

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1709897076
Nombres :	JOSÉ GERMÁN
Apellidos :	PAUCAR GUALOTUÑA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	NEGOCIOS
Cargo :	COORDINADOR DE NEGOCIOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURAS
Jefe Inmediato :	CARLOS SANTIAGO GUALOTUÑA SUQUILLO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

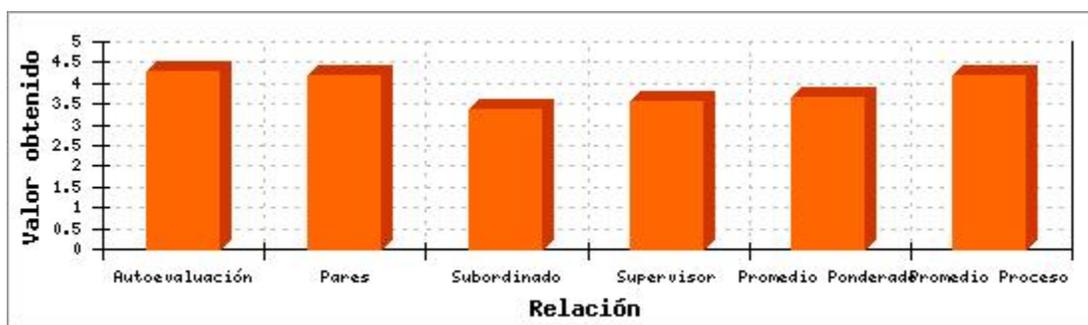
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	20.00%	17	17
Supervisor	55.00%	1	1

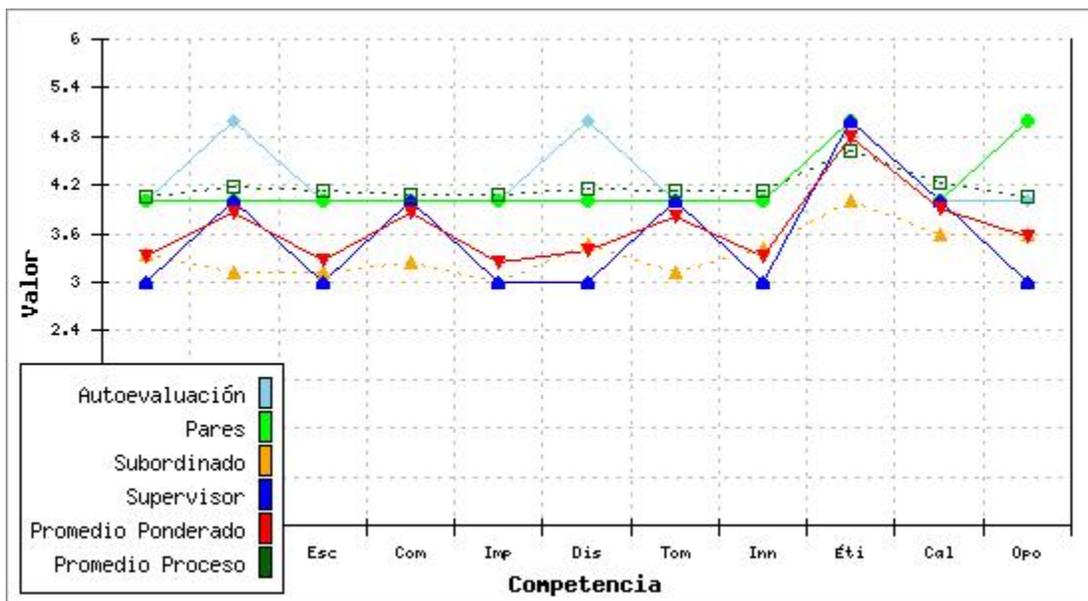
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.27
Pares	4.18
Subordinado	3.36
Supervisor	3.55
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	4.16



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Pensamiento Estratégico	4.00	4.00	3.35	3.00	3.32	4.06
2 Liderazgo	5.00	4.00	3.12	4.00	3.87	4.17
3 Escucha Activa	4.00	4.00	3.12	3.00	3.27	4.13
4 Comunicación Efectiva	4.00	4.00	3.24	4.00	3.85	4.07
5 Impacto e Influencia	4.00	4.00	3.00	3.00	3.25	4.08
6 Discernimiento y Criterio	5.00	4.00	3.47	3.00	3.39	4.15
7 Toma de riesgos y decisiones	4.00	4.00	3.12	4.00	3.82	4.12
8 Innovación	4.00	4.00	3.41	3.00	3.33	4.12
9 Ética Profesional	5.00	5.00	4.00	5.00	4.80	4.62
10 Calidad de las labores desarrolladas	4.00	4.00	3.59	4.00	3.92	4.23
11 Oportunidad en el desarrollo de labores	4.00	5.00	3.59	3.00	3.57	4.05

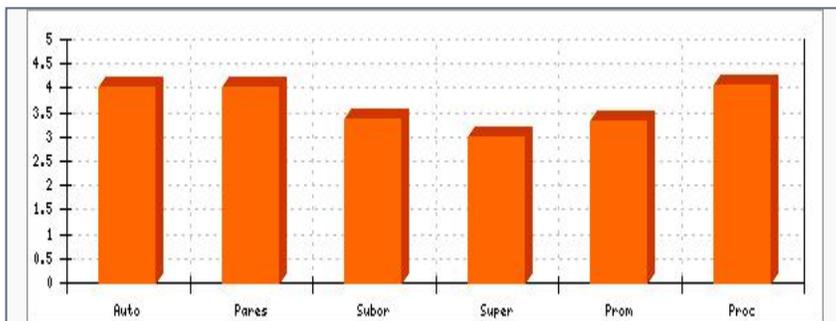


Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

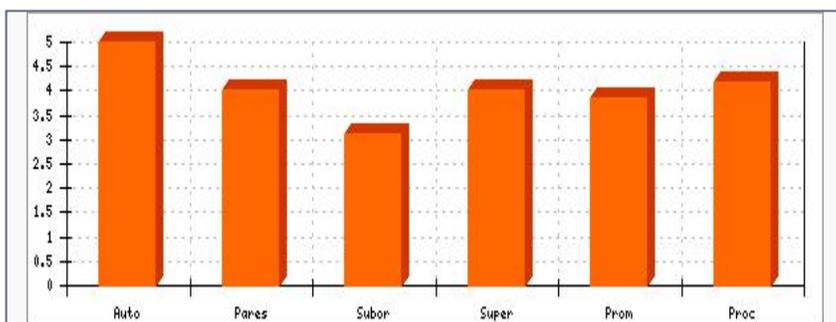
Pensamiento Estratégico (3.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.35
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.32
Promedio Proceso	4.06



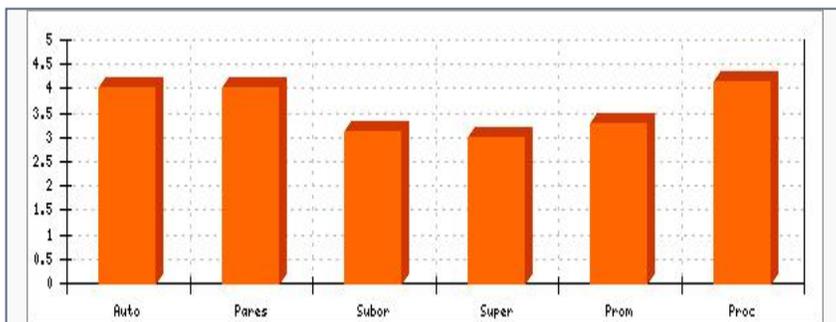
Liderazgo (3.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.12
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.87
Promedio Proceso	4.17



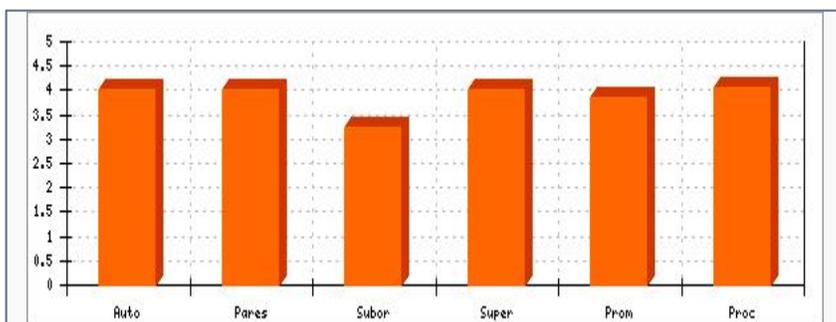
Escucha Activa (3.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.12
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	4.13



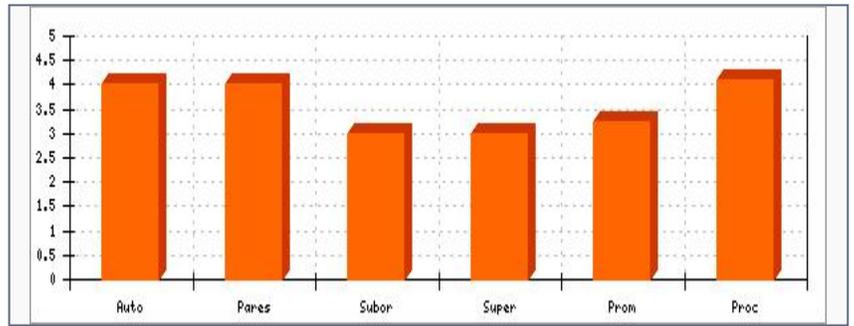
Comunicación Efectiva (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.24
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	4.07



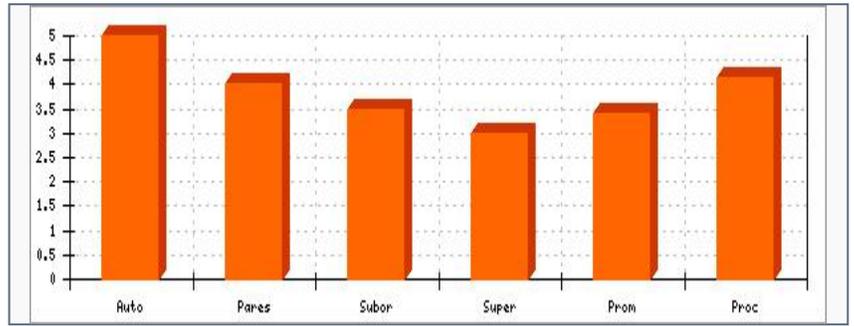
Impacto e Influencia (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	4.08



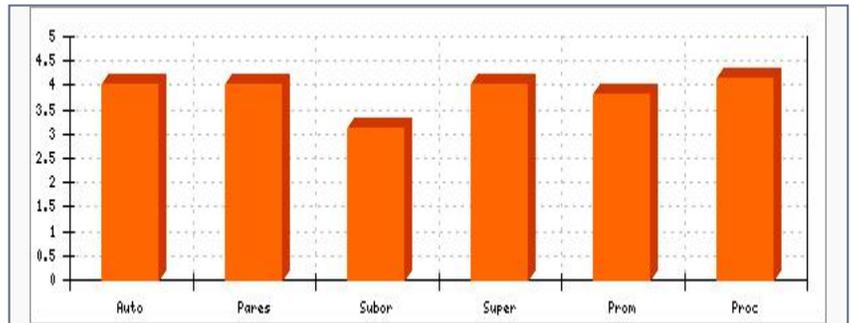
Discernimiento y Criterio (3.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.47
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.39
Promedio Proceso	4.15



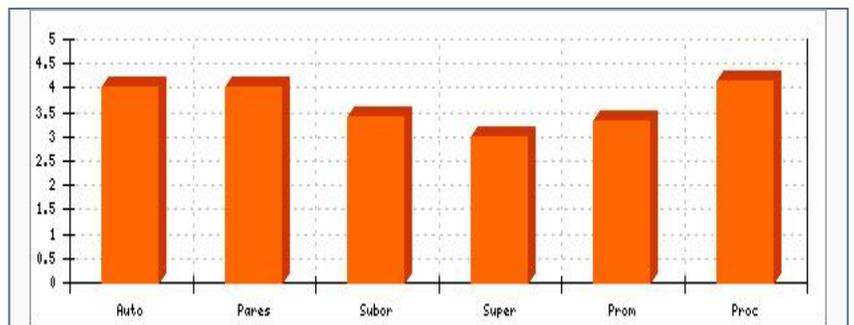
Toma de riesgos y decisiones (3.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.12
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	4.12



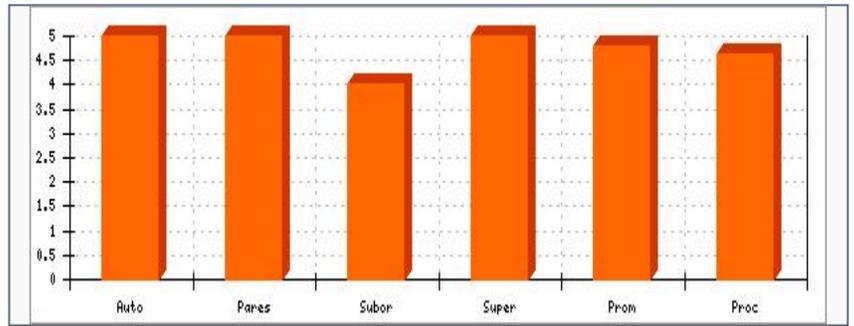
Innovación (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.41
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	4.12



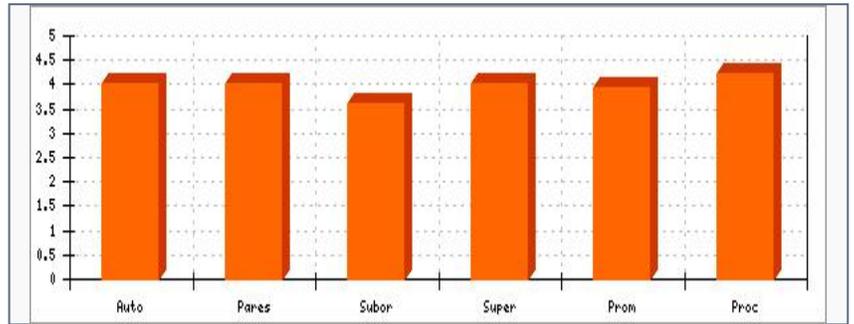
Ética Profesional (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.62



Calidad de las labores desarrolladas (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.59
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	4.23



Oportunidad en el desarrollo de labores (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	3.59
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	4.05



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Ética Profesional) ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas?	95.00%
(Calidad de las labores desarrolladas) ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos?	72.94%
(Liderazgo) ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo?	71.84%
(Comunicación Efectiva) ¿Expresa y comprende los mensajes (ideas, gestos o palabras) de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita?	71.18%
(Toma de riesgos y decisiones) ¿Toma riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad la opción que presente mayor beneficio para la entidad?	70.59%
(Oportunidad en el desarrollo de labores) ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado?	64.19%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

