

### PRACTICANTE GESTIÓN LA LIBERTAD

#### IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES

#### IAP

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

#### 1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

#### 2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

#### 3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

#### 4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

#### 5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

#### 6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

#### 7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-05-26 10:29:46** hasta el **2016-05-26 10:42:19**

**PRACTICANTE GESTIÓN LA LIBERTAD**  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

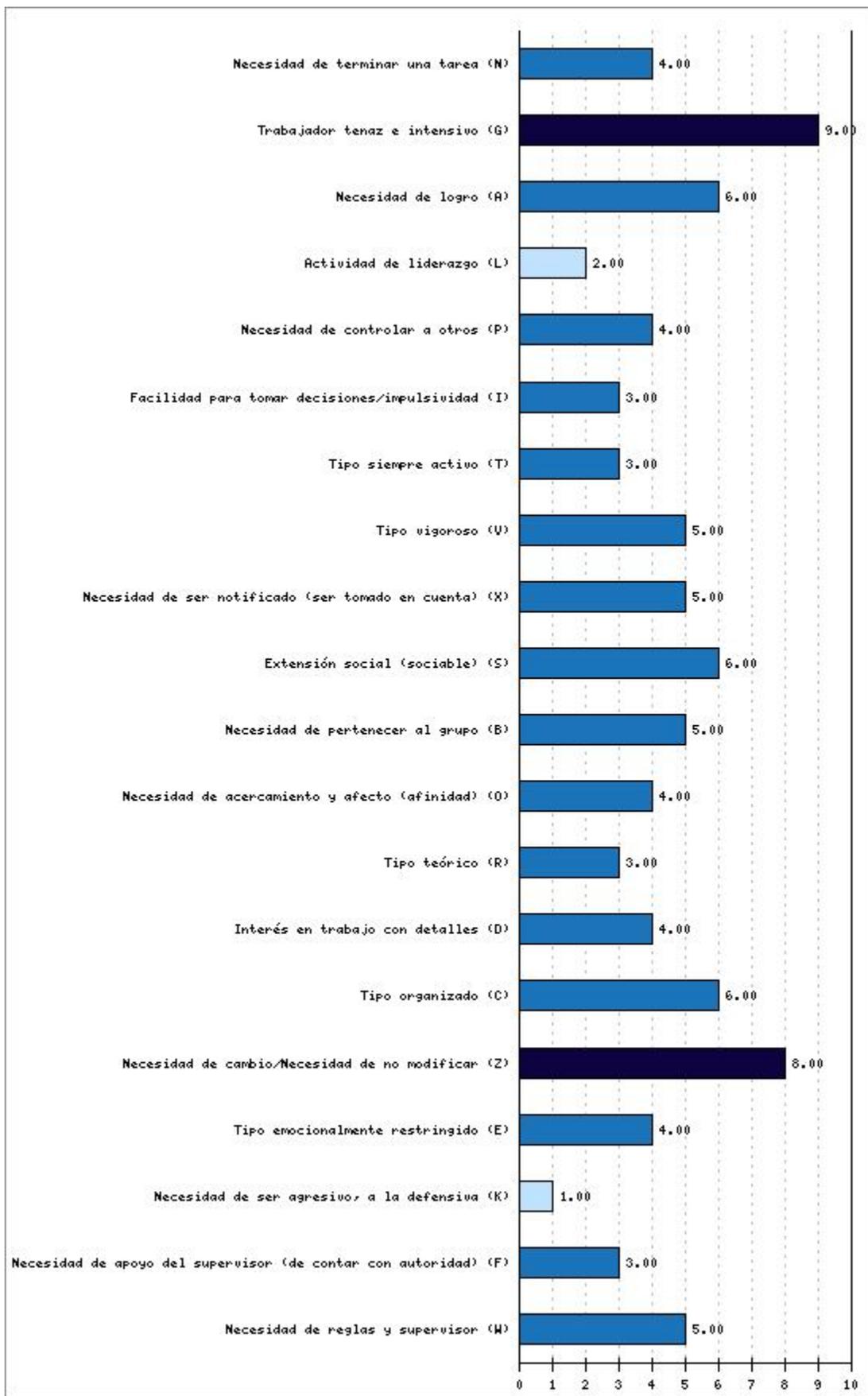
No. Identificación :	75091339
Nombres :	SANDRA PAOLA
Apellidos :	YSLA SILVA
Dirección :	AV.AMERICA NORTE.EL EJERCITO- URB. EL MOLINO 997
Teléfono :	613199
Celular :	945824505
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	RECURSOS HUMANOS / RELAC. IND.
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

### PRACTICANTE GESTIÓN LA LIBERTAD ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	4.00	4.75
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	9.00	5.50
3	A	Necesidad de logro	6.00	4.50
4	L	Actividad de liderazgo	2.00	4.00
5	P	Necesidad de controlar a otros	4.00	5.25
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	3.00	4.00
7	T	Tipo siempre activo	3.00	4.00
8	V	Tipo vigoroso	5.00	4.75
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	5.00	5.50
10	S	Extensión social (sociable)	6.00	6.00
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	5.00	4.50
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	4.00	3.75
13	R	Tipo teórico	3.00	3.50
14	D	Interés en trabajo con detalles	4.00	3.50
15	C	Tipo organizado	6.00	6.75
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	8.00	7.50
17	E	Tipo emocionalmente restringido	4.00	4.00
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	1.00	3.00
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	3.00	2.00
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	5.00	4.25

### Leyenda de polos





## Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 26 de Mayo del 2016

Hora Evaluación : 10:29:46

Tiempo Utilizado : 12 minuto(s) 33 segundo(s)

**PRACTICANTE GESTIÓN LA LIBERTAD**  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO  
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS  
PERSONALES

### TRABAJADOR TENAZ E INTENSIVO

#### Nivel Alto

Se identifica con el trabajo arduo comúnmente aparece como un trabajador intenso y dedicado. Esto quiere decir que también es una persona que desgraciadamente trabaja por el hecho de trabajar. Puede estar más intrigado con los procesos de trabajo que con los resultados.

### ACTIVIDAD DE LIDERAZGO

#### Nivel Bajo.

No es altamente competitivo. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas de liderazgo. Sin embargo, tiene un complejo en función del liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No es dominante.

### NECESIDAD DE CAMBIO/NECESIDAD DE NO MODIFICAR

#### Nivel Alto

Es abierto a nuevas ideas y entusiasta acerca del cambio. No tiene descanso interno y se aburre fácilmente. Puede no permanecer en una función el tiempo suficiente como para su valor real. Necesita estar motivado por el cambio constante y la variedad.

### NECESIDAD DE SER AGRESIVO, A LA DEFENSIVA

#### Nivel Bajo

Puede ver las cosas desde una posición elevada y objetiva y no le gusta lastimar a nadie. Es un introvertido emocionalmente que trata de embotellar sus sentimientos y tiene problema para enfrentarse a los conflictos.

#### Sin Enunciado

Soy trabajador tenaz

#### Sin Enunciado

Me gusta seguir con lo que he empezado hasta terminarlo.

#### Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas lo mejor posible

#### Sin Enunciado

Me gusta decir a la gente lo que tiene que hacer.

#### Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a grupos.

#### Sin Enunciado

En un grupo me gusta tener varios amigos.

#### Sin Enunciado

Yo cambio rápidamente cuando lo creo necesario

#### Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

#### Sin Enunciado

Quiero que mi jefe me estime

#### Sin Enunciado

Me gusta seguir las instrucciones que me dan

#### Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

#### Sin Enunciado

No me altero fácilmente

#### Sin Enunciado

Cuando comienzo un trabajo, no lo dejo hasta terminarlo.

#### Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta ayudar a las personas a que tomen una conclusión

Sin Enunciado

Me preocupa cuando alguien no me estima.

Sin Enunciado

Me gusta experimentar cosas nuevas

Sin Enunciado

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

Sin Enunciado

Me gusta experimentar trabajos nuevos y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta que me den instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trabajo intensamente

Sin Enunciado

Yo organizo muy bien mi trabajo

Sin Enunciado

Soy lento para la toma de decisiones

Sin Enunciado

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a un grupo.

Sin Enunciado

Intento acercarme mucho a la gente

Sin Enunciado

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

Sin Enunciado

Trabajo intensamente

Sin Enunciado

Los pequeños detalles me interesan

#### Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas.

#### Sin Enunciado

Hago las cosas con rapidez

#### Sin Enunciado

Me gusta ser parte del grupo

#### Sin Enunciado

Yo pongo empeño en ser el mejor

#### Sin Enunciado

Me gustan los nuevos modelos en trajes y coches.

#### Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

#### Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

#### Sin Enunciado

Me gusta apegarme a las reglas establecidas

#### Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

#### Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

#### Sin Enunciado

A menudo me arriesgo

#### Sin Enunciado

La gente piensa que tengo mis cosas limpias y ordenadas.

#### Sin Enunciado

Soy muy amigable.

#### Sin Enunciado

Me gusta que la gente sea unida y sea amistosa.

#### Sin Enunciado

Me gusta experimentar y probar nuevas cosas

#### Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

#### Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Me gusta tener instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Hago amigos fácilmente

Sin Enunciado

Asumo riesgos

Sin Enunciado

Trabajo a un paso rápido y constante

Sin Enunciado

Tengo mucha energía para juegos y deportes

Sin Enunciado

Soy de temperamento estable

Sin Enunciado

Quiero conocer nueva gente y hacer cosas nuevas

Sin Enunciado

Normalmente me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Me gustan las sugerencias de las personas que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo intensamente

Sin Enunciado

Soy hábil con herramientas

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Me gusta leer

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que tiene que hacerse con cuidado

Sin Enunciado

Hago el mayor número posible de amigos

Sin Enunciado

Pienso las cosas con anticipación

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Quiero tener éxito

Sin Enunciado

A mí me gusta tomar decisiones para el grupo.

Sin Enunciado

Siempre me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

El grupo hace normalmente lo que yo quiero

Sin Enunciado

Soy lento para tomar decisiones

Sin Enunciado

Trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Soy activo y con mucho vigor

Sin Enunciado

Soy cordial con la gente

Sin Enunciado

Guardo cada cosa en su lugar

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que requiere detalles

Sin Enunciado

Me gusta imitar a la gente que admiro

Sin Enunciado

Me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Yo trato de lograr lo que quiero

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo me decido rápidamente

Sin Enunciado

Hago ejercicio con regularidad

Sin Enunciado

Me canso en seguida

Sin Enunciado

Hago muchísimos amigos

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Me gusta organizar mi trabajo

Sin Enunciado

Pongo las cosas en su lugar

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.

