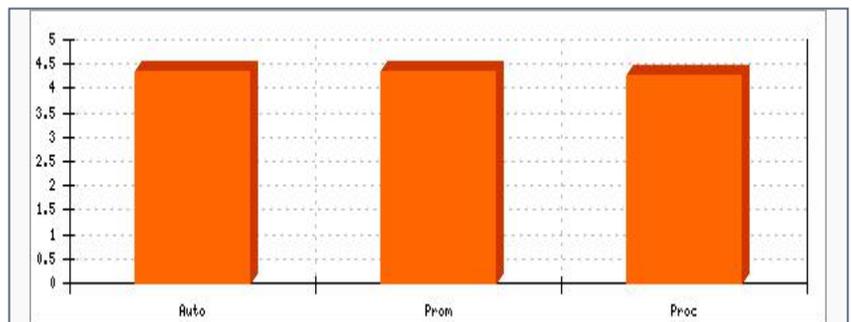
#### Orientación al cliente (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.57



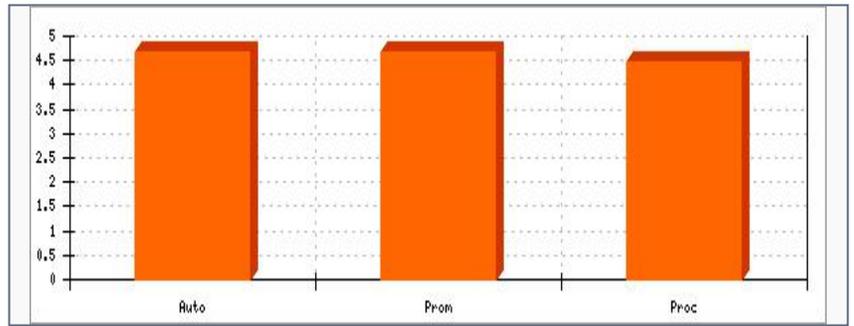
#### Desarrollo Equipo (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.28



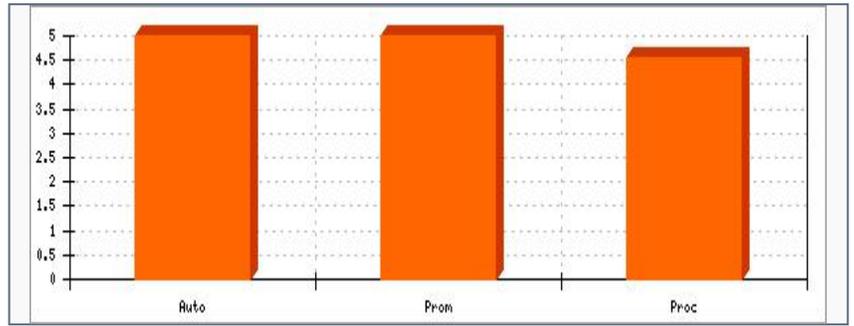
#### Capacidad de Planificación (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.47



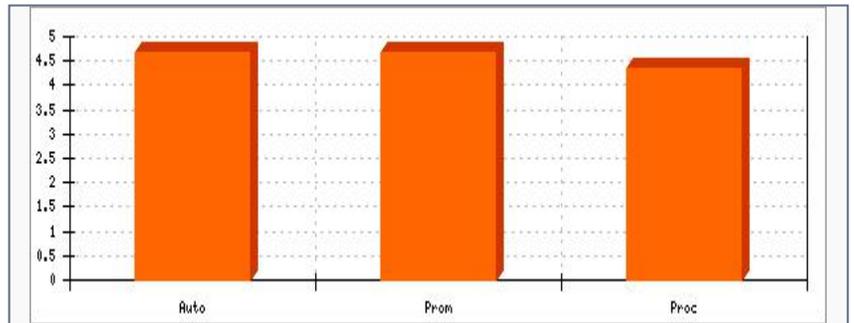
#### Pensamiento Analítico (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.53



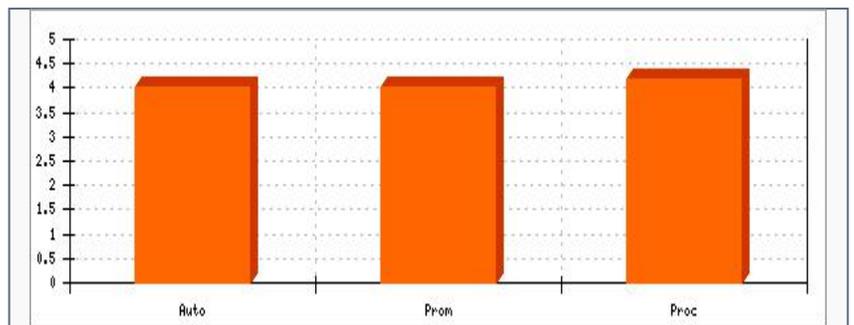
#### Comunicación Efectiva (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.34



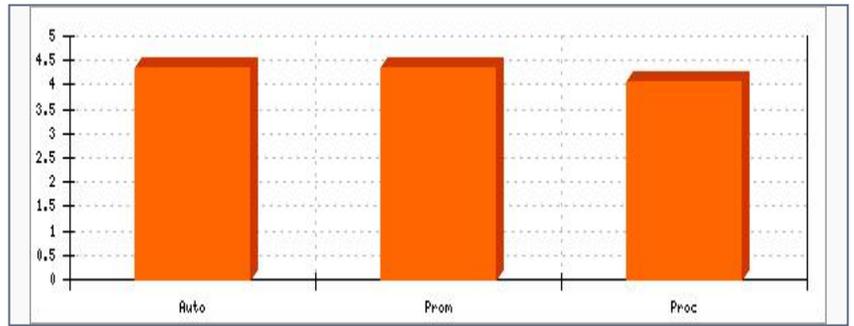
#### Negociación efectiva (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.18



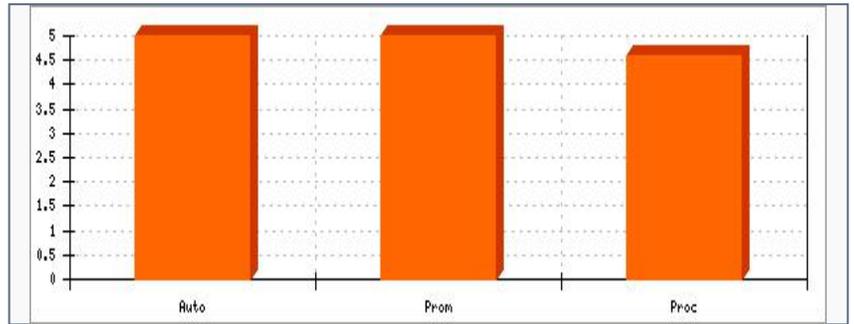
#### Innovación y Creatividad (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.04



Trabajo en Equipo (5.00)

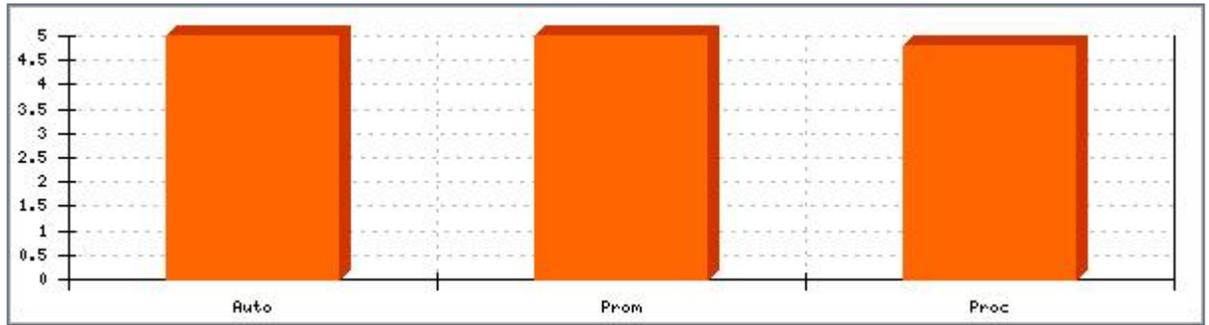
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.60



#### Ética profesional

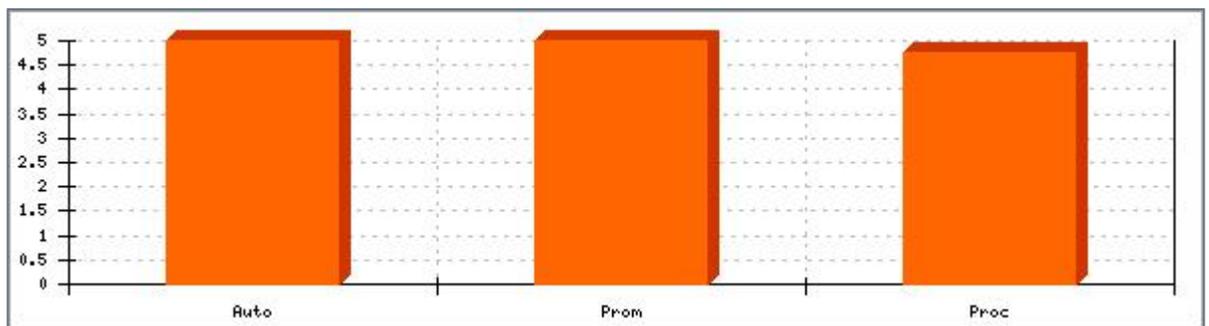
1.- Actúa de forma íntegra y ética en lo laboral y personal. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.79



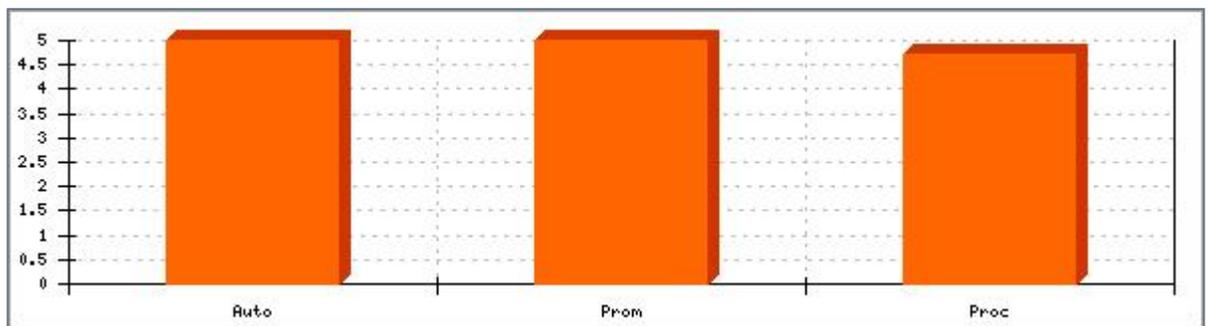
2.- Compromete a otros a actuar de manera íntegra siguiendo las políticas organizacionales y normas de transparencia. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.75



3.- Establece relaciones laborales sobre la base de sus principios, valores morales y del respeto." (5.00)

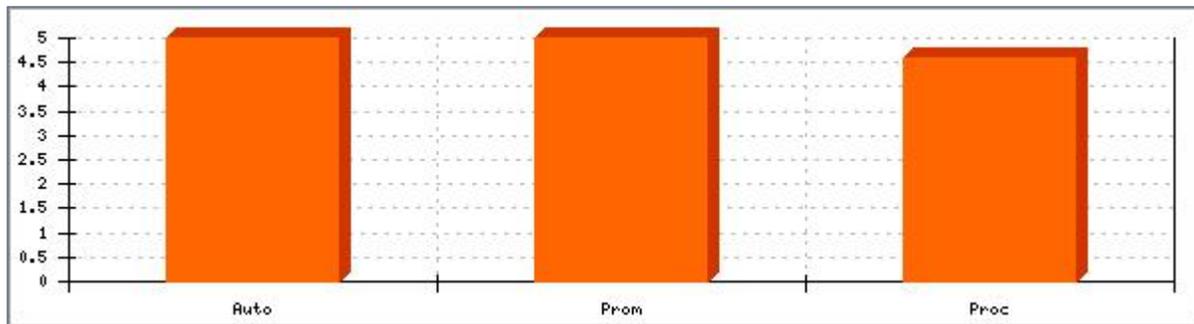
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.71



#### Orientación al logro

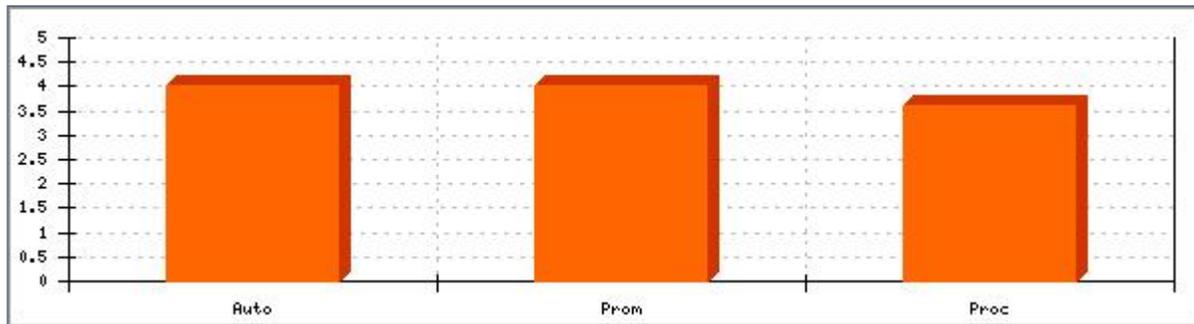
4.- Establece para sí mismo y para el equipo de trabajo objetivos realistas (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.57



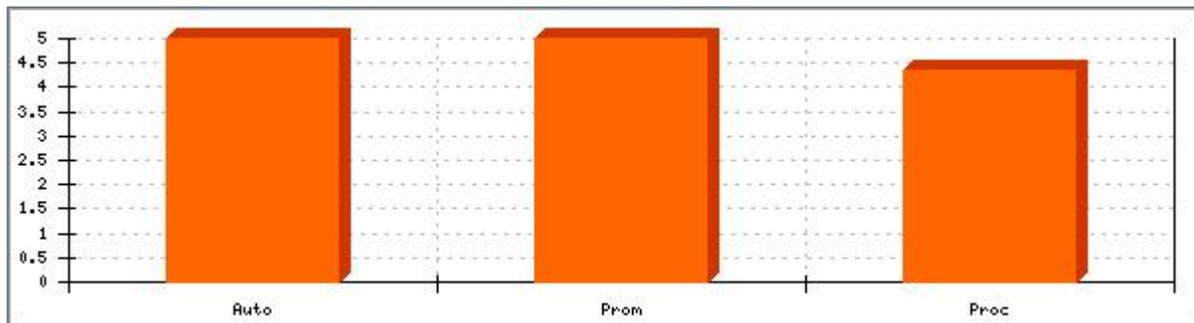
5.- Revisa el cumplimiento de los objetivos y el desempeño propio y de sus colaboradores a través de indicadores de gestión. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.60



6.- Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del área a cargo. (5.00)

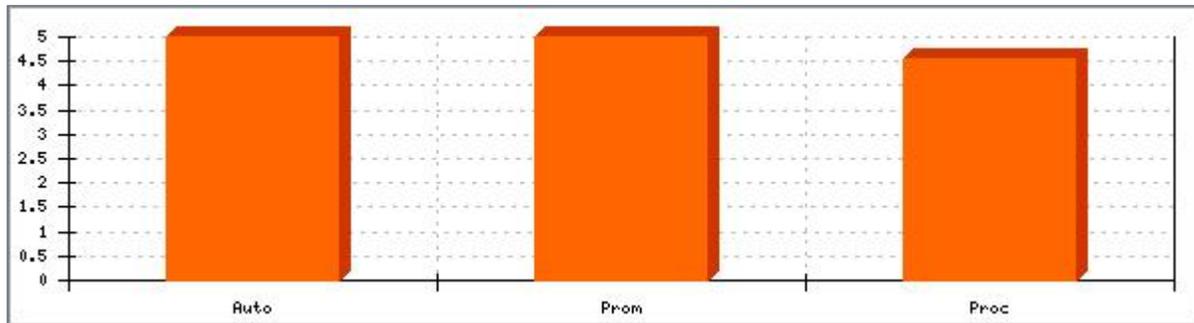
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.36



### Orientación al cliente

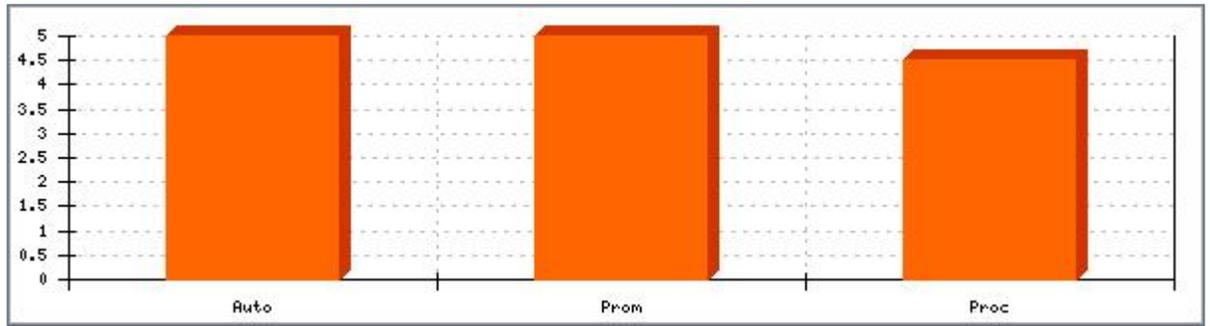
7.- Organiza sus actividades y las de su equipo en busca de ofrecer un mejor servicio a los clientes internos y/o externos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.55



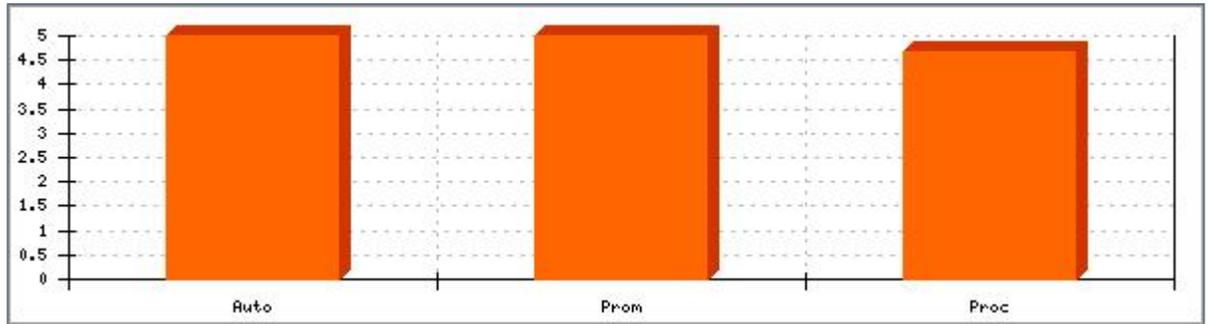
8.- Motiva a los miembros de su equipo trabajen orientados a la satisfacción de los clientes. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.51



9.- Se evidencia como una persona amable y respetuosa en su trato con el cliente interno y externo. (5.00)

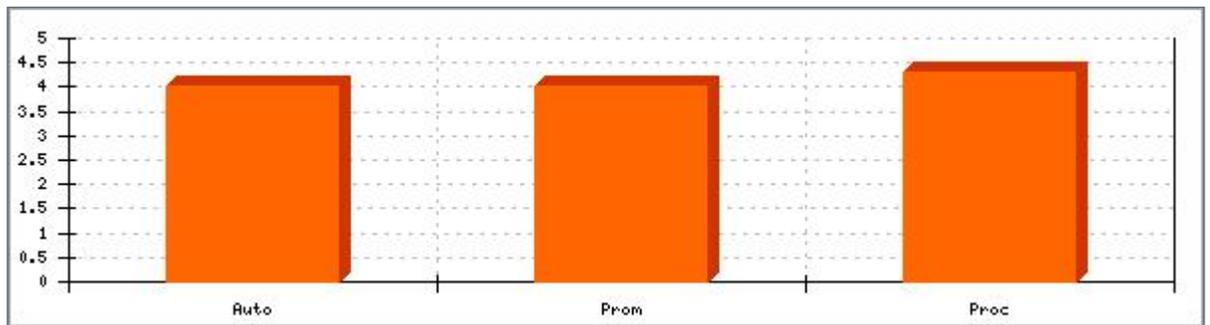
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.67



### Desarrollo Equipo

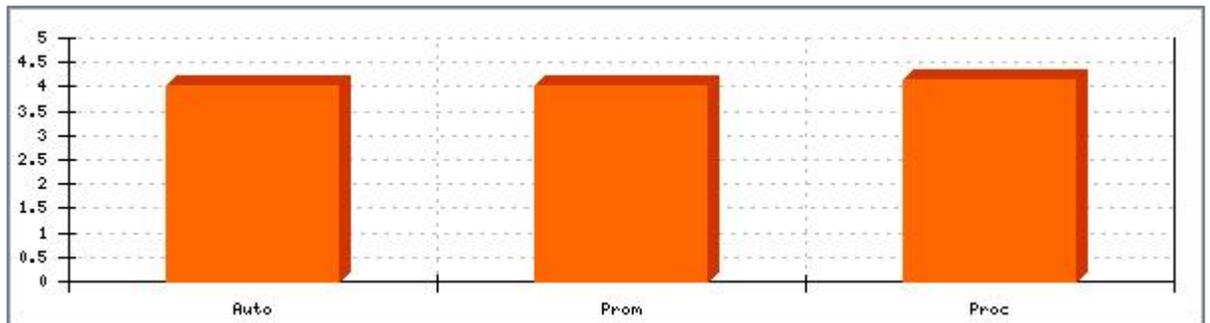
10.- Desarrolla planes de trabajo en conjunto con su equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.30



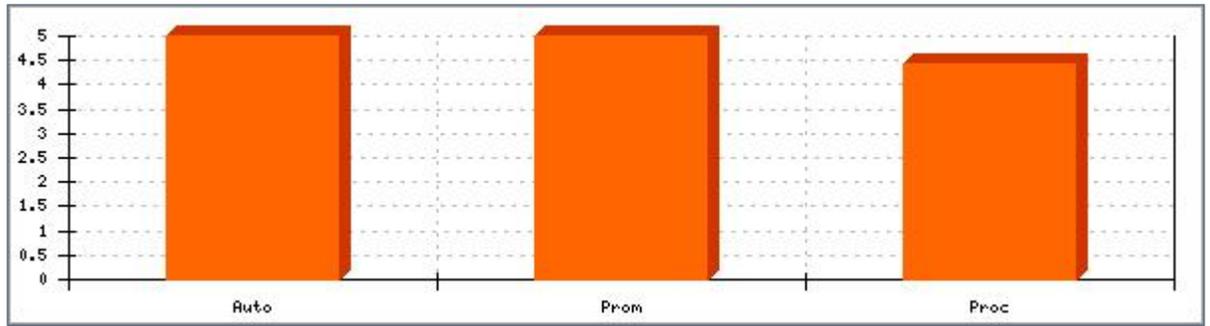
11.- Utiliza el feedback como herramienta para dirigir a su equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.12



12.- Identifica a las personas claves en su equipo y les asigna responsabilidades de acuerdo al desempeño. (5.00)

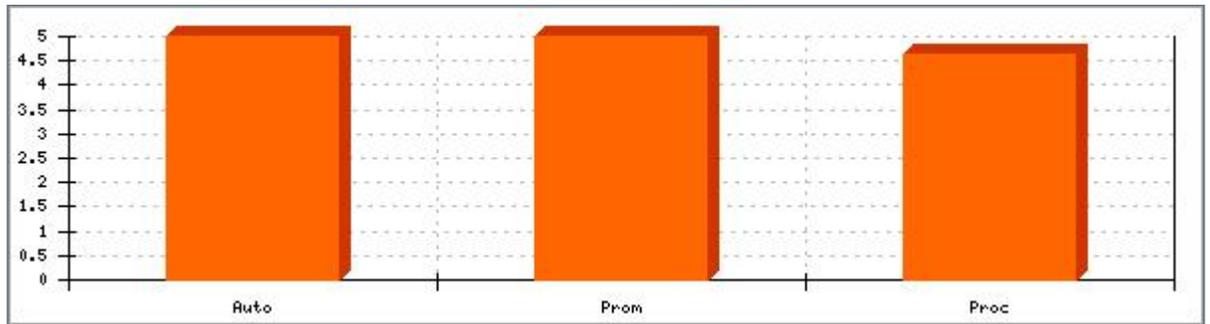
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.42



### Capacidad de Planificación

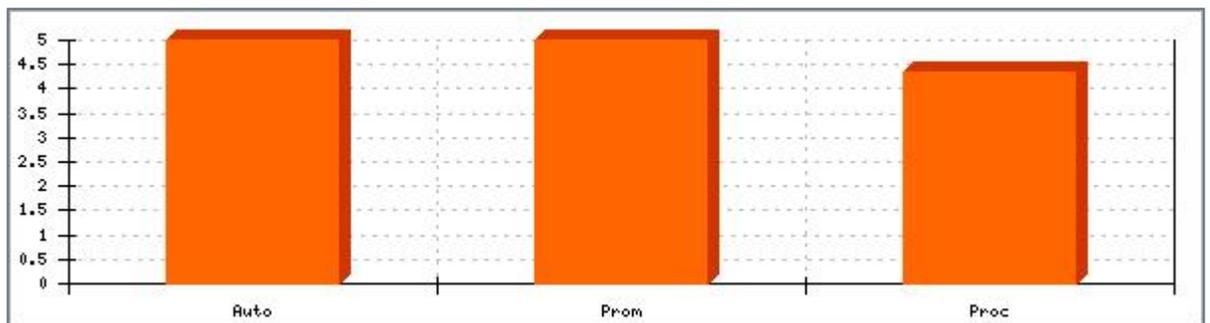
13.- Organiza y distribuye adecuadamente los recursos y los tiempos para cumplir las actividades del área. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.62



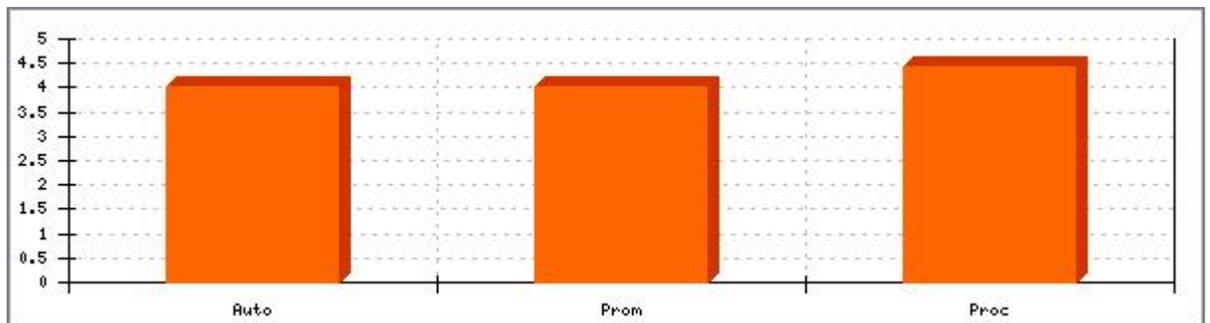
14.- Evalúa los avances de las tareas propias y de su equipo constantemente para asegurar la calidad del resultado final. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.36



15.- Valida que lo planificado se ejecute adecuadamente. (4.00)

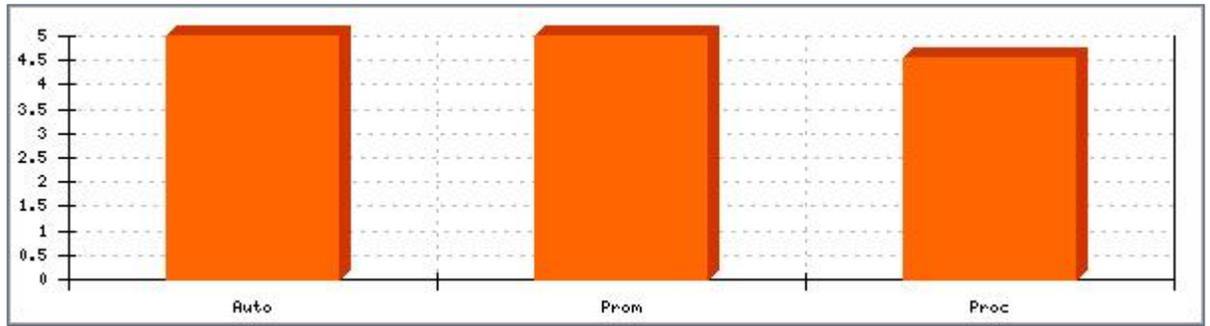
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.41



### Pensamiento Analítico

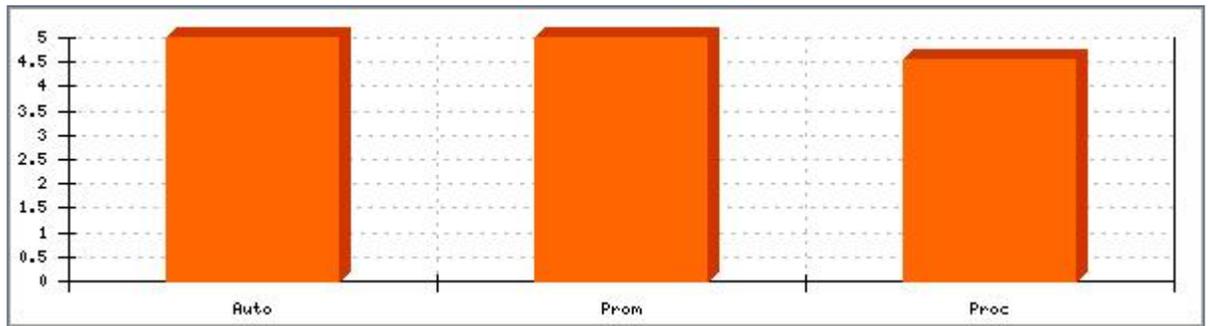
16.- Analiza situaciones o problemas y reconoce sus componentes y busca soluciones viables a través de contar con la mayor información posible. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.53



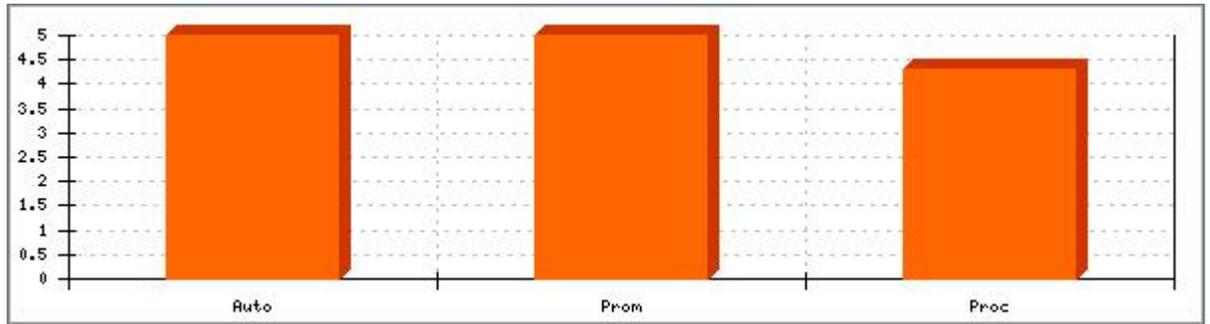
17.- Orienta a su equipo hacia la mejor solución cuando surge un problema. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.54



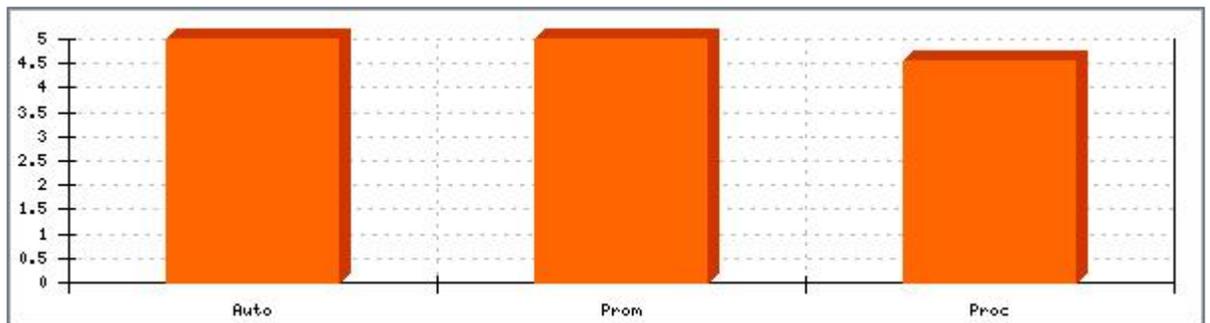
18.- Crea soluciones prácticas y oportunas cuando se presentan conflictos en su área o en la empresa que puedan ser solucionadas a través suyo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.32



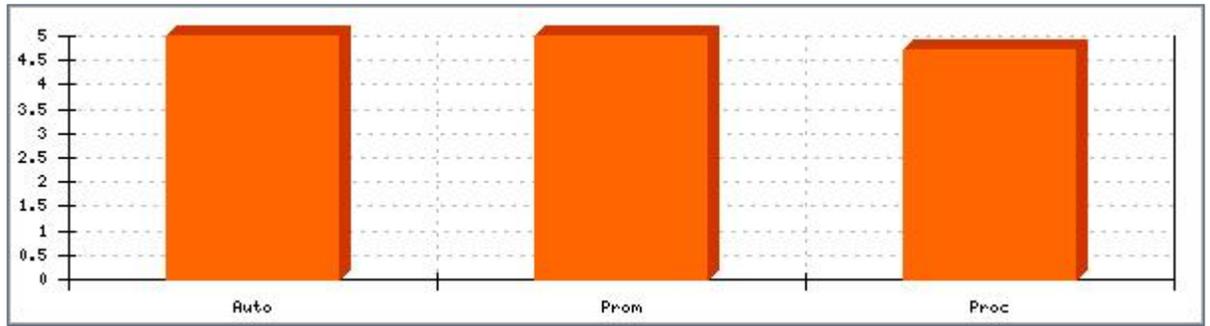
19.- Se responsabiliza cuando surge un problema, actuando rápidamente y ofreciendo soluciones viables. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.54



20.- Informa a sus superiores acerca de los inconvenientes que existen y brinda sugerencias de mejora (5.00)

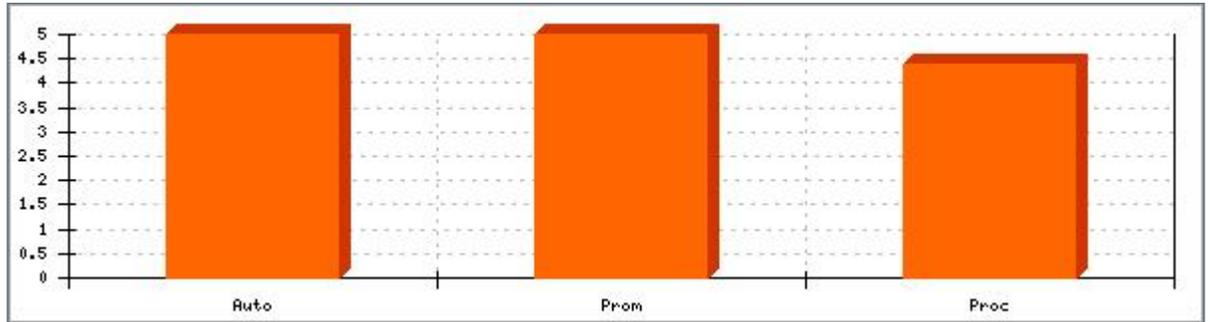
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.70



## Comunicación Efectiva

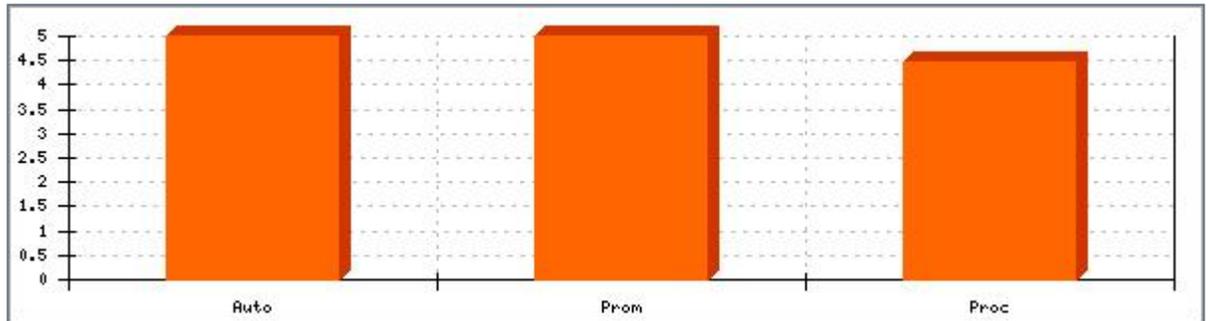
21.- Trasmite a sus colaboradores los objetivos planteados para su trabajo con el detalle y claridad requeridos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.37



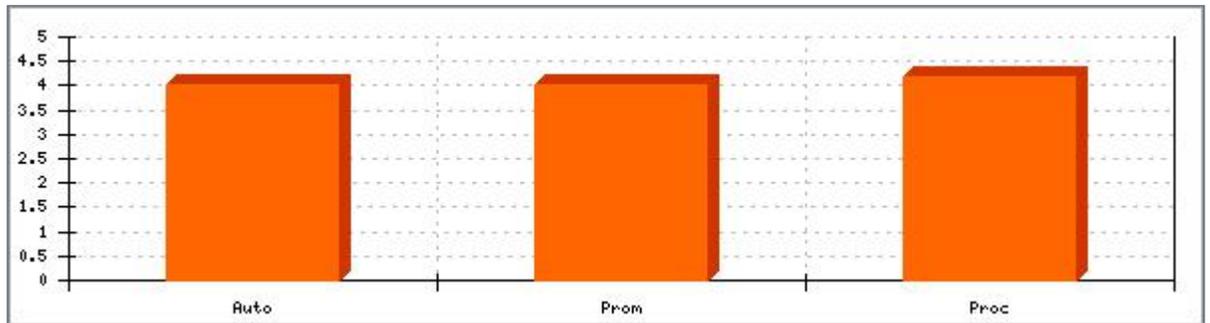
22.- Escucha a los demás con empatía, preocupándose en entender sus puntos de vista , evitando ideas y juicios preconcebidos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.46



23.- Ofrece retroalimentación positiva a sus pares y/o colaboradores para actuar de manera exitosa. (4.00)

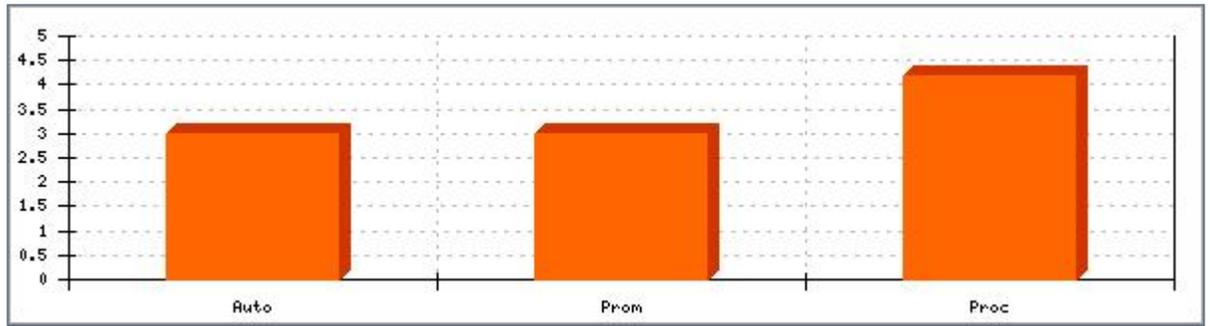
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.18



## Negociación efectiva

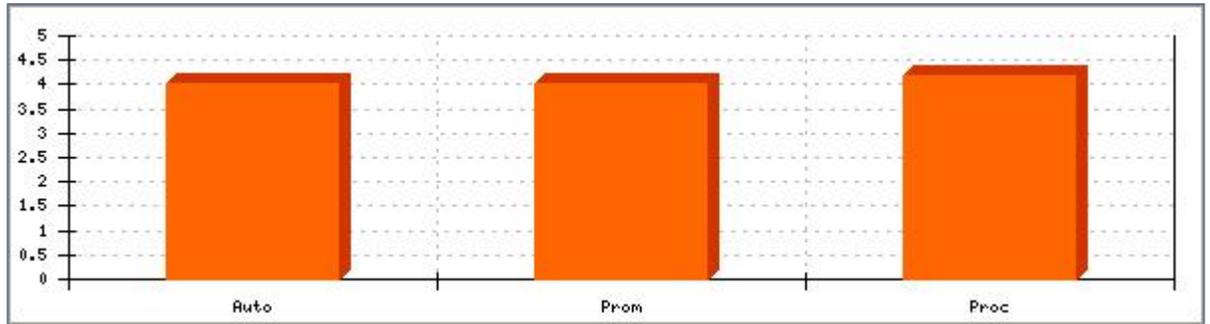
24.- Identifica puntos claves del negocio que afectan a la rentabilidad y al crecimiento de una empresa. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.16



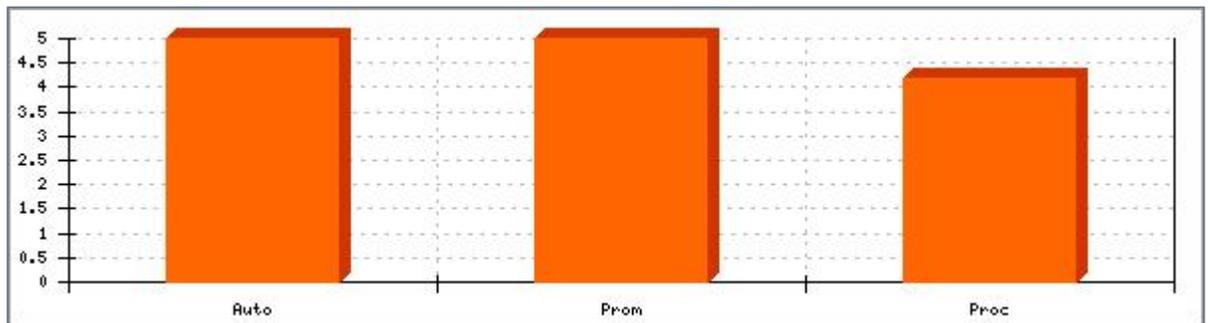
25.- Orienta o capacita a su equipo sobre la forma de comercializar los productos o servicios diseñados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.17



26.- Reconoce la información relevante y encuentra la mejor forma de gestionar las estrategias comerciales. (5.00)

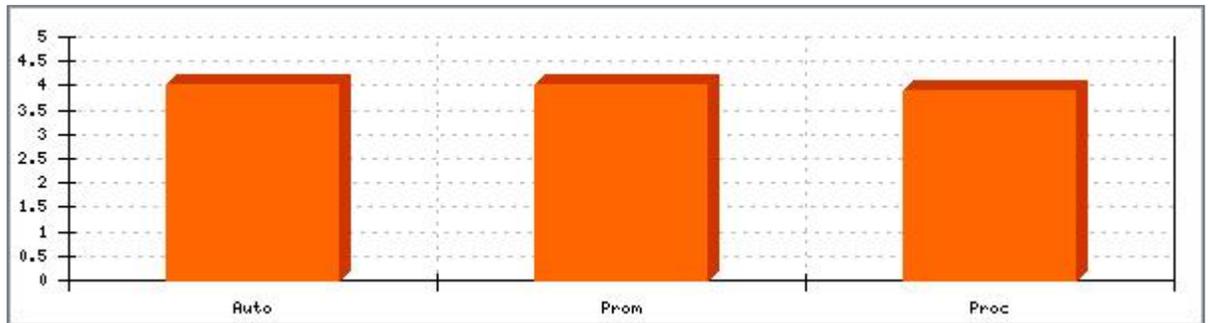
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.20



### Innovación y Creatividad

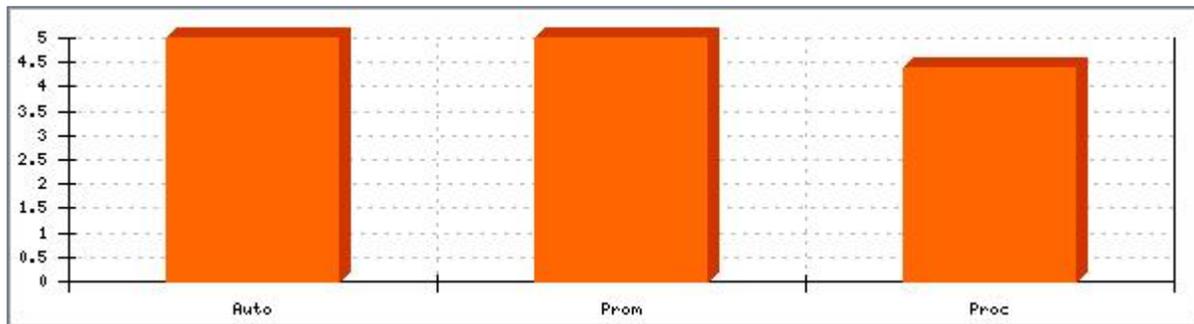
27.- Se le identifica por ser una persona creativa y/o hacer propuestas consideradas creativas (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.90



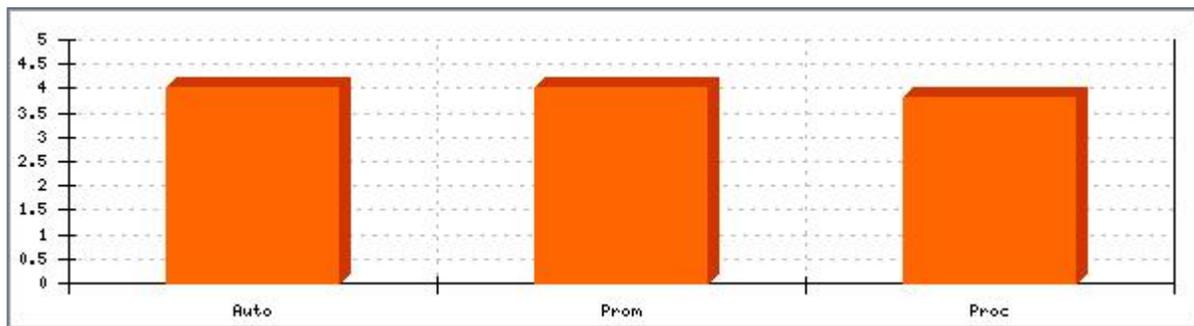
28.- Identifica estilos de trabajo y soluciones ya existentes en su entorno y las incorpora en su actividad diaria (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.39



29.- Propone nuevas formas de trabajo (4.00)

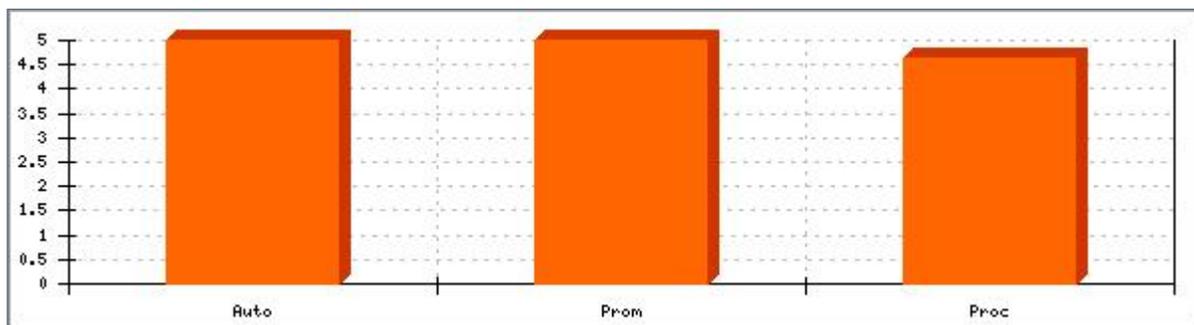
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.83



Trabajo en Equipo

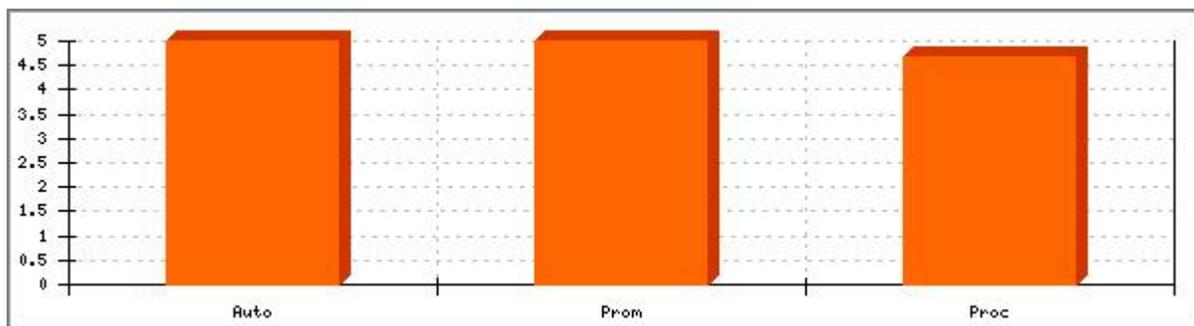
30.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.64



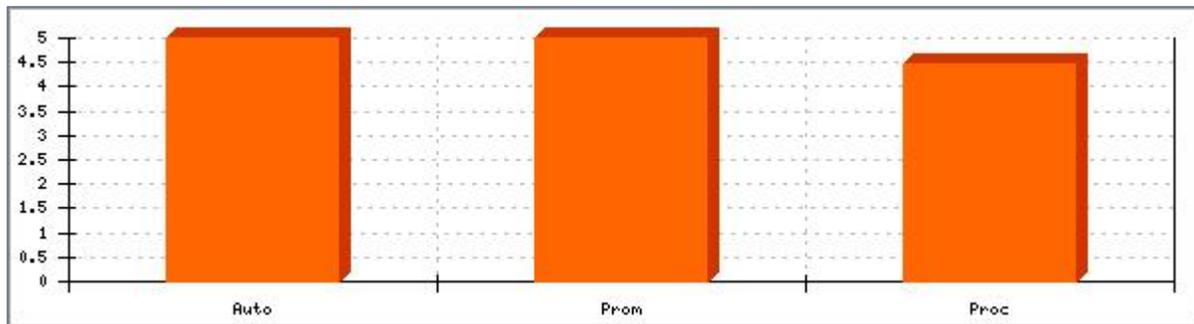
31.- Comparte sus conocimientos con los miembros del equipo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.68



32.- Aprecia los aportes y propuestas de los demás, escuchándolos con respeto y sin prejuicios. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.47





## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO 2021 LIDERES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



#### AUTOEVALUACIÓN

Mencione dos áreas de mejora del evaluado

COMUNICACION CON PUBLICO NUMEROSO

Mencione dos fortalezas del evaluado

AMAVILIDAD, SERIEDAD Y COMPROMISO

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO 2021 LIDERES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

