

EVALUACION DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2021
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

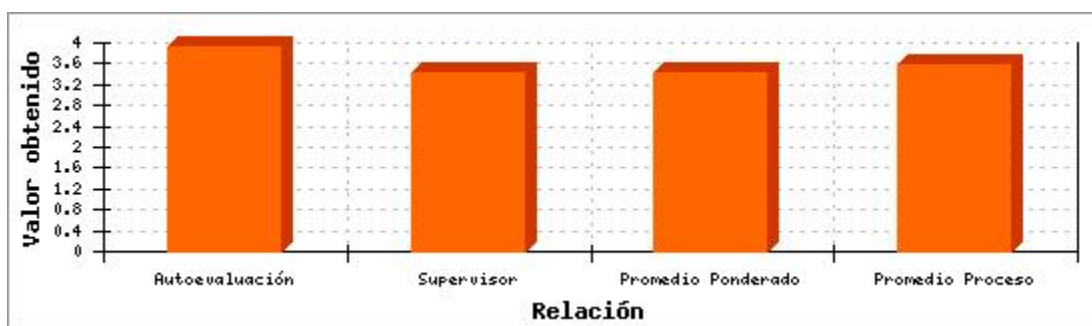
No. Identificación :	1725003543
Nombres :	BRYAN ALEXANDER
Apellidos :	CUMBAL DIAZ
Dirección :	POMASQUI BARRIO SAN JOSÉ CALLE FRANCISCO CASTELLANO Y 27 DE FEBRERO
Teléfono :	022351039
Celular :	0982102366
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	QUITO
Departamento :	BODEGA
Cargo :	ASISTENTE DE CONTROL DE INVENTARIO
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN RODRIGO CUCHIPARTE TUMBAICO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1996-10-09

Peso de las Evaluaciones:

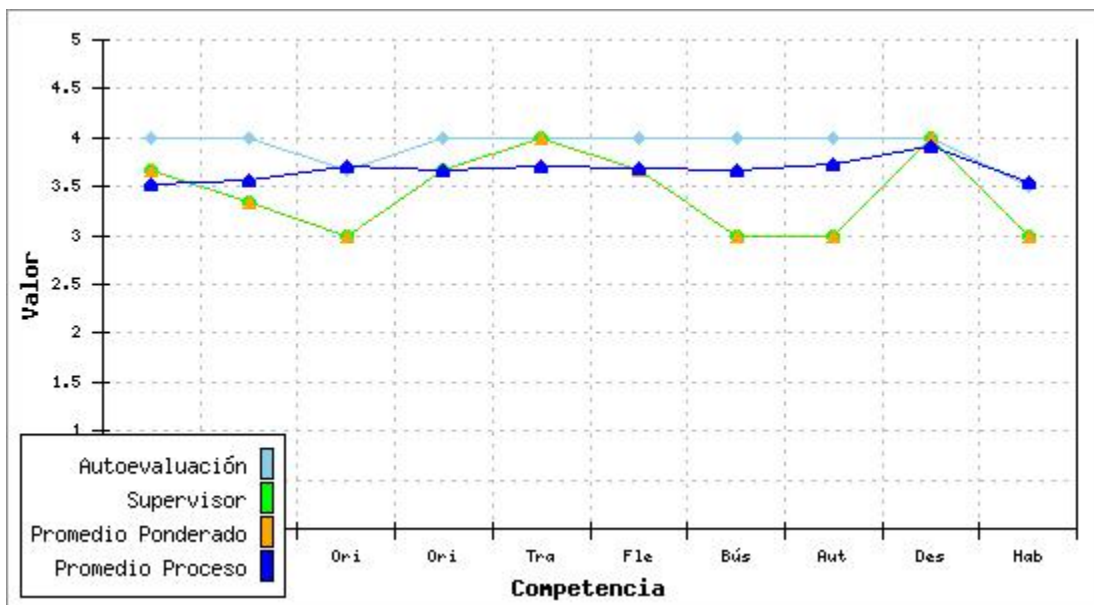
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.92
Supervisor	3.43
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.56



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Creatividad	4.00	3.67	3.67	3.52
2	Proactividad	4.00	3.33	3.33	3.57
3	Orientación al Servicio	3.67	3.00	3.00	3.71
4	Orientación a Resultados	4.00	3.67	3.67	3.67
5	Trabajo en Equipo	4.00	4.00	4.00	3.71
6	Flexibilidad	4.00	3.67	3.67	3.68
7	Búsqueda de la información	4.00	3.00	3.00	3.67
8	Autocontrol	4.00	3.00	3.00	3.73
9	Desarrollo de relaciones interpersonales	4.00	4.00	4.00	3.91
10	Habilidad Analítica (pensamiento estratégico)	3.50	3.00	3.00	3.55



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Creatividad) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	100.00%
● (Creatividad) En actividades grupales aporta con ideas para el bien del departamento	100.00%
● (Proactividad) Realiza las actividades asignadas sin necesidad de supervisión.	100.00%
● (Orientación a Resultados) Es persistente para lograr los resultados esperados, a pesar de los obstáculos que se presenten.	100.00%
● (Orientación a Resultados) Busca diversas maneras de cumplir con los resultados.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Alienta y fomenta el trabajo en equipo de su área	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Favorece la comunicación entre compañeros y lo hace de manera cordial.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
● (Flexibilidad) Tiene apertura para comprender la opinión de los demás.	100.00%
● (Flexibilidad) Muestra buena actitud ante cambios repentinos.	100.00%
● (Desarrollo de relaciones interpersonales) Mantiene una actitud cordial y de respeto con sus compañeros y superiores	100.00%
● (Desarrollo de relaciones interpersonales) Se muestra amable con compañeros de otras áreas de la empresa	100.00%
● (Creatividad) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	66.67%
● (Proactividad) Antes de ejecutar una tarea laboral busca ayuda e información para un mejor resultado.	66.67%
● (Proactividad) Sugiere cambios y/o mejoras a los procesos de trabajo.	66.67%
● (Orientación al Servicio) Comprende las necesidades del cliente interno y/o externo	66.67%
● (Orientación al Servicio) Trabaja para satisfacer los requerimientos del cliente interno y/o externo.	66.67%
● (Orientación al Servicio) Brinda respuesta inmediata ante requerimientos o problemas del cliente interno y/o externo	66.67%
● (Orientación a Resultados) Cumple con sus funciones en los tiempos previstos.	66.67%
● (Flexibilidad) Se adapta con facilidad a los cambios.	66.67%
● (Búsqueda de la información) Para recopilar información se dirige directamente a las personas involucradas	66.67%
● (Búsqueda de la información) Busca varias fuentes para presentar información completa y detallada sobre un tema	66.67%
● (Autocontrol) Actúa con precisión y calma en toda circunstancia, aun en situaciones difíciles o de confrontación	66.67%
● (Autocontrol) Se mantiene al margen de situaciones de conflicto	66.67%
● (Habilidad Analítica (pensamiento estratégico)) Organiza la información de forma adecuada para la presentación de informes, reportes y demás actividades	66.67%
● (Habilidad Analítica (pensamiento estratégico)) Analiza la información que llega a sus manos e identifica inconsistencias	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

Como profesional tengo mucho por aprender, cada día es una oportunidad para mejorar pero mi objetivo es siempre hacerlo bien y con buena actitud .

Como profesional tengo mucho por aprender, cada día es una oportunidad para mejorar pero mi objetivo es siempre hacerlo bien y con buena actitud .

SUPERVISOR

Comentarios

GENERAR IDEAS PARA UN MEJOR CONTROL DE ACTIVIDADES DEL PERSONAL OPERATIVO

GENERAR IDEAS PARA UN MEJOR CONTROL DE ACTIVIDADES DEL PERSONAL OPERATIVO

EVALUADO

EVALUADOR

