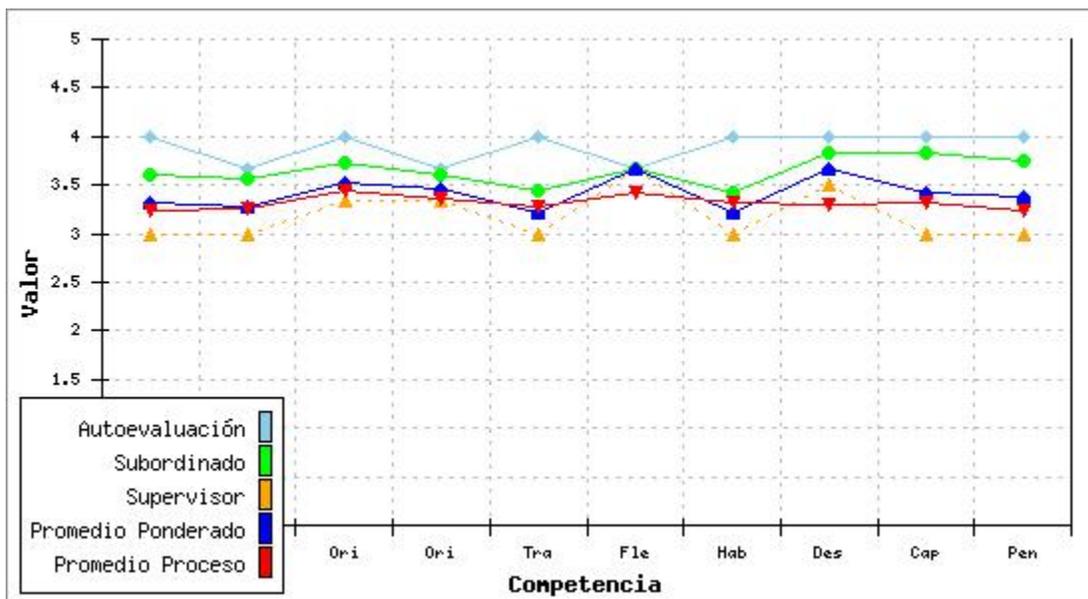


EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.90
Subordinado	3.64
Supervisor	3.18
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.14



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad	4.00	3.61	3.00	3.31	3.23
2 Proactividad	3.67	3.56	3.00	3.28	3.26
3 Orientación al Servicio	4.00	3.72	3.33	3.53	3.44
4 Orientación a Resultados	3.67	3.61	3.33	3.47	3.36
5 Trabajo en Equipo	4.00	3.44	3.00	3.22	3.28
6 Flexibilidad	3.67	3.67	3.67	3.67	3.42
7 Habilidades de Liderazgo	4.00	3.42	3.00	3.21	3.31
8 Desarrollo del equipo	4.00	3.83	3.50	3.67	3.30
9 Capacidad de planificación y organización	4.00	3.83	3.00	3.42	3.31
10 Pensamiento analítico	4.00	3.75	3.00	3.38	3.24



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	97.22%
● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	97.22%
● (Desarrollo del equipo) Da oportunidades para que las personas pongan a prueba nuevas capacidades	97.22%
● (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos	94.44%
● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	94.44%
● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	80.56%
● (Desarrollo del equipo) Conoce y aprovecha las competencias de los miembros de su equipo	80.56%
● (Capacidad de planificación y organización) Organiza la ejecución de las tareas de forma adecuada y en base a los procedimientos establecidos	80.56%
● (Capacidad de planificación y organización) Usa adecuados métodos de control y seguimiento de las actividades de su equipo de trabajo	80.56%
● (Pensamiento analítico) Analiza información compleja y plantea ideas correctivas y/o preventivas	80.56%
● (Creatividad) Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas	77.78%
● (Creatividad) Propone ideas nuevas e innovadoras.	77.78%
● (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro	77.78%
● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	77.78%
● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	77.78%
● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	77.78%
● (Pensamiento analítico) Analiza varios aspectos para determinar las posibles soluciones a un problema	77.78%
● (Creatividad) Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica.	75.00%
● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	75.00%
● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	75.00%
● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	75.00%
● (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos	75.00%
● (Habilidades de Liderazgo) Establece objetivos de desempeño claros y responsabilidades concretas	75.00%
● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	72.22%
● (Habilidades de Liderazgo) Trata a su equipo de trabajo con Equidad y Justicia; escuchando sus opiniones	72.22%
● (Trabajo en Equipo) Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria	69.44%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS**AUTOEVALUACIÓN****Comentarios**

Personalmente puedo identificar como oportunidad de mejorar la competencia de planificación y organización, considero que se puede hacer una mejor planificación y organización en mi gestión y el reto es lograrlo en este 2022.

SUBORDINADO**Comentarios**

N/A

n/a

NA

SU ESTILO DE LIDERAZGO DA MUCHA APERTURA A LA TOMA DE DECISIONES PARA EL BENEFICIO DE TODAS LAS ÁREAS DE LA BODEGA.

N/A

Raúl es un líder que con su comprensión y soporte facilita las actividades diarias del equipo de trabajo.

SUPERVISOR**Comentarios**

Raúl Mora Trabaja bajo presión y mantiene una actitud positiva ante los retos y cambios. Debe mejorar el control sobre reportes sobre la gestión de su area porque a menudo requiere que el Area de Control y Gestión esté sobre ello, demuestra habilidades de comunicación adecuadas Es muy amable, y colaborador con los otros miembros del equipo. Trabaja bien solo o en colaboración. Raúl muestra una gran aptitud para el liderazgo.

EVALUADO

EVALUADOR

