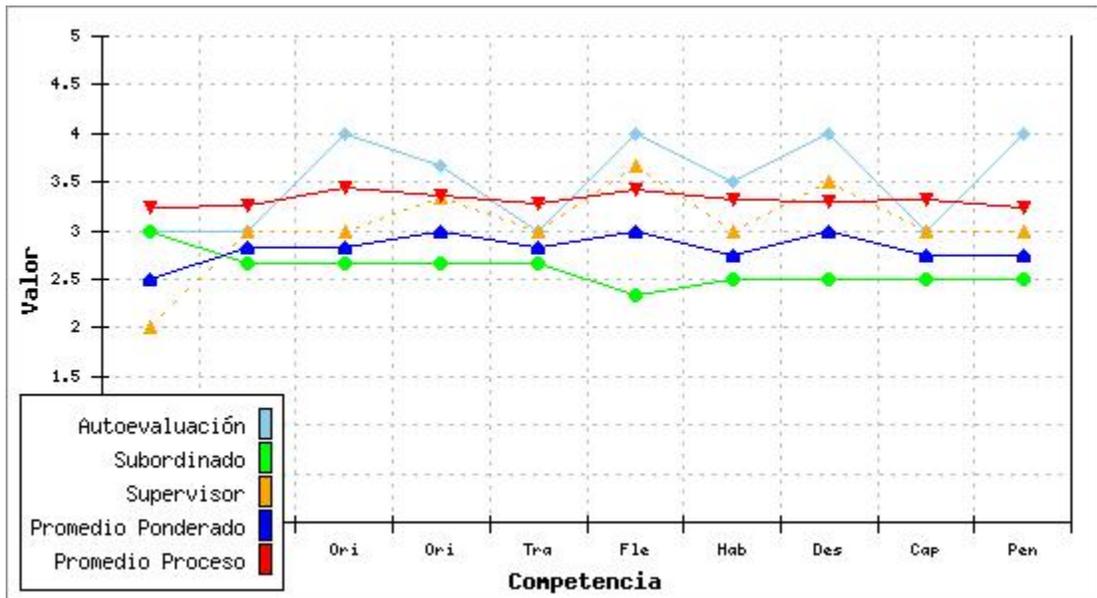


EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.52
Subordinado	2.60
Supervisor	3.05
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	3.04



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad	3.00	3.00	2.00	2.50	3.23
2 Proactividad	3.00	2.67	3.00	2.83	3.26
3 Orientación al Servicio	4.00	2.67	3.00	2.83	3.44
4 Orientación a Resultados	3.67	2.67	3.33	3.00	3.36
5 Trabajo en Equipo	3.00	2.67	3.00	2.83	3.28
6 Flexibilidad	4.00	2.33	3.67	3.00	3.42
7 Habilidades de Liderazgo	3.50	2.50	3.00	2.75	3.31
8 Desarrollo del equipo	4.00	2.50	3.50	3.00	3.30
9 Capacidad de planificación y organización	3.00	2.50	3.00	2.75	3.31
10 Pensamiento analítico	4.00	2.50	3.00	2.75	3.24



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	83.33%
● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	66.67%
● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	66.67%
● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	66.67%
● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	66.67%
● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	66.67%
● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	66.67%
● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	66.67%
● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	66.67%
● (Habilidades de Liderazgo) Establece objetivos de desempeño claros y responsabilidades concretas	66.67%
● (Desarrollo del equipo) Conoce y aprovecha las competencias de los miembros de su equipo	66.67%
● (Desarrollo del equipo) Da oportunidades para que las personas pongan a prueba nuevas capacidades	66.67%
● (Capacidad de planificación y organización) Usa adecuados métodos de control y seguimiento de las actividades de su equipo de trabajo	66.67%
● (Pensamiento analítico) Analiza varios aspectos para determinar las posibles soluciones a un problema	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

N/A

SUBORDINADO

Comentarios

mi punto personal es buena persona y me ayuda mucho cuando se necesita algo en el area de limpieza

SUPERVISOR

Comentarios

Clara es un buen apoyo en la gestión de Talento Humano en Guayaquil, mi recomendación es de buscar relacionarse de mejor forma y rapidez con sus compañeros de trabajo en Quito, aportar constantemente, goza de una gran confianza del personal y es algo positivo para su trabajo, recomiendo trabajar en la comunicación efectiva y planificación.

EVALUADO

EVALUADOR

