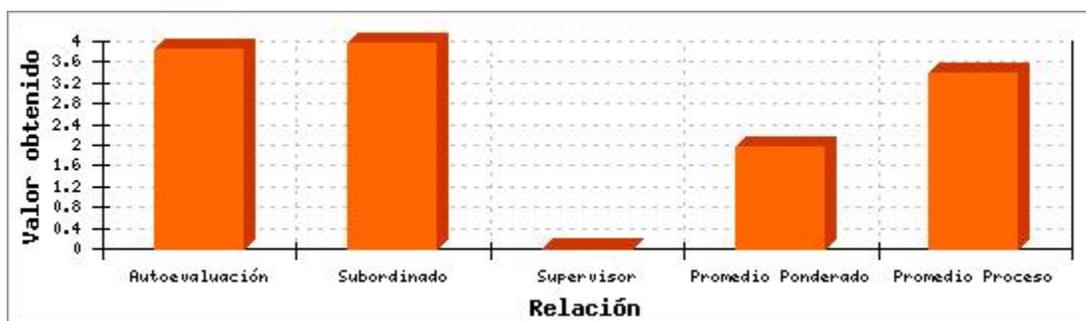
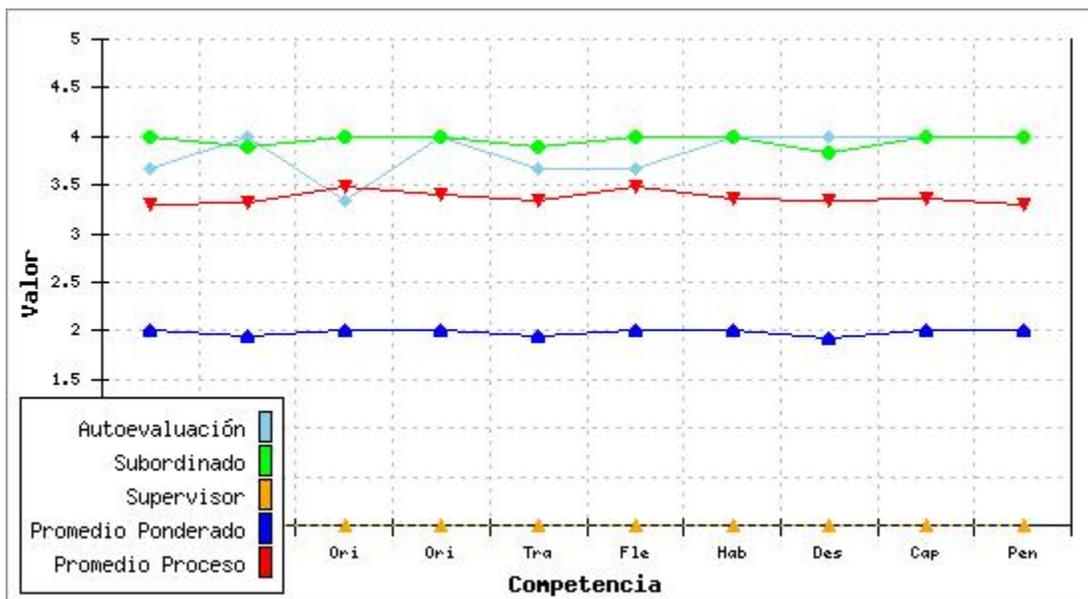


### EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.83
Subordinado	3.96
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.98
Promedio Proceso	3.37



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad	3.67	4.00	0.00	2.00	3.29
2 Proactividad	4.00	3.89	0.00	1.94	3.31
3 Orientación al Servicio	3.33	4.00	0.00	2.00	3.49
4 Orientación a Resultados	4.00	4.00	0.00	2.00	3.41
5 Trabajo en Equipo	3.67	3.89	0.00	1.94	3.33
6 Flexibilidad	3.67	4.00	0.00	2.00	3.48
7 Habilidades de Liderazgo	4.00	4.00	0.00	2.00	3.37
8 Desarrollo del equipo	4.00	3.83	0.00	1.92	3.35
9 Capacidad de planificación y organización	4.00	4.00	0.00	2.00	3.36
10 Pensamiento analítico	4.00	4.00	0.00	2.00	3.29



### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Creatividad) Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas 33.33%
- (Creatividad) Propone ideas nuevas e innovadoras. 33.33%
- (Creatividad) Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica. 33.33%
- (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo 33.33%
- (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro 33.33%
- (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos. 33.33%
- (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos 33.33%
- (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo 33.33%
- (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados. 33.33%
- (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten. 33.33%
- (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área. 33.33%
- (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza 33.33%
- (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas 33.33%
- (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos 33.33%
- (Habilidades de Liderazgo) Trata a su equipo de trabajo con Equidad y Justicia; escuchando sus opiniones 33.33%
- (Habilidades de Liderazgo) Establece objetivos de desempeño claros y responsabilidades concretas 33.33%
- (Desarrollo del equipo) Da oportunidades para que las personas pongan a prueba nuevas capacidades 33.33%
- (Capacidad de planificación y organización) Organiza la ejecución de las tareas de forma adecuada y en base a los procedimientos establecidos 33.33%
- (Capacidad de planificación y organización) Usa adecuados métodos de control y seguimiento de las actividades de su equipo de trabajo 33.33%
- (Pensamiento analítico) Analiza información compleja y plantea ideas correctivas y/o preventivas 33.33%
- (Pensamiento analítico) Analiza varios aspectos para determinar las posibles soluciones a un problema 33.33%
- (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo. 27.78%
- (Trabajo en Equipo) Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria 27.78%
- (Desarrollo del equipo) Conoce y aprovecha las competencias de los miembros de su equipo 27.78%



## Comentarios



# EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021

## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

### AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

N/A

### SUBORDINADO

Comentarios

N/A

N/A

N/A

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

