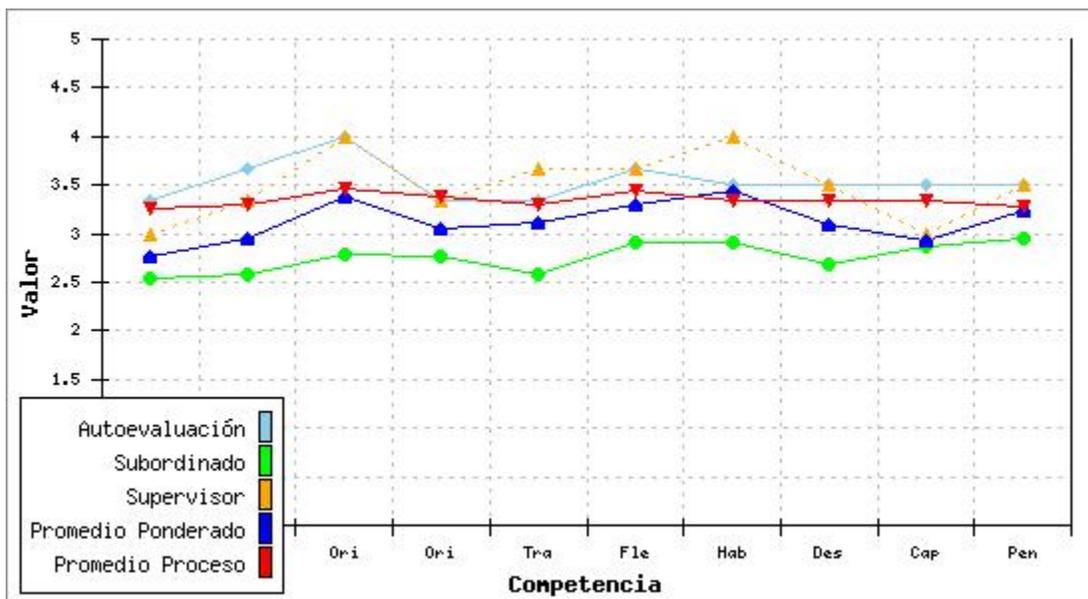


EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.53
Subordinado	2.76
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.31



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad	3.33	2.55	3.00	2.77	3.26
2 Proactividad	3.67	2.58	3.33	2.95	3.29
3 Orientación al Servicio	4.00	2.79	4.00	3.39	3.46
4 Orientación a Resultados	3.33	2.76	3.33	3.05	3.39
5 Trabajo en Equipo	3.33	2.58	3.67	3.12	3.30
6 Flexibilidad	3.67	2.91	3.67	3.29	3.45
7 Habilidades de Liderazgo	3.50	2.91	4.00	3.45	3.34
8 Desarrollo del equipo	3.50	2.68	3.50	3.09	3.33
9 Capacidad de planificación y organización	3.50	2.86	3.00	2.93	3.34
10 Pensamiento analítico	3.50	2.95	3.50	3.23	3.27



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	84.85%
● (Pensamiento analítico) Analiza información compleja y plantea ideas correctivas y/o preventivas	84.85%
● (Habilidades de Liderazgo) Establece objetivos de desempeño claros y responsabilidades concretas	83.33%
● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	81.82%
● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	80.30%
● (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos	80.30%
● (Habilidades de Liderazgo) Trata a su equipo de trabajo con Equidad y Justicia; escuchando sus opiniones	80.30%
● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	78.79%
● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	78.79%
● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	78.79%
● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	77.27%
● (Desarrollo del equipo) Conoce y aprovecha las competencias de los miembros de su equipo	77.27%
● (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro	74.24%
● (Capacidad de planificación y organización) Organiza la ejecución de las tareas de forma adecuada y en base a los procedimientos establecidos	65.15%
● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	63.64%
● (Capacidad de planificación y organización) Usa adecuados métodos de control y seguimiento de las actividades de su equipo de trabajo	63.64%
● (Pensamiento analítico) Analiza varios aspectos para determinar las posibles soluciones a un problema	63.64%
● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	62.12%
● (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos	62.12%
● (Desarrollo del equipo) Da oportunidades para que las personas pongan a prueba nuevas capacidades	62.12%
● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	60.61%
● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	60.61%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

N/A

SUBORDINADO

Comentarios

N/A

N-A

NA

N/A

NA

NA

Na

no aplica

N.A

NA

N/A

SUPERVISOR

Comentarios

El colaborador tiene un alto conocimiento de su área y un gran compromiso con la institución, es necesario, que enfoque el desarrollo de actividades inherentes al control de procesos con su equipo de trabajo.

EVALUADO

EVALUADOR

