

PRACTICANTE GESTION AYACUCHO**IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES****IAP**

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-04-05 04:36:01** hasta el **2016-04-05 04:46:00**

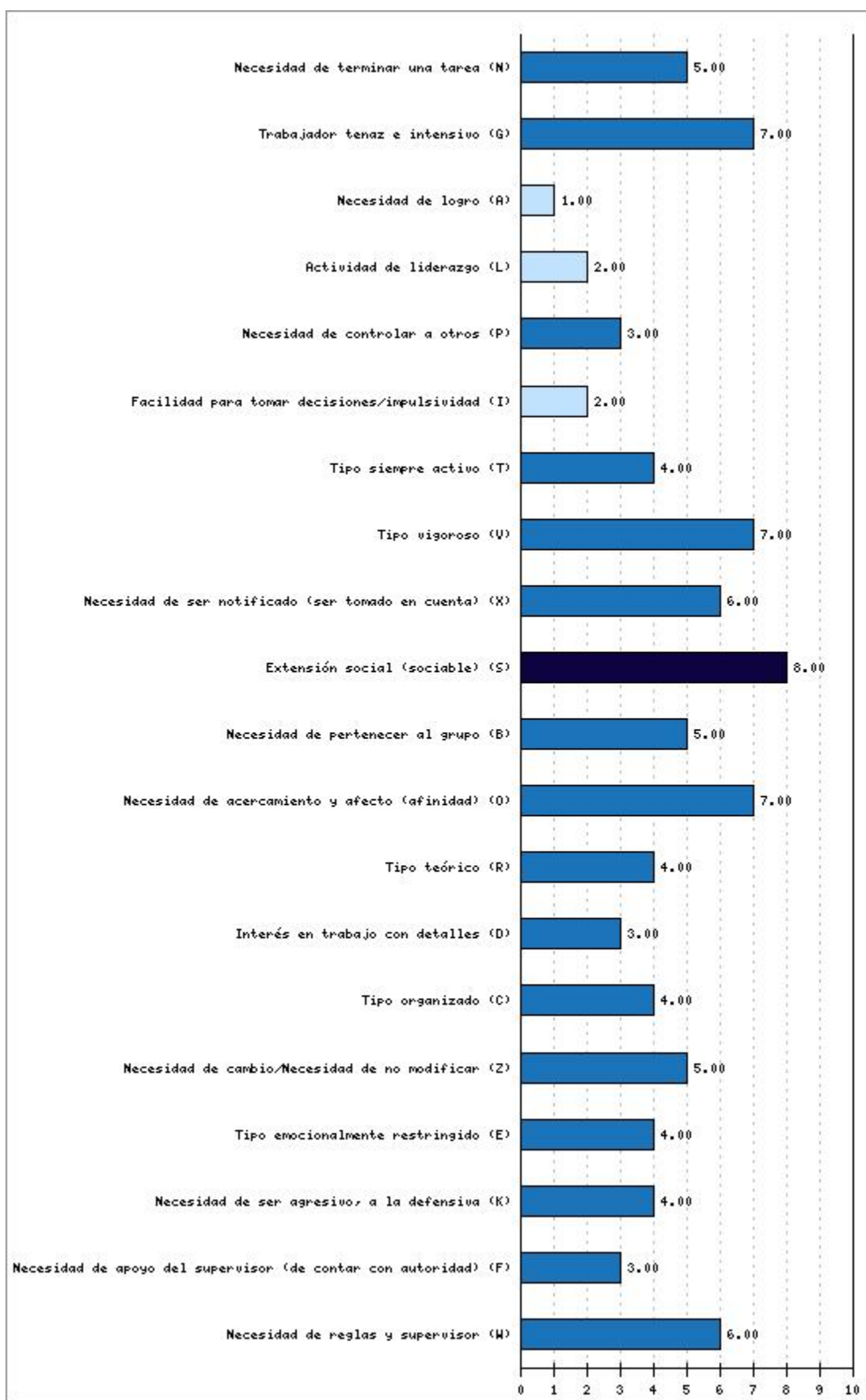
PRACTICANTE GESTION AYACUCHO
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	70020969
Nombres :	MAYRA LISBETH
Apellidos :	CHAVEZ NAVARRO
Dirección :	URB. JOSE ORTIZ VERGARA MZ G LT 26
Teléfono :	999999786
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1994-11-10

PRACTICANTE GESTION AYACUCHO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	5.00	5.33
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	7.00	5.67
3	A	Necesidad de logro	1.00	3.67
4	L	Actividad de liderazgo	2.00	3.50
5	P	Necesidad de controlar a otros	3.00	4.00
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	2.00	2.67
7	T	Tipo siempre activo	4.00	4.33
8	V	Tipo vigoroso	7.00	6.67
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	6.00	5.00
10	S	Extensión social (sociable)	8.00	6.33
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	5.00	5.00
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	7.00	4.67
13	R	Tipo teórico	4.00	3.67
14	D	Interés en trabajo con detalles	3.00	4.00
15	C	Tipo organizado	4.00	4.33
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	5.00	6.00
17	E	Tipo emocionalmente restringido	4.00	5.00
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	4.00	4.00
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	3.00	3.00
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	6.00	4.33





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 05 de Abril del 2016

Hora Evaluación : 04:36:01

Tiempo Utilizado : 09 minuto(s) 59 segundo(s)

PRACTICANTE GESTION AYACUCHO
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS
PERSONALES

TRABAJADOR TENAZ E INTENSIVO**Nivel Alto**

Se identifica con el trabajo arduo comúnmente aparece como un trabajador intenso y dedicado. Esto quiere decir que también es una persona que desgraciadamente trabaja por el hecho de trabajar. Puede estar más intrigado con los procesos de trabajo que con los resultados.

NECESIDAD DE LOGRO**Nivel Bajo**

Está contento y se distrae poco, a menos que el empujen demasiado fuerte. No siente impulso de avanzar. No tiene iniciativa propia. Tiene poco empuje y avance. Se acomoda a ser el segundo mejor en términos de lo que realmente es capaz de hacer.

ACTIVIDAD DE LIDERAZGO**Nivel Bajo.**

No es altamente competitivo. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas de liderazgo. Sin embargo, tiene un complejo en función del liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No es dominante.

FACILIDAD PARA TOMAR DECISIONES**Nivel Bajo**

Es muy precavido, sumamente serio. Mantiene el control en circunstancias adversas. Sin embargo, tiene problemas en la toma de decisiones, vacila demasiado. Se enreda en detalles antes de tomar una decisión

TIPO VIGOROSO**Nivel alto**

Tiene mucha energía para actividades físicas. Comúnmente es un individuo agradable, que tiene mucha fuerza física, probablemente trabaja con herramientas, tiene una actividad deportiva. Puede tender a involucrarse exageradamente en actividades físicas, cuando debería estar concentrado en alguna cosa. Puede tener dificultad para permanecer sentado durante ocho horas al día.

EXTENSIÓN SOCIAL**Nivel Alto**

Crea una buena atmósfera, buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones. Puede estar preocupado por los aspectos sociales. Puede emplear bastante tiempo en las amenidades sociales en lugar de hacer un trabajo bien o resolver un conflicto.

NECESIDAD DE ACERCAMIENTO Y AFECTO (AFINIDAD)

Nivel Alto.

Está consciente de las necesidades de los demás y probablemente tiene conocimientos sutiles acerca de otros. Establece buenas relaciones muy cordiales y sinceras con las personas. Sin embargo, puede ser lastimado profundamente. Evalúa lo que le dicen en términos de sí es o no apreciado. Tiende a sentirse afectado cuando juzga a otros porque vive en un mundo emocional controlado por relaciones interpersonales intensas.

Sin Enunciado

Soy trabajador tenaz

Sin Enunciado

Me gusta seguir con lo que he empezado hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta enseñar a la gente como hacer las cosas

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas graciosas.

Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a grupos.

Sin Enunciado

Me gusta tener un amigo íntimo

Sin Enunciado

Yo intento tener amigos íntimos

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decir a la gente cuando está equivocada

Sin Enunciado

Me gusta seguir las instrucciones que me dan

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

No me altero fácilmente

Sin Enunciado

Cuando comienzo un trabajo, no lo dejo hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta identificarme con grupos

Sin Enunciado

Me preocupa cuando alguien no me estima.

Sin Enunciado

Me gusta experimentar cosas nuevas

Sin Enunciado

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

Sin Enunciado

Me gusta experimentar trabajos nuevos y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta que me den instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trabajo intensamente

Sin Enunciado

Soy un buen dirigente

Sin Enunciado

Soy lento para la toma de decisiones

Sin Enunciado

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

Sin Enunciado

Me gusta que me inviten

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Cuando tengo razón me gusta luchar por ella

Sin Enunciado

Intento acercarme mucho a la gente

Sin Enunciado

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Los pequeños detalles me interesan

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Hago las cosas con rapidez

Sin Enunciado

Me gusta ser parte del grupo

Sin Enunciado

Yo pongo empeño en ser el mejor

Sin Enunciado

Me gusta ser responsable por otros

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

Sin Enunciado

Me gusta que la gente me conozca muy bien

Sin Enunciado

Soy muy amigable

Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

Sin Enunciado

A menudo me arriesgo

Sin Enunciado

La gente piensa que trabajo con rapidez.

Sin Enunciado

Me gusta jugar y hacer deporte.

Sin Enunciado

Me gusta que la gente sea unida y sea amistosa.

Sin Enunciado

Me gusta experimentar y probar nuevas cosas

Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Me gusta tener instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Hago amigos fácilmente

Sin Enunciado

Asumo riesgos

Sin Enunciado

Disfruto trabajando con detalles

Sin Enunciado

Tengo mucha energía para juegos y deportes

Sin Enunciado

Soy de temperamento estable

Sin Enunciado

Siempre quiero terminar el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Normalmente sostengo mis creencias

Sin Enunciado

Me gustan las sugerencias de las personas que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo intensamente

Sin Enunciado

Soy hábil con herramientas

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Me gusta leer

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo en donde puedo moverme

Sin Enunciado

Hago el mayor número posible de amigos

Sin Enunciado

Pienso las cosas con anticipación

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Me gusta agradar a la gente que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que otros tomen decisiones para el grupo

Sin Enunciado

Siempre me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Normalmente tengo prisa

Sin Enunciado

Soy lento para tomar decisiones

Sin Enunciado

Hago amigos fácilmente

Sin Enunciado

Soy activo y con mucho vigor

Sin Enunciado

Soy cordial con la gente

Sin Enunciado

Guardo cada cosa en su lugar

Sin Enunciado

Siempre termino el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Me gusta imitar a la gente que admiro

Sin Enunciado

Me gustan las instrucciones claras

Sin Enunciado

Yo trato de lograr lo que quiero

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo hablo rápidamente

Sin Enunciado

Hago ejercicio con regularidad

Sin Enunciado

Me canso en seguida

Sin Enunciado

Hago muchísimos amigos

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Me gusta organizar mi trabajo

Sin Enunciado

Pongo las cosas en su lugar

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.

