

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1717264707
Nombres :	ERIKA FERNANDA
Apellidos :	OÑA MARCILLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	COBRANZAS
Cargo :	LÍDER DE COBRANZAS
Nivel Jerárquico :	JEFATURAS
Jefe Inmediato :	JOSé GERMÁN PAUCAR GUALOTUÑA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

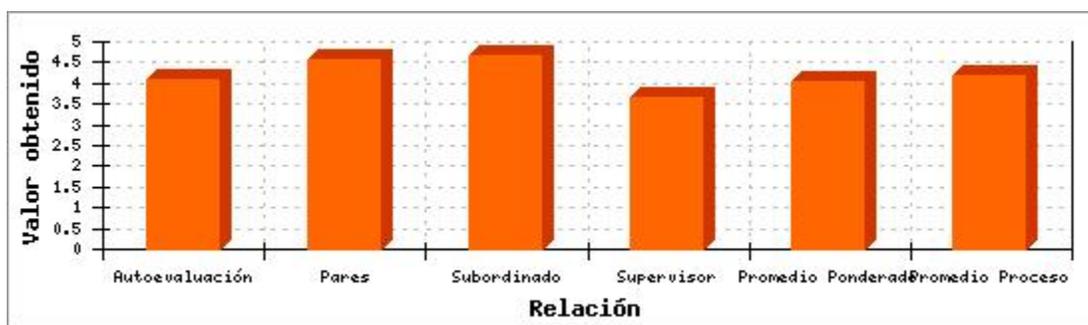
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	2
Supervisor	55.00%	1	1

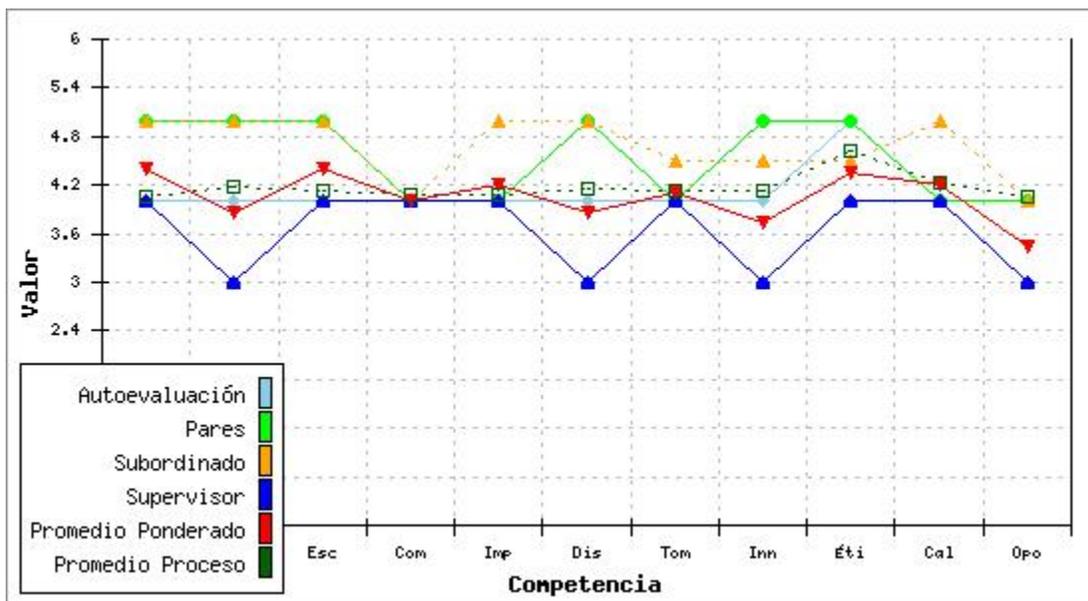
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.09
Pares	4.55
Subordinado	4.68
Supervisor	3.64
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.16



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Pensamiento Estratégico	4.00	5.00	5.00	4.00	4.40	4.06
2 Liderazgo	4.00	5.00	5.00	3.00	3.85	4.17
3 Escucha Activa	4.00	5.00	5.00	4.00	4.40	4.13
4 Comunicación Efectiva	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.07
5 Impacto e Influencia	4.00	4.00	5.00	4.00	4.20	4.08
6 Discernimiento y Criterio	4.00	5.00	5.00	3.00	3.85	4.15
7 Toma de riesgos y decisiones	4.00	4.00	4.50	4.00	4.10	4.12
8 Innovación	4.00	5.00	4.50	3.00	3.75	4.12
9 Ética Profesional	5.00	5.00	4.50	4.00	4.35	4.62
10 Calidad de las labores desarrolladas	4.00	4.00	5.00	4.00	4.20	4.23
11 Oportunidad en el desarrollo de labores	4.00	4.00	4.00	3.00	3.45	4.05

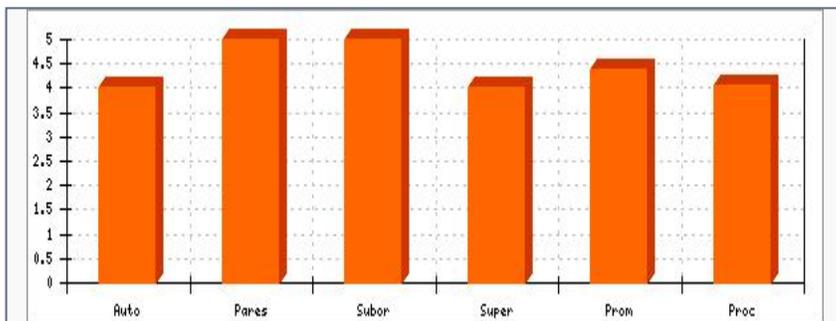


Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

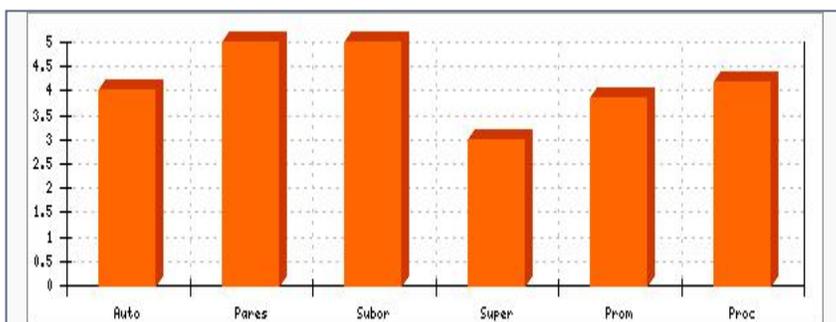
Pensamiento Estratégico (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.06



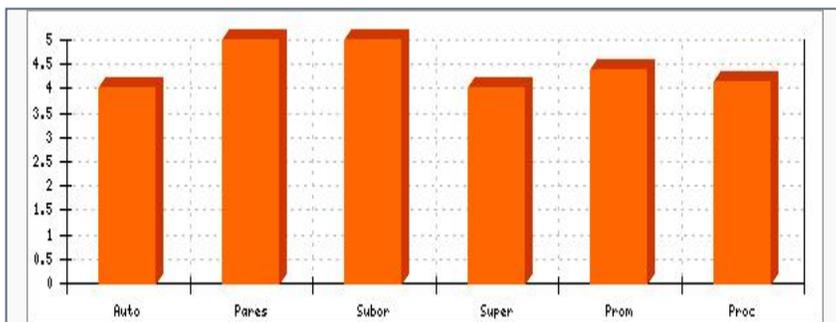
Liderazgo (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	4.17



Escucha Activa (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.13



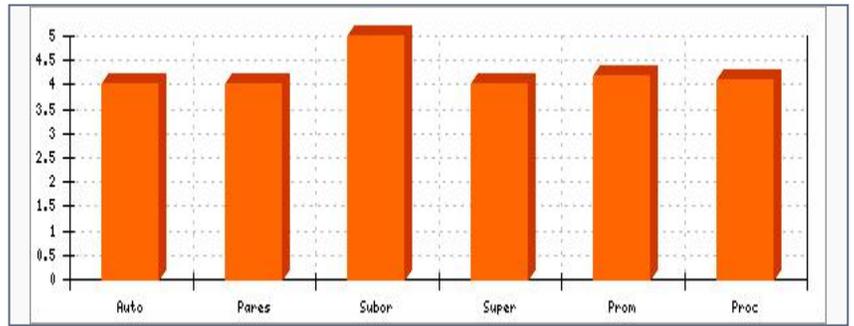
Comunicación Efectiva (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.07



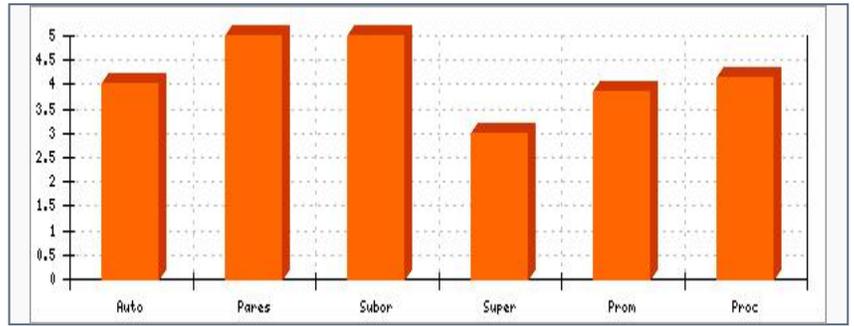
Impacto e Influencia (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.08



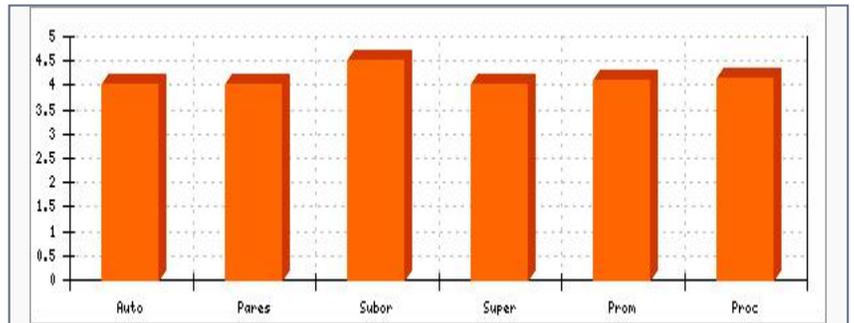
Discernimiento y Criterio (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	4.15



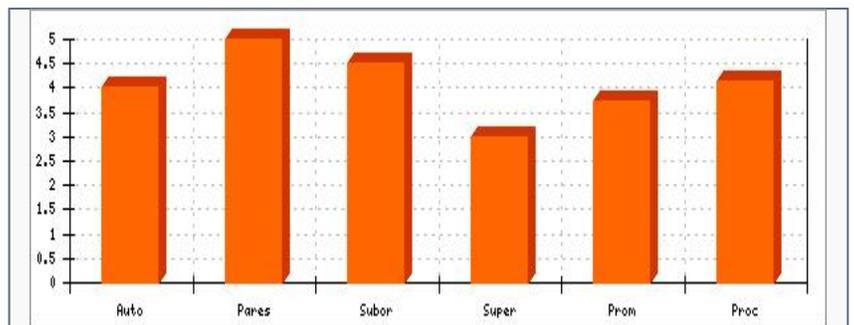
Toma de riesgos y decisiones (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.12



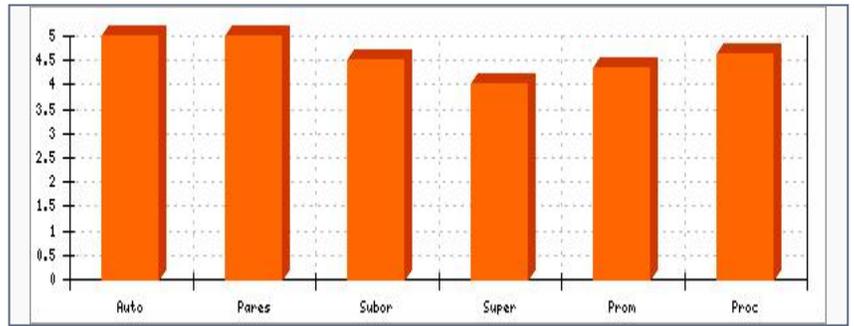
Innovación (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	4.12



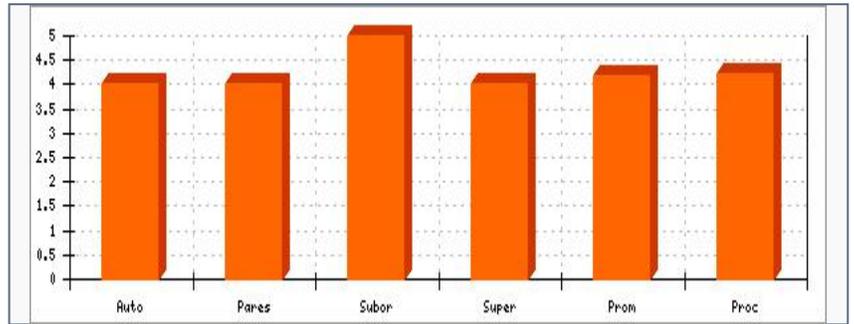
Ética Profesional (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.62



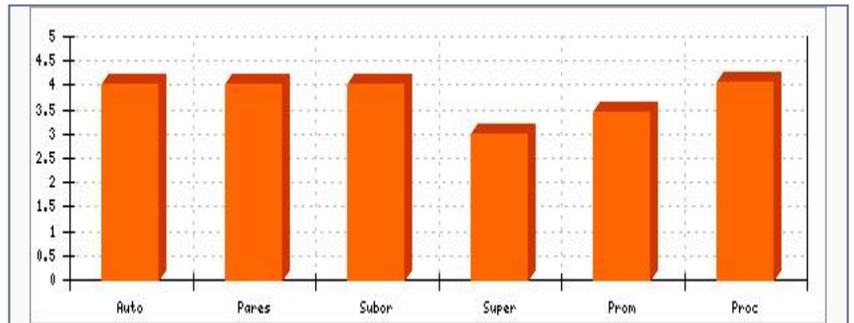
Calidad de las labores desarrolladas (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.23



Oportunidad en el desarrollo de labores (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	4.05



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Pensamiento Estratégico) ¿Visualiza las causas y consecuencias que podrían afectar al tomar una decisión, planificando mentalmente los caminos que podría tomar para no perjudicar a los objetivos planteados?	85.00%
(Escucha Activa) ¿Escuchar atentamente a las personas, logrando captar las ideas clave, realiza preguntas abiertas para obtener mayor información y verificando si la comprensión del mensaje es correcta?	85.00%
(Ética Profesional) ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas?	83.75%
(Impacto e Influencia) ¿Tiene habilidad para persuadir, convencer, influir o impresionar a una persona mediante el uso de argumentos sólidos para orientar la toma de decisiones?	80.00%
(Calidad de las labores desarrolladas) ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos?	80.00%
(Toma de riesgos y decisiones) ¿Toma riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad la opción que presente mayor beneficio para la entidad?	77.50%
(Comunicación Efectiva) ¿Expresa y comprende los mensajes (ideas, gestos o palabras) de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita?	75.00%
(Liderazgo) ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo?	71.25%
(Discernimiento y Criterio) ¿Identifica los riesgos y beneficios probables de determinada acción; con la finalidad de escoger la mejor alternativa?	71.25%
(Innovación) ¿Genera valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la entidad?	68.75%
(Oportunidad en el desarrollo de labores) ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado?	61.25%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

