

EJECUTIVO DE VENTAS CORPORATIVAS WONDERLIC - TEST DE AGILIDAD MENTAL

Es un test de agilidad mental, inteligencia general y trabajo bajo presión. Esta prueba pretende que el sujeto conteste correctamente el mayor número de preguntas, utilizando la lógica y la razón. Permite obtener una estimación precisa de la inteligencia de las personas adultas, así como conocer el potencial de trabajo, de educación y de capacitación.

Áreas de Evaluación:

- Capacidad de Razonamiento
- Lógica
- Provee estimación de la inteligencia
- Capacidad numérica y verbal

El test de Wonderlic se basa en un examen corto, que logra medir la habilidad cognoscitiva del individuo. Por lo general lo utilizan en el ámbito escolar, laboral e industrial. El Test consiste en seleccionar los valores que se diferencian de las demás personas en el contexto del individuo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-10-01 11:44:47** hasta el **2016-10-01 11:56:53**



Datos Personales

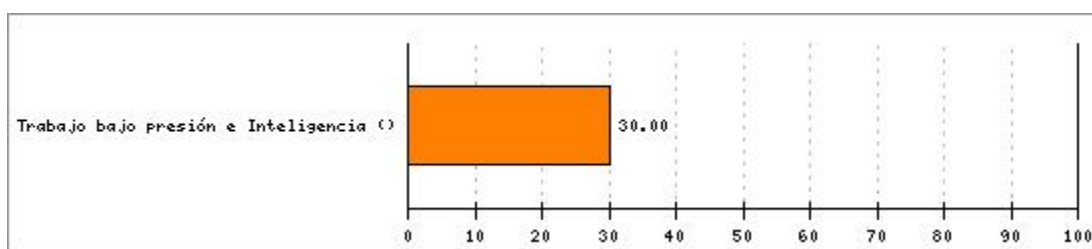


EJECUTIVO DE VENTAS CORPORATIVAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	45594415
Nombres :	CRISTIAN
Apellidos :	CARRANZA NUÑEZ
Dirección :	JR. ANTONIO LISHNER 1798 TORRE F DPTO 301- LIMA
Teléfono :	980034265
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1989-01-05

EJECUTIVO DE VENTAS CORPORATIVAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1		Trabajo bajo presión e Inteligencia	30.00	66.03



Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 01 de Octubre del 2016

Hora Evaluación : 11:44:47

Tiempo Utilizado : 12 minuto(s) 06 segundo(s)

EJECUTIVO DE VENTAS CORPORATIVAS
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO
WONDERLIC - TEST DE AGILIDAD MENTAL

Según los parámetros del test de Wonderlic, que mide habilidades de razonamiento lógico, numérico y verbal, el candidato presenta un bajo potencial, además de dificultad para comprender instrucciones, resolver problemas relacionados con el trabajo y proponer ideas que puedan aplicarse a nuevas situaciones laborales.

Opera equipo de procesamiento sin ayuda. Dando tiempo puede aprender un número limitado de etapas en trabajo rutinario. Necesita que se le enseñe explícitamente gran parte de lo que debe aprender, el mejor método es usar un programa de aprendizaje. Es probable que no tenga ningún beneficio del aprender con material impreso.

