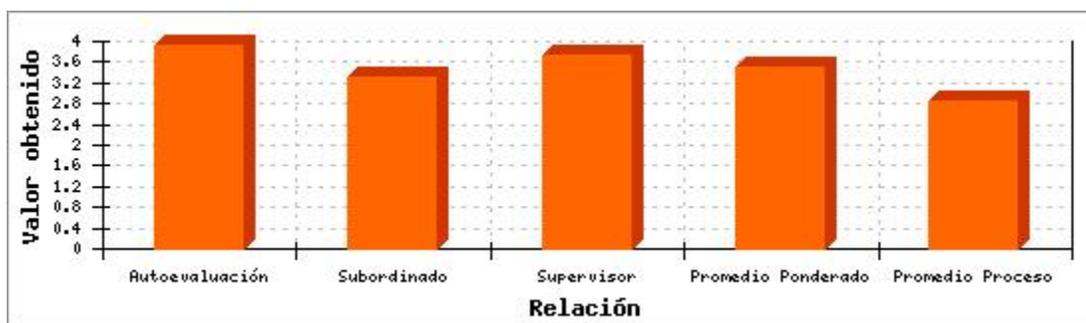
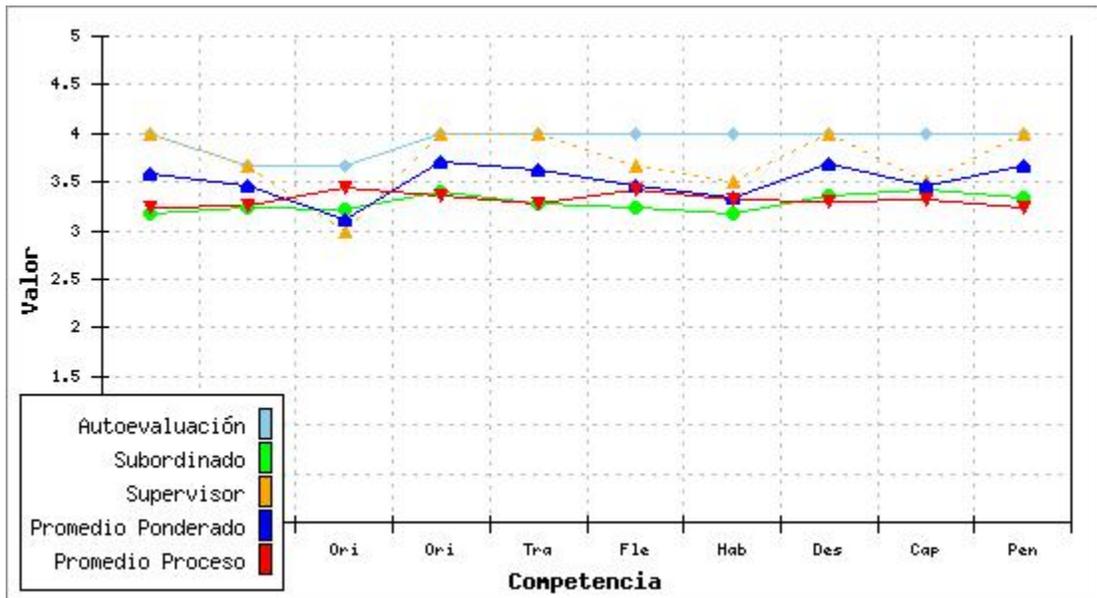


### EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.93
Subordinado	3.29
Supervisor	3.73
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	2.85



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad	4.00	3.18	4.00	3.59	3.23
2 Proactividad	3.67	3.24	3.67	3.46	3.26
3 Orientación al Servicio	3.67	3.22	3.00	3.11	3.44
4 Orientación a Resultados	4.00	3.40	4.00	3.70	3.36
5 Trabajo en Equipo	4.00	3.27	4.00	3.63	3.28
6 Flexibilidad	4.00	3.24	3.67	3.46	3.42
7 Habilidades de Liderazgo	4.00	3.17	3.50	3.33	3.31
8 Desarrollo del equipo	4.00	3.37	4.00	3.68	3.30
9 Capacidad de planificación y organización	4.00	3.43	3.50	3.47	3.31
10 Pensamiento analítico	4.00	3.33	4.00	3.67	3.24



### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	94.44%
● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	91.11%
● (Capacidad de planificación y organización) Organiza la ejecución de las tareas de forma adecuada y en base a los procedimientos establecidos	91.11%
● (Desarrollo del equipo) Conoce y aprovecha las competencias de los miembros de su equipo	90.00%
● (Desarrollo del equipo) Da oportunidades para que las personas pongan a prueba nuevas capacidades	88.89%
● (Pensamiento analítico) Analiza información compleja y plantea ideas correctivas y/o preventivas	88.89%
● (Pensamiento analítico) Analiza varios aspectos para determinar las posibles soluciones a un problema	88.89%
● (Creatividad) Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas	87.78%
● (Creatividad) Propone ideas nuevas e innovadoras.	87.78%
● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	87.78%
● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	87.78%
● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	87.78%
● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	86.67%
● (Trabajo en Equipo) Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria	86.67%
● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	86.67%
● (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro	85.56%
● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	85.56%
● (Habilidades de Liderazgo) Trata a su equipo de trabajo con Equidad y Justicia; escuchando sus opiniones	84.44%
● (Creatividad) Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica.	83.33%
● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	73.33%
● (Capacidad de planificación y organización) Usa adecuados métodos de control y seguimiento de las actividades de su equipo de trabajo	73.33%
● (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos	71.11%
● (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos	71.11%
● (Habilidades de Liderazgo) Establece objetivos de desempeño claros y responsabilidades concretas	71.11%
● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	70.00%
● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	70.00%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



## AUTOEVALUACIÓN

### Comentarios

N/A

## SUBORDINADO

### Comentarios

NO NINGUNO

N/A

a mi parecer les hace falta acercarse al personal y saber que problema tienen y no solo centrarse en el trabajo

N/A

N/A

N/D

N/A

NA

N/A

N/A

N/A

N/A

N/A

Implementar, mejorar e innovar para que su equipo de trabajo mejore conjuntamente con las solicitudes de los clientes externos e internos, el ser rápidos no los hace efectivos.

NA

## SUPERVISOR

### Comentarios

Adrián Pulupa es un colaborador con gran capacidad de análisis y orientación a los resultados, es necesario enfocar el desarrollo de actividades que mejoren la orientación al servicio, así como, la flexibilidad.

---

**EVALUADO**

---

**EVALUADOR**

