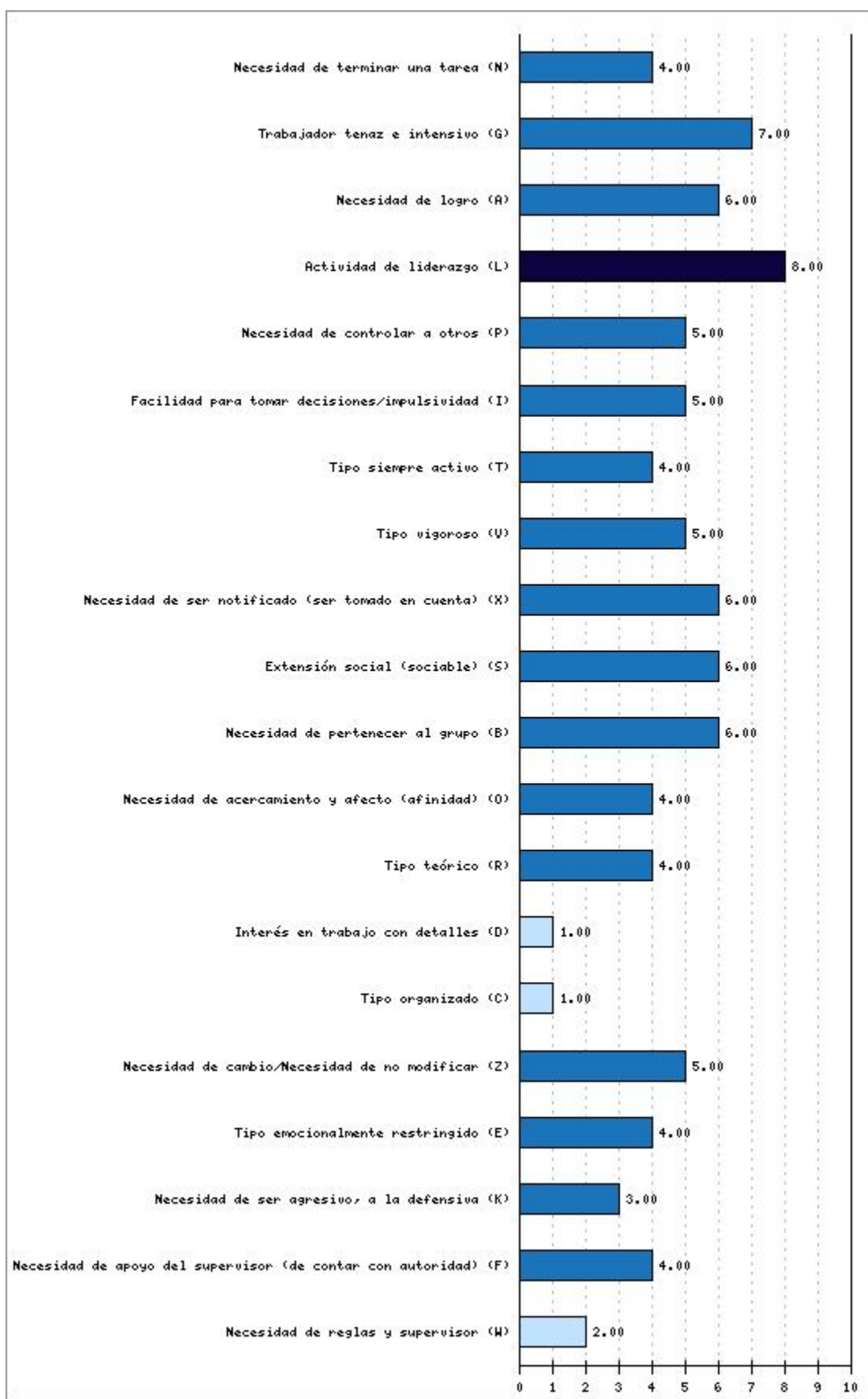


No. Identificación :	45771764
Nombres :	ALEJANDRA MILAGROS
Apellidos :	LEZAMA MORON
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

GENERALISTA DE RECURSOS HUMANOS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	4.00	3.50
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	7.00	6.50
3	A	Necesidad de logro	6.00	5.50
4	L	Actividad de liderazgo	8.00	6.50
5	P	Necesidad de controlar a otros	5.00	4.00
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	5.00	5.50
7	T	Tipo siempre activo	4.00	5.50
8	V	Tipo vigoroso	5.00	4.50
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	6.00	6.00
10	S	Extensión social (sociable)	6.00	7.00
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	6.00	6.50
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	4.00	5.00
13	R	Tipo teórico	4.00	2.50
14	D	Interés en trabajo con detalles	1.00	1.50
15	C	Tipo organizado	1.00	1.50
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	5.00	6.00
17	E	Tipo emocionalmente restringido	4.00	4.00
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	3.00	2.50
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	4.00	4.50
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	2.00	1.50





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 07 de Enero del 2016

Hora Evaluación : 04:21:14

Tiempo Utilizado : 10 minuto(s) 05 segundo(s)

GENERALISTA DE RECURSOS HUMANOS
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS
PERSONALES

TRABAJADOR TENAZ E INTENSIVO**Nivel Alto**

Se identifica con el trabajo arduo comúnmente aparece como un trabajador intenso y dedicado. Esto quiere decir que también es una persona que desgraciadamente trabaja por el hecho de trabajar. Puede estar más intrigado con los procesos de trabajo que con los resultados.

ACTIVIDAD DE LIDERAZGO**Nivel Alto**

Tiene confianza en sí mismo y se apoya en su liderazgo, es por esto que no compite con sus subordinados. Esto también provoca que le interesa más la imagen y el status dentro del grupo en donde interactúa. Con frecuencia es un individuo ostentoso con exceso de confianza.

INTERÉS EN TRABAJO CON DETALLES**Nivel Bajo**

Puede ser una persona con habilidad para delegar y diferenciar detalles importantes. Mira las cosas globalmente. Sin embargo, no disfruta los detalles y por lo tanto puede tratar de evitarlos.

TIPO ORGANIZADO**Nivel Bajo**

Tolera la confusión. Es flexible en su manera de pensar. No se preocupa demasiado en cuanto al orden y el sistema.

NECESIDAD DE REGLAS Y SUPERVISOR**Nivel Bajo**

Es autónomo. Esta dirigido hacia las metas más que orientado al trabajo. Quiere saber qué debe hacerse, no cómo debe hacerse. Tiene dificultad en seguir las reglas exactamente en la forma en que están establecidas. Le gusta ir y venir a su antojo.

