

Introducción

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP

ALTUM - ALTA DIRECCIÓN 2021

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-12-18 05:37:05** hasta el **2022-01-11 04:28:06**

Datos Personales

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1723496988
Nombres :	ALBA YANETH
Apellidos :	HERNÁNDEZ BASTIDAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	PRODUCCION
Cargo :	GERENTE DE PLANTA
Nivel Jerárquico :	MANDOS ALTOS
Jefe Inmediato :	INGRID ORTEGA BLANCO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	15.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

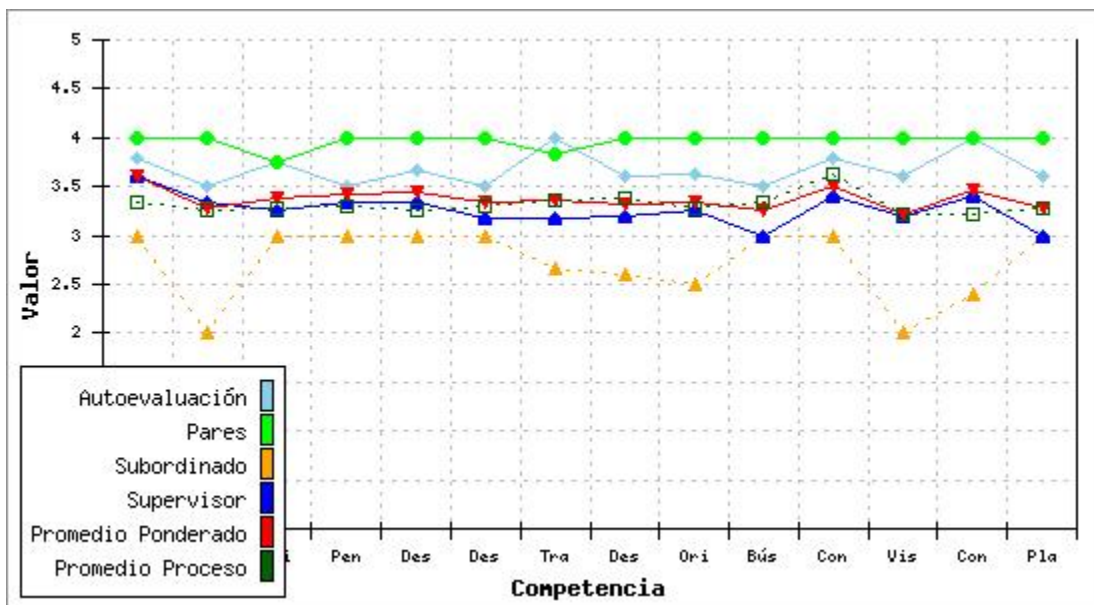
Resumen General

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.67
Pares	3.97
Subordinado	2.73
Supervisor	3.26
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.32



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Liderazgo	3.80	4.00	3.00	3.60	3.61	3.34
2	Pensamiento Innovador	3.50	4.00	2.00	3.33	3.27	3.25
3	Orientación al Logro	3.75	3.75	3.00	3.25	3.39	3.28
4	Pensamiento Estratégico	3.50	4.00	3.00	3.33	3.42	3.30
5	Desempeño y Aseguramiento de la Calidad	3.67	4.00	3.00	3.33	3.45	3.26
6	Desarrollo de personas	3.50	4.00	3.00	3.17	3.33	3.30
7	Trabajo en equipo	4.00	3.83	2.67	3.17	3.36	3.37
8	Desarrollo de Relaciones	3.60	4.00	2.60	3.20	3.31	3.38
9	Orientación hacia el Cliente	3.63	4.00	2.50	3.25	3.33	3.27
10	Búsqueda de Información	3.50	4.00	3.00	3.00	3.25	3.35
11	Conocimiento Organizacional	3.80	4.00	3.00	3.40	3.51	3.62
12	Visión de Negocios	3.60	4.00	2.00	3.20	3.22	3.21
13	Construcción de equipos de alto desempeño	4.00	4.00	2.40	3.40	3.46	3.22
14	Planeación y Seguimiento	3.60	4.00	3.00	3.00	3.27	3.27

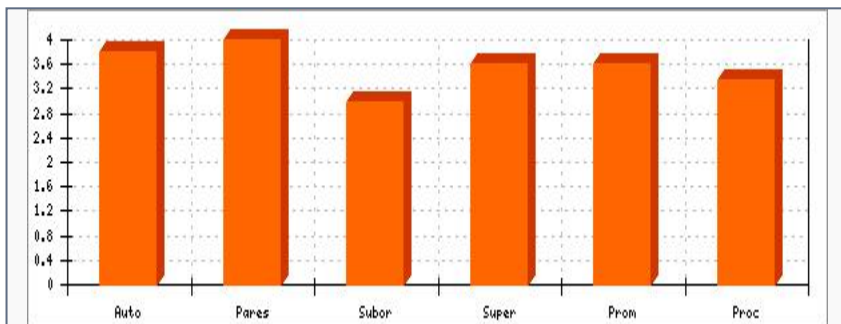


Análisis por Competencia

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Liderazgo (3.61)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.61
Promedio Proceso	3.34



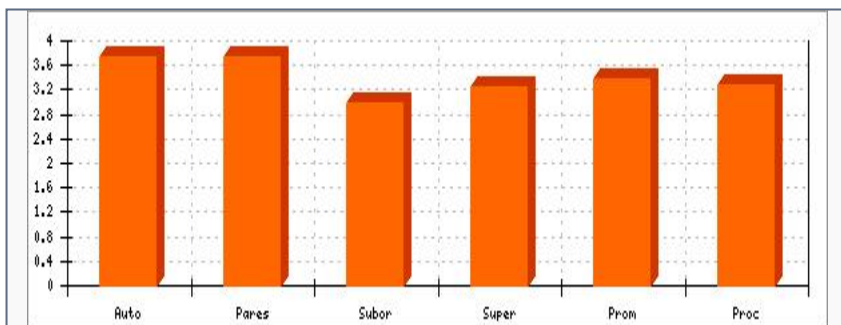
Pensamiento Innovador (3.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.25



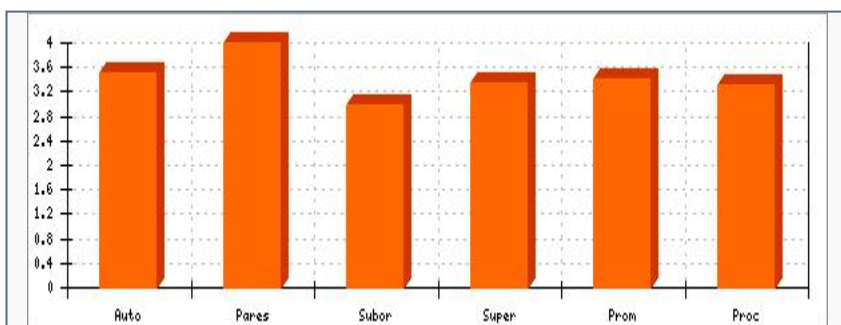
Orientación al Logro (3.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.75
Subordinado	3.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.39
Promedio Proceso	3.28



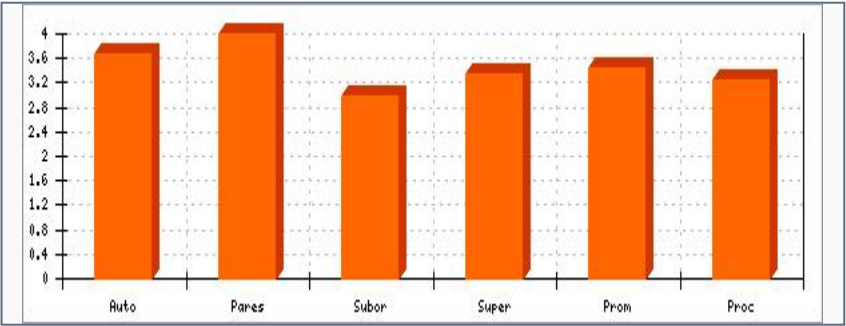
Pensamiento Estratégico (3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.30



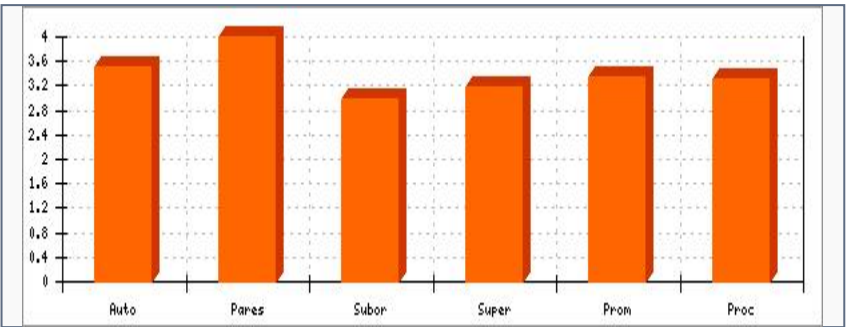
Desempeño y Aseguramiento de la Calidad (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.26



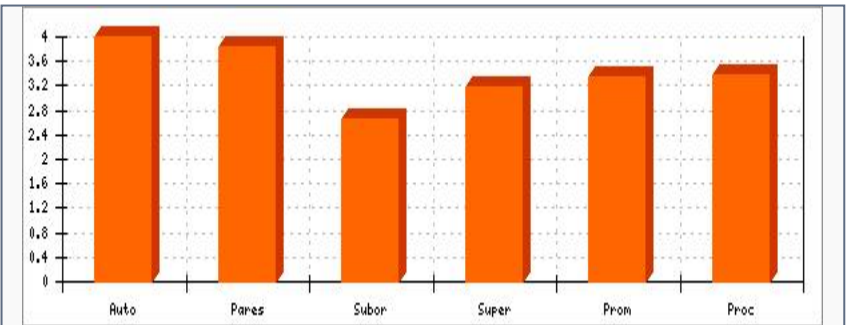
Desarrollo de personas (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.30



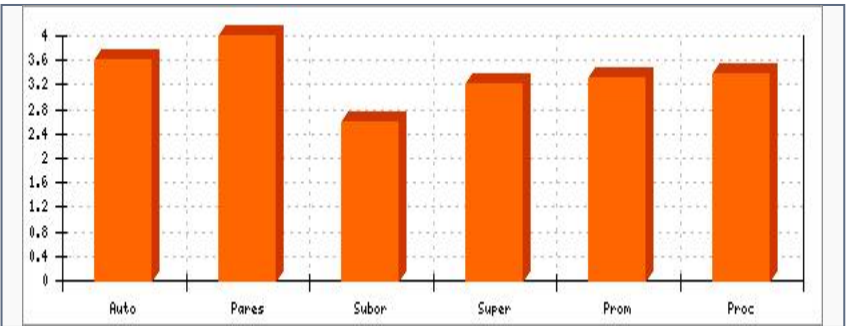
Trabajo en equipo (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.83
Subordinado	2.67
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.37



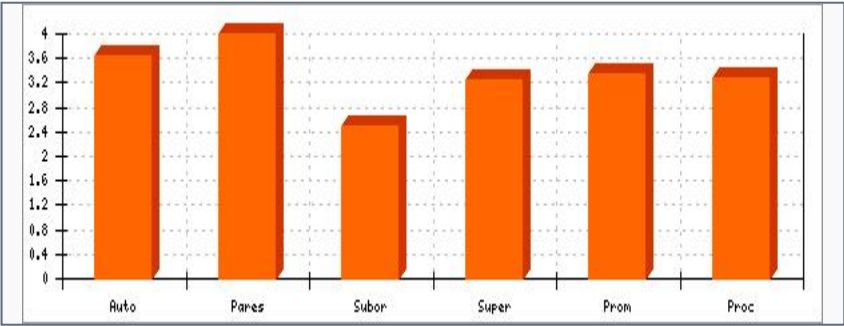
Desarrollo de Relaciones (3.31)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	4.00
Subordinado	2.60
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.31
Promedio Proceso	3.38



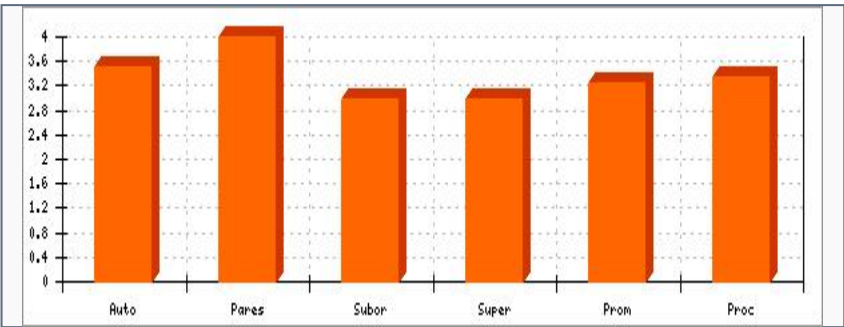
Orientación hacia el Cliente (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.63
Pares	4.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.27



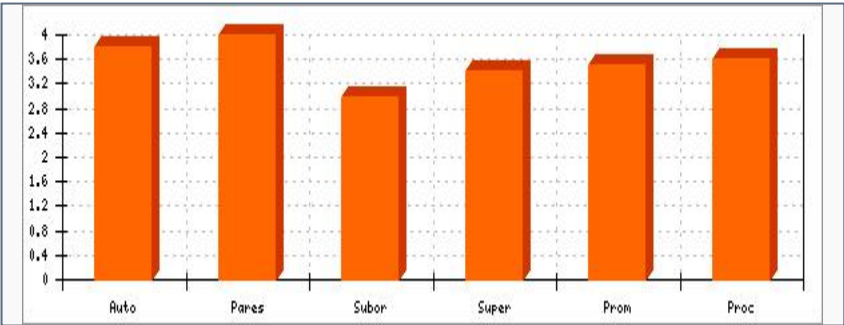
Búsqueda de Información (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.35



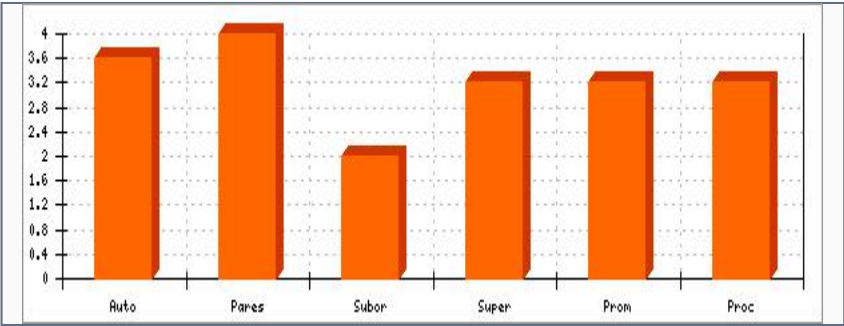
Conocimiento Organizacional (3.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	3.62



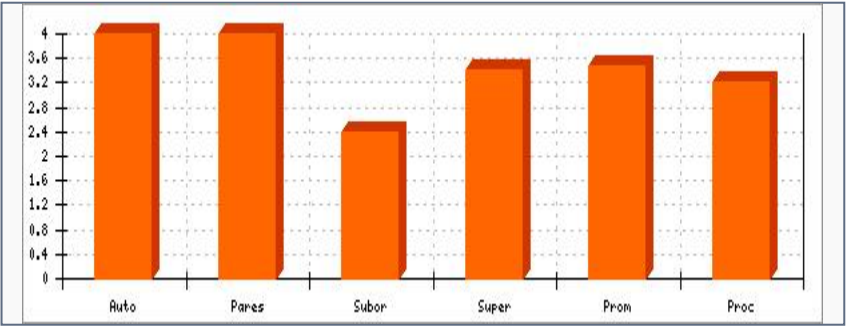
Visión de Negocios (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.21



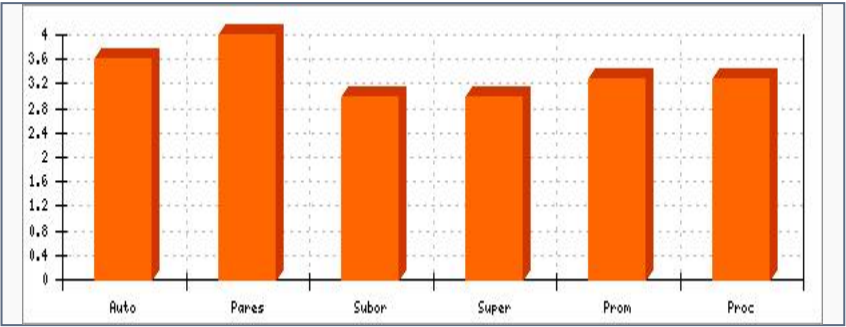
Construcción de equipos de alto desempeño (3.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.40
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.22



Planeación y Seguimiento (3.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.27

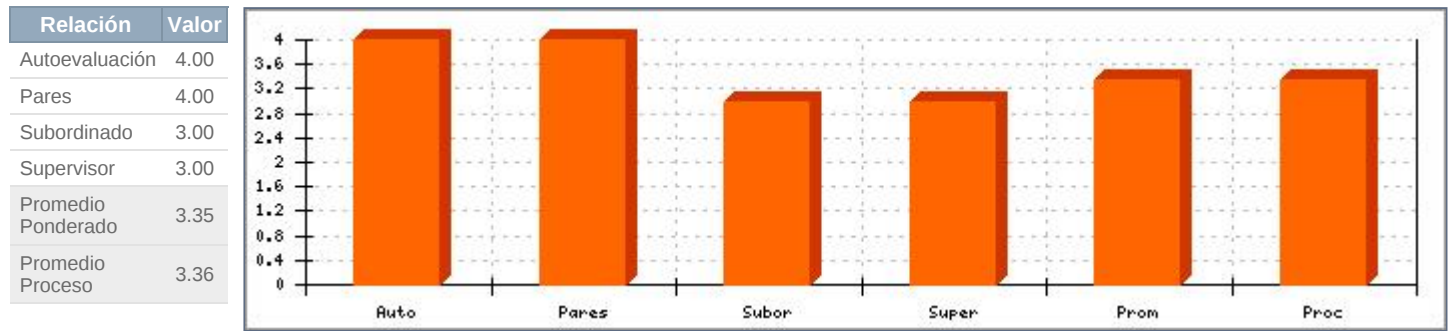


Análisis por Pregunta

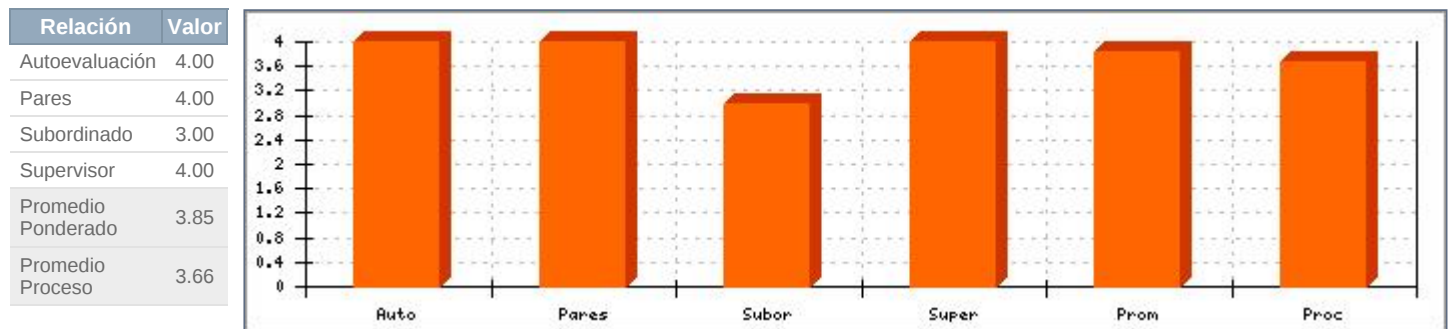
EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Liderazgo

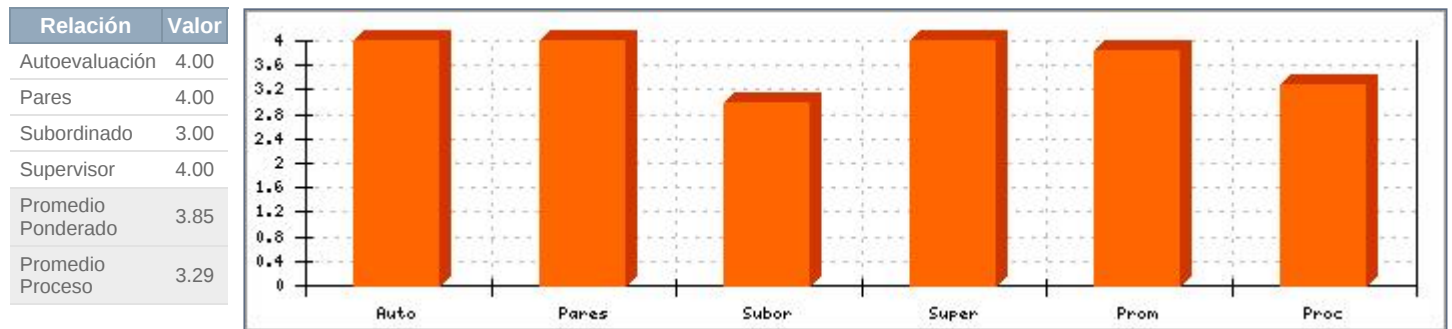
1.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (3.35)



2.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (3.85)



3.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone (3.85)



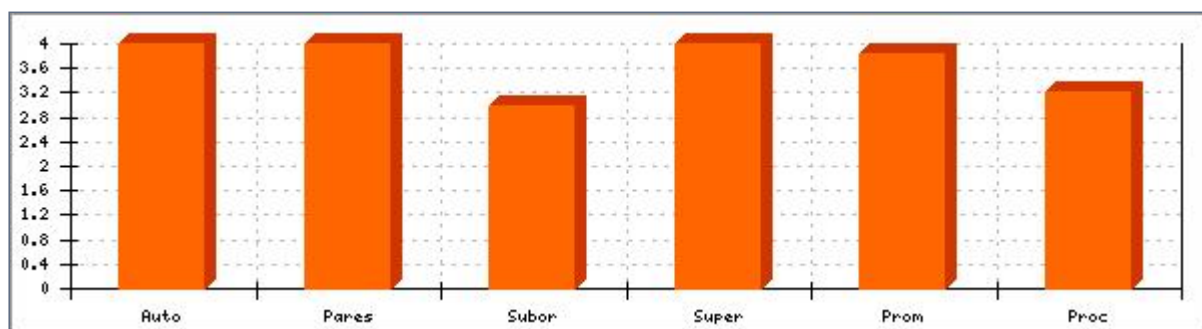
4.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.17



5.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (3.85)

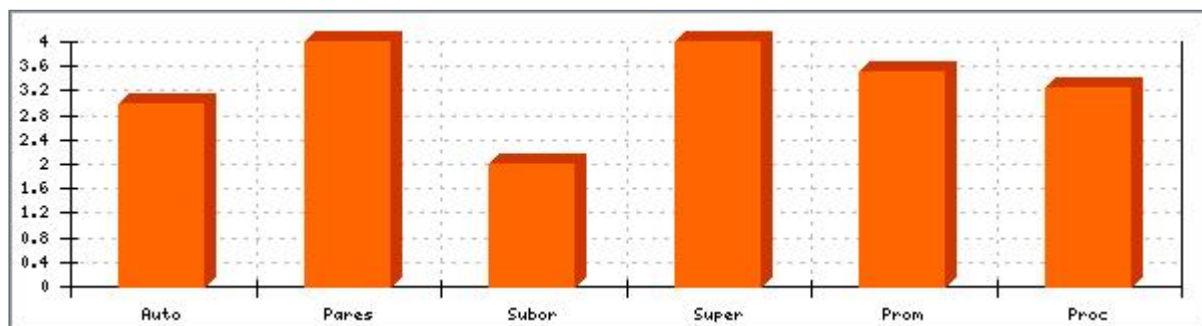
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.20



Pensamiento Innovador

6.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.26



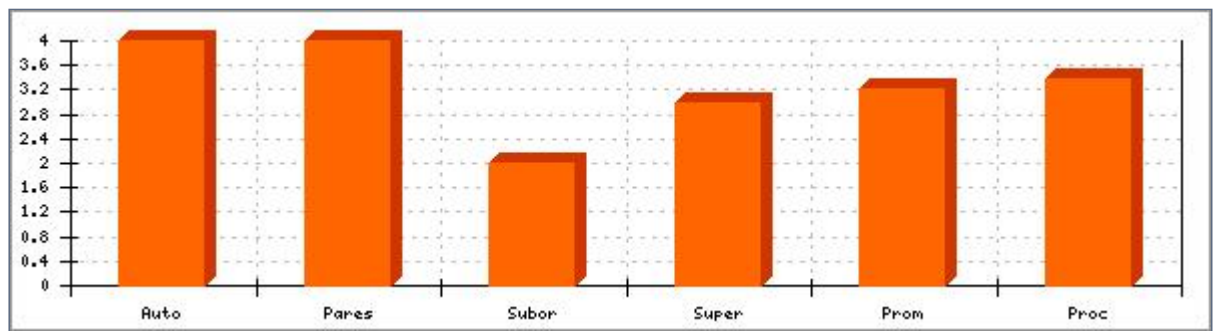
7.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.09



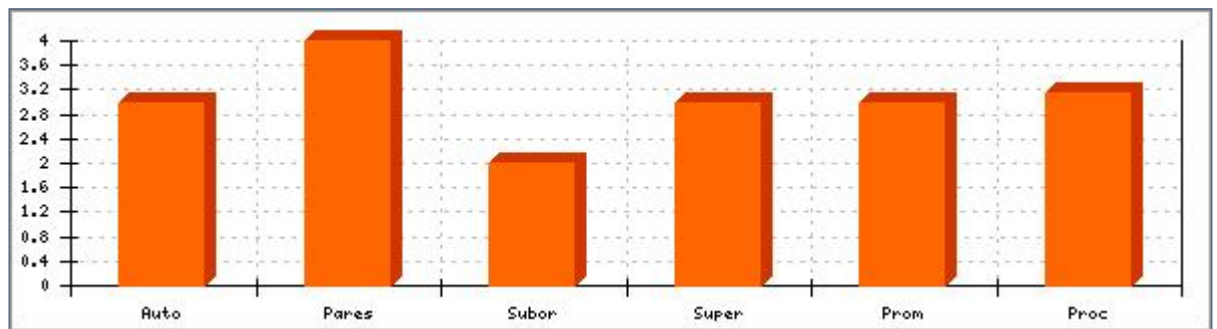
8.- Demuestra habilidades para la ejecución. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.38



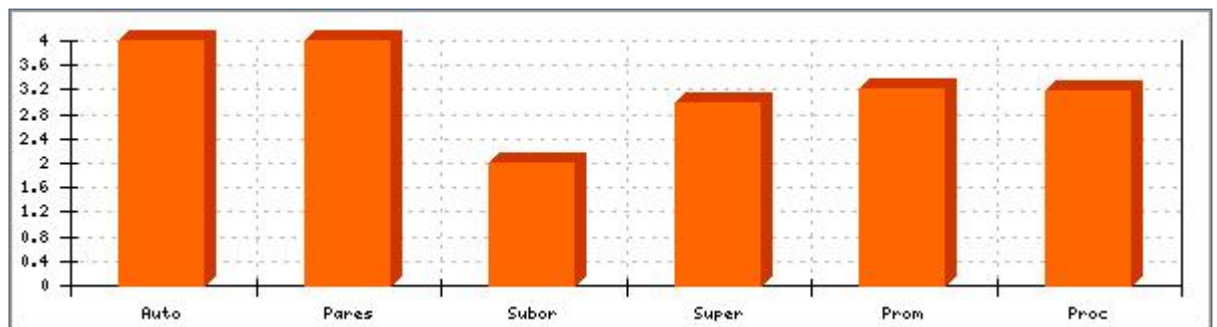
9.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.16



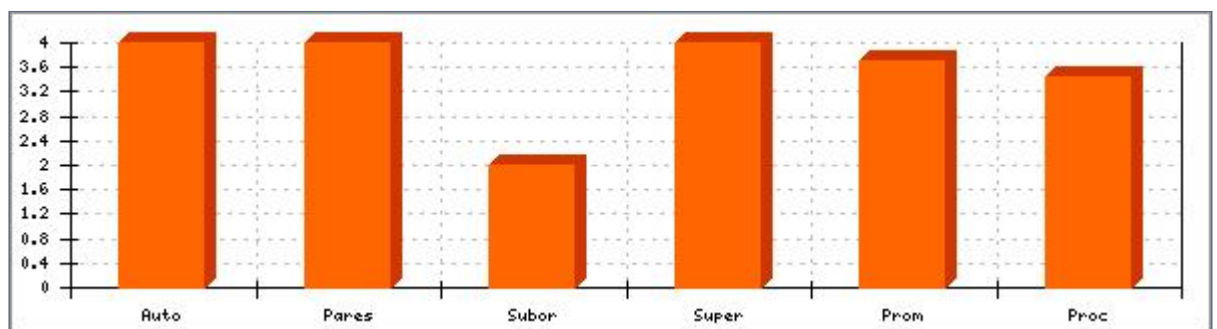
10.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.19



11.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (3.70)

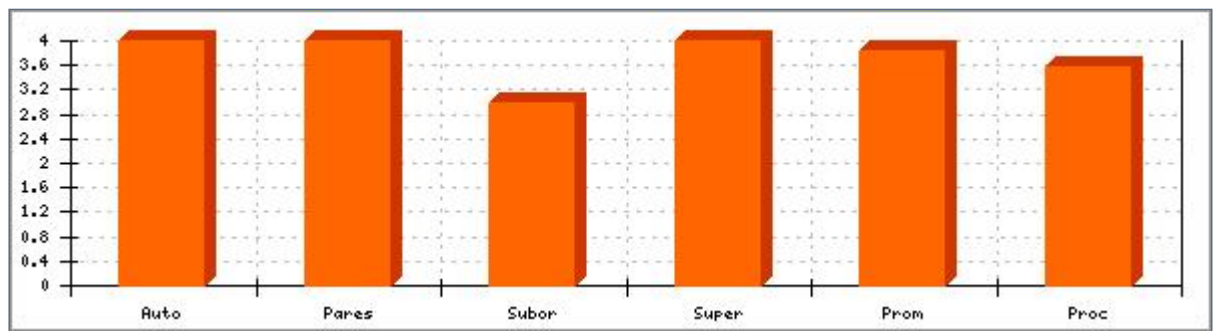
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.44



Orientación al Logro

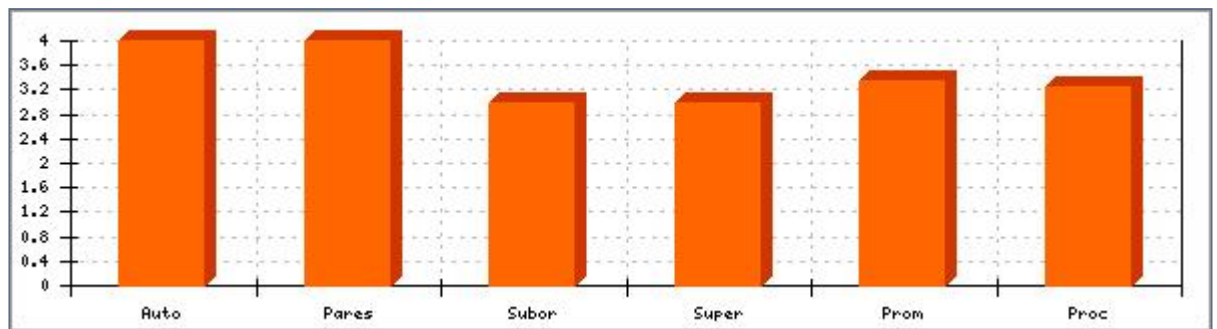
12.- Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.59



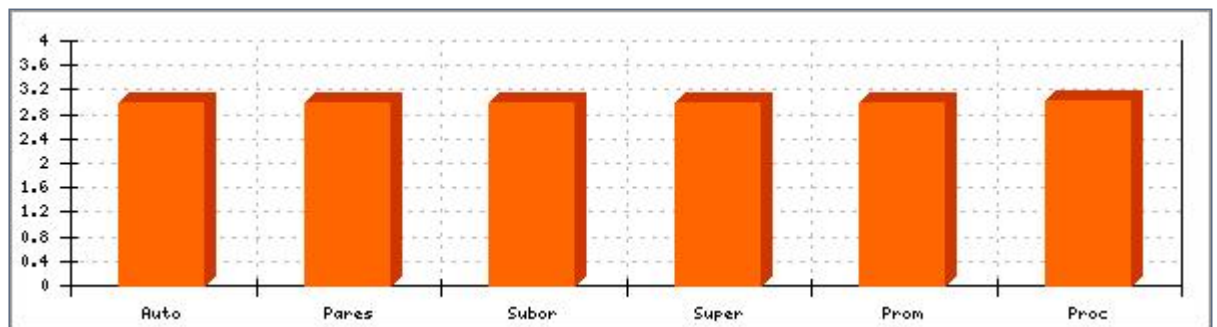
13.- Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.25



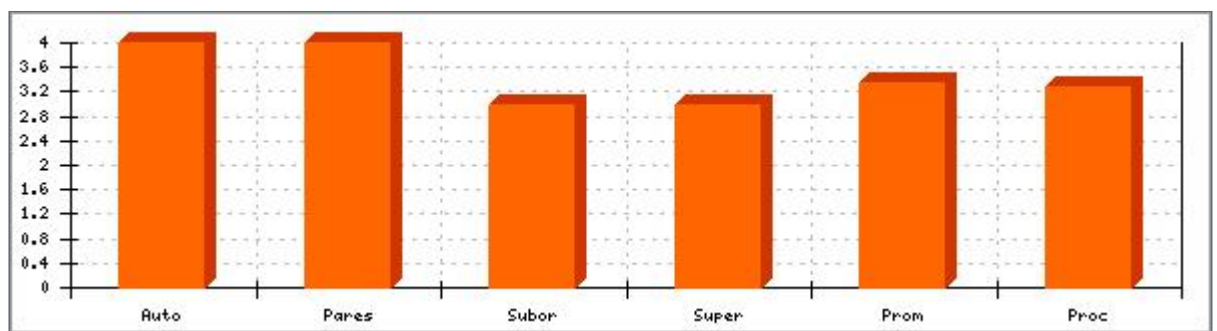
14.- Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.01



15.- Constantemente entrega resultados de calidad. (3.35)

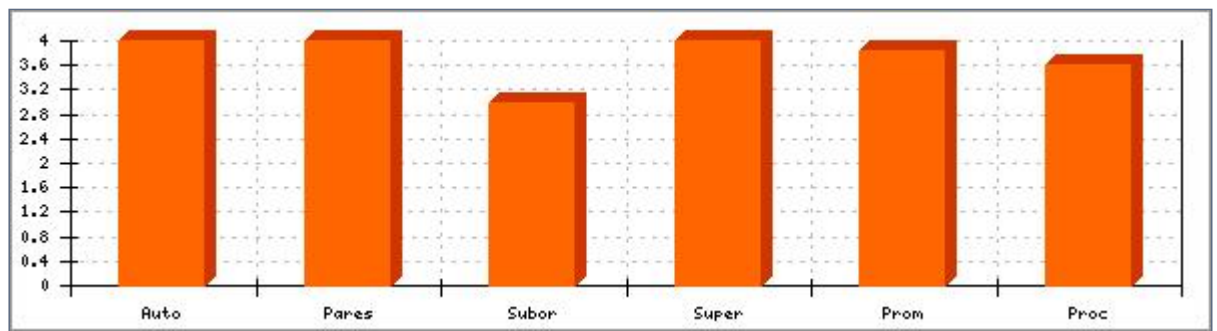
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.28



Pensamiento Estratégico

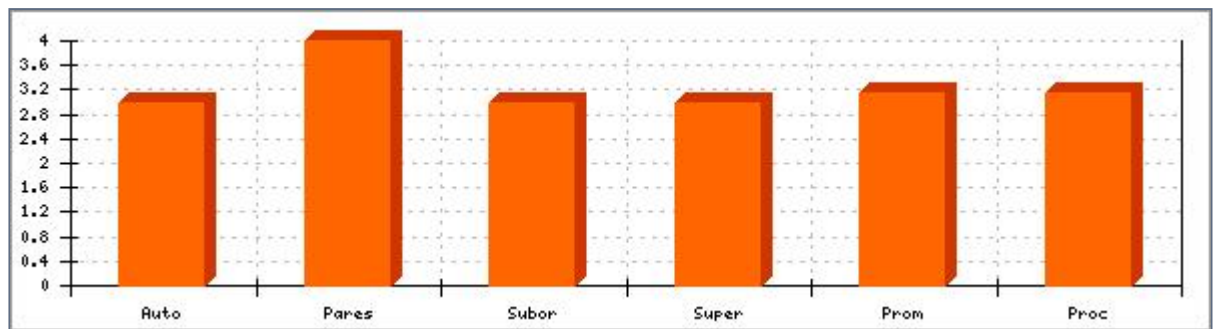
16.- Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.60



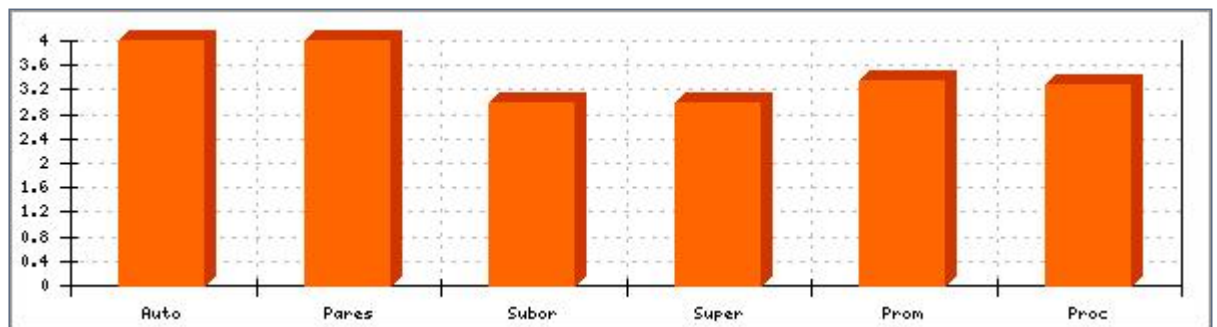
17.- Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.14



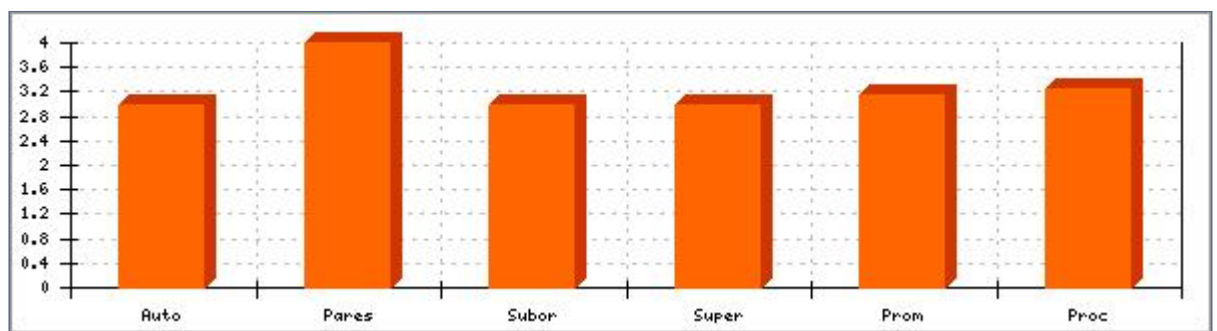
18.- Crea y comunica una visión de futuro. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.29



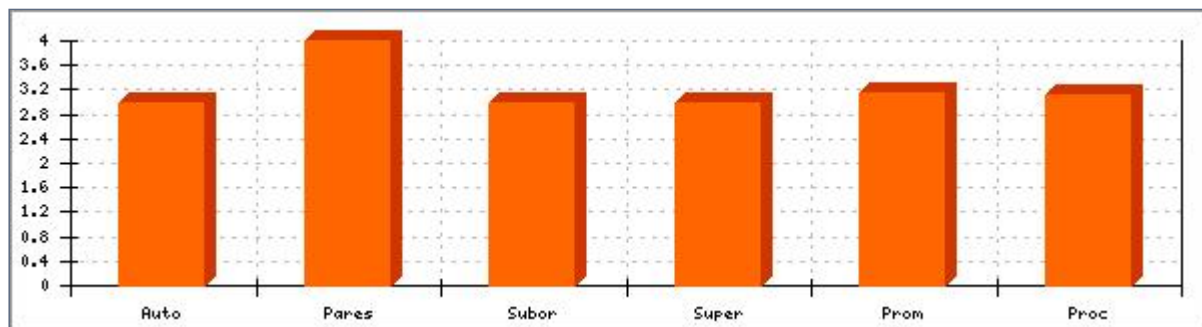
19.- Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.26



20.- Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.13



21.- Usa la visión y misión como instrumento de motivación. (3.85)

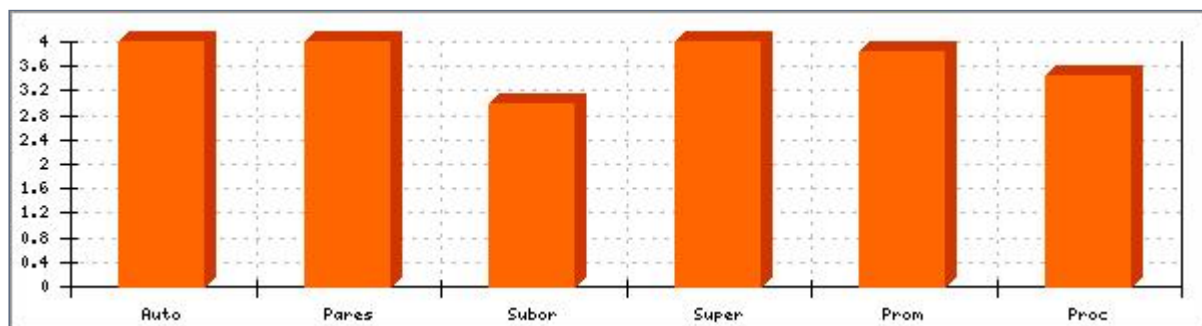
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.38



Desempeño y Aseguramiento de la Calidad

22.- Establece claramente el desempeño esperado. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.45



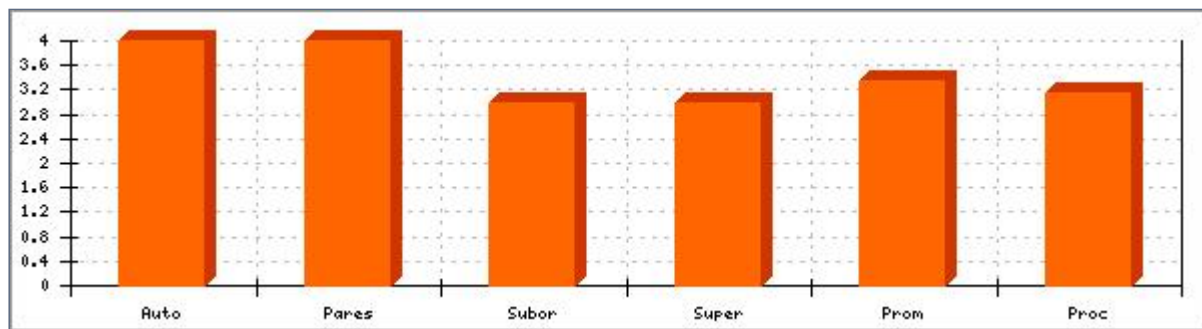
23.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.24



24.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.16



25.- Recompensa por el logro de los objetivos. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.19



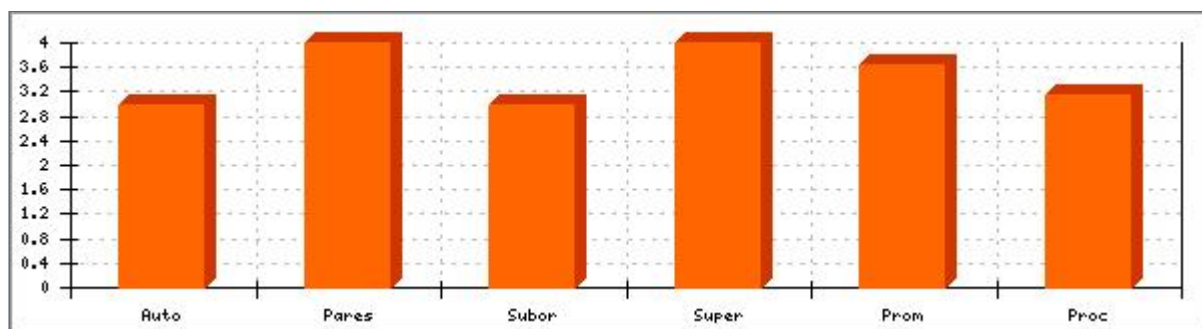
26.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.35



27.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (3.65)

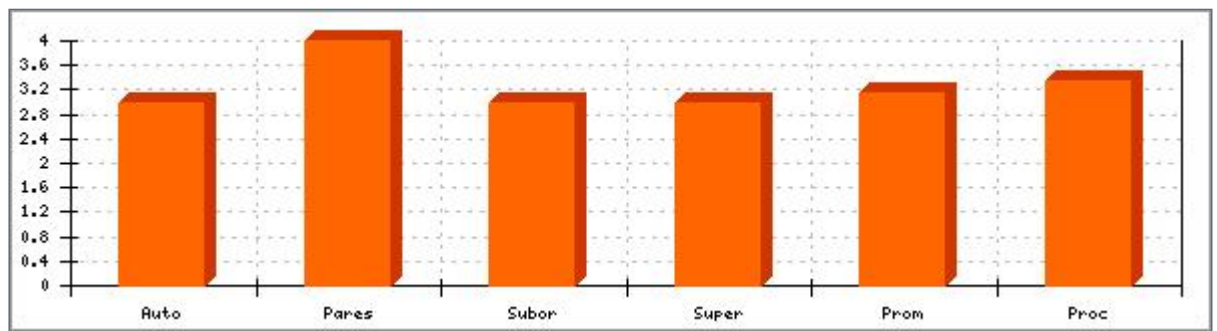
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.14



Desarrollo de personas

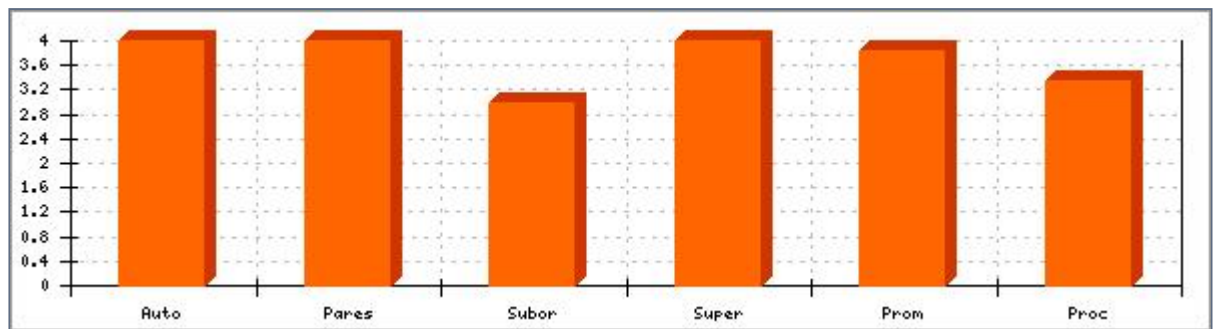
28.- Se fijan estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.34



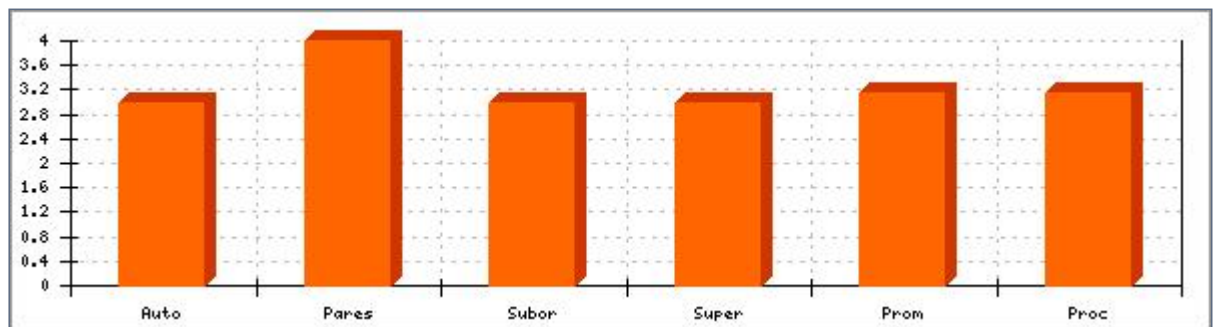
29.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.34



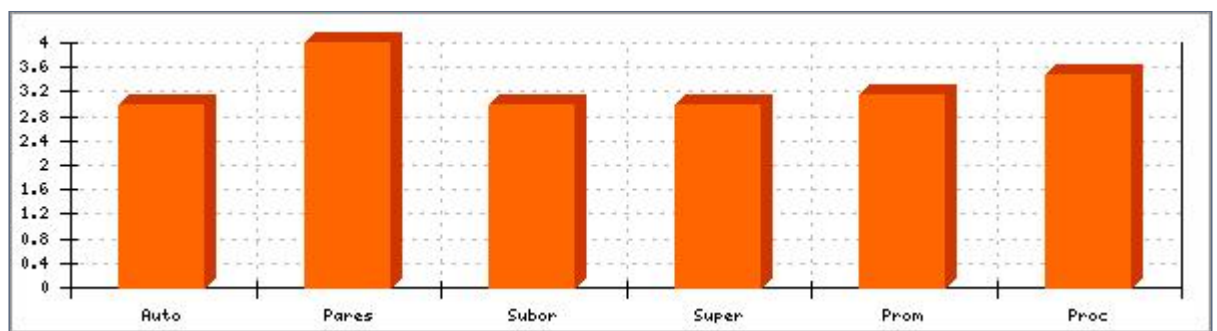
30.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.16



31.- Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.46



32.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.39



33.- Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. (3.35)

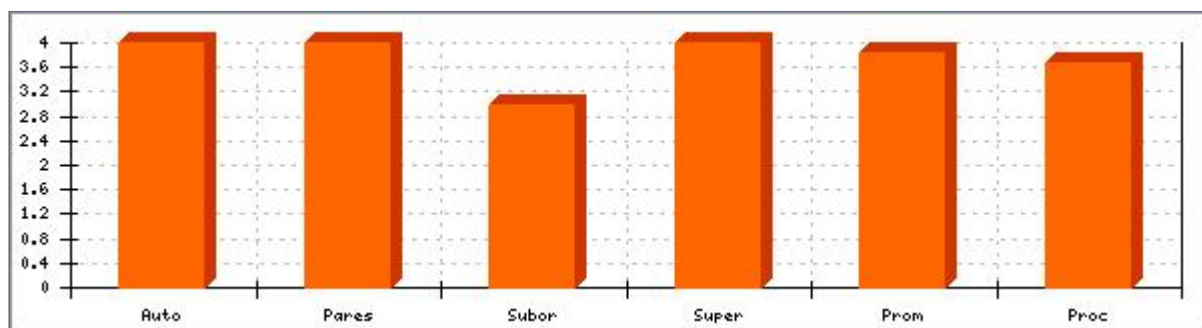
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.11



Trabajo en equipo

34.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.66



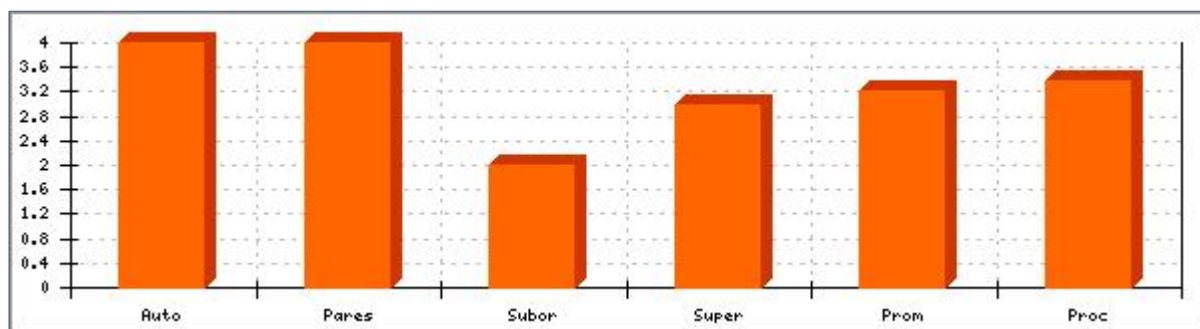
35.- Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.46



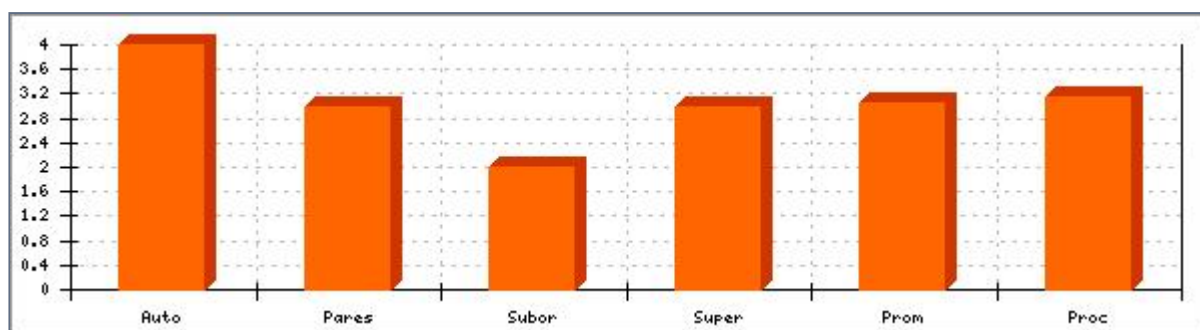
36.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.37



37.- Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.15



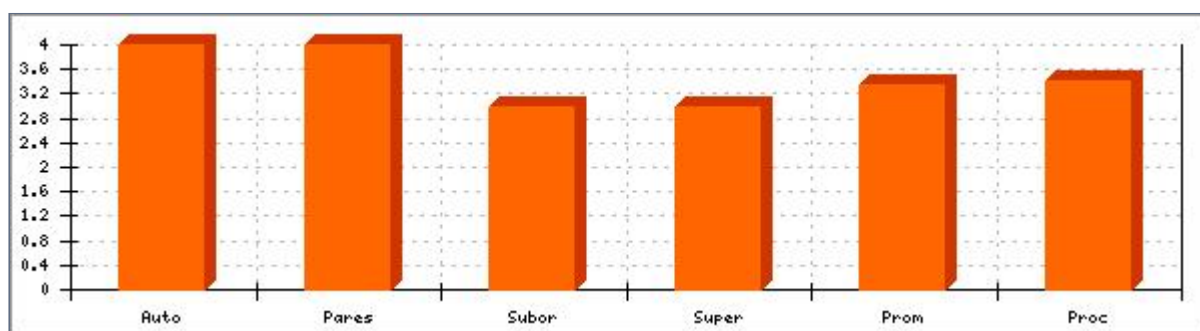
38.- Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.19



39.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás. (3.35)

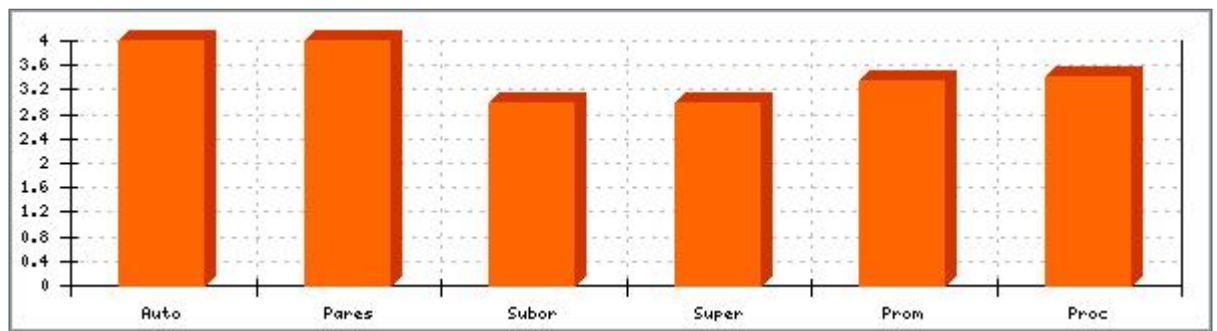
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.40



Desarrollo de Relaciones

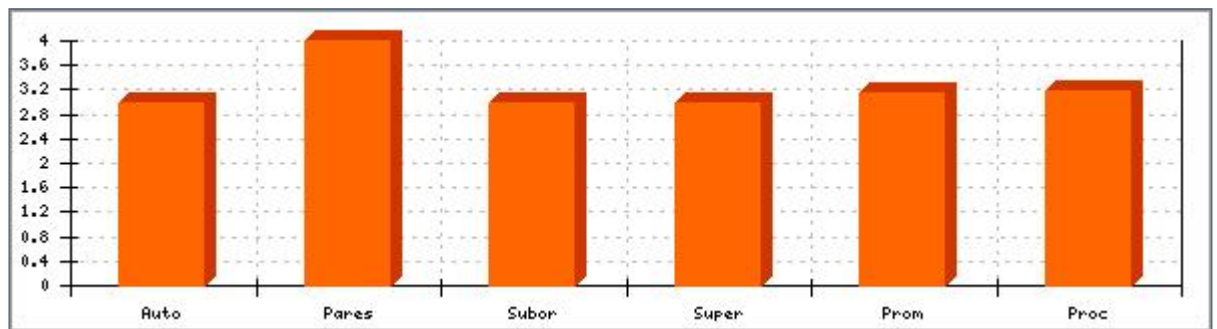
40.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.40



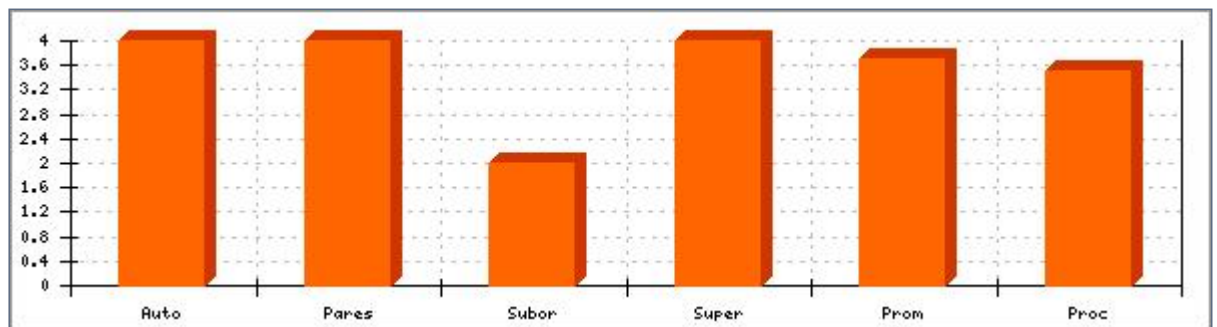
41.- Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.18



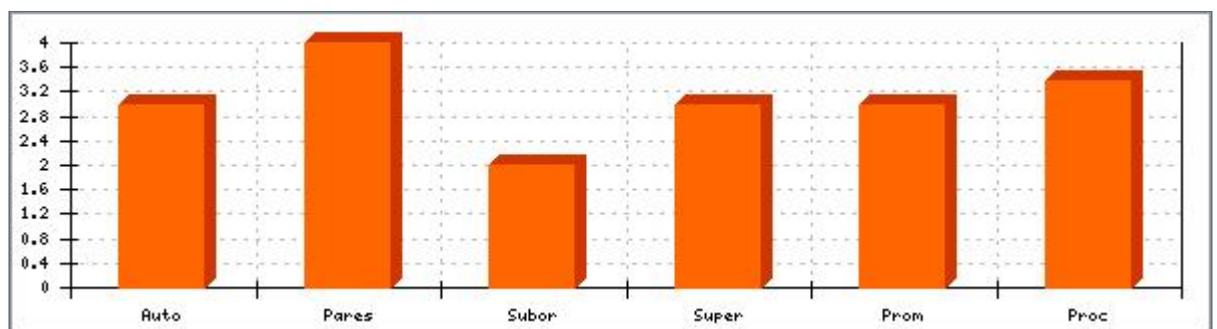
42.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.50



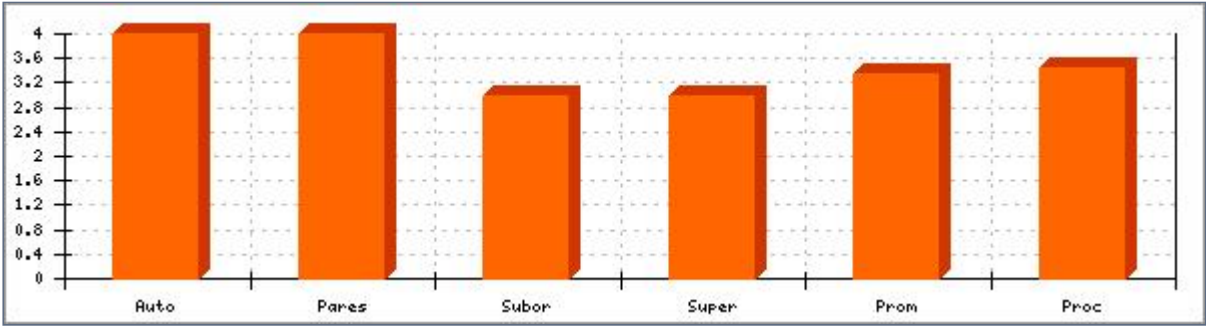
43.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.39



44.- Escucha y pregunta con genuino interés por los demás. (3.35)

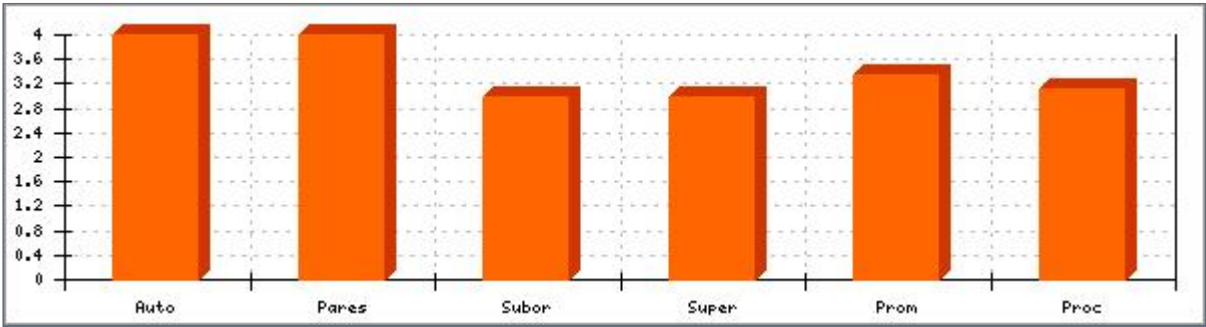
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.44



Orientación hacia el Cliente

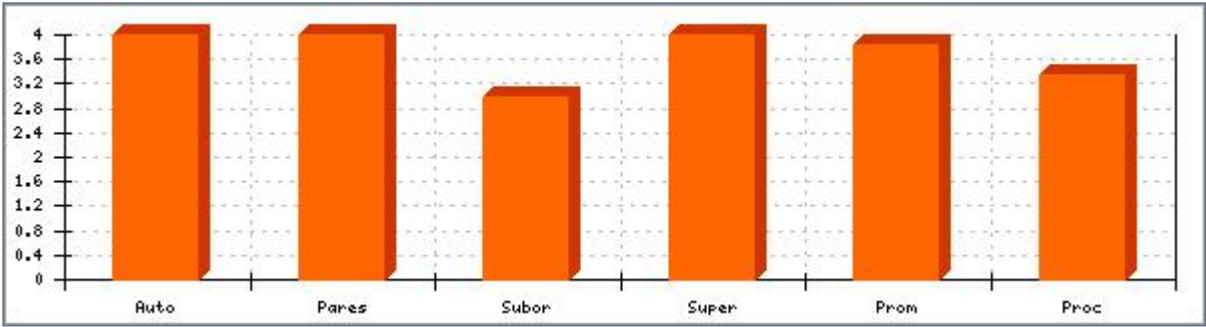
45.- Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.13



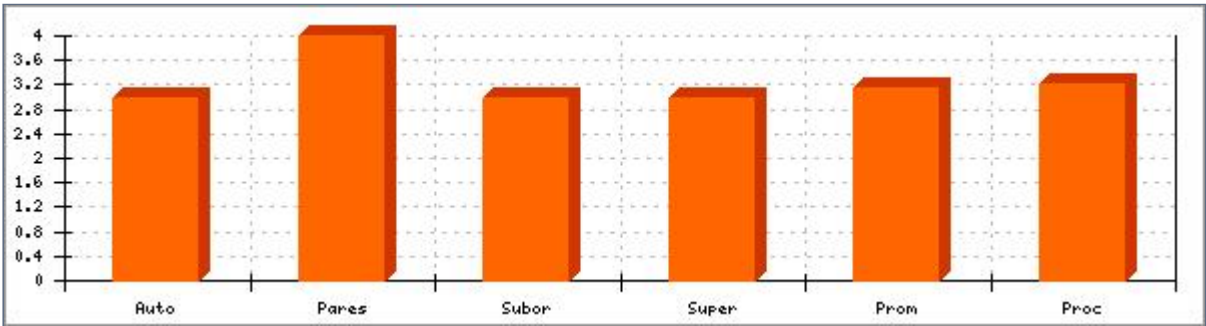
46.- Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.33



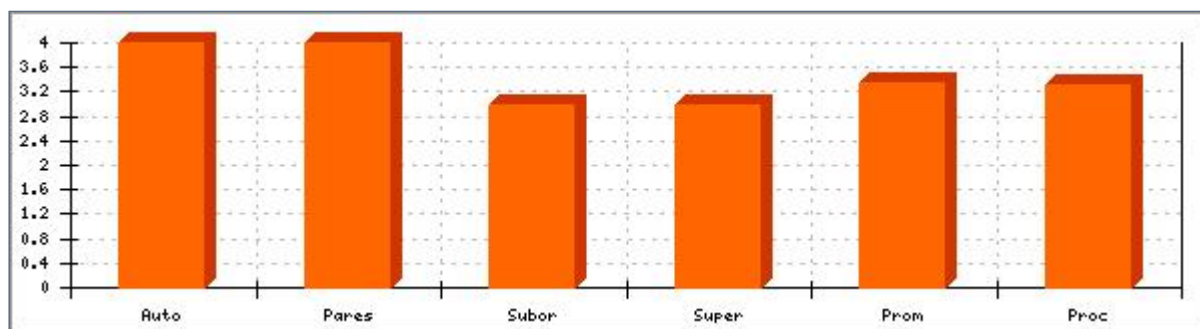
47.- Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.22



48.- Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.31



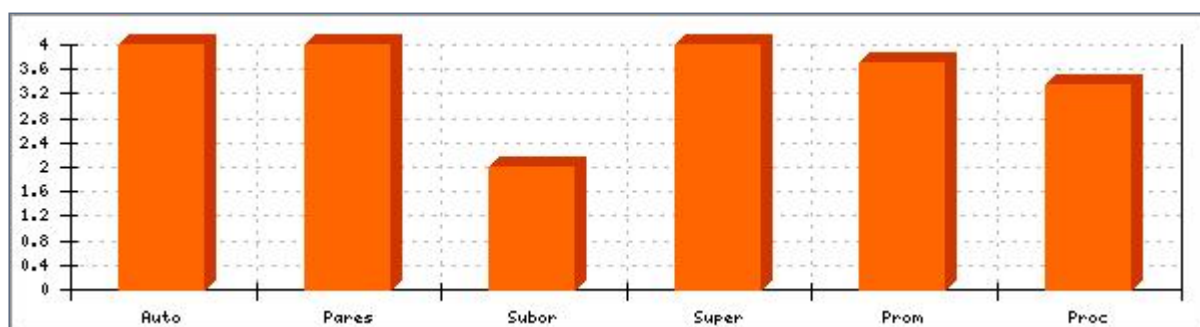
49.- Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.47



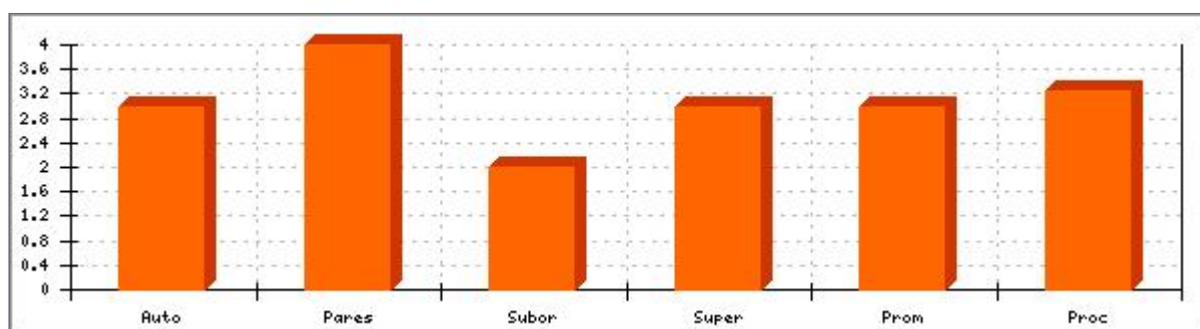
50.- Responde prontamente a los requerimientos de los clientes. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.34



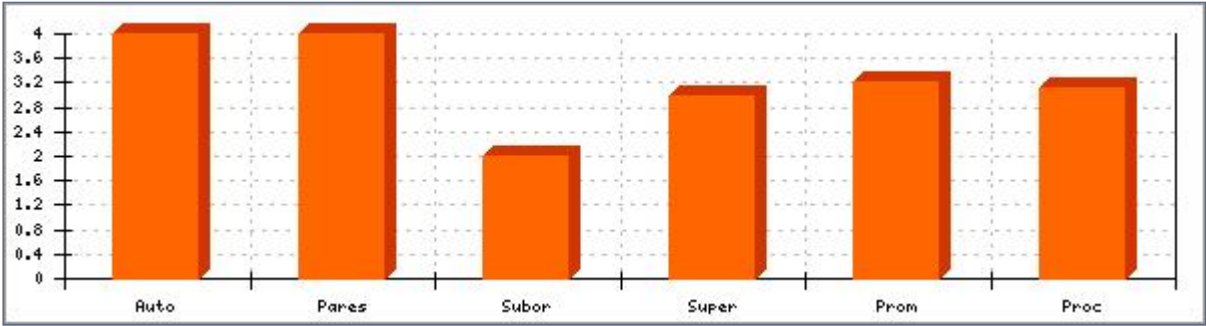
51.- Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.23



52.- Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. (3.20)

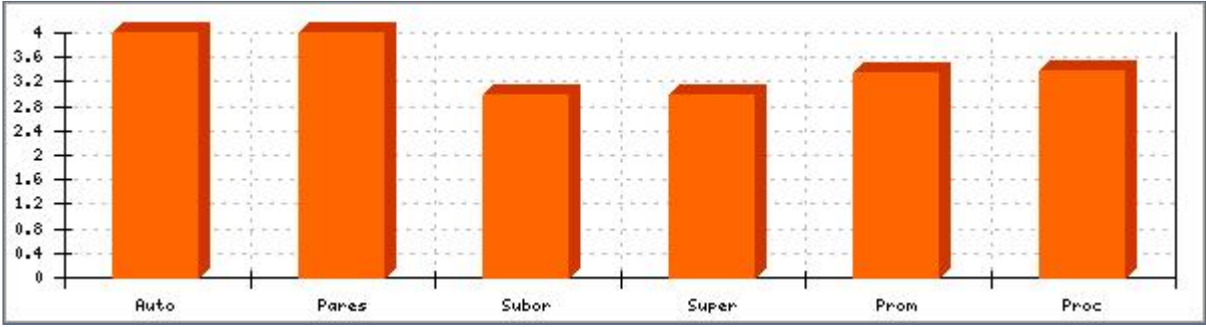
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.13



Búsqueda de Información

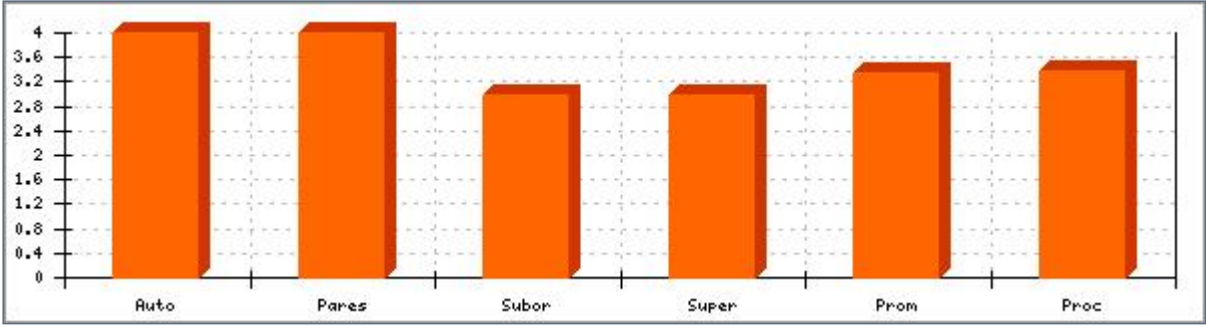
53.- Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.37



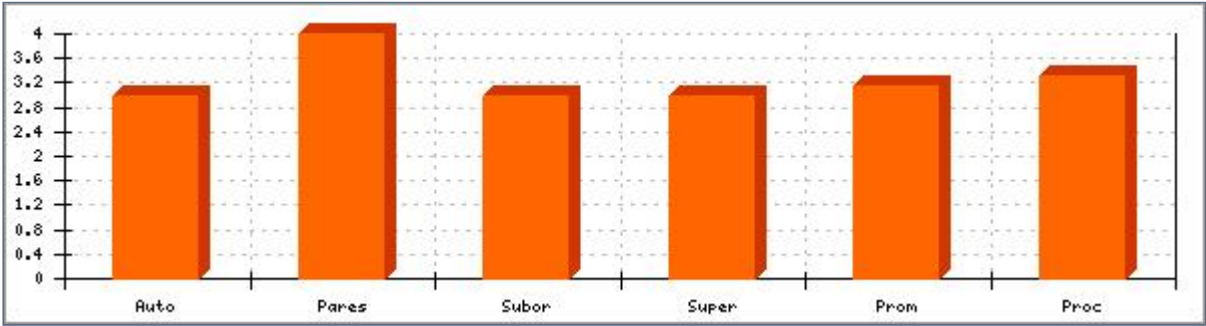
54.- Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.38



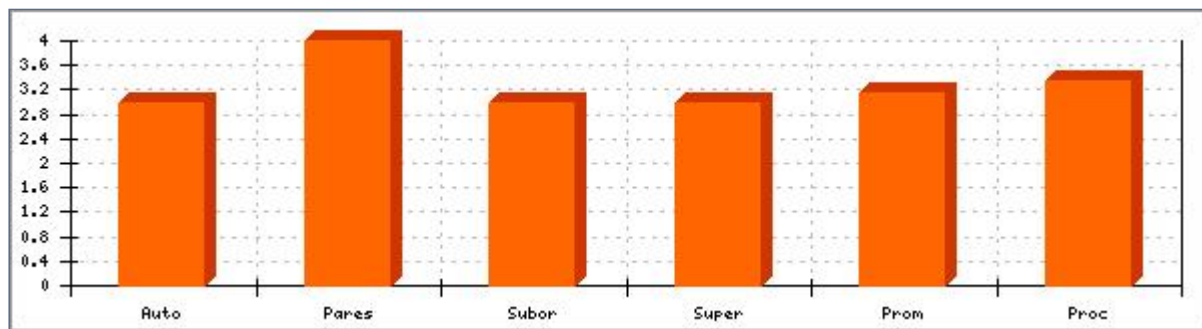
55.- Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.32



56.- Aprende de los demás. (3.15)

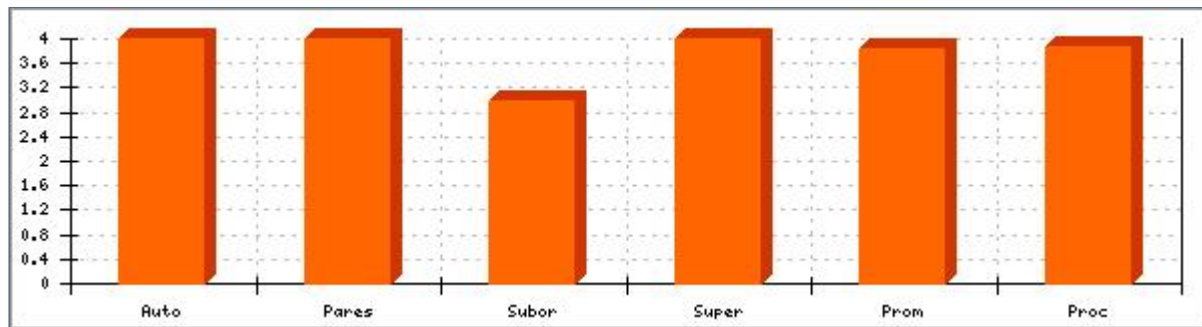
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.35



Conocimiento Organizacional

57.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.87



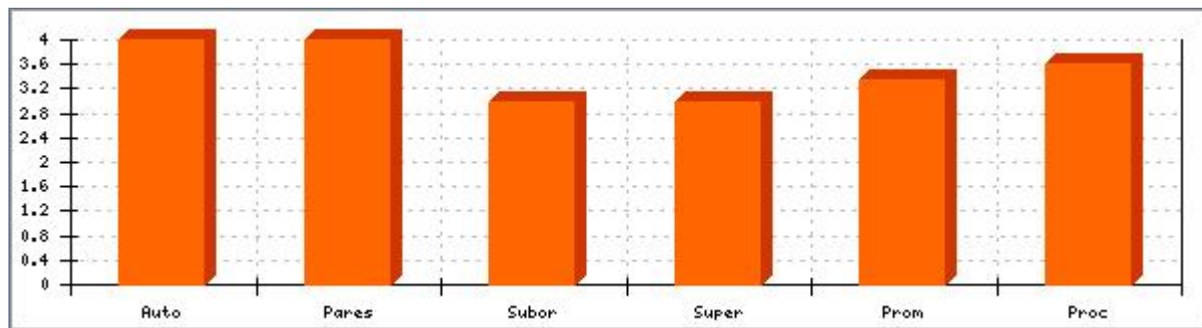
58.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.76



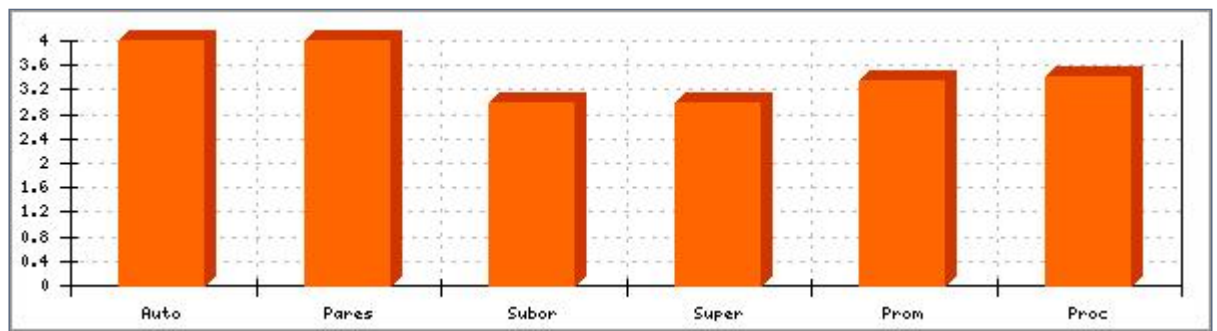
59.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.60



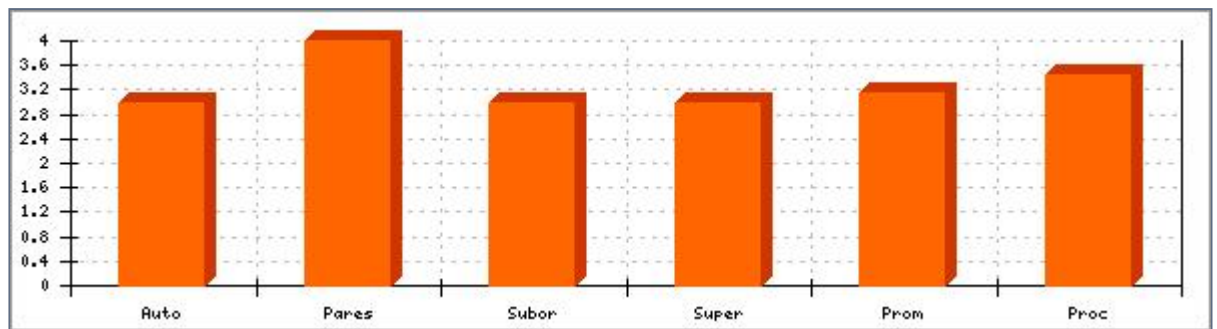
60.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.42



61.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo. (3.15)

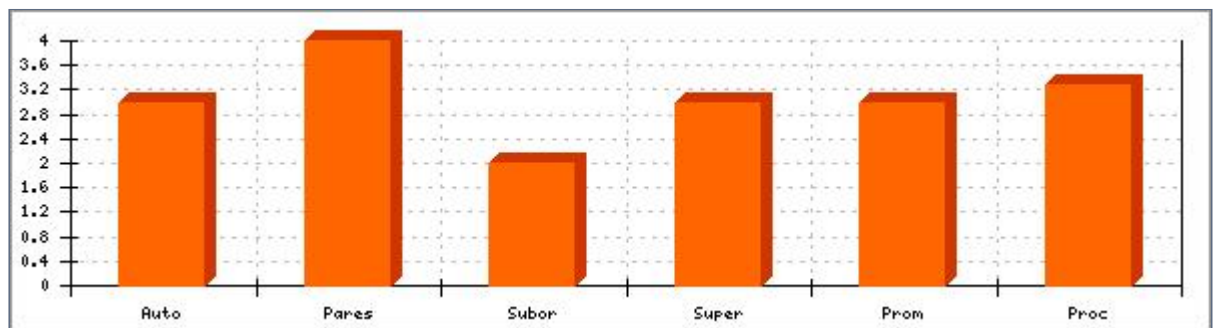
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.45



Visión de Negocios

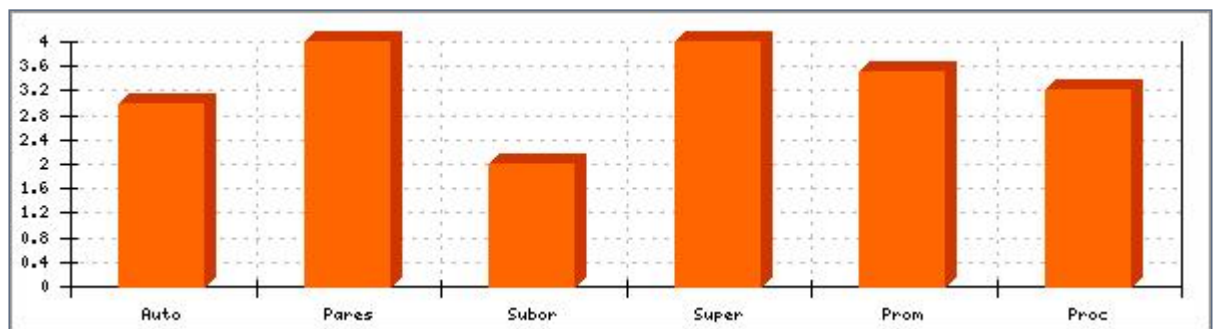
62.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.28



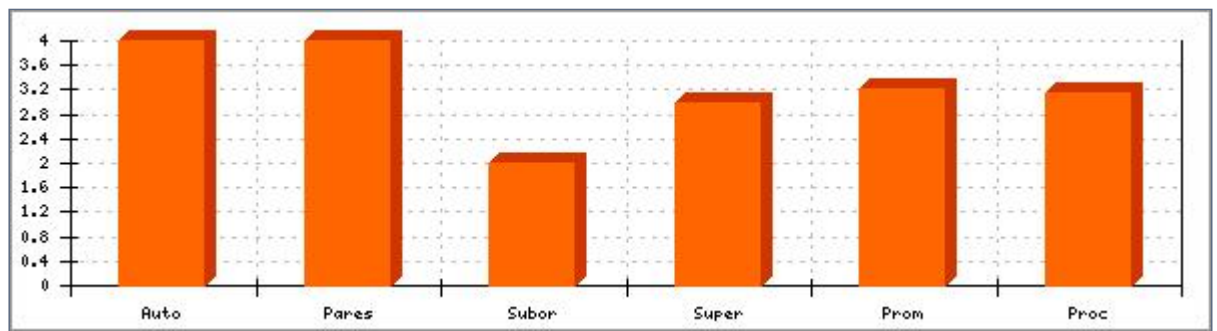
63.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.20



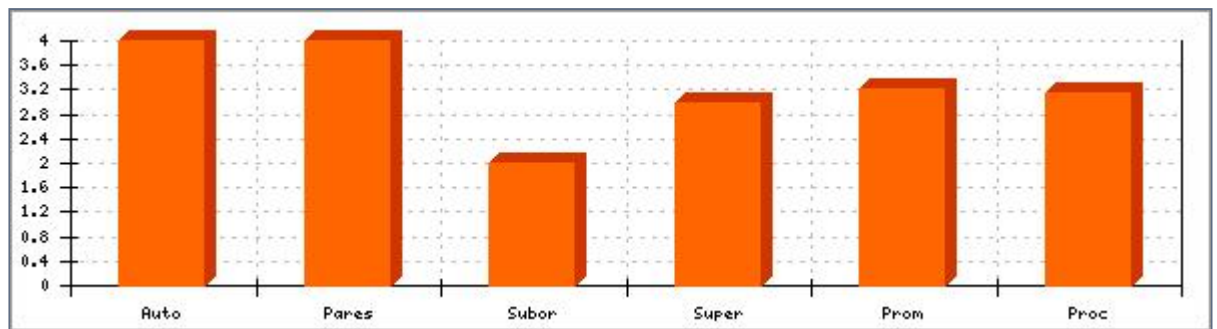
64.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.16



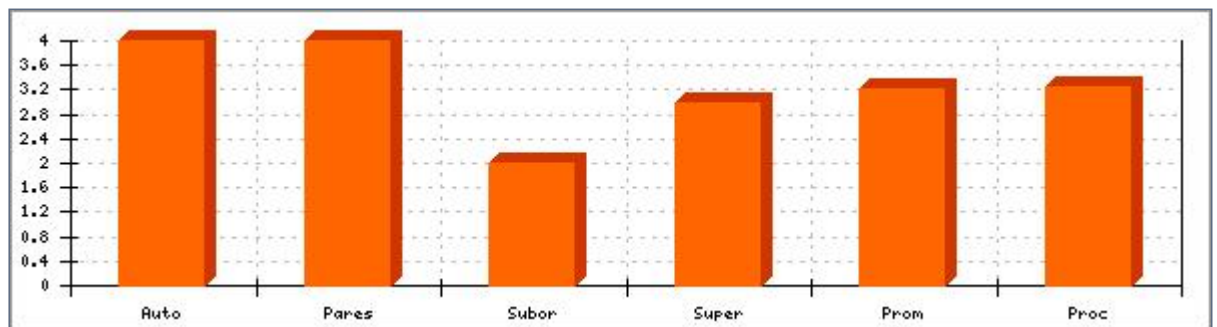
65.- Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.15



66.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva. (3.20)

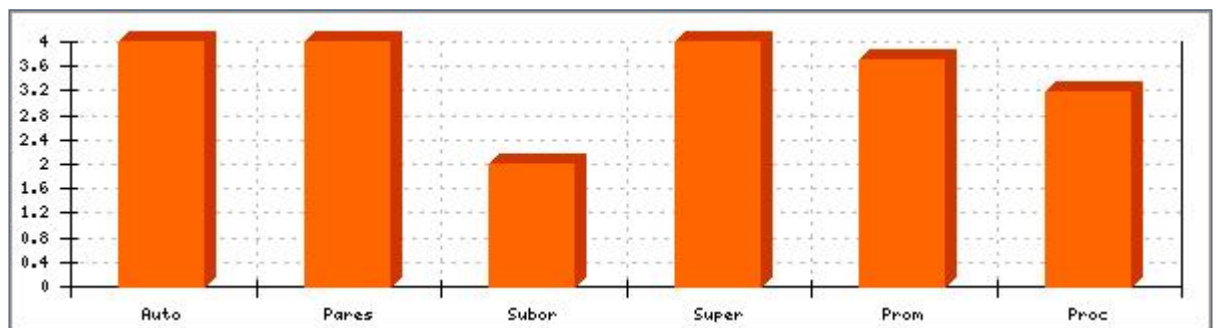
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.25



Construcción de equipos de alto desempeño

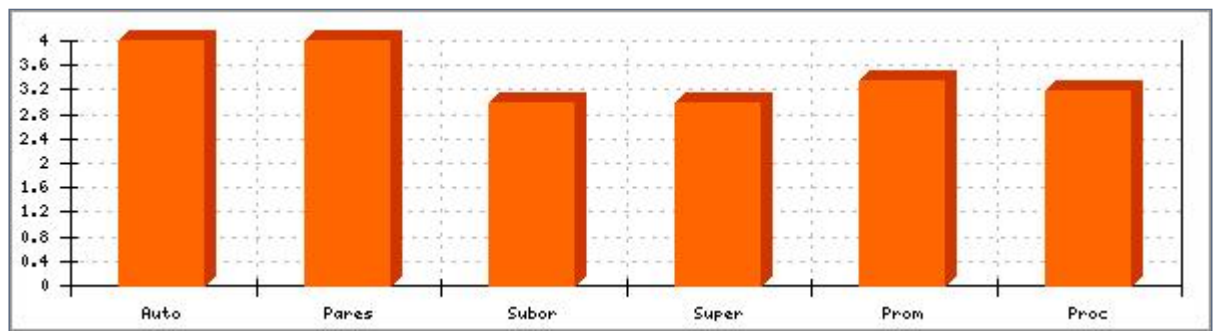
67.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.18



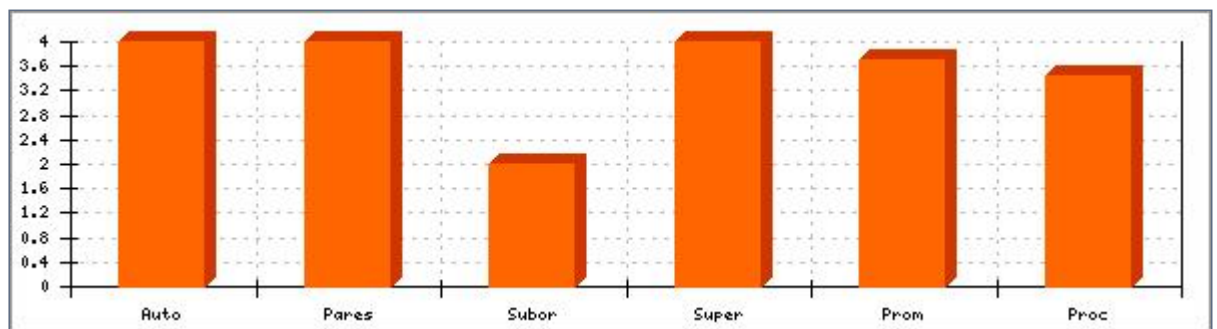
68.- Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.17



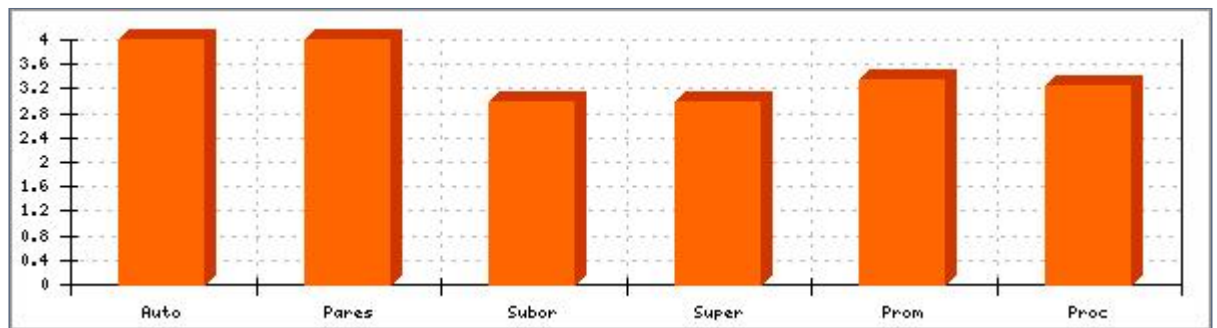
69.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.44



70.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.23



71.- Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (3.20)

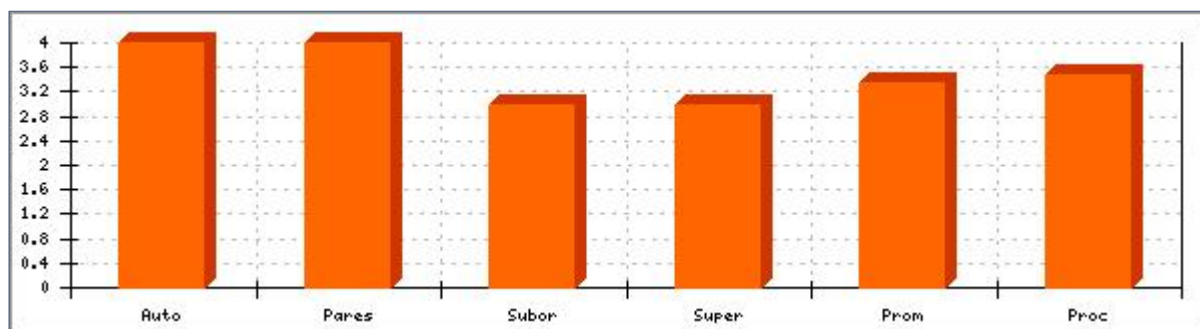
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.06



Planeación y Seguimiento

72.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.46



73.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.37



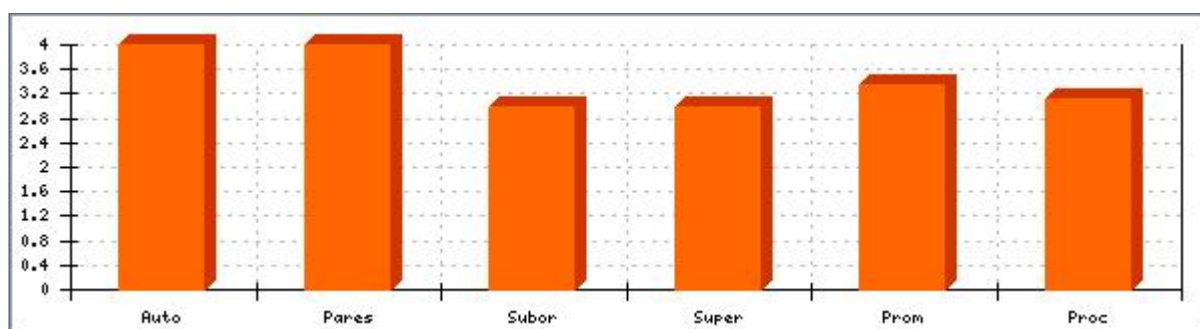
74.- Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.34



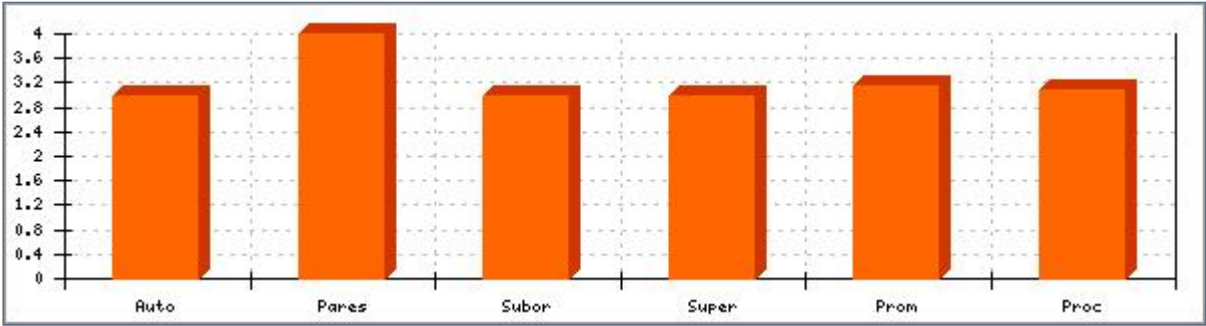
75.- Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.11



76.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.07



Análisis GAP

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Liderazgo

Es la capacidad de dirigir a equipos de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás. Esta competencia suele manifestarse, aunque no siempre, en cargos con autoridad jerárquica. Los líderes encienden pasión, crean una visión compartida, mueven a sus colaboradores hacia una meta común.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	4.00	0.20
Subordinado	3.00	-0.80
Supervisor	3.60	-0.20

Pensamiento Innovador

Es la habilidad para romper los paradigmas existentes y crear nuevas oportunidades. Se preguntan... ¿Por qué no?, conceptualizan pensando creativamente sobre formas radicalmente nuevas de obtener resultados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	4.00	0.50
Subordinado	2.00	-1.50
Supervisor	3.33	-0.17

Orientación al Logro

La capacidad de concentrarse y mantenerse en el camino adecuado. Comprenden que sus recursos son muy importantes y que el éxito de la organización se da por la optimización de los mismos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	3.75	0.00
Subordinado	3.00	-0.75
Supervisor	3.25	-0.50

Pensamiento Estratégico

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en visualizar el futuro de la empresa. El compromiso con la empresa genera un mensaje que impulsa el entusiasmo, la confianza y el compromiso de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	4.00	0.50
Subordinado	3.00	-0.50
Supervisor	3.33	-0.17

Desempeño y Aseguramiento de la Calidad

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	4.00	0.33
Subordinado	3.00	-0.67
Supervisor	3.33	-0.34

Desarrollo de personas

Los líderes efectivos tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potencializar sus talentos y fortalezas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	4.00	0.50
Subordinado	3.00	-0.50
Supervisor	3.17	-0.33

Trabajo en equipo

La capacidad de participar activamente con las demás personas para buscar y trabajar por metas comunes sobre los objetivos individuales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.83	-0.17
Subordinado	2.67	-1.33
Supervisor	3.17	-0.83

Desarrollo de Relaciones

Detalla la relación con las personas. Su tipo de sociabilidad, amabilidad y gregarismo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	4.00	0.40
Subordinado	2.60	-1.00
Supervisor	3.20	-0.40

Orientación hacia el Cliente

Un indicador de la gestión de la Dirección es el resultado con los clientes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.63	--
Pares	4.00	0.37
Subordinado	2.50	-1.13
Supervisor	3.25	-0.38

Búsqueda de Información

La búsqueda de información, mejora continua y actualización de conocimientos para mantener la vanguardia y la visión de futuro.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	4.00	0.50
Subordinado	3.00	-0.50
Supervisor	3.00	-0.50

Conocimiento Organizacional

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	4.00	0.20
Subordinado	3.00	-0.80
Supervisor	3.40	-0.40

Visión de Negocios

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	4.00	0.40
Subordinado	2.00	-1.60
Supervisor	3.20	-0.40

Construcción de equipos de alto desempeño

Los líderes exitosos construyen equipos de alto desempeño. Estos equipos funcionan sobre la base de compartir una misma visión, misión y responsabilidades. Los líderes efectivos también crean un ambiente que valora el trato justo, la cooperación, la confianza.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	2.40	-1.60
Supervisor	3.40	-0.60

Planeación y Seguimiento

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	4.00	0.40
Subordinado	3.00	-0.60
Supervisor	3.00	-0.60

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Orientación al Logro) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	95.00%
•(Pensamiento Estratégico) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	95.00%
•(Pensamiento Estratégico) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	95.00%
•(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Establece claramente el desempeño esperado.	95.00%
•(Desarrollo de personas) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	95.00%
•(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	95.00%
•(Orientación hacia el Cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	95.00%
•(Conocimiento Organizacional) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	95.00%
•(Conocimiento Organizacional) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	95.00%
•(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	95.00%
•(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone	95.00%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	95.00%
•(Pensamiento Innovador) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	90.00%
•(Desarrollo de Relaciones) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	90.00%
•(Orientación hacia el Cliente) Responde prontamente a los requerimientos de los clientes.	90.00%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	90.00%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	90.00%
•(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	88.33%
•(Visión de Negocios) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	83.33%
•(Pensamiento Innovador) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	83.33%
•(Orientación al Logro) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	78.33%
•(Orientación al Logro) Constantemente entrega resultados de calidad.	78.33%
•(Pensamiento Estratégico) Crea y comunica una visión de futuro.	78.33%
•(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	78.33%
•(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario	78.33%
•(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Recompensa por el logro de los objetivos.	78.33%
•(Desarrollo de personas) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	78.33%
•(Desarrollo de personas) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	78.33%
•(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	78.33%
•(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	78.33%
•(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	78.33%

•(Desarrollo de Relaciones) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	78.33%
•(Desarrollo de Relaciones) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	78.33%
•(Orientación hacia el Cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	78.33%
•(Orientación hacia el Cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	78.33%
•(Búsqueda de Información) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	78.33%
•(Búsqueda de Información) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	78.33%
•(Conocimiento Organizacional) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	78.33%
•(Conocimiento Organizacional) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	78.33%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	78.33%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	78.33%
•(Planeación y Seguimiento) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	78.33%
•(Planeación y Seguimiento) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	78.33%
•(Planeación y Seguimiento) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso.	78.33%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	78.33%
•(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	73.33%
•(Orientación hacia el Cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan.	73.33%
•(Visión de Negocios) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	73.33%
•(Visión de Negocios) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	73.33%
•(Visión de Negocios) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva.	73.33%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	73.33%
•(Pensamiento Innovador) Demuestra habilidades para la ejecución.	73.33%
•(Pensamiento Innovador) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	73.33%
•(Pensamiento Estratégico) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	71.67%
•(Pensamiento Estratégico) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	71.67%
•(Pensamiento Estratégico) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	71.67%
•(Desempeño y Aseguramiento de la Calidad) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	71.67%
•(Desarrollo de personas) Se fijan estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	71.67%
•(Desarrollo de personas) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	71.67%
•(Desarrollo de personas) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	71.67%
•(Desarrollo de Relaciones) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	71.67%
•(Orientación hacia el Cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios.	71.67%
•(Búsqueda de Información) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente.	71.67%
•(Búsqueda de Información) Aprende de los demás.	71.67%
•(Conocimiento Organizacional) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	71.67%
•(Planeación y Seguimiento) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	71.67%
•(Planeación y Seguimiento) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	71.67%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	71.67%

•(Trabajo en equipo)	Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	68.33%
•(Orientación al Logro)	Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	66.67%
•(Desarrollo de Relaciones)	Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	66.67%
•(Orientación hacia el Cliente)	Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	66.67%
•(Orientación hacia el Cliente)	Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades	66.67%
•(Visión de Negocios)	Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	66.67%
•(Pensamiento Innovador)	Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	66.67%
•(Pensamiento Innovador)	Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

Feedback

EVALUACION DE. DESEMPEÑO PF GROUP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

