

Datos Personales

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1715555239
Nombres :	INGRID
Apellidos :	ORTEGA BLANCO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	PRODUCCION
Cargo :	GERENTE DE PRODUCCIÓN
Nivel Jerárquico :	MANDOS ALTOS
Jefe Inmediato :	MAURICIO FRIEDMAN OFFERMANN
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

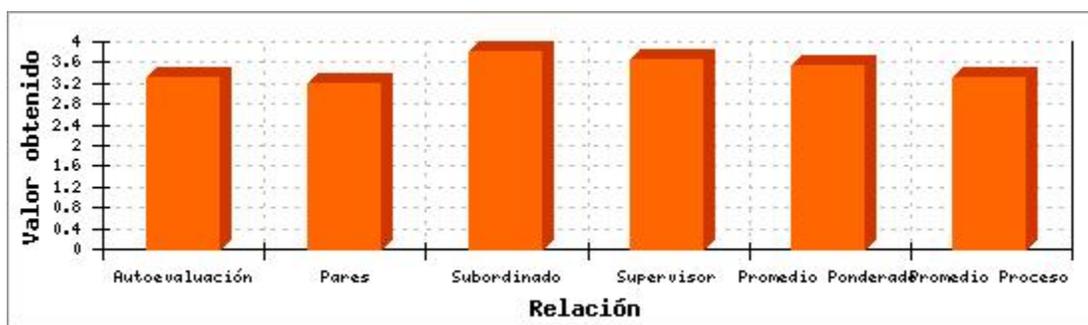
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	15.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

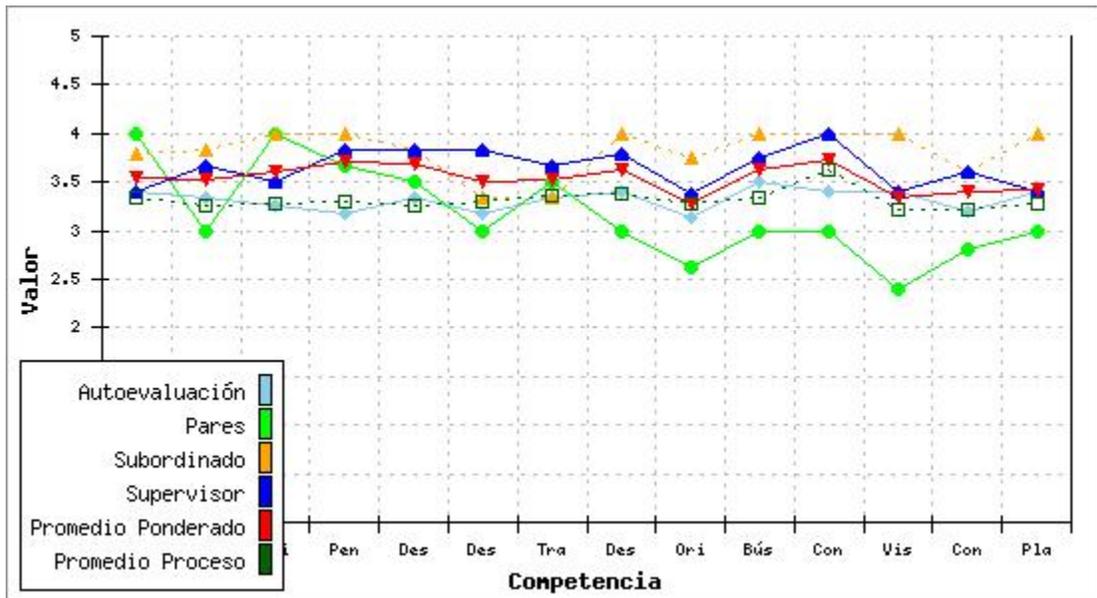
Resumen General

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.31
Pares	3.18
Subordinado	3.82
Supervisor	3.65
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	3.32



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Liderazgo	3.40	4.00	3.80	3.40	3.55	3.34
2	Pensamiento Innovador	3.33	3.00	3.83	3.67	3.53	3.25
3	Orientación al Logro	3.25	4.00	4.00	3.50	3.60	3.28
4	Pensamiento Estratégico	3.17	3.67	4.00	3.83	3.70	3.30
5	Desempeño y Aseguramiento de la Calidad	3.33	3.50	3.83	3.83	3.68	3.26
6	Desarrollo de personas	3.17	3.00	3.33	3.83	3.50	3.30
7	Trabajo en equipo	3.33	3.50	3.33	3.67	3.53	3.37
8	Desarrollo de Relaciones	3.40	3.00	4.00	3.80	3.63	3.38
9	Orientación hacia el Cliente	3.13	2.63	3.75	3.38	3.27	3.27
10	Búsqueda de Información	3.50	3.00	4.00	3.75	3.63	3.35
11	Conocimiento Organizacional	3.40	3.00	4.00	4.00	3.73	3.62
12	Visión de Negocios	3.40	2.40	4.00	3.40	3.34	3.21
13	Construcción de equipos de alto desempeño	3.20	2.80	3.60	3.60	3.40	3.22
14	Planeación y Seguimiento	3.40	3.00	4.00	3.40	3.43	3.27

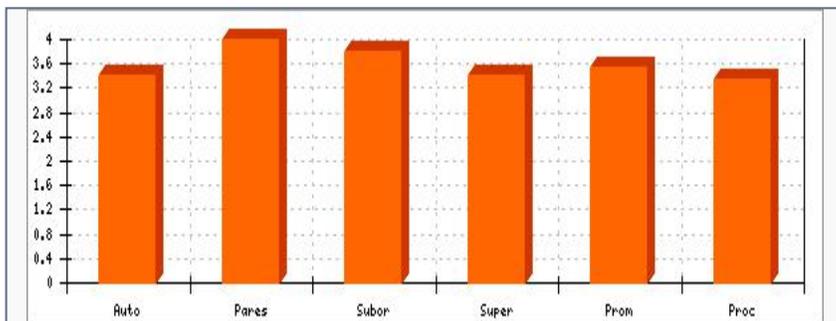


Análisis por Competencia

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

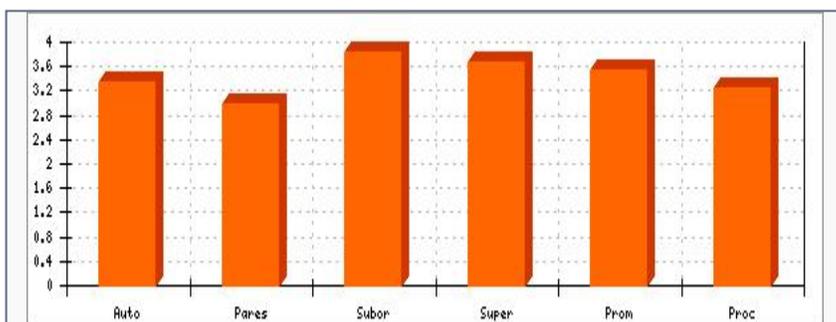
Liderazgo (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	4.00
Subordinado	3.80
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.34



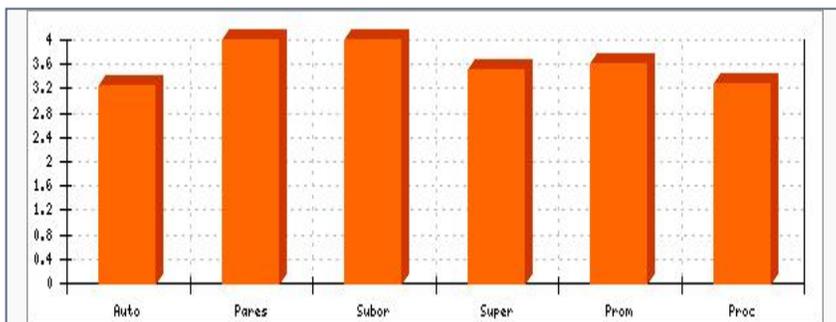
Pensamiento Innovador (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.00
Subordinado	3.83
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.25



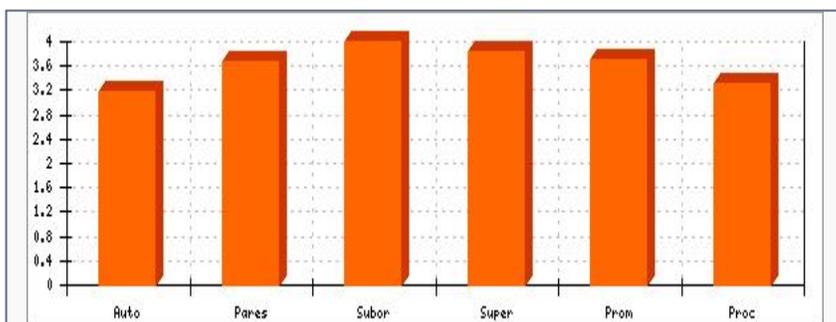
Orientación al Logro (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.28



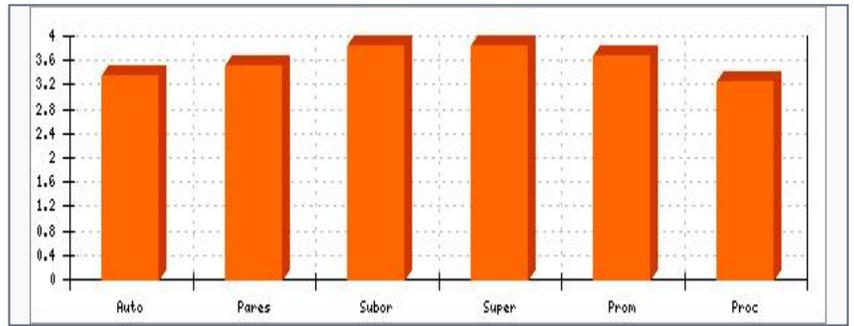
Pensamiento Estratégico (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.17
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.30



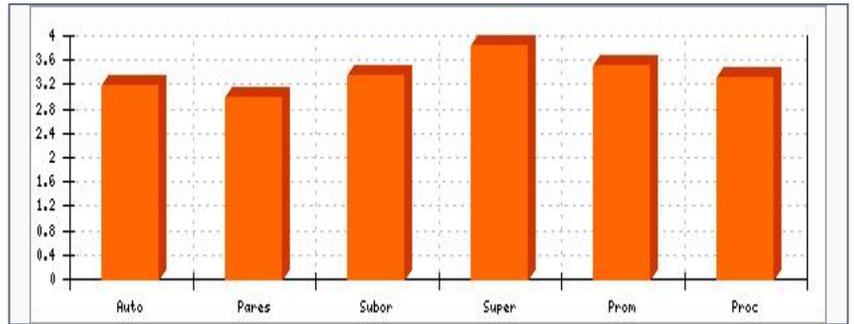
Desempeño y Aseguramiento de la Calidad (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.50
Subordinado	3.83
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.26



Desarrollo de personas (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.17
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.30



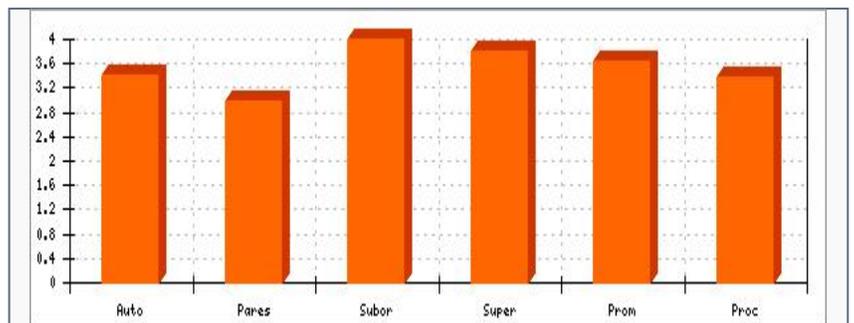
Trabajo en equipo (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.37



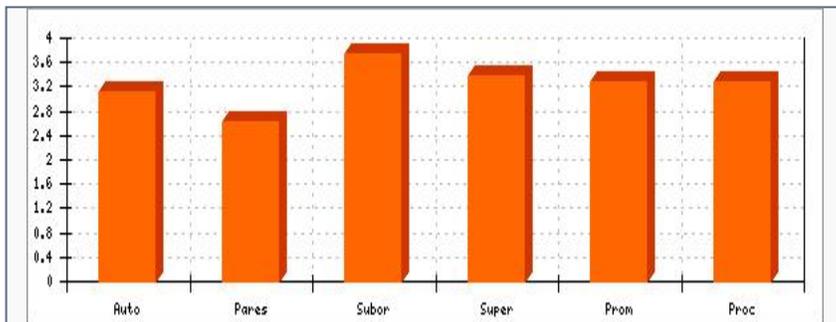
Desarrollo de Relaciones (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.38



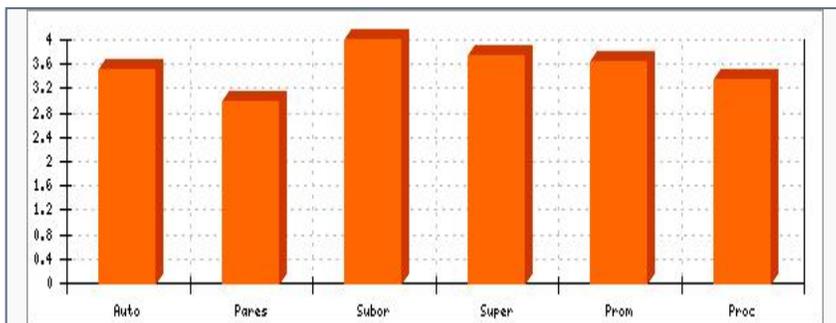
Orientación hacia el Cliente (3.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.13
Pares	2.63
Subordinado	3.75
Supervisor	3.38
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.27



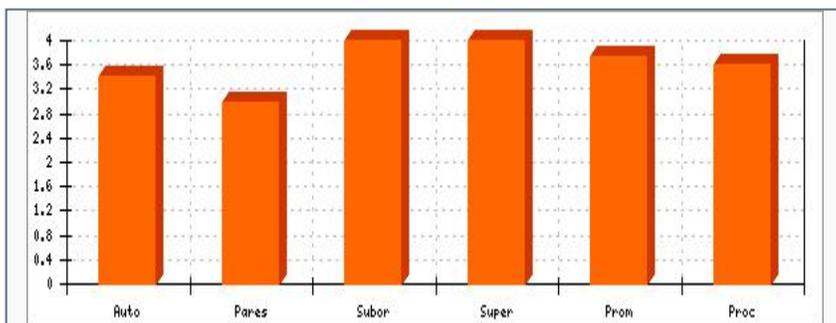
Búsqueda de Información (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.35



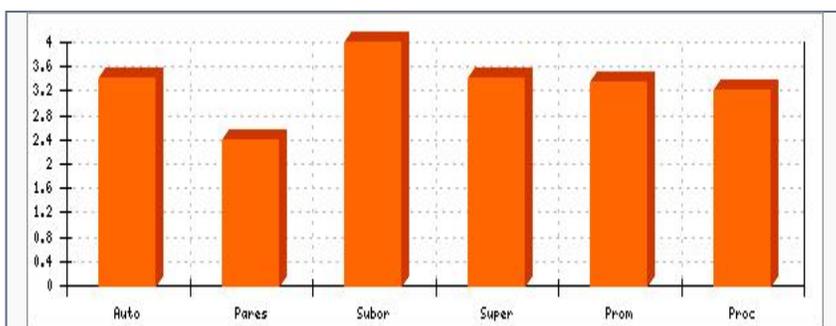
Conocimiento Organizacional (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.62



Visión de Negocios (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	2.40
Subordinado	4.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.21



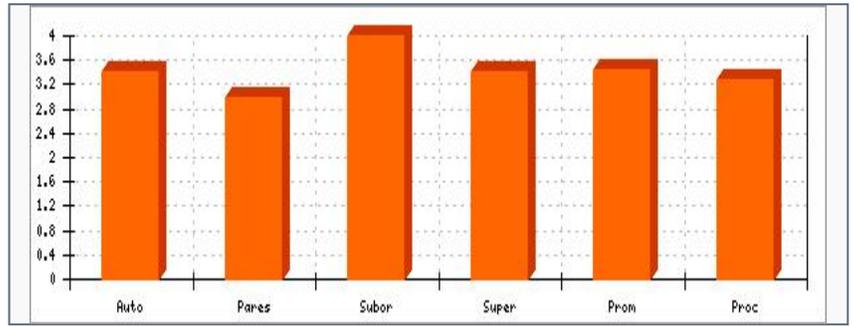
Construcción de equipos de alto desempeño (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Pares	2.80
Subordinado	3.60
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.22



Planeación y Seguimiento (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.27



Análisis GAP

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Liderazgo

Es la capacidad de dirigir a equipos de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás. Esta competencia suele manifestarse, aunque no siempre, en cargos con autoridad jerárquica. Los líderes encienden pasión, crean una visión compartida, mueven a sus colaboradores hacia una meta común.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Pares	4.00	0.60
Subordinado	3.80	0.40
Supervisor	3.40	0.00

Pensamiento Innovador

Es la habilidad para romper los paradigmas existentes y crear nuevas oportunidades. Se preguntan... ¿Por qué no?, conceptualizan pensando creativamente sobre formas radicalmente nuevas de obtener resultados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	3.00	-0.33
Subordinado	3.83	0.50
Supervisor	3.67	0.34

Orientación al Logro

La capacidad de concentrarse y mantenerse en el camino adecuado. Comprenden que sus recursos son muy importantes y que el éxito de la organización se da por la optimización de los mismos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Pares	4.00	0.75
Subordinado	4.00	0.75
Supervisor	3.50	0.25

Pensamiento Estratégico

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en visualizar el futuro de la empresa. El compromiso con la empresa genera un mensaje que impulsa el entusiasmo, la confianza y el compromiso de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.17	--
Pares	3.67	0.50
Subordinado	4.00	0.83
Supervisor	3.83	0.66

Desempeño y Aseguramiento de la Calidad

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	3.50	0.17
Subordinado	3.83	0.50
Supervisor	3.83	0.50

Desarrollo de personas

Los líderes efectivos tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potenciar sus talentos y fortalezas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.17	--
Pares	3.00	-0.17
Subordinado	3.33	0.16
Supervisor	3.83	0.66

Trabajo en equipo

La capacidad de participar activamente con las demás personas para buscar y trabajar por metas comunes sobre los objetivos individuales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	3.50	0.17
Subordinado	3.33	0.00
Supervisor	3.67	0.34

Desarrollo de Relaciones

Detalla la relación con las personas. Su tipo de sociabilidad, amabilidad y gregarismo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Pares	3.00	-0.40
Subordinado	4.00	0.60
Supervisor	3.80	0.40

Orientación hacia el Cliente

Un indicador de la gestión de la Dirección es el resultado con los clientes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.13	--
Pares	2.63	-0.50
Subordinado	3.75	0.62
Supervisor	3.38	0.25

Búsqueda de Información

La búsqueda de información, mejora continua y actualización de conocimientos para mantener la vanguardia y la visión de futuro.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	3.00	-0.50
Subordinado	4.00	0.50
Supervisor	3.75	0.25

Conocimiento Organizacional

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Pares	3.00	-0.40
Subordinado	4.00	0.60
Supervisor	4.00	0.60

Visión de Negocios

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Pares	2.40	-1.00
Subordinado	4.00	0.60
Supervisor	3.40	0.00

Construcción de equipos de alto desempeño

Los líderes exitosos construyen equipos de alto desempeño. Estos equipos funcionan sobre la base de compartir una misma visión, misión y responsabilidades. Los líderes efectivos también crean un ambiente que valora el trato justo, la cooperación, la confianza.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.20	--
Pares	2.80	-0.40
Subordinado	3.60	0.40
Supervisor	3.60	0.40

Planeación y Seguimiento

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Pares	3.00	-0.40
Subordinado	4.00	0.60
Supervisor	3.40	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación al Logro) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	100.00%
(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Establece claramente el desempeño esperado.	100.00%
(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	100.00%
(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	100.00%
(Pensamiento Innovador) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	95.00%
(Pensamiento Estratégico) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	95.00%
(Desarrollo de personas) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	95.00%
(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	95.00%
(Desarrollo de Relaciones) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	95.00%
(Desarrollo de Relaciones) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	95.00%
(Búsqueda de Información) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	95.00%
(Búsqueda de Información) Aprende de los demás.	95.00%
(Conocimiento Organizacional) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	95.00%
(Conocimiento Organizacional) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	95.00%
(Planeación y Seguimiento) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	95.00%
(Planeación y Seguimiento) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	95.00%
(Pensamiento Innovador) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	95.00%
(Orientación al Logro) Constantemente entrega resultados de calidad.	93.33%
(Pensamiento Estratégico) Crea y comunica una visión de futuro.	93.33%
(Pensamiento Estratégico) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	93.33%
(Pensamiento Estratégico) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	93.33%
(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario	93.33%
(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	93.33%
(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	93.33%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	93.33%
(Visión de Negocios) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	90.00%
(Pensamiento Estratégico) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	88.33%
(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	88.33%
(Desarrollo de personas) Se fijan estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	88.33%
(Desarrollo de personas) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	88.33%
(Desarrollo de personas) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	88.33%
(Desarrollo de Relaciones) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	88.33%

(Desarrollo de Relaciones) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	88.33%
(Orientación hacia el Cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	88.33%
(Búsqueda de Información) Continúa analizando y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente.	88.33%
(Conocimiento Organizacional) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	88.33%
(Conocimiento Organizacional) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	88.33%
(Conocimiento Organizacional) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	88.33%
(Visión de Negocios) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva.	88.33%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	88.33%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	88.33%
(Planeación y Seguimiento) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	88.33%
(Pensamiento Innovador) Demuestra habilidades para la ejecución.	88.33%
(Pensamiento Innovador) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	88.33%
(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Recompensa por el logro de los objetivos.	83.33%
(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	83.33%
(Orientación hacia el Cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	83.33%
(Orientación hacia el Cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades.	83.33%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	83.33%
(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	78.33%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	78.33%
(Orientación al Logro) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	76.67%
(Orientación al Logro) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	76.67%
(Pensamiento Estratégico) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	76.67%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basados en la información que dispone.	76.67%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	76.67%
(Desarrollo de personas) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	73.33%
(Orientación hacia el Cliente) Responde prontamente a los requerimientos de los clientes.	73.33%
(Visión de Negocios) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	73.33%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	73.33%
(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	71.67%
(Desarrollo de Relaciones) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	71.67%
(Orientación hacia el Cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	71.67%
(Orientación hacia el Cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	71.67%
(Orientación hacia el Cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan.	71.67%
(Búsqueda de Información) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	71.67%
(Visión de Negocios) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	71.67%
(Planeación y Seguimiento) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	71.67%
(Pensamiento Innovador) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	71.67%

(Desarrollo de personas) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	66.67%
(Visión de Negocios) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	66.67%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	66.67%
(Pensamiento Innovador) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	66.67%
(Trabajo en equipo) Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	61.67%
(Orientación hacia el Cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios.	61.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

