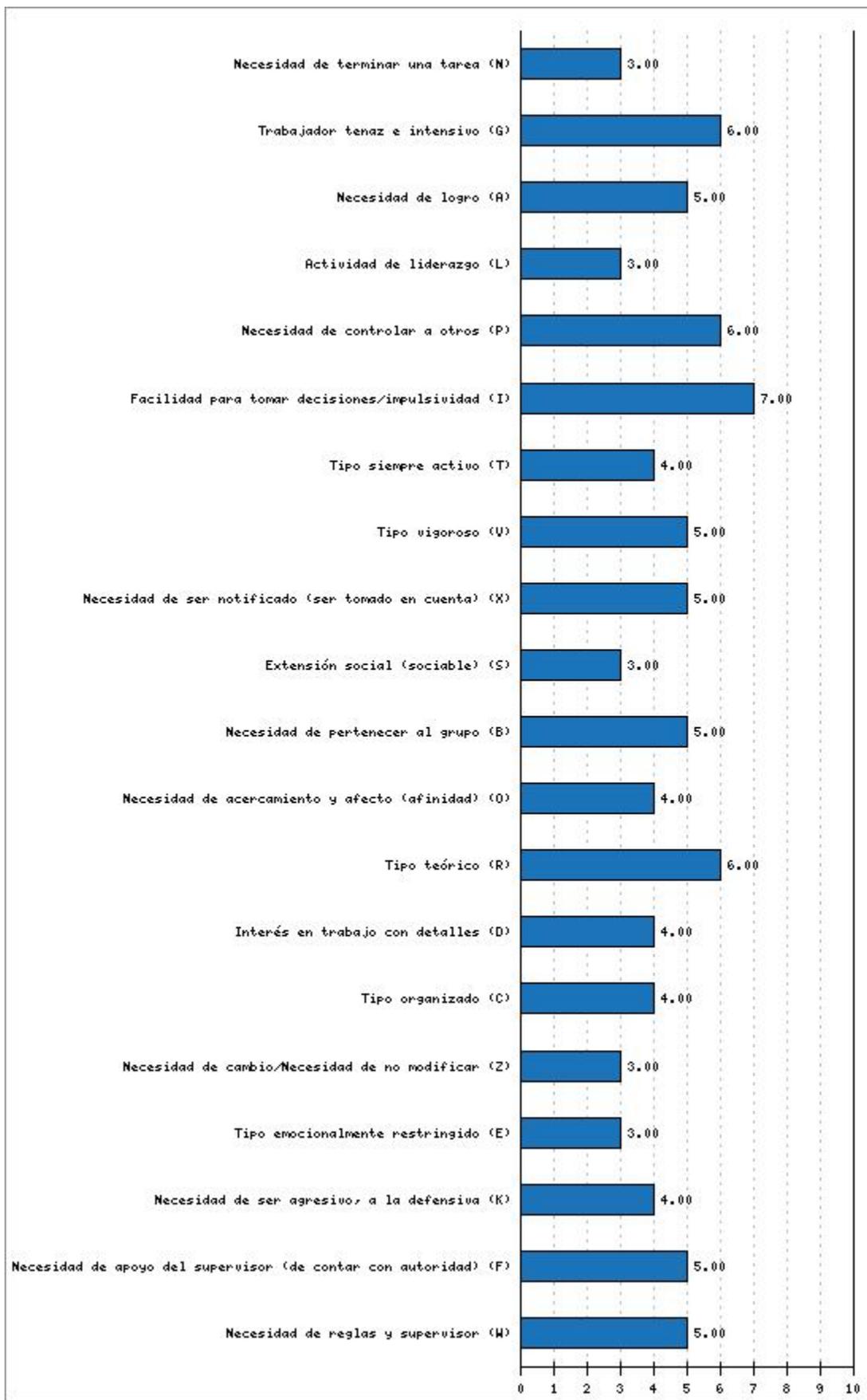


EVALUACIÓN PARA GENERACIÓN DE PLANES DE SUCESIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	3.00	4.75
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	6.00	6.00
3	A	Necesidad de logro	5.00	5.50
4	L	Actividad de liderazgo	3.00	4.75
5	P	Necesidad de controlar a otros	6.00	4.75
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	7.00	5.50
7	T	Tipo siempre activo	4.00	6.00
8	V	Tipo vigoroso	5.00	4.00
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	5.00	5.00
10	S	Extensión social (sociable)	3.00	4.75
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	5.00	4.50
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	4.00	3.00
13	R	Tipo teórico	6.00	3.50
14	D	Interés en trabajo con detalles	4.00	2.50
15	C	Tipo organizado	4.00	4.75
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	3.00	6.25
17	E	Tipo emocionalmente restringido	3.00	3.25
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	4.00	3.75
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	5.00	3.00
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	5.00	4.50

Leyenda de polos





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 29 de Diciembre del 2015

Hora Evaluación : 05:52:51

Tiempo Utilizado : 19 minuto(s) 22 segundo(s)



Interpretación



EVALUACIÓN PARA GENERACIÓN DE PLANES DE SUCESIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES

FACILIDAD PARA TOMAR DECISIONES/IMPULSIVIDAD

Nivel Alto.

Es optimista, agresivo, entusiasta, rápido en dar respuestas y presiona para acelerar la toma de decisiones. Esto provoca, también que sea una persona impulsiva que puede convertirse en mentalmente impulsivo y toma decisiones apresuradas. Con frecuencia se impacienta.

