

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 2021
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

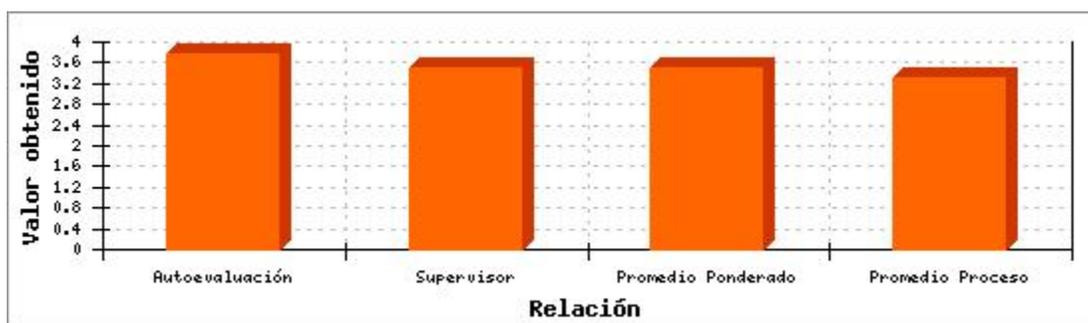
| | |
|-----------------------|----------------------------------------|
| No. Identificación : | 0927234450 |
| Nombres : | WALTER JOEL |
| Apellidos : | MOREIRA AULLA |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | GUAYAQUIL |
| Departamento : | BODEGA |
| Cargo : | OPERARIO DE BODEGA |
| Nivel Jerárquico : | OPERATIVO |
| Jefe Inmediato : | FRANKLIN CHRISTIAN ANCHUNDIA RODRIGUEZ |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

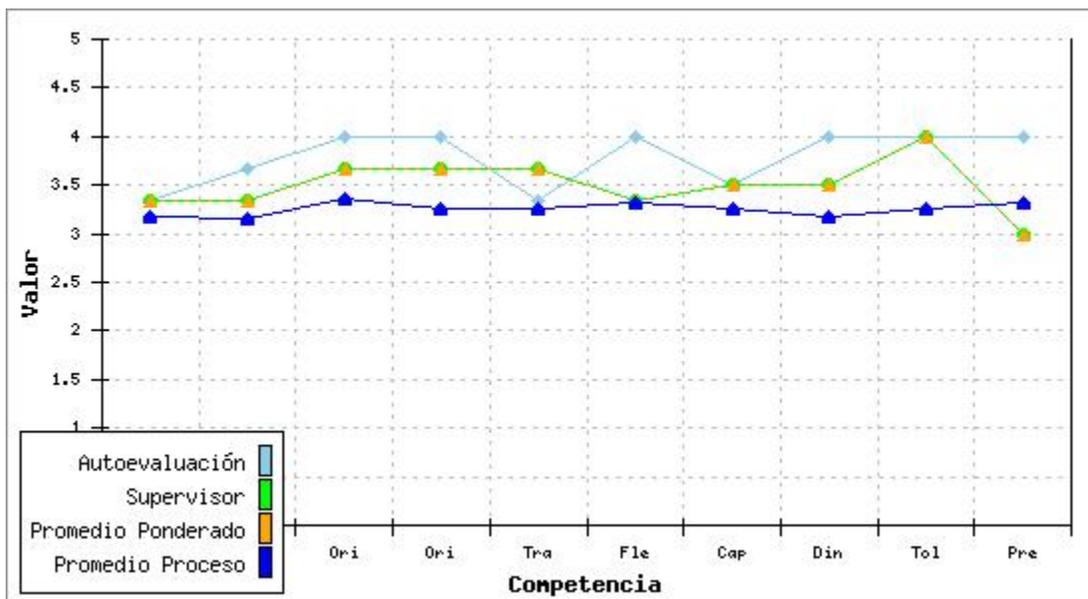
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 3.78 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.30 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----------------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Creatividad | 3.33 | 3.33 | 3.33 | 3.17 |
| 2 Proactividad | 3.67 | 3.33 | 3.33 | 3.15 |
| 3 Orientación al Servicio | 4.00 | 3.67 | 3.67 | 3.36 |
| 4 Orientación a Resultados | 4.00 | 3.67 | 3.67 | 3.26 |
| 5 Trabajo en Equipo | 3.33 | 3.67 | 3.67 | 3.26 |
| 6 Flexibilidad | 4.00 | 3.33 | 3.33 | 3.31 |
| 7 Capacidad para aprender | 3.50 | 3.50 | 3.50 | 3.26 |
| 8 Dinamismo y energía | 4.00 | 3.50 | 3.50 | 3.17 |
| 9 Tolerancia a la presión | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 3.25 |
| 10 Preocupación por el orden y calidad | 4.00 | 3.00 | 3.00 | 3.31 |



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ● (Creatividad) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. | 100.00% |
| ● (Proactividad) Antes de ejecutar una tarea laboral busca ayuda e información para un mejor resultado. | 100.00% |
| ● (Orientación al Servicio) Comprende las necesidades del cliente interno y/o externo | 100.00% |
| ● (Orientación al Servicio) Trabaja para satisfacer los requerimientos del cliente interno y/o externo. | 100.00% |
| ● (Orientación a Resultados) Es persistente para lograr los resultados esperados, a pesar de los obstáculos que se presenten. | 100.00% |
| ● (Orientación a Resultados) Cumple con sus funciones en los tiempos previstos. | 100.00% |
| ● (Trabajo en Equipo) Favorece la comunicación entre compañeros y lo hace de manera cordial. | 100.00% |
| ● (Trabajo en Equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo. | 100.00% |
| ● (Flexibilidad) Se adapta con facilidad a los cambios. | 100.00% |
| ● (Capacidad para aprender) Busca información útil y la comparte con los demás compañeros | 100.00% |
| ● (Dinamismo y energía) Es reconocido por sus compañeros como alguien que transmite energía al equipo | 100.00% |
| ● (Tolerancia a la presión) Realiza eficientemente sus tareas aun cuando se presenten al mismo tiempo problemas u obstáculos que le exigen mayores esfuerzos | 100.00% |
| ● (Tolerancia a la presión) Mantiene buena actitud y predisposición aún en condiciones de presión, estrés o desacuerdos | 100.00% |
| ● (Preocupación por el orden y calidad) Es ordenado en la realización de sus funciones | 66.67% |
| ● (Preocupación por el orden y calidad) Sus trabajos son realizados con calidad | 66.67% |
| ● (Creatividad) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. | 66.67% |
| ● (Creatividad) En actividades grupales aporta con ideas para el bien del departamento | 66.67% |
| ● (Proactividad) Realiza las actividades asignadas sin necesidad de supervisión. | 66.67% |
| ● (Proactividad) Sugiere cambios y/o mejoras a los procesos de trabajo. | 66.67% |
| ● (Orientación al Servicio) Brinda respuesta inmediata ante requerimientos o problemas del cliente interno y/o externo | 66.67% |
| ● (Orientación a Resultados) Busca diversas maneras de cumplir con los resultados. | 66.67% |
| ● (Trabajo en Equipo) Alienta y fomenta el trabajo en equipo de su área | 66.67% |
| ● (Flexibilidad) Tiene apertura para comprender la opinión de los demás. | 66.67% |
| ● (Flexibilidad) Muestra buena actitud ante cambios repentinos. | 66.67% |
| ● (Capacidad para aprender) Tiene una permanente actitud de aprendizaje | 66.67% |
| ● (Dinamismo y energía) Pasa de una actividad a otra rápidamente, rindiendo con energía en su trabajo | 66.67% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

N/A

N/A

SUPERVISOR

Comentarios

N/A

N/A

EVALUADO

EVALUADOR

