

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1716727878
Nombres :	DAISY MARICELA
Apellidos :	QUINGA SOCASI
Dirección :	AMAGUAÑA,BARRIO LA POLVORA, CALLE IGLESIAS Y ESPEJO S715 S719
Teléfono :	2877989
Celular :	0984689679
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MOVIL
Departamento :	NEGOCIOS
Cargo :	RESPONSABLE DE OFICINA
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	JOSé GERMán PAUCAR GUALOTUÑA
Área de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1981-05-05

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	20.00%	4	4
Supervisor	55.00%	1	1

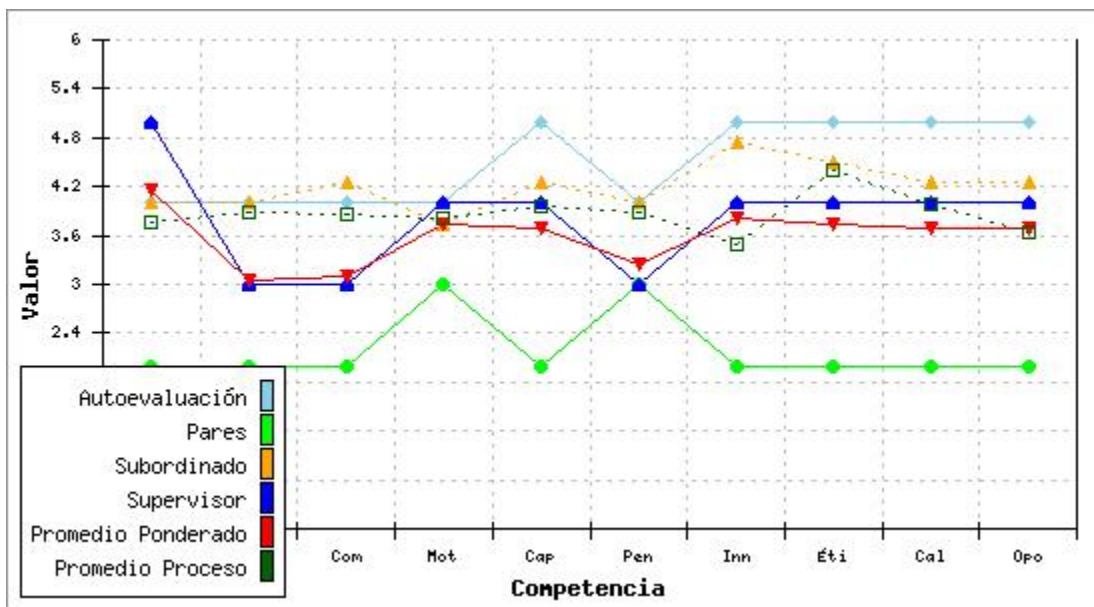
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.50
Pares	2.20
Subordinado	4.20
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.90



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Liderazgo	4.00	2.00	4.00	5.00	4.15	3.77
2	Escucha Activa	4.00	2.00	4.00	3.00	3.05	3.88
3	Comunicación Efectiva	4.00	2.00	4.25	3.00	3.10	3.86
4	Motivación y Delegación	4.00	3.00	3.75	4.00	3.75	3.82
5	Capacidad de Gestión	5.00	2.00	4.25	4.00	3.70	3.96
6	Pensamiento Analítico	4.00	3.00	4.00	3.00	3.25	3.89
7	Innovación	5.00	2.00	4.75	4.00	3.80	3.49
8	Ética Profesional	5.00	2.00	4.50	4.00	3.75	4.40
9	Calidad de las labores desarrolladas	5.00	2.00	4.25	4.00	3.70	3.99
10	Oportunidad en el desarrollo de labores	5.00	2.00	4.25	4.00	3.70	3.63

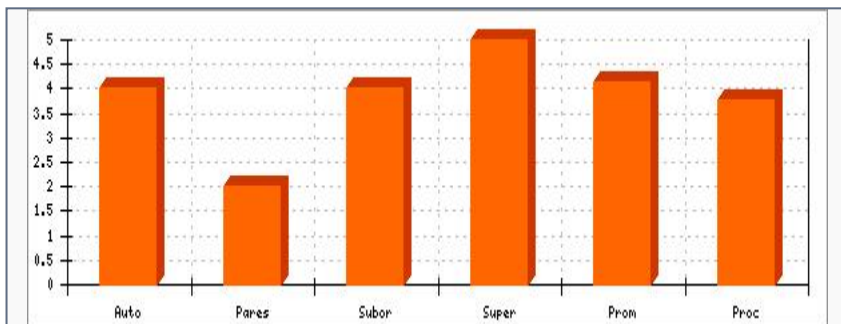


Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

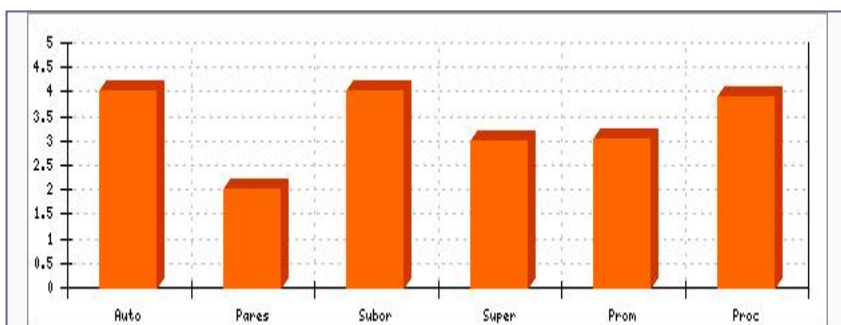
Liderazgo (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	3.77



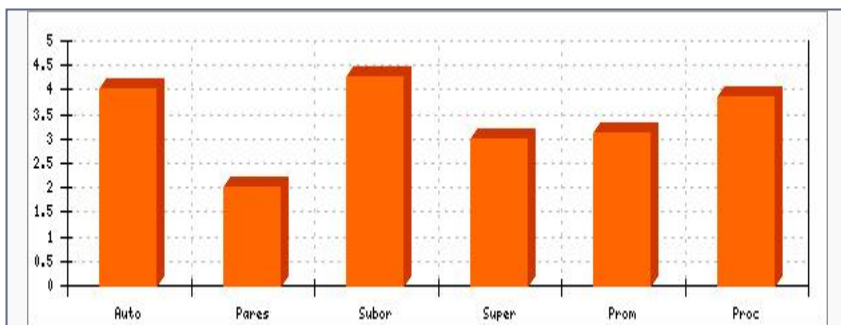
Escucha Activa (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.88



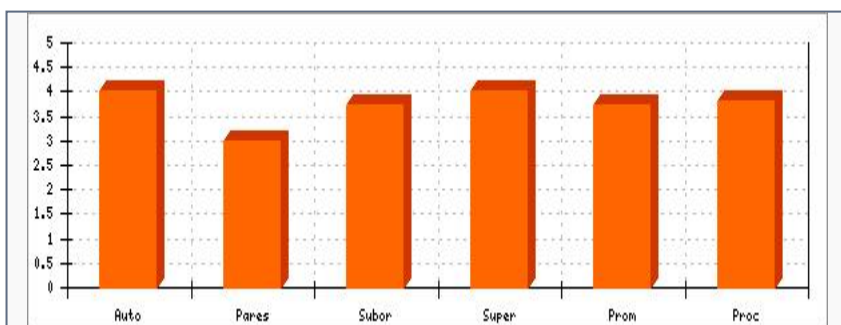
Comunicación Efectiva (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.00
Subordinado	4.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.86



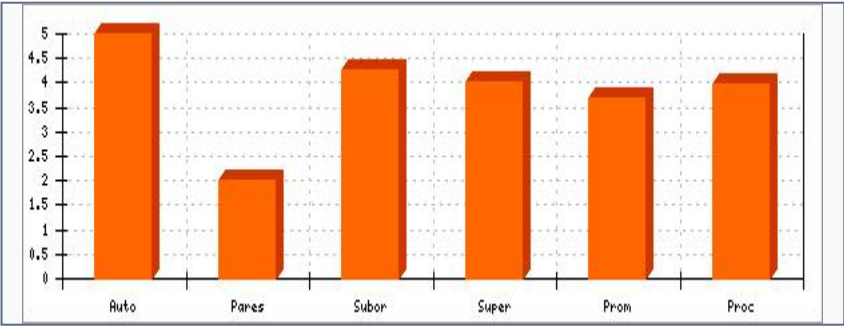
Motivación y Delegación (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.82



Capacidad de Gestión (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.96



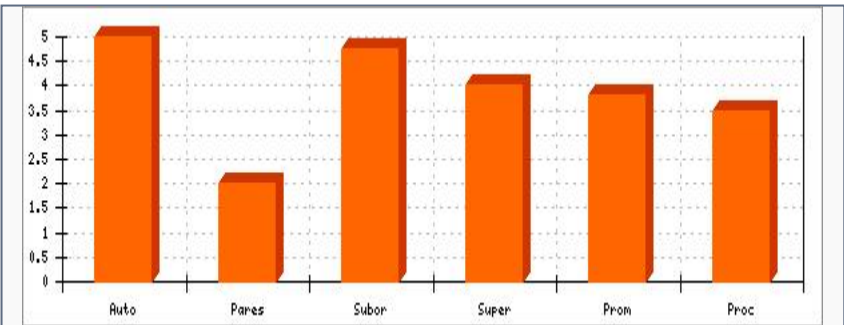
Pensamiento Analítico (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.89



Innovación (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.00
Subordinado	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.49



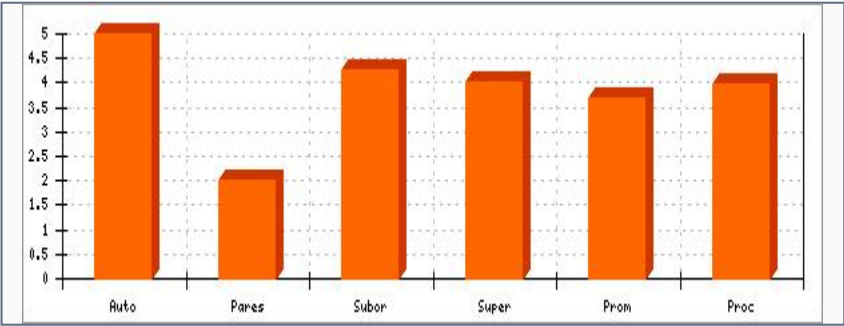
Ética Profesional (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	4.40



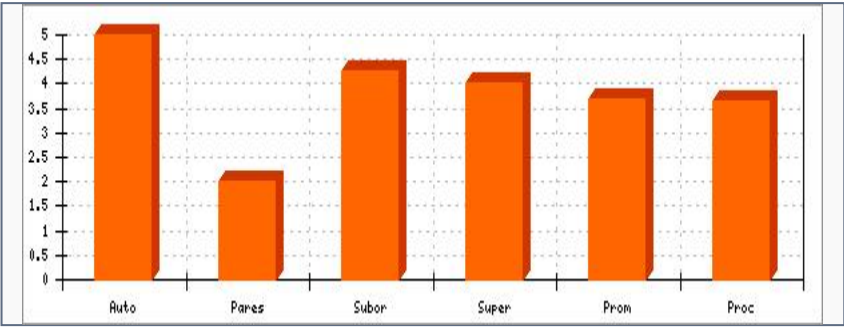
Calidad de las labores desarrolladas (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.99



Oportunidad en el desarrollo de labores (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.63



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Liderazgo) ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo?	78.75%
(Innovación) ¿Genera valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la entidad?	70.00%
(Motivación y Delegación) ¿Motiva a su equipo de trabajo para el cumplimiento de una tarea o actividad que les ha sido delegada, logra ofrecer directrices orientadas a contar con el compromiso del equipo de trabajo?	68.75%
(Ética Profesional) ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas?	68.75%
(Capacidad de Gestión) ¿Administra la información y recursos asignados, tomando decisiones que permitan la rápida ejecución de acciones y brindando el seguimiento respectivo?	67.50%
(Calidad de las labores desarrolladas) ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos?	67.50%
(Oportunidad en el desarrollo de labores) ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado?	67.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

