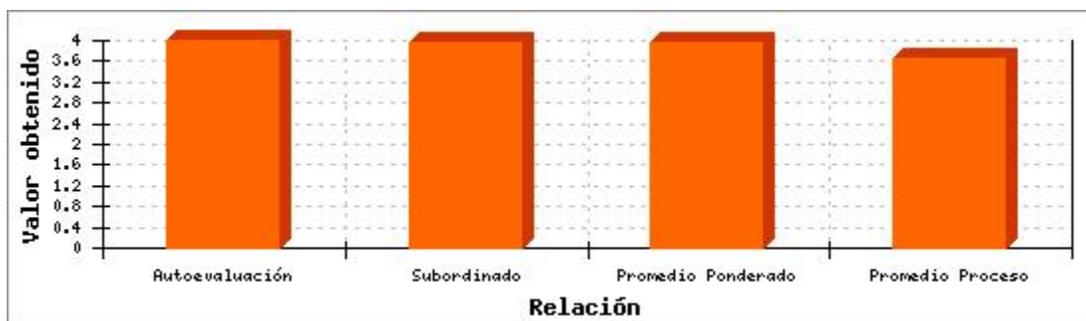
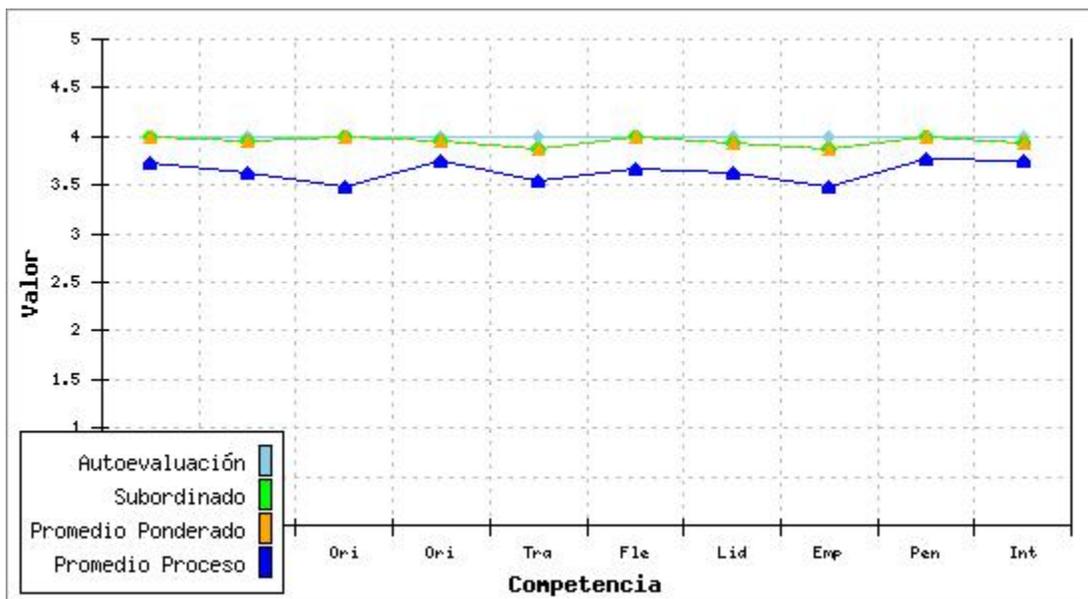


EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.95
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.64



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad	4.00	4.00	4.00	3.73
2 Proactividad	4.00	3.96	3.96	3.62
3 Orientación al Servicio	4.00	4.00	4.00	3.49
4 Orientación a Resultados	4.00	3.96	3.96	3.76
5 Trabajo en Equipo	4.00	3.88	3.88	3.55
6 Flexibilidad	4.00	4.00	4.00	3.66
7 Liderazgo	4.00	3.94	3.94	3.62
8 Empowerment	4.00	3.88	3.88	3.49
9 Pensamiento estratégico	4.00	4.00	4.00	3.77
10 Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad)	4.00	3.94	3.94	3.75



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Creatividad) Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas	100.00%
● (Creatividad) Propone ideas nuevas e innovadoras.	100.00%
● (Creatividad) Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica.	100.00%
● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	100.00%
● (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro	100.00%
● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	100.00%
● (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos	100.00%
● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	100.00%
● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	100.00%
● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	100.00%
● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	100.00%
● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	100.00%
● (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos	100.00%
● (Liderazgo) Ofrece una guía y respuestas oportunas a los miembros de su equipo	100.00%
● (Pensamiento estratégico) Se anticipa a cambios y condiciones futuras, planteando estrategias de trabajo	100.00%
● (Pensamiento estratégico) Conoce y comunica las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del área y/o empresa	100.00%
● (Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad)) Se conduce sin consideraciones frente a actos deshonestos, aun ante argumentos que en otros casos o para otras personas podrían ser válidos	100.00%
● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	95.83%
● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	95.83%
● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	95.83%
● (Liderazgo) Promueve el trabajo en equipo y el involucramiento entre las áreas a su cargo	95.83%
● (Empowerment) Empodera a los miembros de su equipo de la toma de decisiones	95.83%
● (Empowerment) Fomenta el aprendizaje continuo para la asignación de mayores responsabilidades y autonomía	95.83%
● (Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad)) Mantiene y promueve las normas sociales y éticas, así como organizacionales, en la realización de sus funciones	95.83%
● (Trabajo en Equipo) Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria	91.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

n/a

SUBORDINADO

Comentarios

Ninguno

N/A

N/A

N/A

N/A

N/A

Excelente jefe, y mucho mejor como ser humano.

N/A

EVALUADO

EVALUADOR

