

**PRACTICANTE GESTIÓN REGIONES****IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES****IAP**

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

**1. Grado de energía**

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

**2. Liderazgo**

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

**3. Modo de Vida**

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

**4. Naturaleza Social**

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

**5. Adaptación al Trabajo**

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

**6. Naturaleza Emocional**

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

**7. Subordinación**

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-09-27 11:19:11** hasta el **2016-09-27 11:43:56**

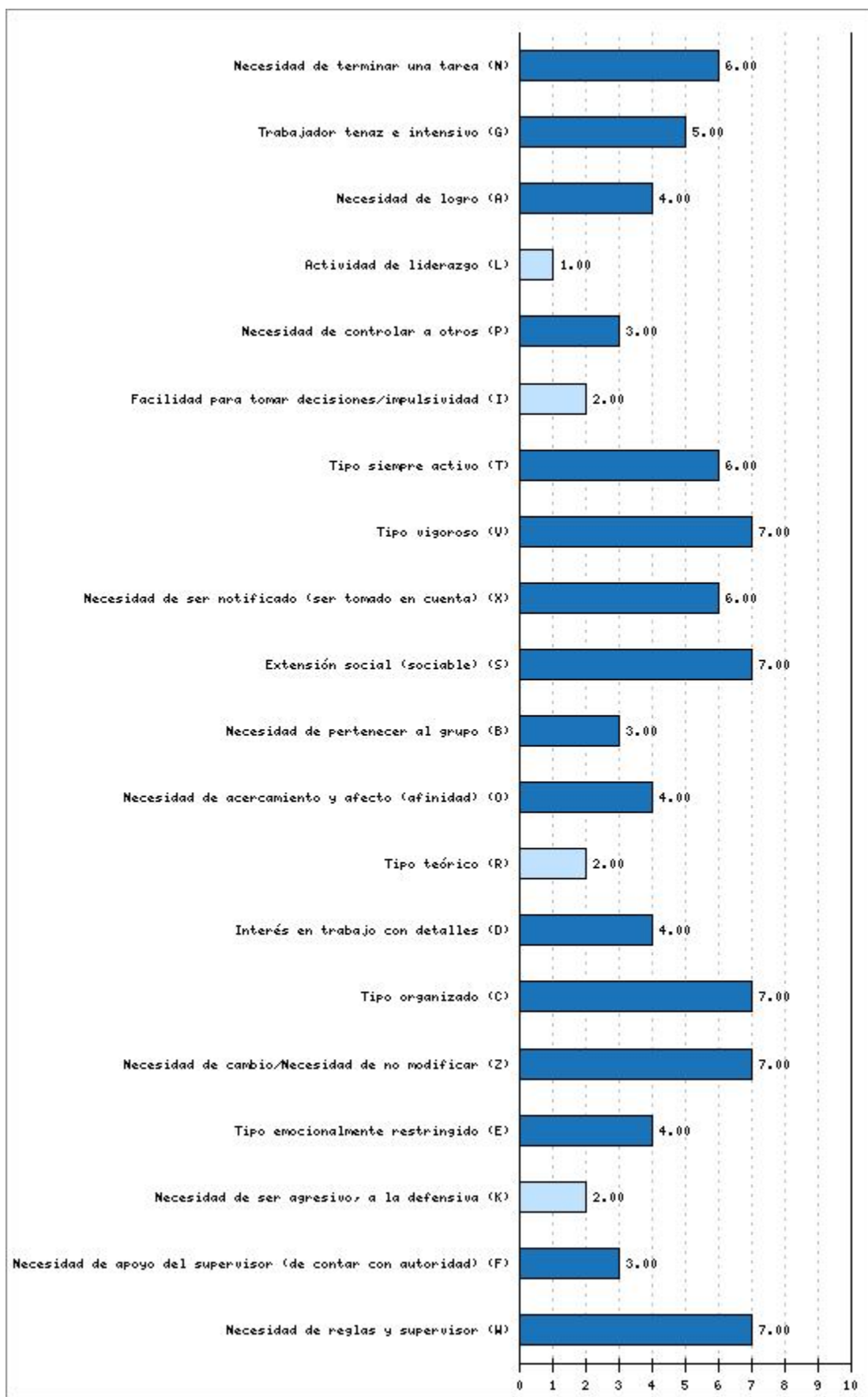
**PRACTICANTE GESTIÓN REGIONES**  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|                       |                  |
|-----------------------|------------------|
| No. Identificación :  | 47210987         |
| Nombres :             | LISET KATERINE   |
| Apellidos :           | BLAS TINOCO      |
| Dirección :           |                  |
| Teléfono :            |                  |
| Celular :             |                  |
| Género :              | FEMENINO         |
| Estado Civil :        | SOLTERO          |
| Área de Estudio :     | ADM. DE EMPRESAS |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO    |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00       |

### PRACTICANTE GESTIÓN REGIONES ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|    | Sigla | Factor                                                      | Valor<br>Obtenido | Promedio<br>Proceso |
|----|-------|-------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------|
| 1  | N     | Necesidad de terminar una tarea                             | 6.00              | 6.00                |
| 2  | G     | Trabajador tenaz e intensivo                                | 5.00              | 5.00                |
| 3  | A     | Necesidad de logro                                          | 4.00              | 4.00                |
| 4  | L     | Actividad de liderazgo                                      | 1.00              | 1.00                |
| 5  | P     | Necesidad de controlar a otros                              | 3.00              | 3.00                |
| 6  | I     | Facilidad para tomar decisiones/impulsividad                | 2.00              | 2.00                |
| 7  | T     | Tipo siempre activo                                         | 6.00              | 6.00                |
| 8  | V     | Tipo vigoroso                                               | 7.00              | 7.00                |
| 9  | X     | Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)          | 6.00              | 6.00                |
| 10 | S     | Extensión social (sociable)                                 | 7.00              | 7.00                |
| 11 | B     | Necesidad de pertenecer al grupo                            | 3.00              | 3.00                |
| 12 | O     | Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)               | 4.00              | 4.00                |
| 13 | R     | Tipo teórico                                                | 2.00              | 2.00                |
| 14 | D     | Interés en trabajo con detalles                             | 4.00              | 4.00                |
| 15 | C     | Tipo organizado                                             | 7.00              | 7.00                |
| 16 | Z     | Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar               | 7.00              | 7.00                |
| 17 | E     | Tipo emocionalmente restringido                             | 4.00              | 4.00                |
| 18 | K     | Necesidad de ser agresivo, a la defensiva                   | 2.00              | 2.00                |
| 19 | F     | Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad) | 3.00              | 3.00                |
| 20 | W     | Necesidad de reglas y supervisor                            | 7.00              | 7.00                |





## Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 27 de Septiembre del 2016

Hora Evaluación : 11:19:11

Tiempo Utilizado : 24 minuto(s) 45 segundo(s)

**PRACTICANTE GESTIÓN REGIONES**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**  
**IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS**  
**PERSONALES**

**ACTIVIDAD DE LIDERAZGO****Nivel Bajo.**

No es altamente competitivo. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas de liderazgo. Sin embargo, tiene un complejo en función del liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No es dominante.

**FACILIDAD PARA TOMAR DECISIONES****Nivel Bajo**

Es muy precavido, sumamente serio. Mantiene el control en circunstancias adversas. Sin embargo, tiene problemas en la toma de decisiones, vacila demasiado. Se enreda en detalles antes de tomar una decisión

**TIPO VIGOROSO****Nivel alto**

Tiene mucha energía para actividades físicas. Comúnmente es un individuo agradable, que tiene mucha fuerza física, probablemente trabaja con herramientas, tiene una actividad deportiva. Puede tender a involucrarse exageradamente en actividades físicas, cuando debería estar concentrado en alguna cosa. Puede tener dificultad para permanecer sentado durante ocho horas al día.

**EXTENSIÓN SOCIAL****Nivel Alto**

Crea una buena atmósfera, buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones. Puede estar preocupado por los aspectos sociales. Puede emplear bastante tiempo en las amenidades sociales en lugar de hacer un trabajo bien o resolver un conflicto.

**TIPO TEÓRICO****Nivel Bajo**

Es una persona que le encanta "HACER" y no se detiene a "PENSAR". Tiende a ser práctico. No está interesado en la teoría. No puede planear suficiente y organizar las tareas.

**TIPO ORGANIZADO****Nivel Alto**

Es una persona que estructura las cosas y es agradable estar con ella porque es pulcra, ordenada y cuidadosa. Tiende a ser muy terco y rígido. Puede ser tan ordenado que llega al grado de interferir con eficiencia.

## **NECESIDAD DE CAMBIO/NECESIDAD DE NO MODIFICAR**

### **Nivel Alto**

Es abierto a nuevas ideas y entusiasta acerca del cambio. No tiene descanso interno y se aburre fácilmente. Puede no permanecer en una función el tiempo suficiente como para su valor real. Necesita estar motivado por el cambio constante y la variedad.

## **NECESIDAD DE SER AGRESIVO, A LA DEFENSIVA**

### **Nivel Bajo**

Puede ver las cosas desde una posición elevada y objetiva y no le gusta lastimar a nadie. Es un introvertido emocionalmente que trata de embotellar sus sentimientos y tiene problema para enfrentarse a los conflictos.

## **NECESIDAD DE REGLAS Y SUPERVISOR**

### **Nivel Alto**

Es una persona que prefiere desenvolverse en ambientes rígidos y con reglas claras. Sin embargo, se sentirá intranquilo en situaciones en donde debe ser espontáneo o que no esté estructurado su trabajo. Prefiere que le digan qué es lo que debe hacer. No es autónomo.

Sin Enunciado

Soy trabajador tenaz

Sin Enunciado

Me gusta seguir con lo que he empezado hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas lo mejor posible

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas graciosas.

Sin Enunciado

Me gusta sobresalir en los grupos

Sin Enunciado

En un grupo me gusta tener varios amigos.

Sin Enunciado

Yo cambio rápidamente cuando lo creo necesario

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Quiero que mi jefe me estime

Sin Enunciado

Me gusta seguir las instrucciones que me dan

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

No me altero fácilmente

Sin Enunciado

Cuando comienzo un trabajo, no lo dejo hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta ayudar a las personas a que tomen una conclusión

**Sin Enunciado**

Me preocupa cuando alguien no me estima.

**Sin Enunciado**

Me gusta experimentar cosas nuevas

**Sin Enunciado**

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

**Sin Enunciado**

Me gusta experimentar trabajos nuevos y diferentes

**Sin Enunciado**

Me gusta que me den instrucciones precisas para hacer un trabajo

**Sin Enunciado**

Me gusta hacer las cosas una por una detalladamente

**Sin Enunciado**

Yo organizo muy bien mi trabajo

**Sin Enunciado**

Soy lento para la toma de decisiones

**Sin Enunciado**

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

**Sin Enunciado**

Me gusta hacer las cosas mejor que los demás.

**Sin Enunciado**

Me gusta aconsejar a los demás

**Sin Enunciado**

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

**Sin Enunciado**

Me gusta pertenecer a un grupo.

**Sin Enunciado**

Intento acercarme mucho a la gente

**Sin Enunciado**

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

**Sin Enunciado**

Pienso y planeo mucho

**Sin Enunciado**

Los pequeños detalles me interesan

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Hago las cosas con rapidez

Sin Enunciado

Me gusta hacer un solo trabajo a la vez

Sin Enunciado

Yo pongo empeño en ser el mejor

Sin Enunciado

Me gusta ser responsable por otros

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

Sin Enunciado

Me gusta apegarme a las reglas establecidas

Sin Enunciado

Soy muy amigable

Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

Sin Enunciado

A menudo me arriesgo

Sin Enunciado

La gente piensa que tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Me gusta jugar y hacer deporte.

Sin Enunciado

Me gusta que la gente sea unida y sea amistosa.

Sin Enunciado

Me gusta experimentar y probar nuevas cosas

Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

Sin Enunciado

Me gusta hacer aquello que esperan de mi

Sin Enunciado

Me gusta tener instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Hago amigos fácilmente

Sin Enunciado

Asumo riesgos

Sin Enunciado

Disfruto trabajando con detalles

Sin Enunciado

Tengo mucha energía para juegos y deportes

Sin Enunciado

Me llevo bien con todo el mundo

Sin Enunciado

Quiero conocer nueva gente y hacer cosas nuevas

Sin Enunciado

Normalmente sostengo mis creencias

Sin Enunciado

Me gustan las sugerencias de las personas que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Soy hábil con herramientas

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Normalmente como de prisa

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo en donde puedo moverme

Sin Enunciado

Encuentro lo que he guardado

Sin Enunciado

Siempre soy agradable

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Quiero tener éxito

Sin Enunciado

Me gusta que otros tomen decisiones para el grupo

Sin Enunciado

Siempre me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Normalmente tengo prisa

Sin Enunciado

Soy lento para tomar decisiones

Sin Enunciado

Trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Soy activo y con mucho vigor

Sin Enunciado

Soy cordial con la gente

Sin Enunciado

Guardo cada cosa en su lugar

Sin Enunciado

Siempre termino el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Difícilmente me enojo.

Sin Enunciado

Me gustan las instrucciones claras

Sin Enunciado

Yo trato de lograr lo que quiero

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo hablo rápidamente

Sin Enunciado

Hago ejercicio con regularidad

Sin Enunciado

Me canso en seguida

Sin Enunciado

Hago muchísimos amigos

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Me gusta organizar mi trabajo

Sin Enunciado

Pongo las cosas en su lugar

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.

