

### AUXILIAR DE CONTABILIDAD

#### IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES

#### IAP

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

#### 1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

#### 2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

#### 3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

#### 4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

#### 5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

#### 6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

#### 7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-07-27 01:51:36** hasta el **2016-07-27 02:03:51**

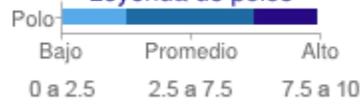
**AUXILIAR DE CONTABILIDAD**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**

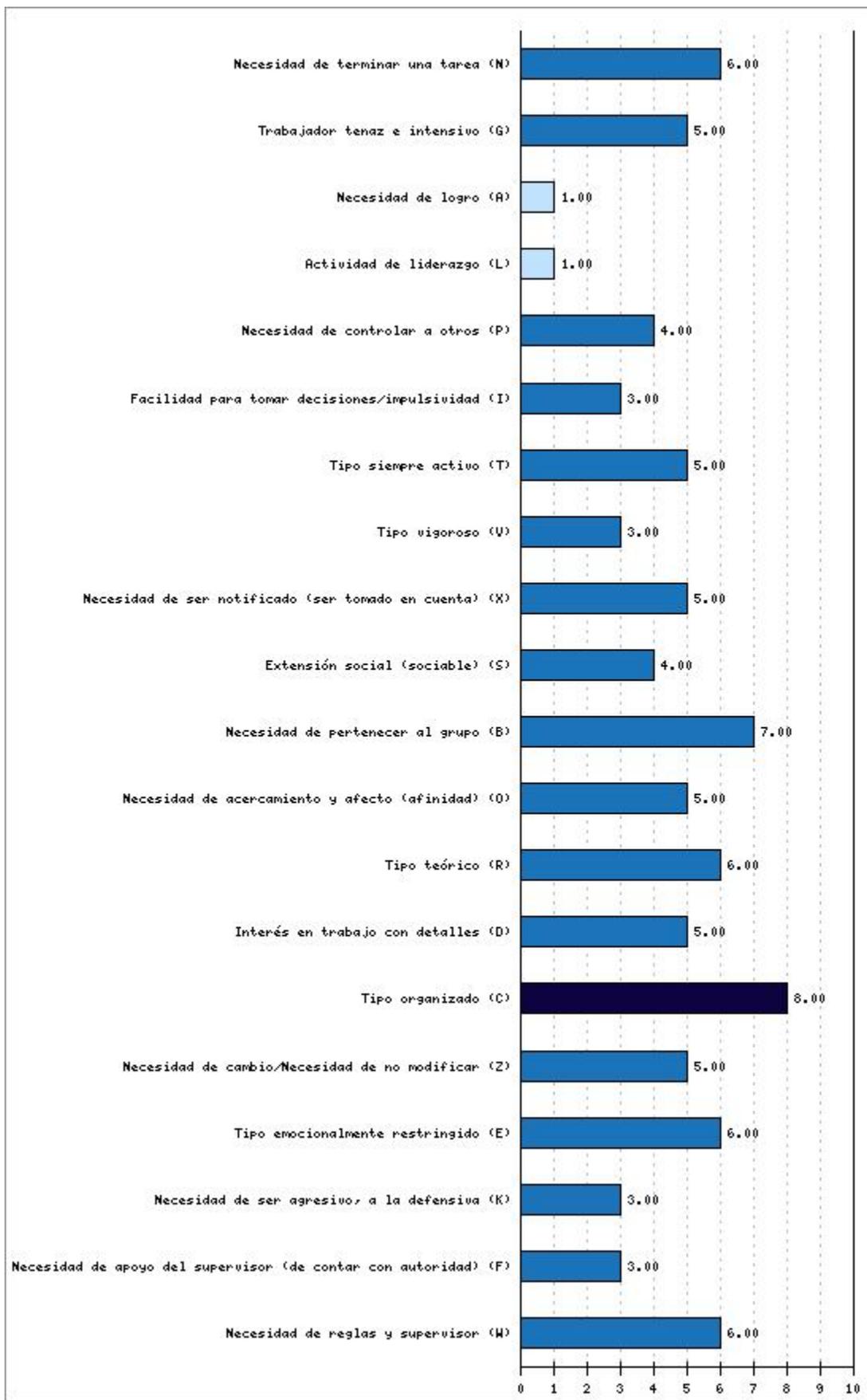
No. Identificación :	48048006
Nombres :	KEYLA ABIGAIL
Apellidos :	ESPINOZA GAMARRA
Dirección :	CALLE LOS ROBLES 102 URB. LOS FICUS SANTA ANITA
Teléfono :	3621853
Celular :	991498629
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1993-10-17

### AUXILIAR DE CONTABILIDAD ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	6.00	5.25
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	5.00	6.00
3	A	Necesidad de logro	1.00	3.92
4	L	Actividad de liderazgo	1.00	2.64
5	P	Necesidad de controlar a otros	4.00	4.00
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	3.00	3.50
7	T	Tipo siempre activo	5.00	3.83
8	V	Tipo vigoroso	3.00	4.75
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	5.00	5.50
10	S	Extensión social (sociable)	4.00	4.67
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	7.00	4.67
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	5.00	3.67
13	R	Tipo teórico	6.00	5.08
14	D	Interés en trabajo con detalles	5.00	4.83
15	C	Tipo organizado	8.00	5.17
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	5.00	5.08
17	E	Tipo emocionalmente restringido	6.00	4.75
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	3.00	3.58
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	3.00	4.33
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	6.00	5.00

### Leyenda de polos





## Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 27 de Julio del 2016

Hora Evaluación : 01:51:36

Tiempo Utilizado : 12 minuto(s) 15 segundo(s)

**AUXILIAR DE CONTABILIDAD**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**  
**IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS**  
**PERSONALES**

### NECESIDAD DE LOGRO

#### Nivel Bajo

Está contento y se distrae poco, a menos que el empujen demasiado fuerte. No siente impulso de avanzar. No tiene iniciativa propia. Tiene poco empuje y avance. Se acomoda a ser el segundo mejor en términos de lo que realmente es capaz de hacer.

### ACTIVIDAD DE LIDERAZGO

#### Nivel Bajo.

No es altamente competitivo. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas de liderazgo. Sin embargo, tiene un complejo en función del liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No es dominante.

### NECESIDAD DE PERTENECER A UN GRUPO

#### Nivel Alto

Está bien consciente de las actividades del grupo. Tiene interés en cómo se siente el grupo y tiene un gusto natural por las personas. Es dependiente del grupo. Puede ser demasiado sensitivo a las necesidades del mismo y cegarse a otras necesidades de los demás

### TIPO ORGANIZADO

#### Nivel Alto

Es una persona que estructura las cosas y es agradable estar con ella porque es pulcra, ordenada y cuidadosa. Tiende a ser muy terco y rígido. Puede ser tan ordenado que llega al grado de interferir con eficiencia.

Sin Enunciado

No soy voluble

Sin Enunciado

Me gusta seguir con lo que he empezado hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta enseñar a la gente como hacer las cosas

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas graciosas.

Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a grupos.

Sin Enunciado

En un grupo me gusta tener varios amigos.

Sin Enunciado

Yo cambio rápidamente cuando lo creo necesario

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decir a la gente cuando está equivocada

Sin Enunciado

Me gusta seguir las instrucciones que me dan

Sin Enunciado

Soy ordenado, pongo todo en su lugar.

Sin Enunciado

No me altero fácilmente

Sin Enunciado

Cuando comienzo un trabajo, no lo dejo hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta identificarme con grupos

Sin Enunciado

Me preocupa cuando alguien no me estima.

Sin Enunciado

Prefiero trabajar con otras personas que solo

Sin Enunciado

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

Sin Enunciado

Me gusta complacer a mis superiores

Sin Enunciado

Me gusta que me den instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trabajo intensamente

Sin Enunciado

Yo organizo muy bien mi trabajo

Sin Enunciado

Me enfado con facilidad

Sin Enunciado

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

Sin Enunciado

Me gusta que me inviten

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a un grupo.

Sin Enunciado

Intento acercarme mucho a la gente

Sin Enunciado

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

Sin Enunciado

Trabajo intensamente

Sin Enunciado

Los pequeños detalles me interesan

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Hago las cosas con rapidez

Sin Enunciado

Me gusta hacer un solo trabajo a la vez

Sin Enunciado

Yo pongo empeño en ser el mejor

Sin Enunciado

Me gusta ser responsable por otros

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

Sin Enunciado

Me gusta que la gente me conozca muy bien

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

Sin Enunciado

Me gusta darle importancia a las cosas joviales

Sin Enunciado

La gente piensa que tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Soy muy amigable.

Sin Enunciado

Me gusta que la gente sea unida y sea amistosa.

Sin Enunciado

Me gusta experimentar y probar nuevas cosas

Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

Sin Enunciado

Me gusta hacer aquello que esperan de mi

Sin Enunciado

Me gusta tener instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Hago amigos fácilmente

Sin Enunciado

Pienso mucho

Sin Enunciado

Disfruto trabajando con detalles

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas

Sin Enunciado

Soy de temperamento estable

Sin Enunciado

Quiero conocer nueva gente y hacer cosas nuevas

Sin Enunciado

Normalmente sostengo mis creencias

Sin Enunciado

Me gusta tener a otras personas a mi cargo

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Soy hábil con herramientas

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Me gusta leer

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que tiene que hacerse con cuidado

Sin Enunciado

Encuentro lo que he guardado

Sin Enunciado

Siempre soy agradable

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Me gusta agradar a la gente que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que otros tomen decisiones para el grupo

Sin Enunciado

Tomo decisiones fácil y rápidamente

Sin Enunciado

Normalmente tengo prisa

Sin Enunciado

Soy lento para tomar decisiones

Sin Enunciado

Trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Soy cordial con la gente

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Siempre termino el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Difícilmente me enojo.

Sin Enunciado

Me gustan las instrucciones claras

Sin Enunciado

Yo trato de lograr lo que quiero

Sin Enunciado

Soy una persona que no se preocupa por nada

Sin Enunciado

Yo hablo rápidamente

Sin Enunciado

Hago ejercicio con regularidad

Sin Enunciado

Me canso en seguida

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Me gusta organizar mi trabajo

Sin Enunciado

Pongo las cosas en su lugar

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.

