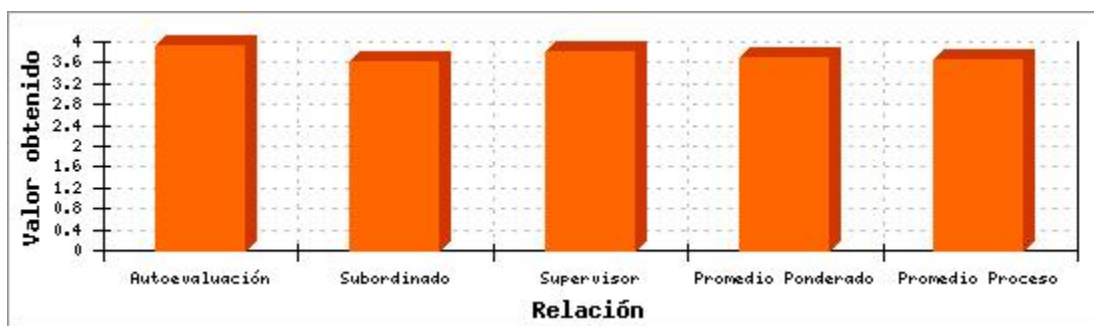


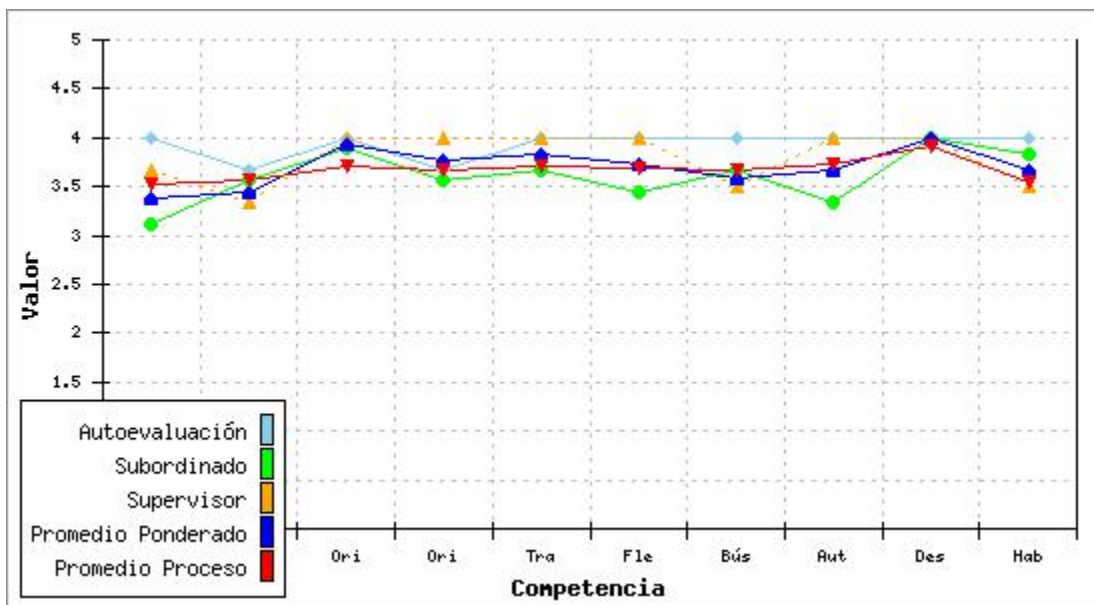
EVALUACION DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2021

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.93
Subordinado	3.61
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.67



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Creatividad	4.00	3.11	3.67	3.39	3.52
2	Proactividad	3.67	3.56	3.33	3.44	3.57
3	Orientación al Servicio	4.00	3.89	4.00	3.94	3.71
4	Orientación a Resultados	3.67	3.56	4.00	3.78	3.67
5	Trabajo en Equipo	4.00	3.67	4.00	3.83	3.71
6	Flexibilidad	4.00	3.44	4.00	3.72	3.68
7	Búsqueda de la información	4.00	3.67	3.50	3.58	3.67
8	Autocontrol	4.00	3.33	4.00	3.67	3.73
9	Desarrollo de relaciones interpersonales	4.00	4.00	4.00	4.00	3.91
10	Habilidad Analítica (pensamiento estratégico)	4.00	3.83	3.50	3.67	3.55



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al Servicio) Comprende las necesidades del cliente interno y/o externo	100.00%
● (Orientación al Servicio) Trabaja para satisfacer los requerimientos del cliente interno y/o externo.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
● (Búsqueda de la información) Para recopilar información se dirige directamente a las personas involucradas	100.00%
● (Desarrollo de relaciones interpersonales) Mantiene una actitud cordial y de respeto con sus compañeros y superiores	100.00%
● (Desarrollo de relaciones interpersonales) Se muestra amable con compañeros de otras áreas de la empresa	100.00%
● (Habilidad Analítica (pensamiento estratégico)) Organiza la información de forma adecuada para la presentación de informes, reportes y demás actividades	100.00%
● (Proactividad) Antes de ejecutar una tarea laboral busca ayuda e información para un mejor resultado.	94.44%
● (Orientación al Servicio) Brinda respuesta inmediata ante requerimientos o problemas del cliente interno y/o externo	94.44%
● (Orientación a Resultados) Busca diversas maneras de cumplir con los resultados.	94.44%
● (Orientación a Resultados) Cumple con sus funciones en los tiempos previstos.	94.44%
● (Trabajo en Equipo) Alienta y fomenta el trabajo en equipo de su área	94.44%
● (Flexibilidad) Tiene apertura para comprender la opinión de los demás.	94.44%
● (Autocontrol) Se mantiene al margen de situaciones de conflicto	94.44%
● (Creatividad) En actividades grupales aporta con ideas para el bien del departamento	88.89%
● (Orientación a Resultados) Es persistente para lograr los resultados esperados, a pesar de los obstáculos que se presenten.	88.89%
● (Trabajo en Equipo) Favorece la comunicación entre compañeros y lo hace de manera cordial.	88.89%
● (Flexibilidad) Se adapta con facilidad a los cambios.	88.89%
● (Flexibilidad) Muestra buena actitud ante cambios repentinos.	88.89%
● (Creatividad) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	83.33%
● (Autocontrol) Actúa con precisión y calma en toda circunstancia, aun en situaciones difíciles o de confrontación	83.33%
● (Proactividad) Realiza las actividades asignadas sin necesidad de supervisión.	77.78%
● (Habilidad Analítica (pensamiento estratégico)) Analiza la información que llega a sus manos e identifica inconsistencias	77.78%
● (Proactividad) Sugiere cambios y/o mejoras a los procesos de trabajo.	72.22%
● (Búsqueda de la información) Busca varias fuentes para presentar información completa y detallada sobre un tema	72.22%
● (Creatividad) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

N/A

N/A

SUBORDINADO

Comentarios

sin comentarios

sin comentarios

N/A

N/A

con el tiempo y la experiencia en el area se logrará mejores resultados..

con el tiempo y la experiencia en el area se logrará mejores resultados..

SUPERVISOR

Comentarios

. Felicito el soporte que brinda al área en zona Costa . fortalecer análisis de la información manejada en su instancia; empoderarse de la misma para recomendar cambios o precisar conclusiones en sus informes. mucha capacidad por mostrar.

. Felicito el soporte que brinda al área en zona Costa . fortalecer análisis de la información manejada en su instancia; empoderarse de la misma para recomendar cambios o precisar conclusiones en sus informes. mucha capacidad por mostrar.

EVALUADO

EVALUADOR

