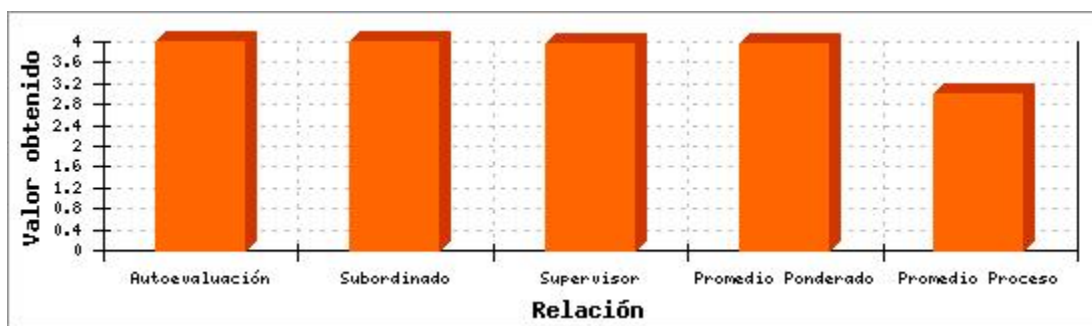


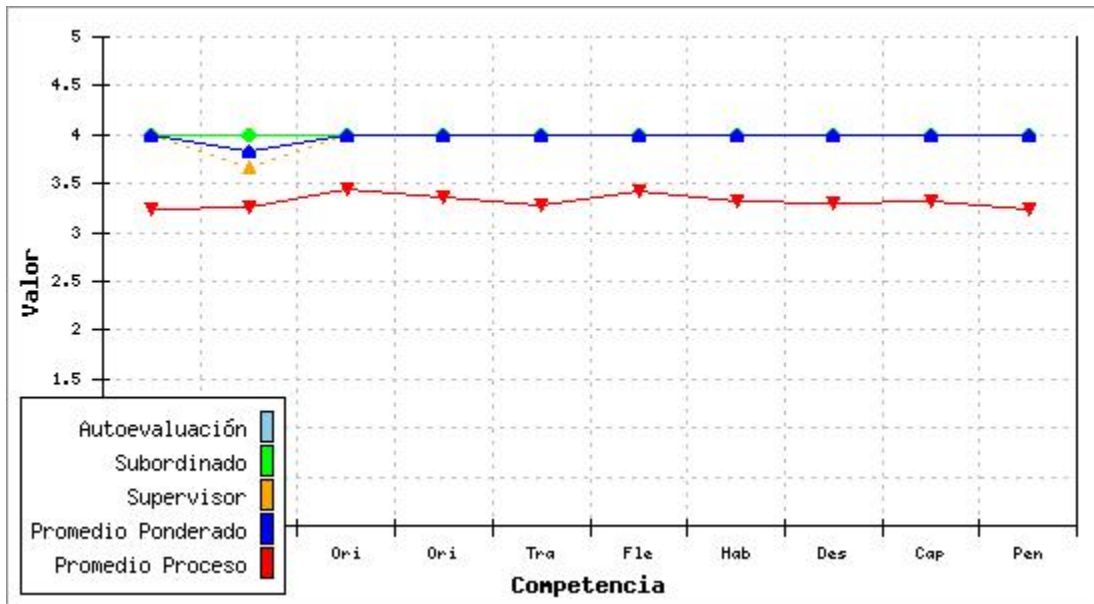
EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.97
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	2.99



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Creatividad	4.00	4.00	4.00	4.00	3.23
2	Proactividad	4.00	4.00	3.67	3.83	3.26
3	Orientación al Servicio	4.00	4.00	4.00	4.00	3.44
4	Orientación a Resultados	4.00	4.00	4.00	4.00	3.36
5	Trabajo en Equipo	4.00	4.00	4.00	4.00	3.28
6	Flexibilidad	4.00	4.00	4.00	4.00	3.42
7	Habilidades de Liderazgo	4.00	4.00	4.00	4.00	3.31
8	Desarrollo del equipo	4.00	4.00	4.00	4.00	3.30
9	Capacidad de planificación y organización	4.00	4.00	4.00	4.00	3.31
10	Pensamiento analítico	4.00	4.00	4.00	4.00	3.24



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Creatividad) Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas	100.00%
● (Creatividad) Propone ideas nuevas e innovadoras.	100.00%
● (Creatividad) Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica.	100.00%
● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	100.00%
● (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro	100.00%
● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	100.00%
● (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos	100.00%
● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	100.00%
● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	100.00%
● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	100.00%
● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	100.00%
● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	100.00%
● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	100.00%
● (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos	100.00%
● (Habilidades de Liderazgo) Trata a su equipo de trabajo con Equidad y Justicia; escuchando sus opiniones	100.00%
● (Habilidades de Liderazgo) Establece objetivos de desempeño claros y responsabilidades concretas	100.00%
● (Desarrollo del equipo) Conoce y aprovecha las competencias de los miembros de su equipo	100.00%
● (Desarrollo del equipo) Da oportunidades para que las personas pongan a prueba nuevas capacidades	100.00%
● (Capacidad de planificación y organización) Organiza la ejecución de las tareas de forma adecuada y en base a los procedimientos establecidos	100.00%
● (Capacidad de planificación y organización) Usa adecuados métodos de control y seguimiento de las actividades de su equipo de trabajo	100.00%
● (Pensamiento analítico) Analiza información compleja y plantea ideas correctivas y/o preventivas	100.00%
● (Pensamiento analítico) Analiza varios aspectos para determinar las posibles soluciones a un problema	100.00%
● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	83.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

N/A

SUBORDINADO

Comentarios

N/A

SUPERVISOR

Comentarios

Buen trabajo en el año

EVALUADO

EVALUADOR

