

### PRACTICANTE DE G&C RRLL

#### IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES

#### IAP

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

#### 1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

#### 2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

#### 3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

#### 4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

#### 5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

#### 6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

#### 7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-12-04 10:09:33** hasta el **2015-12-04 10:16:42**

**PRACTICANTE DE G&C RRLL**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**

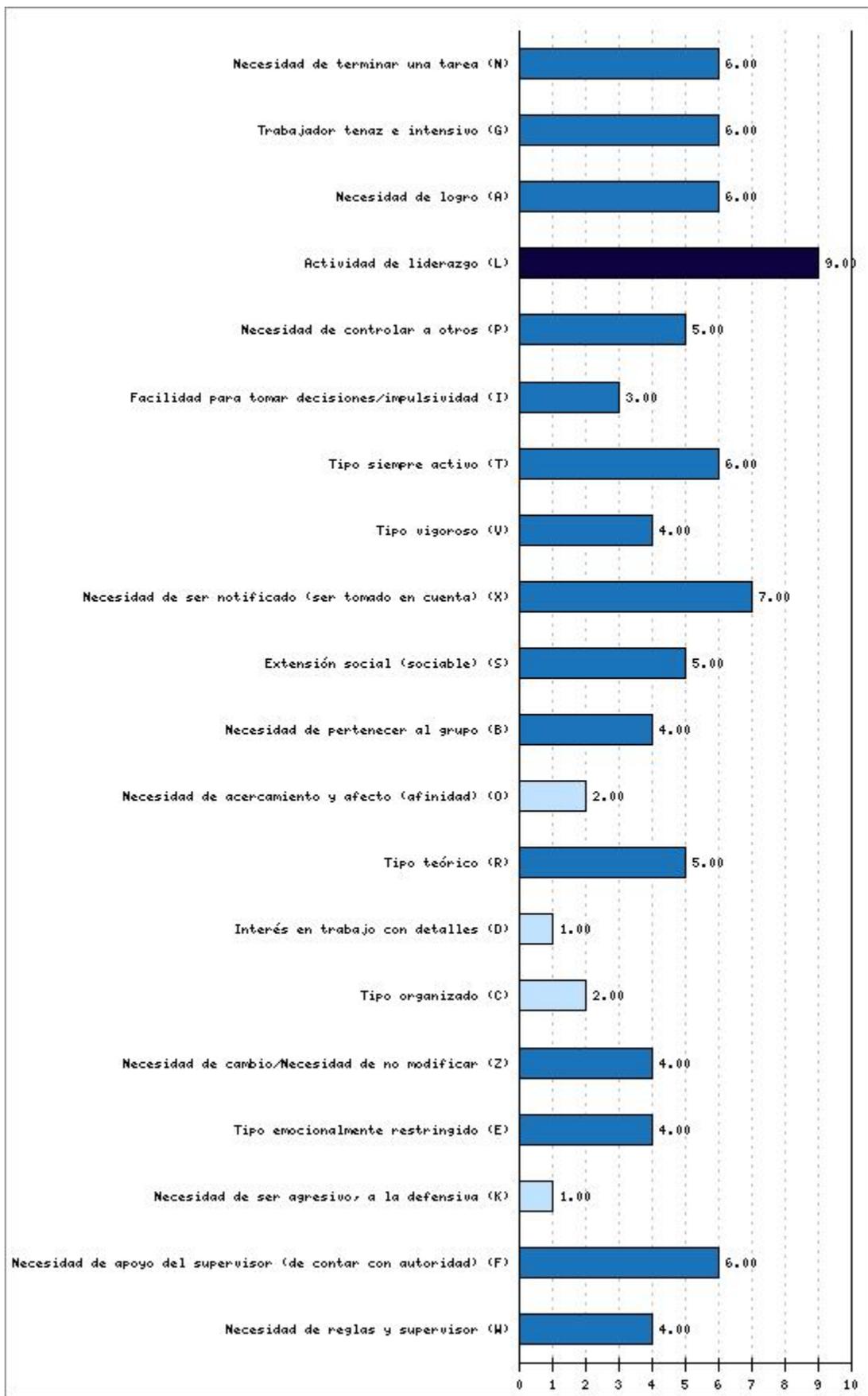
No. Identificación :	47638014
Nombres :	IPARRAGUIRRE ESCALANTE
Apellidos :	ORFA BEATRIZ
Dirección :	URB LA LIBERTAD MANZANA E -LOTE 1-DPTO 101
Teléfono :	2558004
Celular :	982006319
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1992-09-16

### PRACTICANTE DE G&C RLL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	6.00	5.33
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	6.00	6.33
3	A	Necesidad de logro	6.00	4.33
4	L	Actividad de liderazgo	9.00	6.00
5	P	Necesidad de controlar a otros	5.00	4.00
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	3.00	2.33
7	T	Tipo siempre activo	6.00	5.33
8	V	Tipo vigoroso	4.00	2.67
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	7.00	6.00
10	S	Extensión social (sociable)	5.00	5.33
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	4.00	5.67
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	2.00	3.33
13	R	Tipo teórico	5.00	4.33
14	D	Interés en trabajo con detalles	1.00	4.00
15	C	Tipo organizado	2.00	4.67
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	4.00	6.00
17	E	Tipo emocionalmente restringido	4.00	6.00
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	1.00	2.00
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	6.00	4.00
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	4.00	4.33

### Leyenda de polos





## Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 04 de Diciembre del 2015

Hora Evaluación : 10:09:33

Tiempo Utilizado : 07 minuto(s) 09 segundo(s)

**PRACTICANTE DE G&C RLL**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**  
**IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS**  
**PERSONALES**

### **ACTIVIDAD DE LIDERAZGO**

#### **Nivel Alto**

Tiene confianza en sí mismo y se apoya en su liderazgo, es por esto que no compite con sus subordinados. Esto también provoca que le interesa más la imagen y el status dentro del grupo en donde interactúa. Con frecuencia es un individuo ostentoso con exceso de confianza.

### **NECESIDAD DE SER TOMADO EN CUENTA**

#### **Nivel Alto**

Tiene orgullo de sí mismo y de su estilo. Puede ser efectivo en grupos cuando no se muestre demasiado exhibicionista. Hace las cosas para causar buena impresión, más que para ser efectivo.

### **NECESIDAD DE ACERCAMIENTO Y AFECTO (AFINIDAD)**

#### **Nivel baja**

Es muy analítico en su manera de pensar. Tiende a ser imparcial. Se resiste a intimar con las personas. Sería incompatible con puntuaciones altas en esta escala.

### **INTERÉS EN TRABAJO CON DETALLES**

#### **Nivel Bajo**

Puede ser una persona con habilidad para delegar y diferenciar detalles importantes. Mira las cosas globalmente. Sin embargo, no disfruta los detalles y por lo tanto puede tratar de evitarlos.

### **TIPO ORGANIZADO**

#### **Nivel Bajo**

Tolera la confusión. Es flexible en su manera de pensar. No se preocupa demasiado en cuanto al orden y el sistema.

### **NECESIDAD DE SER AGRESIVO, A LA DEFENSIVA**

#### **Nivel Bajo**

Puede ver las cosas desde una posición elevada y objetiva y no le gusta lastimar a nadie. Es un introvertido emocionalmente que trata de embotellar sus sentimientos y tiene problema para enfrentarse a los conflictos.

Sin Enunciado

Soy trabajador tenaz

Sin Enunciado

Me gusta hacer el trabajo mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas lo mejor posible

Sin Enunciado

Me gusta decir a la gente lo que tiene que hacer.

Sin Enunciado

Me gusta sobresalir en los grupos

Sin Enunciado

En un grupo me gusta tener varios amigos.

Sin Enunciado

Yo cambio rápidamente cuando lo creo necesario

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Quiero que mi jefe me estime

Sin Enunciado

Me gusta agradar a mis superiores.

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Logro que la gente haga lo que tiene que hacer

Sin Enunciado

Cuando comienzo un trabajo, no lo dejo hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta ayudar a las personas a que tomen una conclusión

Sin Enunciado

Me gusta que la gente note mi presencia

Sin Enunciado

Me gusta experimentar cosas nuevas

Sin Enunciado

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

Sin Enunciado

Me gusta complacer a mis superiores

Sin Enunciado

Me gusta que me den instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trabajo intensamente

Sin Enunciado

Soy un buen dirigente

Sin Enunciado

Me enfado con facilidad

Sin Enunciado

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a un grupo.

Sin Enunciado

Intento acercarme mucho a la gente

Sin Enunciado

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

Sin Enunciado

Trabajo intensamente

Sin Enunciado

Yo dirijo al grupo

#### Sin Enunciado

Tomo decisiones fácil y rápidamente

#### Sin Enunciado

Hago las cosas con rapidez

#### Sin Enunciado

Me gusta hacer un solo trabajo a la vez

#### Sin Enunciado

Yo pongo empeño en ser el mejor

#### Sin Enunciado

Me gusta ser responsable por otros

#### Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

#### Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

#### Sin Enunciado

Me gusta apegarme a las reglas establecidas

#### Sin Enunciado

Soy muy amigable

#### Sin Enunciado

La gente piensa que soy un buen "dirigente"

#### Sin Enunciado

A menudo me arriesgo

#### Sin Enunciado

La gente piensa que trabajo con rapidez.

#### Sin Enunciado

Me gusta jugar y hacer deporte.

#### Sin Enunciado

Siempre trato de terminar un trabajo difícil

#### Sin Enunciado

Me gusta hacer bien un trabajo difícil.

#### Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

#### Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Me gusta estar con la gente

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Soy el tipo "dirigente"

Sin Enunciado

Pienso mucho

Sin Enunciado

Trabajo a un paso rápido y constante

Sin Enunciado

Tengo mucha energía para juegos y deportes

Sin Enunciado

Soy de temperamento estable

Sin Enunciado

Siempre quiero terminar el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Normalmente me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Me gustan las sugerencias de las personas que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Cuando hablo el grupo escucha

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Me gusta leer

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que tiene que hacerse con cuidado

Sin Enunciado

Hago el mayor número posible de amigos

Sin Enunciado

Siempre soy agradable

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Me gusta agradar a la gente que admiro

Sin Enunciado

A mí me gusta tomar decisiones para el grupo.

Sin Enunciado

Siempre me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

El grupo hace normalmente lo que yo quiero

Sin Enunciado

Soy lento para tomar decisiones

Sin Enunciado

Trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Soy cordial con la gente

Sin Enunciado

Guardo cada cosa en su lugar

Sin Enunciado

Siempre termino el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Me gusta imitar a la gente que admiro

Sin Enunciado

Me gustan las instrucciones claras

Sin Enunciado

Soy un buen "dirigente"

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo hablo rápidamente

Sin Enunciado

Hago ejercicio con regularidad

Sin Enunciado

Me canso en seguida

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con problemas teóricos

Sin Enunciado

Me gusta organizar mi trabajo

Sin Enunciado

Siempre soy agradable.

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.

