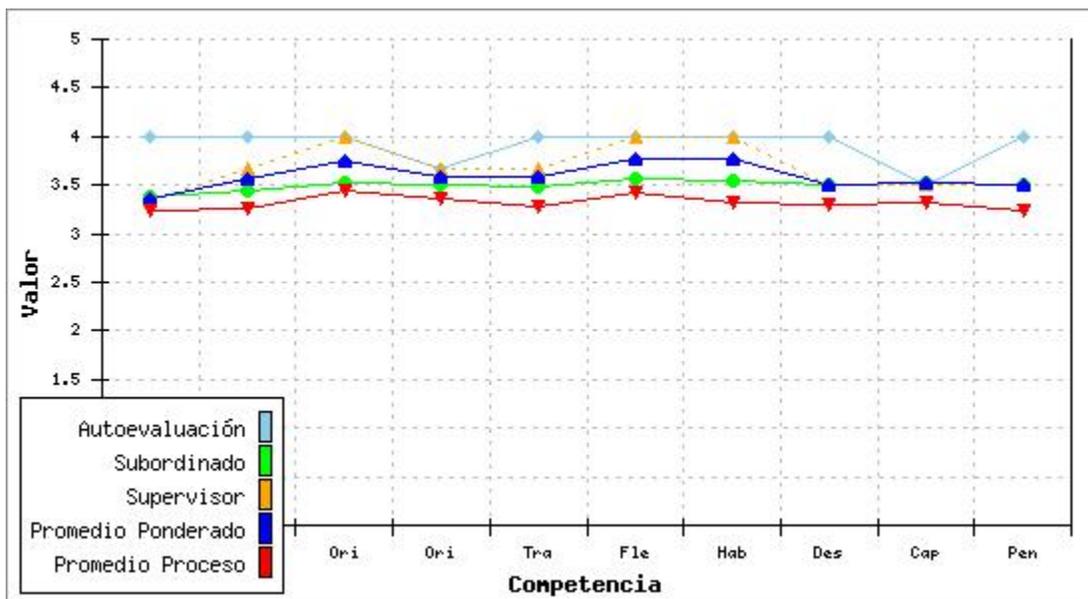


EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.92
Subordinado	3.50
Supervisor	3.68
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	3.15



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad	4.00	3.39	3.33	3.36	3.23
2 Proactividad	4.00	3.45	3.67	3.56	3.26
3 Orientación al Servicio	4.00	3.53	4.00	3.76	3.44
4 Orientación a Resultados	3.67	3.51	3.67	3.59	3.36
5 Trabajo en Equipo	4.00	3.49	3.67	3.58	3.28
6 Flexibilidad	4.00	3.56	4.00	3.78	3.42
7 Habilidades de Liderazgo	4.00	3.55	4.00	3.78	3.31
8 Desarrollo del equipo	4.00	3.50	3.50	3.50	3.30
9 Capacidad de planificación y organización	3.50	3.53	3.50	3.52	3.31
10 Pensamiento analítico	4.00	3.50	3.50	3.50	3.24



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	93.06%
● (Habilidades de Liderazgo) Trata a su equipo de trabajo con Equidad y Justicia; escuchando sus opiniones	93.06%
● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	92.71%
● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	92.71%
● (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro	92.01%
● (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos	92.01%
● (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos	92.01%
● (Habilidades de Liderazgo) Establece objetivos de desempeño claros y responsabilidades concretas	92.01%
● (Capacidad de planificación y organización) Organiza la ejecución de las tareas de forma adecuada y en base a los procedimientos establecidos	92.01%
● (Pensamiento analítico) Analiza información compleja y plantea ideas correctivas y/o preventivas	92.01%
● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	91.67%
● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	91.67%
● (Trabajo en Equipo) Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria	91.67%
● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	91.32%
● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	91.32%
● (Creatividad) Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas	90.63%
● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	90.63%
● (Desarrollo del equipo) Da oportunidades para que las personas pongan a prueba nuevas capacidades	90.63%
● (Desarrollo del equipo) Conoce y aprovecha las competencias de los miembros de su equipo	76.04%
● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	75.69%
● (Capacidad de planificación y organización) Usa adecuados métodos de control y seguimiento de las actividades de su equipo de trabajo	75.69%
● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	74.65%
● (Pensamiento analítico) Analiza varios aspectos para determinar las posibles soluciones a un problema	74.65%
● (Creatividad) Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica.	73.96%
● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	73.26%
● (Creatividad) Propone ideas nuevas e innovadoras.	71.53%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

N/A

SUBORDINADO

Comentarios

NA

n/a

COMO COMENTARIO SIEMPRE HAY ALGO QUE MEJORAR SIEMRE

NO.

SERIA BUENO PARA UNA BUENA INFORMACION NOMBRAR AL JEFE INMEDIATO ACTUAL PARA CALIFICAR EN MI CASO AL SUPERVISOR

N/A

ES UNA PERSONA QUE COMO JEFE TRATA DEDAR LO MEJOR DE SI

un buen companero de trabajo

NNNNNNNNN

N-A

N/A

N/A

na

N/A

NA

N/A.

N-A

N/A

N/A

NA

N-A

N-A

LA UNIFICACION DEL TRABAJO EN EQUIPO ENTRE TODAS LAS AREAS

N/A

N/A

N/A

N/A

N/A

n/a

n%a

N/A

N/A

N/A

N.A

NA

NA

N/A

NINGUNA

N/A

SER IGUALITARIOS CON TODOS LOS MIEMBROS DE LA EMPRESA EN EL AREA OPERATIVA.

na

N.A.

N/A

N/A

N/A.

N/A

N/A

N A

SUPERVISOR

[Comentarios](#)

N/A

EVALUADO

EVALUADOR

