

AUXILIAR ADMINISTRATIVO AYACUCHO
IEC - INVENTARIO DE ESTILOS DE COMPORTAMIENTO

El IEC es un Inventario de Estilos de Comportamiento que identifica las tendencias conductuales del evaluado, se subdivide en 4 áreas: deseo de satisfacer necesidades, orientación hacia la gente, necesidades de seguridad y orientación hacia resultados, este test es ideal para adaptación de una persona al cargo. Aplicación Ideal para lograr la adaptación de una persona a un determinado cargo.

Aplica en Selección de Personal, Plan de carrera, Ascensos y/o Transferencias. Le permite lograr un mejor proceso combinando con el TPC

Escalas:

1. Orientado a tareas
2. Humanista/motivador
3. Deseo de autorrealización
4. Afiliativo
5. Pasivo-Defensivo
6. Dependiente
7. Evasivo
8. Agresivo (a la defensiva)
9. Competitivo
10. Deseo de poder
11. Perfeccionista
12. Convencional

Posee un Formato 1 Inventario (adjetivos); 220 ítems de escala tipo Likert. Sin tiempo de aplicación, 20 minutos aproximadamente. Recomendable para Cargos Auxiliares, Asistenciales, Mandos Medios, Supervisión, Jefaturas y Gerencias de línea (no recomendable para cargos operativos ni gerencias top). Se invita a rendir los tests a través de correo electrónico y a través de dirección web (URL).

Una amplia variedad de información generada en línea, opción de mostrar un gráfico de barras y/o de radar más interpretaciones narrativas por cada escala evaluada.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-21 05:30:54** hasta el **2016-03-21 05:51:18**



Datos Personales

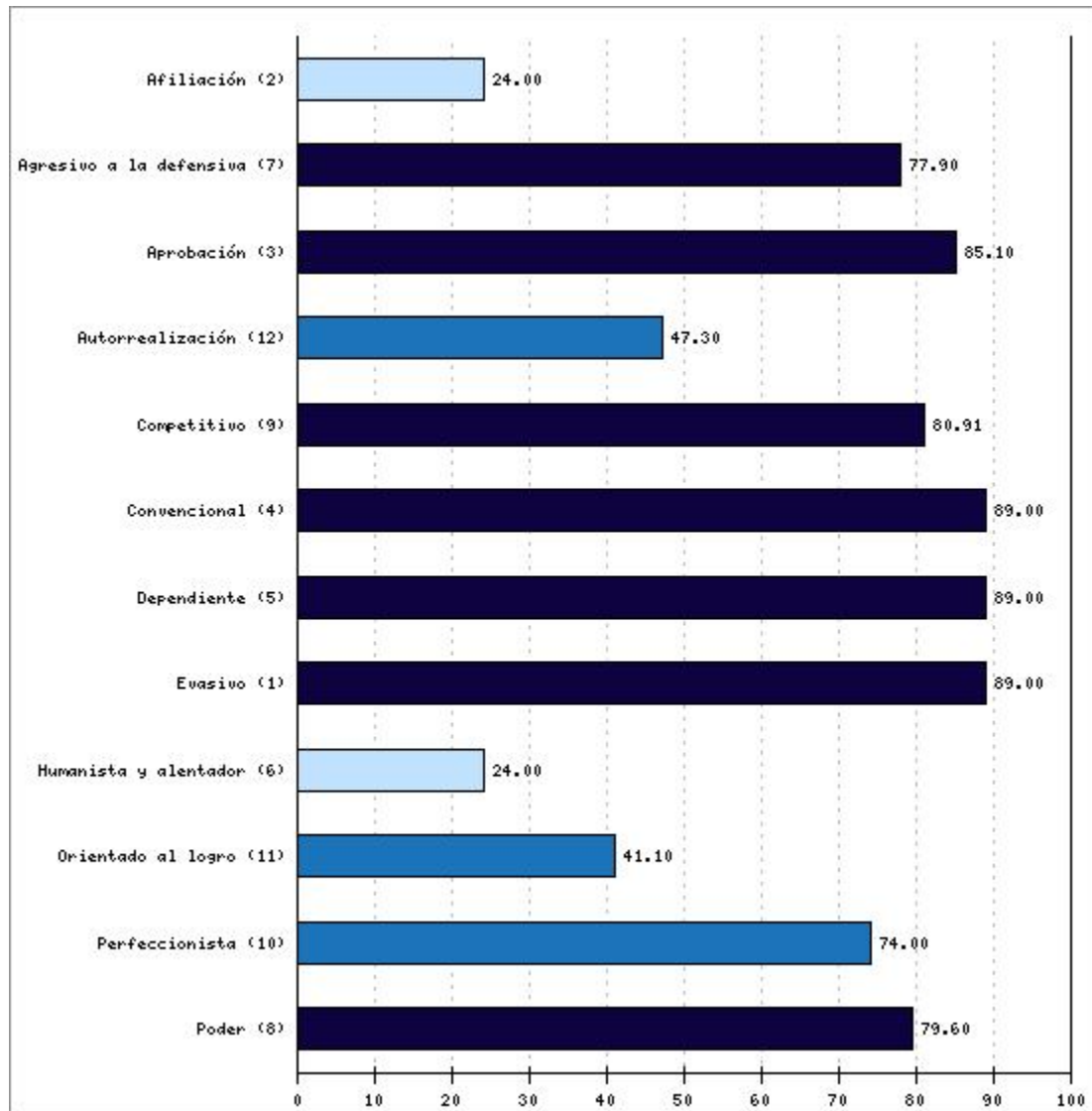


AUXILIAR ADMINISTRATIVO AYACUCHO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	70209930
Nombres :	RENEE
Apellidos :	LEON FERNANDEZ
Dirección :	ASOC. LOS OLIVOS MZ"N1 LT "8" SAN JUAN BAUTISTA -HUAMANGA
Teléfono :	999009966
Celular :	999009966
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1990-06-10

AUXILIAR ADMINISTRATIVO AYACUCHO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	2	Afiliación	24.00	70.67
2	7	Agresivo a la defensiva	77.90	62.47
3	3	Aprobación	85.10	86.40
4	12	Autorrealización	47.30	71.93
5	9	Competitivo	80.91	81.30
6	4	Convencional	89.00	87.67
7	5	Dependiente	89.00	86.43
8	1	Evasivo	89.00	69.13
9	6	Humanista y alentador	24.00	68.23
10	11	Orientado al logro	41.10	67.33
11	10	Perfeccionista	74.00	81.87
12	8	Poder	79.60	75.87



Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 21 de Marzo del 2016

Hora Evaluación : 05:30:54

Tiempo Utilizado : 20 minuto(s) 24 segundo(s)

AUXILIAR ADMINISTRATIVO AYACUCHO
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO
IEC - INVENTARIO DE ESTILOS DE COMPORTAMIENTO

Interpretación del nivel bajo

El sujeto pone límites innecesarios a sus relaciones interpersonales. Tiene problemas animando a otros debido a que su acercamiento a las personas es frío y desapegado. El individuo se siente incómodo relacionándose con los demás y frecuentemente trabaja por su cuenta. La preocupación constante del individuo por sus propios problemas hace muy difícil que este pueda demostrar preocupación por las necesidades de los otros.

AGRESIVO A LA DEFENSIVA**Descripción Perfil Alto**

El sujeto tiende a tomar una postura rígida y escéptica ante los otros. Este enfoque se origina en una creencia de que sus ideas son superiores a las del resto. A pesar de que el sujeto puede ser directo, es más propenso a oponerse a todo indirectamente. Es percibido como manipulador, debido a que tiene una tendencia a criticar de manera indirecta, y a la gente se le hace difícil saber lo que realmente piensa. El sujeto tiende a apartarse de los otros como una forma de autoprotectarse crítico. Los otros lo ven como implacable con su criticismo hacia ellos y sus ideas. Su tendencia a ser cínico usualmente enmascara sus sentimientos de baja autoestima. El sujeto piensa que no necesita a la gente, y mantiene alejada a la misma por medio de su actitud opositora, la cual previene una comunicación efectiva entre las partes. Una alta calificación en esta escala puede deberse a una reacción en contra de una situación específica que está ocasionando ira y frustración en el sujeto. El ser cínico y opositor puede significar que el individuo se rehúsa a cambiar sus opiniones como una forma de lidiar con algo que le está molestando. Una vez que la situación se resuelve es muy probable que este tipo de comportamiento desaparezca por completo o se reduzca en intensidad.

APROBACIÓN**Descripción Perfil Alto**

El sujeto normalmente se esfuerza demasiado para ganarse la aprobación de los otros y se deja llevar fácilmente a pesar de no siempre estar de acuerdo con ellos. Si no logra tener la aceptación de los demás se siente ansioso.

AUTOREALIZACIÓN**Descripción Perfil Medio****Si el puntaje está más cerca del polo alto:**

El sujeto está lo suficientemente confiado de que puede provocar cambios y mejoras en sí mismo y en los demás. El sujeto hace un acercamiento a las cosas de forma real, tiende a tener intereses variados, y es capaz de sobresalir en lo que considera apremiante.

Si el puntaje está más cerca del polo bajo:

El sujeto puede tener una visión menos realista de sí mismo y de los demás, y tiene un interés moderado en su propio crecimiento y desarrollo. Podría dudar de sí mismo y de su habilidad para marcar una diferencia.

COMPETITIVO**Descripción Perfil Alto**

El sujeto se enfoca más en ganar que en la excelencia del rendimiento. Su preocupación por ser admirado puede ocasionar que sobreestime sus habilidades, y se apresure en participar en proyectos sin entender del todo su complejidad. Generalmente le gusta ser el centro de atención, por lo tanto cuando los otros se la quitan, pueden surgir sentimientos de envidia y celos. En vez de trabajar conjuntamente con los otros, para alcanzar una meta en común, tiende a trabajar en contra con la esperanza de sobresalir como el mejor. Esto puede generar una tensión considerable en sus relaciones interpersonales, los otros pueden cansarse de su competitividad y optar por evitarlo.

CONVENCIONAL

Descripción Perfil Alto

El sujeto probablemente considera que las reglas son más importantes que las ideas. Su comportamiento en extremo conservador le limita el hecho de probar nuevas cosas. El individuo tiene dificultad para tomar riesgos, por más de que sean pequeños. El ser convencional involucra cambiar la creatividad y la espontaneidad por sentimientos de seguridad. Su tendencia a esconderse detrás de regulaciones y procedimientos puede ocasionar que ignore sus propias creencias y opiniones.

DEPENDIENTE

Descripción Perfil Alto

El sujeto tiende a sentirse impotente en una o varias áreas de su vida, y piensa que sus esfuerzos no sirven para nada. Deja que otros controlen muchas de sus acciones y tiende a sentirse abrumado y amenazado la mayoría del tiempo. Puede interpretar mal las acciones de los otros y ser particularmente vulnerable a que le traten de mala manera. Para protegerse, deja que los otros tomen las decisiones y evita amenazarlos o retarlos. El sujeto puede ser muy sensible a los sentimientos de otras personas y a sus reacciones. A pesar de que la sensibilidad, modestia y delicadeza son los rasgos más positivos de este estilo de comportamiento, la persona puede ser percibida como demasiado agradable, y como resultado, sus opiniones y pensamientos pueden ser descartados por los otros. Debido a que el individuo tiende a dudar mucho de sí mismo, puede resultarle difícil el confiar en su propio juicio. Su naturaleza cautelosa puede prevenirle de proponerse metas o tomar riesgos. El establecer un patrón de comportamiento basado en la dependencia puede resultar en depresión o en el desarrollo de enfermedades relacionadas con el estrés.

EVASIVO

Descripción Perfil Alto

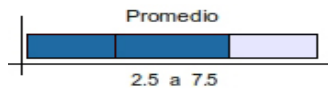
El sujeto es demasiado duro consigo mismo. Cuando comete un error es muy difícil que se perdone a sí mismo y que siga adelante. Esto puede resultar en un miedo al fracaso, y en sentir que se deben evitar todas las situaciones que conlleven un riesgo de derrota personal. El sujeto se abstiene de examinar y expresar sus sentimientos, lo que le lleva a un patrón general de abstinencia. El sujeto duda de su habilidad de interacción con los otros, tomar decisiones y dar nuevas ideas. La tendencia de enfocarse sólo en sus propios asuntos le puede llevar a ignorar lo que pasa a su alrededor. Como resultado el individuo se pierde de oportunidades en las que puede desarrollar sus habilidades. El estar insatisfecho y frustrado, son sensaciones comunes de las personas con este tipo de estilo (cuando este se encuentra en niveles altos). A pesar de que tener puntajes muy altos en esta escala es poco común, la gente que los tiene puede ser debido a que está pasando por una época de bastante estrés y usa este tipo de comportamiento como defensa propia. Una prolongada tendencia a evitar sus sentimientos y la situación en particular, solo empeora las cosas y puede llegar a ocasionar graves problemas emocionales y físicos.

HUMANISTA Y ALENTADOR

Descripción Perfil Bajo

El sujeto pone límites innecesarios a sus relaciones interpersonales. Tiene problemas animando a los otros debido a que su acercamiento a las personas es frío y desapegado. El individuo se siente incomodo relacionándose con los demás y frecuentemente trabaja por su cuenta. La preocupación constante del individuo por sus propios problemas hace muy difícil que este pueda demostrar preocupación por las necesidades de los otros.

ORIENTACIÓN AL LOGRO



Descripción Perfil Medio

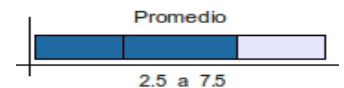
Si el puntaje está más cerca del polo alto:

El sujeto probablemente tiene un deseo saludable por el logro y tiende a ser seguro de su propio juicio y sus habilidades. Puede ser un líder efectivo debido a que es normalmente directo, honesto y constante cuando tiene que enfrentarse a retos.

Si el puntaje está más cerca del polo bajo:

El sujeto tiene un deseo moderado hacia el logro. Es capaz, generalmente, de hacer lo mejor pero a veces puede dudar de sí mismo. Su situación actual puede estar reduciendo su interés para plantearse metas, u ocasionando que se planteen reglas que sean muy irrealistas. A pesar de que su orientación al logro no es tan fuerte como debería, el sujeto tiene el potencial para crecer y mejorar.

PERFECCIONISTA



Descripción Perfil Promedio

Si el puntaje está más cerca del polo alto:

El sujeto tiende a ver su habilidad para cumplir con las tareas como una medición de su autoestima (valor de sí mismo). A pesar de que los otros lo perciben como un trabajador diligente, su preocupación excesiva por el perfeccionismo va a ocasionar que se comporte de manera brusca y que no le importen los sentimientos de los demás.

Si el puntaje está más cerca del polo bajo:

El sujeto generalmente va a trabajar duro para obtener resultados de calidad. Tiende a realizar sus tareas con un acercamiento eficiente y de tipo "corporativo". Es capaz de separar su sentido de autoestima (valor de sí mismo) de la calidad de sus logros.

PODER



Descripción Perfil Alto

El sujeto tiende a ser dominante y le gusta estar al mando a todo momento. Tiende a sentirse amenazado y desamparado cuando no tiene el control absoluto, pero por lo general no es consciente de las causas de estos sentimientos. Le es muy difícil aceptar la crítica, de cualquier fuente de la que esta provenga. Es difícil para las personas ser abiertas y honestas con él, debido a su manera brusca de ser. El sujeto tiende a darle mucha importancia poco saludable al status y al prestigio, y normalmente no dudaría en manipular a la gente. La tendencia del sujeto a ver a las personas como objetos manipulables puede afectar negativamente sus relaciones interpersonales. El uso de este tipo de estilo puede ser muy exitoso en el corto plazo pero su uso regular puede ser destructivo, tanto para el sujeto como para las personas que se relacionan con él.

Humanista

La mayoría del tiempo

Ambicioso

Ocasionalmente

Respetado

La mayoría del tiempo

Cooperador

La mayoría del tiempo

Busca aprobación de los otros

Ocasionalmente

Demasiado cauteloso

La mayoría del tiempo

Tenso, inquieto

Casi nunca o nunca

Se resiente por cosas simples

Casi nunca o nunca

Orgulloso, Auto Suficiente

Ocasionalmente

No modifica fácilmente su opinión

Ocasionalmente

Cree más en las acciones que en las palabras

Ocasionalmente

Discreto

La mayoría del tiempo

Realista

La mayoría del tiempo

Atento

La mayoría del tiempo

La mayoría del tiempo

Amigable

La mayoría del tiempo

Necesita ser aceptado por todos

Ocasionalmente

Actúa con mucho tino

La mayoría del tiempo

Se juzga desfavorablemente a sí mismo

Ocasionalmente

Cínico

Casi nunca o nunca

Le gusta competir

La mayoría del tiempo

Mandón

Casi nunca o nunca

Práctico

La mayoría del tiempo

Muy preocupado por quedar bien

Ocasionalmente

Consigue logros

La mayoría del tiempo

Alienta a entender

La mayoría del tiempo

Optimista y realista

La mayoría del tiempo

Servicial

La mayoría del tiempo

Demasiado generoso

La mayoría del tiempo

Complaciente

La mayoría del tiempo

No agresivo

Casi nunca o nunca

Insensible

Ocasionalmente

Fanfarrón, ostentoso

Casi nunca o nunca

Dominante

Casi nunca o nunca

Formal, eficiente

La mayoría del tiempo

Simpático

Ocasionalmente

Entusiasta

La mayoría del tiempo

Considerado

La mayoría del tiempo

Le gusta la responsabilidad

La mayoría del tiempo

Agradable

La mayoría del tiempo

Amigable todo el tiempo

La mayoría del tiempo

Modesto

La mayoría del tiempo

Se avergüenza fácilmente

Ocasionalmente

Negativo

Casi nunca o nunca

Piensa solo en sí mismo

Casi nunca o nunca

Es hostil, agresivo

Casi nunca o nunca

Competente

La mayoría del tiempo

Conservador

La mayoría del tiempo

Piensa por si mismo

Casi nunca o nunca

Alienta, anima a otros

La mayoría del tiempo

Es seguro de si mismo y relajado

La mayoría del tiempo

Diplomático, con tino

Ocasionalmente

Acepta los valores de otros fácilmente

Ocasionalmente

Dependiente de los otros

Casi nunca o nunca

Carece de confianza en si mismo

La mayoría del tiempo

Quejoso

Casi nunca o nunca

Confía en sus fortalezas

La mayoría del tiempo

Cree en el uso de la fuerza

La mayoría del tiempo

Busca retos

La mayoría del tiempo

Muy convencional

La mayoría del tiempo

Gran nivel de aspiración

La mayoría del tiempo

Desarrolla a otros

Ocasionalmente

Enérgico, con vida

Ocasionalmente

Mira lo mejor de la gente

Casi nunca o nunca

Necesita la aprobación de los demás

Ocasionalmente

Duda de si mismo

Ocasionalmente

Evasivo

Ocasionalmente

Testarudo

Casi nunca o nunca

Trata de ser demasiado exitoso

La mayoría del tiempo

Busca argumentos que apoyen su posición

La mayoría del tiempo

Tiende a ser perfeccionista

Ocasionalmente

Conformista

Casi nunca o nunca

Le gustan tareas que requieran de habilidades

La mayoría del tiempo

Hace que otros piensen por si mismo

Ocasionalmente

Espontáneo

Ocasionalmente

Sincero

La mayoría del tiempo

Protector

La mayoría del tiempo

Conformista, obediente

Ocasionalmente

Se menosprecia a si mismo

Casi nunca o nunca

Se opone a nuevas ideas

Ocasionalmente

Se esfuerza por impresionar a los otros

Ocasionalmente

Hace todo por si mismo

Casi nunca o nunca

Trata constantemente de probarse a si mismo

Ocasionalmente

Sugestionable

Ocasionalmente

Disfruta de los retos

Ocasionalmente

Es el apoyo de otros

Ocasionalmente

Buen Líder

La mayoría del tiempo

Abierto, cálido

Ocasionalmente

Malcría a la gente con amabilidad

Ocasionalmente

Fácil de engañar

Casi nunca o nunca

Reservado

La mayoría del tiempo

Difícil de impresionar

Ocasionalmente

Egocéntrico

Casi nunca o nunca

Vengativo

Casi nunca o nunca

Severo pero justo

La mayoría del tiempo

Evita el conflicto

La mayoría del tiempo

Se fija sus propias metas

La mayoría del tiempo

Líder Popular

Ocasionalmente

Lleno de vida

La mayoría del tiempo

Relajado

Casi nunca o nunca

Demasiado optimista

Casi nunca o nunca

Tiende a pedir perdón constantemente

La mayoría del tiempo

Toma pocos riesgos

Ocasionalmente

Desconfiado

Casi nunca o nunca

Le gusta que la gente le vea y hacerse notar

Ocasionalmente

Dictatorial

Ocasionalmente

Carácter fuerte, directo, casi hostil

Casi nunca o nunca

Muy respetuoso con otros

La mayoría del tiempo

Honesto, directo con respecto a sentimientos

La mayoría del tiempo

Conoce las necesidades de la gente

La mayoría del tiempo

Bastante consciente de sus propios sentimientos

Ocasionalmente

Agradable para los demás

La mayoría del tiempo

Le gusta ser agradado

Ocasionalmente

Obedece con mucha facilidad

Ocasionalmente

Tiene dificultad para ser aceptado

Ocasionalmente

No perdona fácilmente una falta

Ocasionalmente

Se da ánimo constantemente, sube su autoestima

Ocasionalmente

Inasequible, abrupto

Ocasionalmente

Persistente

Ocasionalmente

Es conformista con sus logros

Ocasionalmente

Disfruta de planear

Ocasionalmente

Piensa en los otros

Ocasionalmente

Único e independiente en su manera de pensar

Ocasionalmente

Las personas son más importantes que las cosas

Ocasionalmente

Esta de acuerdo con todos

Ocasionalmente

Fácilmente influenciado por sus amigos

Ocasionalmente

Presenta ideas no riesgosas

Ocasionalmente

Preocupado por el estatus

Ocasionalmente

Gran necesidad de ganar

Ocasionalmente

Dogmático y rígido, tajante

Ocasionalmente

Trata de ser el mejor de todo

Ocasionalmente

Contradictorio

Ocasionalmente

Usualmente piensa a futuro

Ocasionalmente

Disfruta de enseñar a otros

Ocasionalmente

No oculta nada sobre sí mismo, transparente

Ocasionalmente

Bueno en las relaciones interpersonales

Ocasionalmente

Despistado y vacilante

Ocasionalmente

Reacciona ante algo en lugar de iniciarlo

Ocasionalmente

Evita tomar decisiones

Ocasionalmente

Usualmente se opone

Ocasionalmente

Es un mal perdedor

Ocasionalmente

Critica al resto de personas

Ocasionalmente

No tiene paciencia con sus propios errores

Ocasionalmente

Ofrece la mayoría de las veces ideas provisionales

Ocasionalmente

Buenas habilidades analíticas

Ocasionalmente

Es bueno enseñando

Ocasionalmente

Sabe como se siente la gente

Ocasionalmente

Le gusta compartir sus sentimientos y pensamientos

Ocasionalmente

Depende de su familia y amigos

Ocasionalmente

Predecible

Ocasionalmente

Se preocupa de sus propios problemas

Ocasionalmente

Crítica a la gente por atrás de sus espaldas

Ocasionalmente

Espera ser admirado por otros

Ocasionalmente

Se ofende fácilmente

Ocasionalmente

Centrado en si mismo

Ocasionalmente

Indeciso

Ocasionalmente

Se gana la confianza y el respeto de los demás

Ocasionalmente

La gente confía en usted

Ocasionalmente

Perspícaz, con buen juicio

Ocasionalmente

Trata de ayudar a los otros

Ocasionalmente

Le molesta el conflicto

Ocasionalmente

Bastante respetuoso con sus superiores

Ocasionalmente

Manipulable

Ocasionalmente

Culpa a los otros de sus propios errores

Ocasionalmente

Constantemente se compara con otros

Ocasionalmente

A la defensiva

Ocasionalmente

Puede ser indiferente

Ocasionalmente

Cree que las reglas son más importantes que las ideas

Ocasionalmente

Disfruta de tareas difíciles

Ocasionalmente

Sabe escuchar

Ocasionalmente

No esta a la defensiva

Ocasionalmente

Su criterio es influenciado si le gusta o no

Ocasionalmente

Perdona todo

Ocasionalmente

Dócil

Ocasionalmente

Se interesa superficialmente por las cosas

Ocasionalmente

Desconfía de los otros

Ocasionalmente

Hace juicios de valor al instante, brevemente

Ocasionalmente

Mira a los otros como egoístas

Ocasionalmente

Astuto, perspicaz y calculador

Ocasionalmente

Usualmente es incierto

Ocasionalmente

Explora más alternativas antes de actuar

Ocasionalmente

Dispuesto a tomarse un tiempo con las personas

Ocasionalmente

Creativo y original en las cosas

Ocasionalmente

Preocupación suficientes por las personas

Ocasionalmente

Piensa en función de lo que los demás piensan

Ocasionalmente

Dice lo que se espera que diga

Ocasionalmente

No se relaciona bien con otros

Ocasionalmente

No le gusta que lo critiquen

Ocasionalmente

Todo es un reto

Ocasionalmente

Necesita controlar al resto

Ocasionalmente

Parece ser motivado al éxito

Ocasionalmente

Parece que entendiera a los demás

Ocasionalmente

Aprende de lo errores y los corrige

Ocasionalmente

Mira a los otros como buenos (Fundamentalmente)

Ocasionalmente

Comunica ideas fácilmente

Ocasionalmente

Los otros confían en usted

Ocasionalmente

Se molesta cuando no es aceptado por los otros

Ocasionalmente

Sin criterio propio

Ocasionalmente

Parece tener conflictos fuertes

Ocasionalmente

No habla de cosas directamente

Ocasionalmente

Sobre estima la habilidad

Ocasionalmente

Se enoja fácilmente

Ocasionalmente

No pone énfasis en los sentimientos

Ocasionalmente

Le preocupa lo que los otros piensan

Ocasionalmente

Comparte bien las responsabilidades

Ocasionalmente

Le gusta calmar disputas

Ocasionalmente

No se molesta fácilmente

Ocasionalmente

Lidera porque le cae bien a los demás

Ocasionalmente

Hace cosas solo por recibir aprobación

Ocasionalmente

Hace cosas al pie de la letra

Ocasionalmente

Se molesta fácilmente en la mayoría de las situaciones

Ocasionalmente

Se opone a cosas indirectamente

Ocasionalmente

Tiende a tener una actitud de indiferencia y apatía ante los asuntos propios y los sociales

Ocasionalmente

Tiene poca confianza en la gente

Ocasionalmente

No parece necesitar a otros

Ocasionalmente

Tiende a aceptar su condición actual

Ocasionalmente

Los otros buscan su apoyo

Ocasionalmente

Gran integridad personal

Ocasionalmente

Acepta fácilmente el cambio

Ocasionalmente

Quiere que la gente confíe en usted, pero le resulta difícil

Ocasionalmente

Busca ayuda de los otros

Ocasionalmente

Deja que otros tomen las decisiones

Ocasionalmente

Nunca se opone a la autoridad directamente

Ocasionalmente

Siempre tiene que tener la razón

Ocasionalmente

Se resiste a recibir sugerencias de otros

Ocasionalmente

Constantemente parece poco amigable

Ocasionalmente

Le gusta ser reconocido por sus superiores

Ocasionalmente

Va al fondo del asunto

Ocasionalmente

Líder orientado a resultados

Ocasionalmente

Respeta confidencias

Ocasionalmente

Apasionante de conocer

Ocasionalmente

Le gusta incluir a los otros en actividades

Ocasionalmente

Inocente

Ocasionalmente

Se preocupa demasiado

Ocasionalmente

Poco interés por el logro

Ocasionalmente

Presumido, creído

Ocasionalmente

Le gusta ser visto como superior

Ocasionalmente

Rara vez admite sus errores

Ocasionalmente

Busca reconocimiento

Ocasionalmente

Confiable y estable

Ocasionalmente

