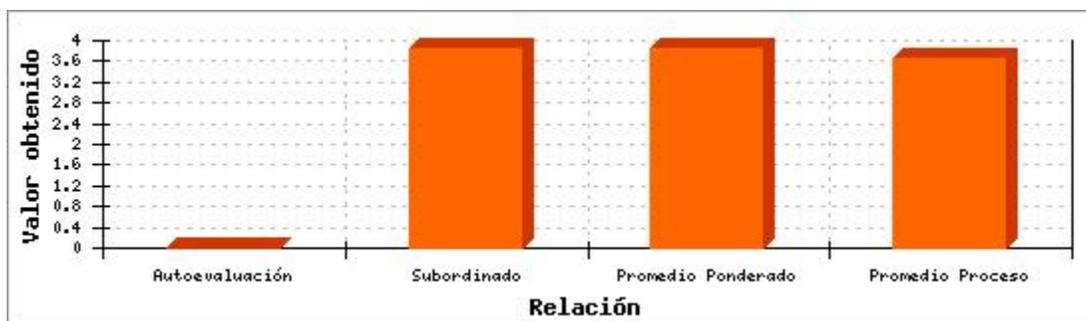
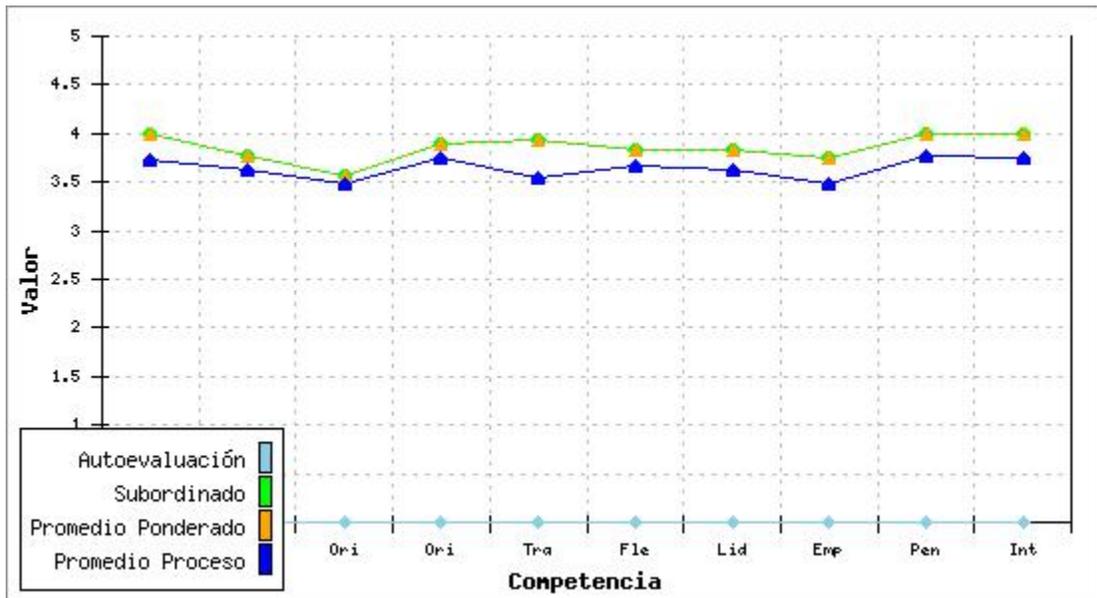


EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Subordinado | 3.86 |
| Promedio Ponderado | 3.86 |
| Promedio Proceso | 3.64 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Subordinado | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--|----------------------|-------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Creatividad | 0.00 | 4.00 | 4.00 | 3.73 |
| 2 Proactividad | 0.00 | 3.78 | 3.78 | 3.62 |
| 3 Orientación al Servicio | 0.00 | 3.56 | 3.56 | 3.49 |
| 4 Orientación a Resultados | 0.00 | 3.89 | 3.89 | 3.76 |
| 5 Trabajo en Equipo | 0.00 | 3.94 | 3.94 | 3.55 |
| 6 Flexibilidad | 0.00 | 3.83 | 3.83 | 3.66 |
| 7 Liderazgo | 0.00 | 3.83 | 3.83 | 3.62 |
| 8 Empowerment | 0.00 | 3.75 | 3.75 | 3.49 |
| 9 Pensamiento estratégico | 0.00 | 4.00 | 4.00 | 3.77 |
| 10 Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad) | 0.00 | 4.00 | 4.00 | 3.75 |



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|---------|
| ● (Creatividad) Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas | 100.00% |
| ● (Creatividad) Propone ideas nuevas e innovadoras. | 100.00% |
| ● (Creatividad) Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica. | 100.00% |
| ● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten. | 100.00% |
| ● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento. | 100.00% |
| ● (Trabajo en Equipo) Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria | 100.00% |
| ● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área. | 100.00% |
| ● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza | 100.00% |
| ● (Liderazgo) Promueve el trabajo en equipo y el involucramiento entre las áreas a su cargo | 100.00% |
| ● (Pensamiento estratégico) Se anticipa a cambios y condiciones futuras, planteando estrategias de trabajo | 100.00% |
| ● (Pensamiento estratégico) Conoce y comunica las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del área y/o empresa | 100.00% |
| ● (Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad)) Mantiene y promueve las normas sociales y éticas, así como organizacionales, en la realización de sus funciones | 100.00% |
| ● (Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad)) Se conduce sin consideraciones frente a actos deshonestos, aun ante argumentos que en otros casos o para otras personas podrían ser válidos | 100.00% |
| ● (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro | 94.44% |
| ● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo. | 94.44% |
| ● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área. | 94.44% |
| ● (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos | 94.44% |
| ● (Empowerment) Empodera a los miembros de su equipo de la toma de decisiones | 94.44% |
| ● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo | 88.89% |
| ● (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos | 88.89% |
| ● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados. | 88.89% |
| ● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas | 88.89% |
| ● (Liderazgo) Ofrece una guía y respuestas oportunas a los miembros de su equipo | 88.89% |
| ● (Empowerment) Fomenta el aprendizaje continuo para la asignación de mayores responsabilidades y autonomía | 88.89% |
| ● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos. | 83.33% |
| ● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo | 83.33% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2021

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

SUBORDINADO

Comentarios

N/A

NA

n/A

Un gran Gerente!!!

N/A

N/A

EVALUADO

EVALUADOR

