

PRACTICANTE DE SISTEMAS - ON IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES

IAP

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-04-28 05:26:32** hasta el **2016-04-28 05:43:03**

PRACTICANTE DE SISTEMAS - ON
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

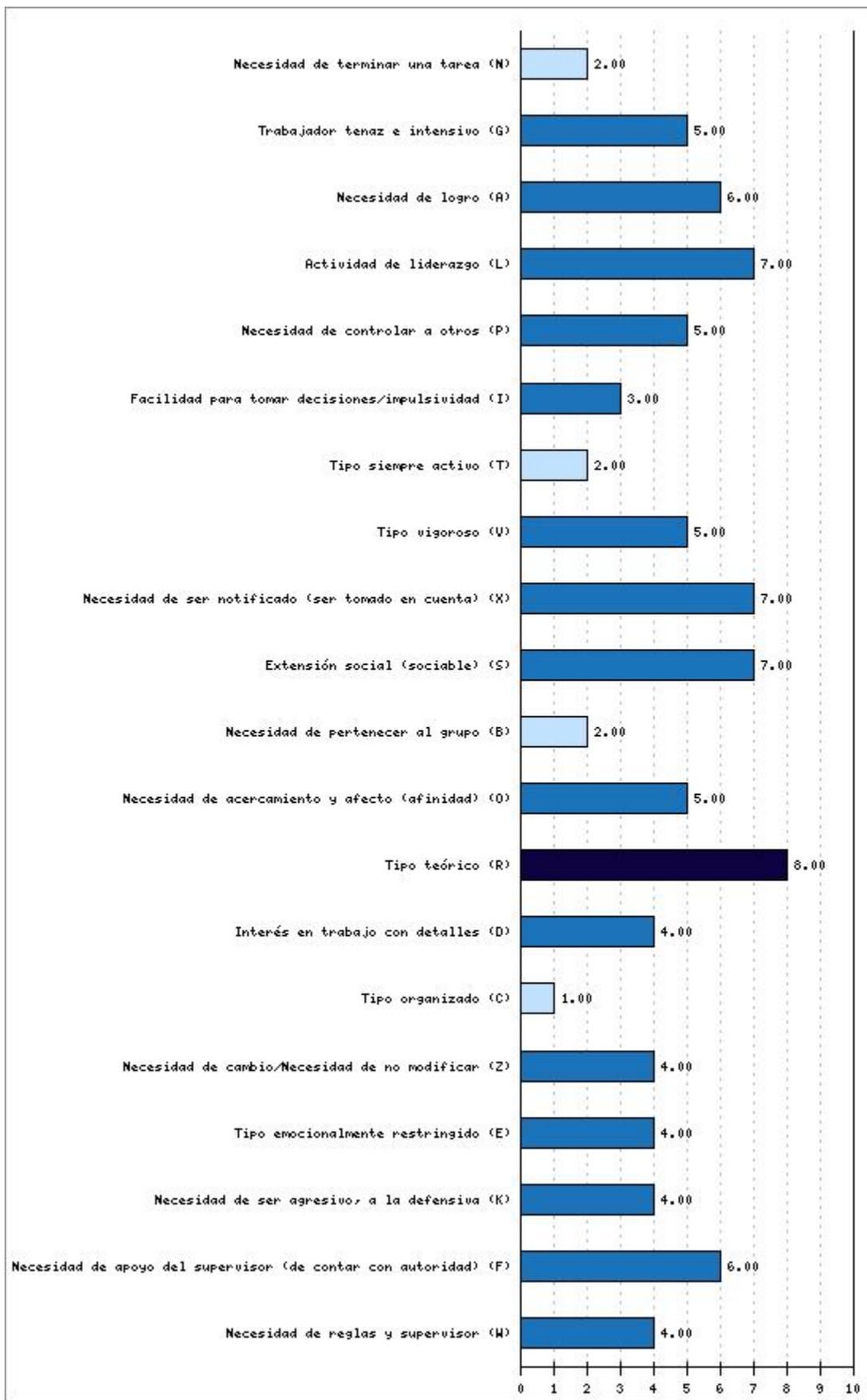
No. Identificación :	48436531
Nombres :	ALEX HUGO
Apellidos :	MEJIA COLORADO
Dirección :	JR. LOS ROBLES 237 -URB. ALTO LOS FICUS -SANTA ANITA
Teléfono :	
Celular :	989834678
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1993-11-28

PRACTICANTE DE SISTEMAS - ON ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	2.00	4.73
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	5.00	6.00
3	A	Necesidad de logro	6.00	4.82
4	L	Actividad de liderazgo	7.00	3.70
5	P	Necesidad de controlar a otros	5.00	4.36
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	3.00	4.40
7	T	Tipo siempre activo	2.00	4.18
8	V	Tipo vigoroso	5.00	4.27
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	7.00	5.73
10	S	Extensión social (sociable)	7.00	4.73
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	2.00	4.09
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	5.00	4.18
13	R	Tipo teórico	8.00	5.18
14	D	Interés en trabajo con detalles	4.00	4.82
15	C	Tipo organizado	1.00	5.10
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	4.00	5.27
17	E	Tipo emocionalmente restringido	4.00	3.82
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	4.00	3.55
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	6.00	3.82
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	4.00	4.45

Leyenda de polos





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 28 de Abril del 2016

Hora Evaluación : 05:26:32

Tiempo Utilizado : 16 minuto(s) 31 segundo(s)

PRACTICANTE DE SISTEMAS - ON
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS
PERSONALES

NECESIDAD DE TERMINAR UNA TAREA

Nivel Bajo

Puede manejar muchos trabajos a la vez. Al delegar, no involucra la obtención de un ego de personalidad en la tarea. Tiende a no terminar lo que empieza, tiene poco compromiso de la tarea encomendada. Posiblemente sea un buen "auxiliar de trabajo" y puede distraerse con facilidad.

ACTIVIDAD DE LIDERAZGO

Nivel Alto

Tiene confianza en sí mismo y se apoya en su liderazgo, es por esto que no compite con sus subordinados. Esto también provoca que le interesa más la imagen y el status dentro del grupo en donde interactúa. Con frecuencia es un individuo ostentoso con exceso de confianza.

TIPO SIEMPRE ACTIVO

Nivel Bajo

Esta persona es tranquila, sin frustraciones, sabe tomar las cosas como son y raras veces se apresura. Sin embargo, poco le importa el tiempo y el ritmo de trabajo. Toma las cosas con mucha facilidad a un ritmo que resulta inconsistente.

NECESIDAD DE SER TOMADO EN CUENTA

Nivel Alto

Tiene orgullo de sí mismo y de su estilo. Puede ser efectivo en grupos cuando no se muestre demasiado exhibicionista. Hace las cosas para causar buena impresión, más que para ser efectivo.

EXTENSIÓN SOCIAL

Nivel Alto

Crea una buena atmósfera, buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones. Puede estar preocupado por los aspectos sociales. Puede emplear bastante tiempo en las amenidades sociales en lugar de hacer un trabajo bien o resolver un conflicto.

NECESIDAD DE PERTENECER AL GRUPO

Nivel Bajo

Puede hacer frente a un grupo y pensar independientemente de él. La presión que el grupo ejerce no le convence con facilidad. Deben presentársele argumentos de peso. Es básicamente un lobo solitario. No es sensitivo a las actividades y sentimientos del grupo.

TIPO TEÓRICO

Nivel Alto

Es un planeador a largo plazo. Está interesado en teoría y se refleja en su actividad. Es un soñador. Puede involucrarse tanto en la teoría que puede no hacer mucho en las situaciones prácticas y concretas.

TIPO ORGANIZADO

Nivel Bajo

Tolera la confusión. Es flexible en su manera de pensar. No se preocupa demasiado en cuanto al orden y el sistema.

Sin Enunciado

Soy trabajador tenaz

Sin Enunciado

Me gusta hacer el trabajo mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas lo mejor posible

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas graciosas.

Sin Enunciado

Me gusta sobresalir en los grupos

Sin Enunciado

Me gusta tener un amigo íntimo

Sin Enunciado

Yo cambio rápidamente cuando lo creo necesario

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decir a la gente cuando está equivocada

Sin Enunciado

Me gusta agradar a mis superiores.

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Logro que la gente haga lo que tiene que hacer

Sin Enunciado

Me gusta decir al grupo lo que tiene que hacer

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta ayudar a las personas a que tomen una conclusión

Sin Enunciado

Me gusta que la gente note mi presencia

Sin Enunciado

Prefiero trabajar con otras personas que solo

Sin Enunciado

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

Sin Enunciado

Me gusta complacer a mis superiores

Sin Enunciado

Me gusta que me den instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas una por una detalladamente

Sin Enunciado

Soy un buen dirigente

Sin Enunciado

Soy lento para la toma de decisiones

Sin Enunciado

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Cuando tengo razón me gusta luchar por ella

Sin Enunciado

Intento acercarme mucho a la gente

Sin Enunciado

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Yo dirijo al grupo

Sin Enunciado

Tomo decisiones fácil y rápidamente

Sin Enunciado

Hago las cosas con rapidez

Sin Enunciado

Me gusta ser parte del grupo

Sin Enunciado

Yo pongo empeño en ser el mejor

Sin Enunciado

Me gusta ser responsable por otros

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Me gusta agradar a mis superiores

Sin Enunciado

Me gusta que la gente me conozca muy bien

Sin Enunciado

Soy muy amigable

Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

Sin Enunciado

Me gusta darle importancia a las cosas joviales

Sin Enunciado

La gente piensa que trabajo con rapidez.

Sin Enunciado

Soy muy amigable.

Sin Enunciado

Me gusta que la gente sea unida y sea amistosa.

Sin Enunciado

Me gusta hacer bien un trabajo difícil.

Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

Sin Enunciado

Me gusta hacer aquello que esperan de mi

Sin Enunciado

Me gusta tener instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Hago amigos fácilmente

Sin Enunciado

Asumo riesgos

Sin Enunciado

Disfruto trabajando con detalles

Sin Enunciado

Tengo mucha energía para juegos y deportes

Sin Enunciado

Me llevo bien con todo el mundo

Sin Enunciado

Quiero conocer nueva gente y hacer cosas nuevas

Sin Enunciado

Normalmente sostengo mis creencias

Sin Enunciado

Me gustan las sugerencias de las personas que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo intensamente

Sin Enunciado

Cuando hablo el grupo escucha

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Me gusta leer

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo en donde puedo moverme

Sin Enunciado

Hago el mayor número posible de amigos

Sin Enunciado

Pienso las cosas con anticipación

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Quiero tener éxito

Sin Enunciado

A mí me gusta tomar decisiones para el grupo.

Sin Enunciado

Siempre me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

El grupo hace normalmente lo que yo quiero

Sin Enunciado

Soy lento para tomar decisiones

Sin Enunciado

Hago amigos fácilmente

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Soy cordial con la gente

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Siempre termino el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Me gusta imitar a la gente que admiro

Sin Enunciado

Me gustan las instrucciones claras

Sin Enunciado

Soy un buen "dirigente"

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo me decido rápidamente

Sin Enunciado

Hago ejercicio con regularidad

Sin Enunciado

No me gusta conocer gente

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con problemas teóricos

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Siempre soy agradable.

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.

