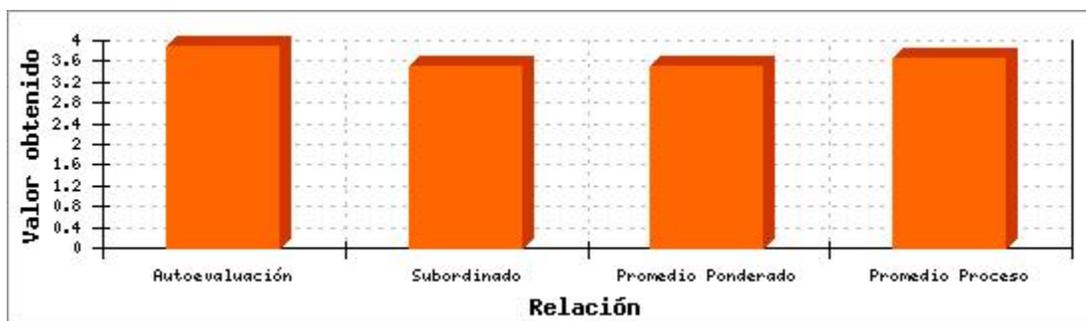
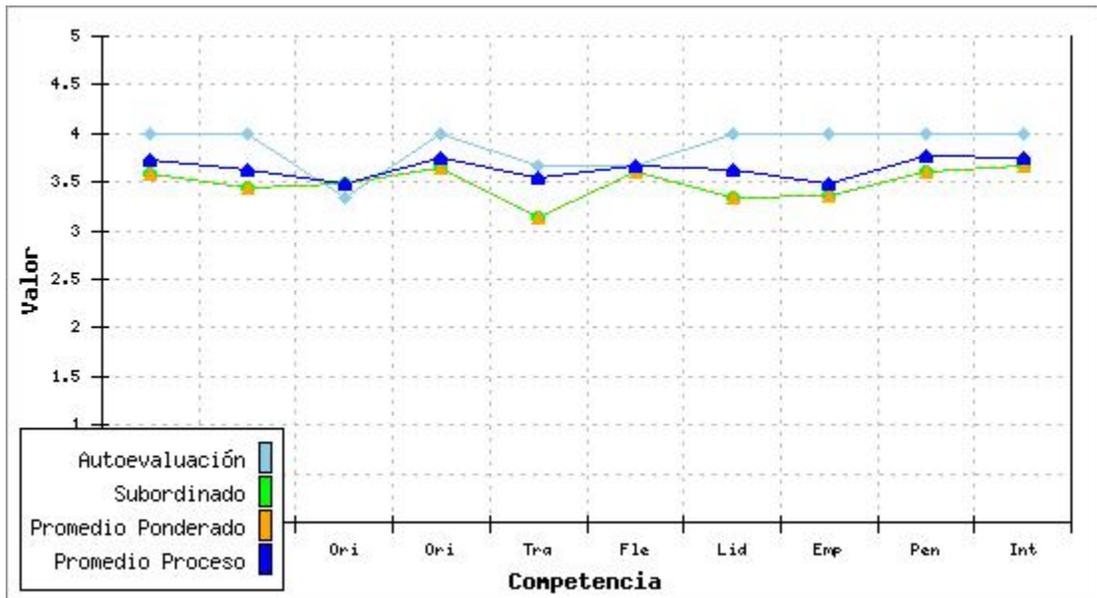


EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.87
Subordinado	3.49
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	3.64



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad	4.00	3.58	3.58	3.73
2 Proactividad	4.00	3.44	3.44	3.62
3 Orientación al Servicio	3.33	3.49	3.49	3.49
4 Orientación a Resultados	4.00	3.64	3.64	3.76
5 Trabajo en Equipo	3.67	3.13	3.13	3.55
6 Flexibilidad	3.67	3.60	3.60	3.66
7 Liderazgo	4.00	3.33	3.33	3.62
8 Empowerment	4.00	3.37	3.37	3.49
9 Pensamiento estratégico	4.00	3.60	3.60	3.77
10 Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad)	4.00	3.67	3.67	3.75



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	93.33%
● (Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad)) Mantiene y promueve las normas sociales y éticas, así como organizacionales, en la realización de sus funciones	93.33%
● (Creatividad) Propone ideas nuevas e innovadoras.	91.11%
● (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos	91.11%
● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	88.89%
● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	88.89%
● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	86.67%
● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	86.67%
● (Pensamiento estratégico) Se anticipa a cambios y condiciones futuras, planteando estrategias de trabajo	86.67%
● (Pensamiento estratégico) Conoce y comunica las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del área y/o empresa	86.67%
● (Creatividad) Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas	84.44%
● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	84.44%
● (Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad)) Se conduce sin consideraciones frente a actos deshonestos, aun ante argumentos que en otros casos o para otras personas podrían ser válidos	84.44%
● (Creatividad) Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica.	82.22%
● (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro	82.22%
● (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos	82.22%
● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	80.00%
● (Liderazgo) Ofrece una guía y respuestas oportunas a los miembros de su equipo	80.00%
● (Empowerment) Empodera a los miembros de su equipo de la toma de decisiones	80.00%
● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	77.78%
● (Empowerment) Fomenta el aprendizaje continuo para la asignación de mayores responsabilidades y autonomía	77.78%
● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	75.56%
● (Liderazgo) Promueve el trabajo en equipo y el involucramiento entre las áreas a su cargo	75.56%
● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	73.33%
● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	73.33%
● (Trabajo en Equipo) Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

n/a

SUBORDINADO

Comentarios

Brinda la apertura necesaria para proponer nuevas ideas y espacio para la toma de decisión. En ocasiones no esta de buen humor y eso interfiere en algunas decisiones o todo el día de trabajo.

N/A

N/A

Como líder que es, influye en el comportamiento así como en la toma de decisiones de su quipo de trabajo. Tiene inteligencia emocional, algunas habilidades sociales. además de habilidades técnicas al seguirse preparando.

.

Se cuenta con un gran equipo de trabajo, pero considero que debería darse la misma importancia a todos las áreas del departamento, empoderar a las jefaturas y buscar formas correctas de potenciar y motivar a las personas.

Durante mi proceso de embarazo tuve todo soporte y ayuda necesaria por parte de él. Estoy agradecida por la oportunidades, confianza y apoyo.

El Sr Arauz es una persona en quien confiar, abierto al cuestionamiento, flexible, y siempre esta pendiente de la mejora continua.

N/A

N/A

Siempre muestra apertura a las nuevas ideas. Es importante fomentar más el trabajo en equipo e informar previamente de las actividades a realizarse para poder brindar un mejor apoyo.

n/a

Excelente Gerente, tiene una buena predisposición para dar un permiso y tener empatía con los colaboradores, éxitos!

...

N/A

EVALUADO

EVALUADOR

