

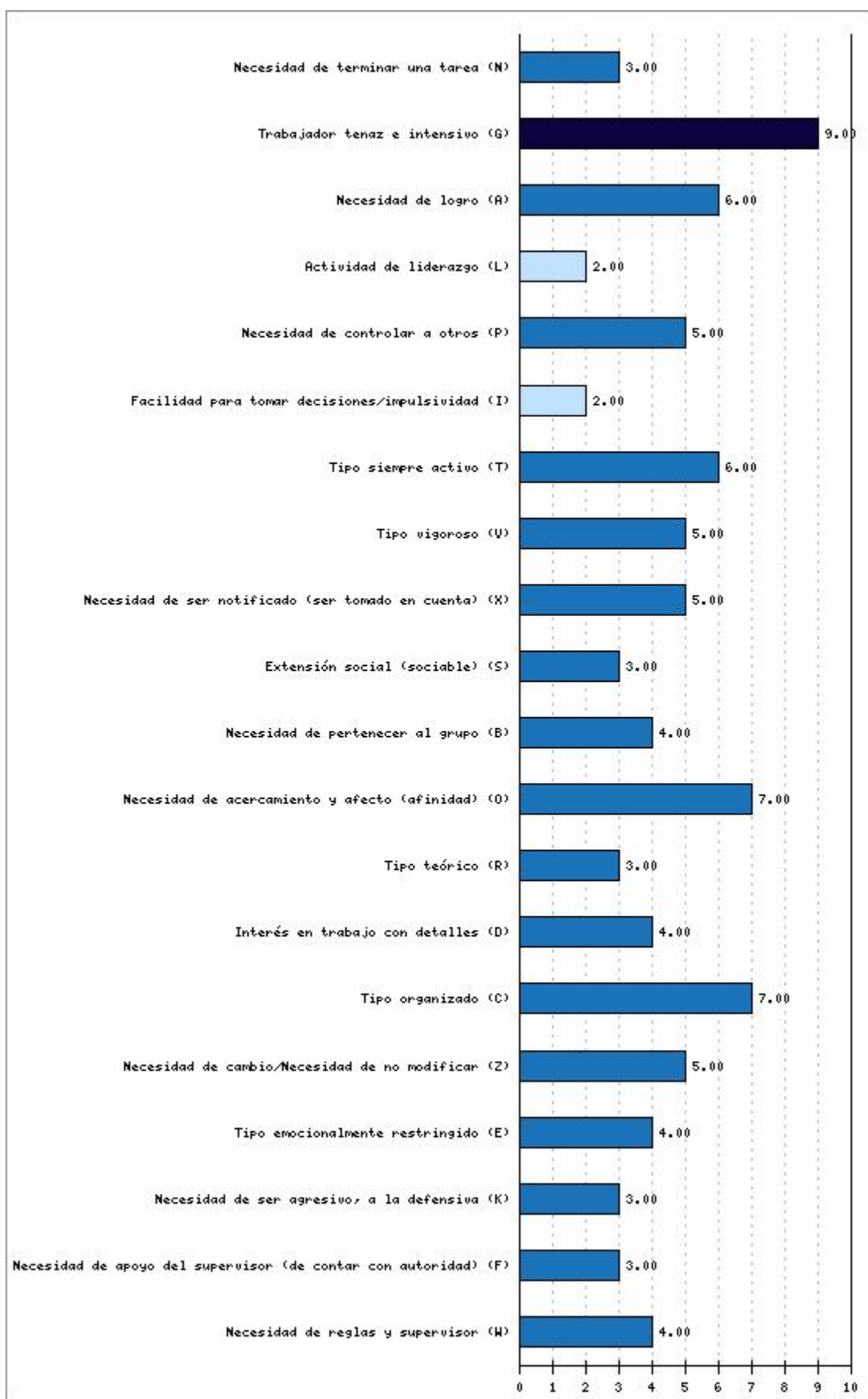
No. Identificación :	41966003
Nombres :	ALDO
Apellidos :	PORRAS GAMBOA
Dirección :	AV HUANCAVELICA LOTE 16 MANZANA N
Teléfono :	
Celular :	958923545
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1981-01-27

SUBJEFE CREDITOS HUANCVELICA ABRIL 2016

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	3.00	5.33
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	9.00	6.00
3	A	Necesidad de logro	6.00	4.67
4	L	Actividad de liderazgo	2.00	3.00
5	P	Necesidad de controlar a otros	5.00	3.67
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	2.00	4.00
7	T	Tipo siempre activo	6.00	4.67
8	V	Tipo vigoroso	5.00	6.00
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	5.00	6.67
10	S	Extensión social (sociable)	3.00	4.33
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	4.00	5.00
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	7.00	5.67
13	R	Tipo teórico	3.00	3.33
14	D	Interés en trabajo con detalles	4.00	3.67
15	C	Tipo organizado	7.00	5.67
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	5.00	5.67
17	E	Tipo emocionalmente restringido	4.00	4.33
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	3.00	4.00
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	3.00	2.00
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	4.00	3.00





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 15 de Abril del 2016

Hora Evaluación : 11:14:16

Tiempo Utilizado : 13 minuto(s) 39 segundo(s)

SUBJEFE CREDITOS HUANCVELICA ABRIL 2016
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS
PERSONALES

TRABAJADOR TENAZ E INTENSIVO**Nivel Alto**

Se identifica con el trabajo arduo comúnmente aparece como un trabajador intenso y dedicado. Esto quiere decir que también es una persona que desgraciadamente trabaja por el hecho de trabajar. Puede estar más intrigado con los procesos de trabajo que con los resultados.

ACTIVIDAD DE LIDERAZGO**Nivel Bajo.**

No es altamente competitivo. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas de liderazgo. Sin embargo, tiene un complejo en función del liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No es dominante.

FACILIDAD PARA TOMAR DECISIONES**Nivel Bajo**

Es muy precavido, sumamente serio. Mantiene el control en circunstancias adversas. Sin embargo, tiene problemas en la toma de decisiones, vacila demasiado. Se enreda en detalles antes de tomar una decisión

NECESIDAD DE ACERCAMIENTO Y AFECTO (AFINIDAD)**Nivel Alto.**

Está consciente de las necesidades de los demás y probablemente tiene conocimientos sutiles acerca de otros. Establece buenas relaciones muy cordiales y sinceras con las personas. Sin embargo, puede ser lastimado profundamente. Evalúa lo que le dicen en términos de sí es o no apreciado. Tiende a sentirse afectado cuando juzga a otros porque vive en un mundo emocional controlado por relaciones interpersonales intensas.

TIPO ORGANIZADO**Nivel Alto**

Es una persona que estructura las cosas y es agradable estar con ella porque es pulcra, ordenada y cuidadosa. Tiende a ser muy terco y rígido. Puede ser tan ordenado que llega al grado de interferir con eficiencia.

