

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 2021
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

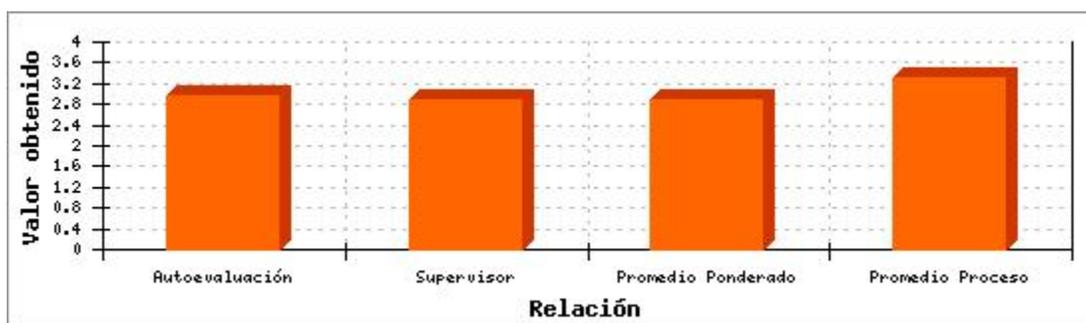
No. Identificación :	1713500211
Nombres :	ZOILA VERONICA
Apellidos :	MONTALVO VINUEZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	BODEGA
Cargo :	OPERARIO DE BODEGA
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	NANCY FERNANDA LOPEZ CARRILLO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

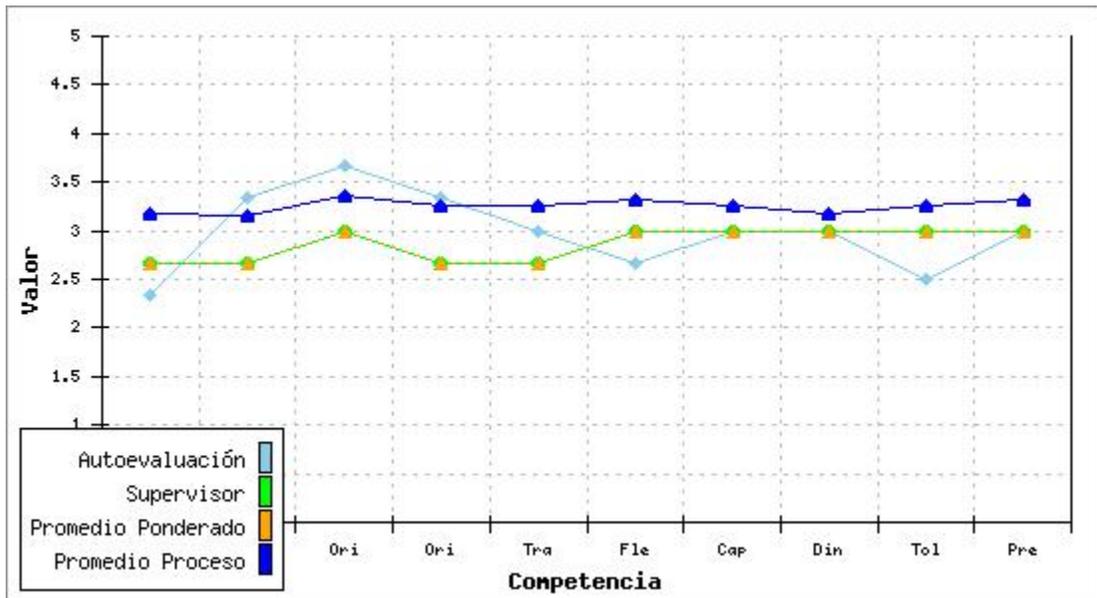
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.98
Supervisor	2.87
Promedio Ponderado	2.87
Promedio Proceso	3.30



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Creatividad	2.33	2.67	2.67	3.17
2	Proactividad	3.33	2.67	2.67	3.15
3	Orientación al Servicio	3.67	3.00	3.00	3.36
4	Orientación a Resultados	3.33	2.67	2.67	3.26
5	Trabajo en Equipo	3.00	2.67	2.67	3.26
6	Flexibilidad	2.67	3.00	3.00	3.31
7	Capacidad para aprender	3.00	3.00	3.00	3.26
8	Dinamismo y energía	3.00	3.00	3.00	3.17
9	Tolerancia a la presión	2.50	3.00	3.00	3.25
10	Preocupación por el orden y calidad	3.00	3.00	3.00	3.31



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Preocupación por el orden y calidad) Es ordenado en la realización de sus funciones	66.67%
● (Preocupación por el orden y calidad) Sus trabajos son realizados con calidad	66.67%
● (Creatividad) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	66.67%
● (Creatividad) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	66.67%
● (Proactividad) Antes de ejecutar una tarea laboral busca ayuda e información para un mejor resultado.	66.67%
● (Proactividad) Realiza las actividades asignadas sin necesidad de supervisión.	66.67%
● (Orientación al Servicio) Comprende las necesidades del cliente interno y/o externo	66.67%
● (Orientación al Servicio) Trabaja para satisfacer los requerimientos del cliente interno y/o externo.	66.67%
● (Orientación al Servicio) Brinda respuesta inmediata ante requerimientos o problemas del cliente interno y/o externo	66.67%
● (Orientación a Resultados) Busca diversas maneras de cumplir con los resultados.	66.67%
● (Orientación a Resultados) Cumple con sus funciones en los tiempos previstos.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Favorece la comunicación entre compañeros y lo hace de manera cordial.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	66.67%
● (Flexibilidad) Se adapta con facilidad a los cambios.	66.67%
● (Flexibilidad) Tiene apertura para comprender la opinión de los demás.	66.67%
● (Flexibilidad) Muestra buena actitud ante cambios repentinos.	66.67%
● (Capacidad para aprender) Tiene una permanente actitud de aprendizaje	66.67%
● (Capacidad para aprender) Busca información útil y la comparte con los demás compañeros	66.67%
● (Dinamismo y energía) Es reconocido por sus compañeros como alguien que transmite energía al equipo	66.67%
● (Dinamismo y energía) Pasa de una actividad a otra rápidamente, rindiendo con energía en su trabajo	66.67%
● (Tolerancia a la presión) Realiza eficientemente sus tareas aun cuando se presenten al mismo tiempo problemas u obstáculos que le exigen mayores esfuerzos	66.67%
● (Tolerancia a la presión) Mantiene buena actitud y predisposición aún en condiciones de presión, estrés o desacuerdos	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Creatividad) En actividades grupales aporta con ideas para el bien del departamento	33.33%
● (Proactividad) Sugiere cambios y/o mejoras a los procesos de trabajo.	33.33%
● (Orientación a Resultados) Es persistente para lograr los resultados esperados, a pesar de los obstáculos que se presenten.	33.33%
● (Trabajo en Equipo) Alienta y fomenta el trabajo en equipo de su área	33.33%



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 2021

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

deberian de ser equitativos para todos sin preferencia gracias

deberian de ser equitativos para todos sin preferencia gracias

SUPERVISOR

Comentarios

Se le incentiva a mejorar en su proceso para llegar a la excelencia Perder el miedo al sistema y familiarizarse en el mundo de la tecnología

Se le incentiva a mejorar en su proceso para llegar a la excelencia Perder el miedo al sistema y familiarizarse en el mundo de la tecnología

EVALUADO

EVALUADOR

