Introducción

AUXILIAR CONTABLE CUSCO

IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIóN Y PREFERENCIAS PERSONALES

IAP

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseño para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factoresgenerales:

1. Grado de energía

N) Necesidad de terminar una tarea

G) Desempeñar una intensa actividad

A) Necesidad de logro

2. Liderazgo

L) Actividad de liderazgo

P) Requiere controlar a otros

I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

3. Modo de Vida

T) Tipo siempre activo

V) Tipo vigoroso

4. Naturaleza Social

X) Requiere ser notificado

S) Extensión social (ser sociable)

B) Requiere pertenecer al grupo

O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

5. Adaptación al Trabajo

R) Tipo teórico (pensador)

D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)

C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

6. Naturaleza Emocional

Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)

E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)

K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

7. Subordinación

F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)

W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-10-27 07:39:29** hasta el **2015-10-27 07:44:36**

Datos Personales

AUXILIAR CONTABLE CUSCO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	45520330
Nombres :	MERY ROSA
Apellidos :	VILLACORTA CARDOZO
Dirección :	
Teléfono :	991055133
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1988-08-30

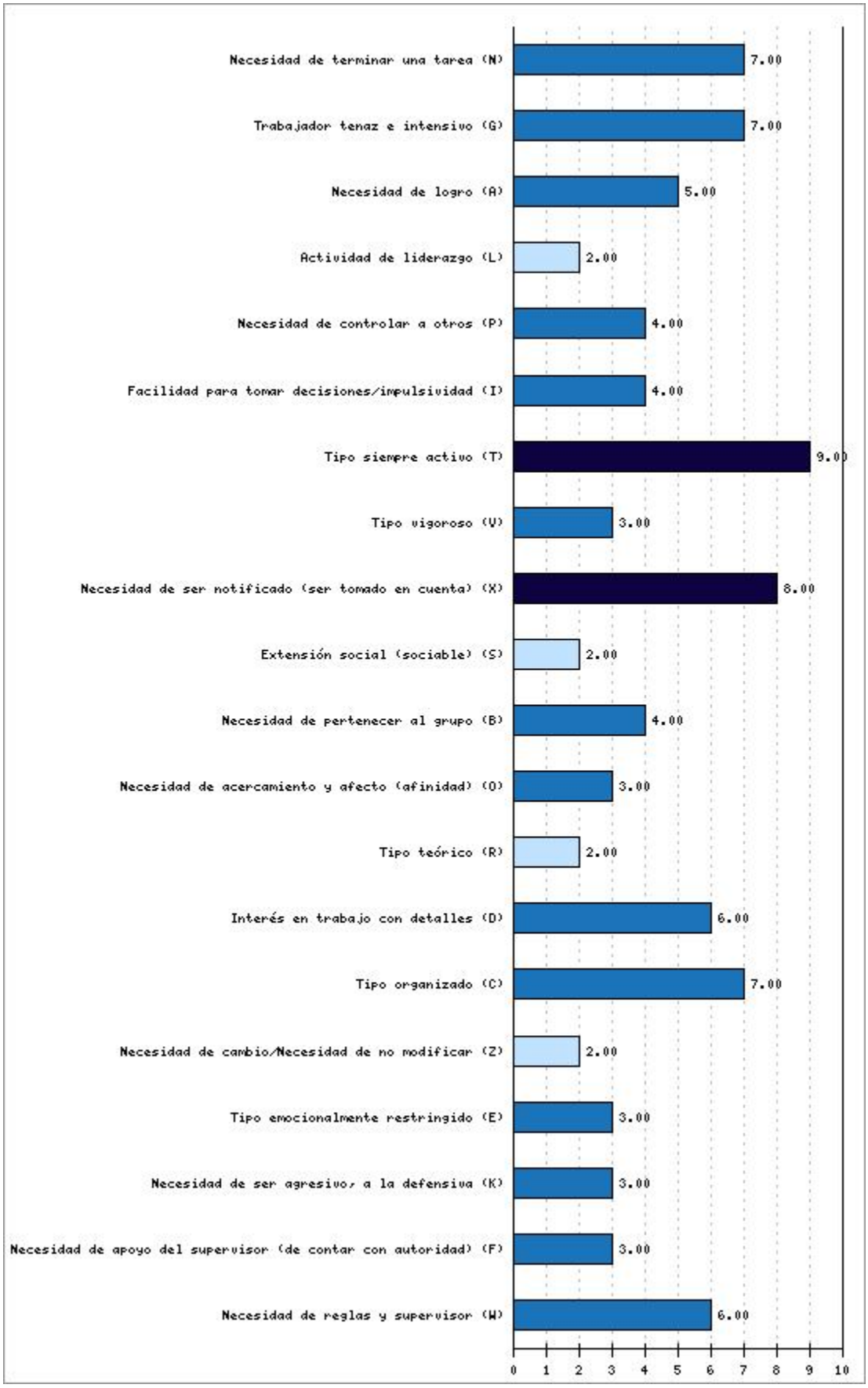
Resumen General

AUXILIAR CONTABLE CUSCO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	7.00	5.09
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	7.00	5.82
3	A	Necesidad de logro	5.00	4.00
4	L	Actividad de liderazgo	2.00	3.36
5	P	Necesidad de controlar a otros	4.00	4.55
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	4.00	3.90
7	T	Tipo siempre activo	9.00	3.91
8	V	Tipo vigoroso	3.00	3.91
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	8.00	5.64
10	S	Extensión social (sociable)	2.00	5.36
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	4.00	4.36
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	3.00	3.09
13	R	Tipo teórico	2.00	3.45
14	D	Interés en trabajo con detalles	6.00	5.27
15	C	Tipo organizado	7.00	6.36
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	2.00	5.64
17	E	Tipo emocionalmente restringido	3.00	4.00
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	3.00	3.91
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	3.00	3.73
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	6.00	5.00

Leyenda de polos
Polo
Bajo
Promedio
Alto
0 a 2.5
2.5 a 7.5
7.5 a 10


Necesidad de terminar una tarea (N) 7.00
Trabajador tenaz e intensivo (G) 7.00
Necesidad de logro (A) 5.00
Actividad de liderazgo (L) 2.00
Necesidad de controlar a otros (P) 4.00
Facilidad para tomar decisiones/impulsividad (I) 4.00
Tipo siempre activo (T) 9.00
Tipo vigoroso (V) 3.00
Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta) (X) 8.00
Extensión social (sociable) (S) 2.00
Necesidad de pertenecer al grupo (B) 4.00
Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad) (O) 3.00
Tipo teórico (R) 2.00
Interés en trabajo con detalles (D) 6.00
Tipo organizado (C) 7.00
Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar (Z) 2.00
Tipo emocionalmente restringido (E) 3.00
Necesidad de ser agresivo, a la defensiva (K) 3.00
Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad) (F) 3.00
Necesidad de reglas y supervisor (W) 6.00
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 27 de Octubre del 2015
Hora Evaluación : 07:39:29
Tiempo Utilizado : 05 minuto(s) 07 segundo(s)

Interpretación

AUXILIAR CONTABLE CUSCO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIóN Y PREFERENCIAS PERSONALES

NECESIDAD DE TERMINAR UNA TAREA

Nivel Alto

La puntuación de N alta representa el fuerte deseo del examinado para terminar el trabajo. Es confiable porque tiene un fuerte compromiso de terminar el trabajo que empieza. Con frecuencia prefiere un trabajo a la vez que dejar un trabajo sin terminar ya que le produce insatisfacción. Tiene la mente en una sola dirección. Tiene poca visión y tiende a ser obstinado en sus convicciones. Ya sea eficiente o no, tiene dificultad en deshacerse de lo que está haciendo. El de puntuación alta, tiene el apremio de terminar lo que inicia y puede repasar las posibles salidas.

TRABAJADOR TENAZ E INTENSIVO

Nivel Alto

Se identifica con el trabajo arduo comúnmente aparece como un trabajador intenso y dedicado. Esto quiere decir que también es una persona que desgraciadamente trabaja por el hecho de trabajar. Puede estar más intrigado con los procesos de trabajo que con los resultados.

ACTIVIDAD DE LIDERAZGO

Nivel Bajo.

No es altamente competitivo. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectaciones de liderazgo. Sin embargo, tiene un complejo en función del liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No es dominante.

TIPO SIEMPRE ACTIVO

Nivel Alto

Trabaja aprisa y logra bastante. Está preparado internamente para la alta producción. Tiene mucha visión interna y tiende a ser neurótico. Puede andar apresurado excesivamente. No pude lograr terminar su trabajo de forma eficiente.

NECESIDAD DE SER TOMADO EN CUENTA

Nivel Alto

Tiene orgullo de sí mismo y de su estilo. Puede ser efectivo en grupos cuando no se muestre demasiado exhibicionista. Hace las cosas para causar buena impresión, más que para ser efectivo.

EXTENSIÓN SOCIAL

Nivel Bajo.

Es un ganador, un trabajador que dirige bien la energía. Dedica poco tiempo a cultivar las relaciones sociales. Razón por la cual a menudo no tiene tacto social. Es un introvertido y se siente torpe socialmente.

TIPO TEÓRICO

Nivel Bajo

Es una persona que le encanta "HACER" y no se detiene a "PENSAR". Tiende a ser práctico. No está interesado en la teoría. No puede planear suficiente y organizar las tareas.

TIPO ORGANIZADO

Nivel Alto

Es una persona que estructura las cosas y es agradable estar con ella porque es pulcra, ordenada y cuidadosa. Tiende a ser muy terco y rígido. Puede ser tan ordenado que llega al grado de interferir con eficiencia.

NECESIDAD DE CAMBIO/NECESIDAD DE NO MODIFICAR

Nivel bajo

Se puede adaptar a la rutina fácilmente sin aburrirse. Le gustan las cosas "escritas en piedra" y se sentirá tranquilo al tener claro qué es lo que se espera de el. Sin embargo, se opondrá al cambio.

Sin Enunciado

Soy trabajador tenaz

Sin Enunciado

Me gusta seguir con lo que he empezado hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas lo mejor posible

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas graciosas.

Sin Enunciado

Me gusta sobresalir en los grupos

Sin Enunciado

En un grupo me gusta tener varios amigos.

Sin Enunciado

Yo intento tener amigos íntimos

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decir a la gente cuando está equivocada

Sin Enunciado

Me gusta seguir las instrucciones que me dan

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Logro que la gente haga lo que tiene que hacer

Sin Enunciado

Cuando comienzo un trabajo, no lo dejo hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Sin Enunciado

Me gusta ayudar a las personas a que tomen una conclusión

Sin Enunciado

Me gusta que la gente note mi presencia

Sin Enunciado

Prefiero trabajar con otras personas que solo

Sin Enunciado

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

Sin Enunciado

Me gusta experimentar trabajos nuevos y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta que me den instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas una por una detalladamente

Sin Enunciado

Yo organizo muy bien mi trabajo

Sin Enunciado

Me enfado con facilidad

Sin Enunciado

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hablar de la forma como obtengo mis éxitos

Sin Enunciado

Cuando tengo razón me gusta luchar por ella

Sin Enunciado

Evito ser diferente a los demás.

Sin Enunciado

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

Sin Enunciado

Trabajo intensamente

Sin Enunciado

Los pequeños detalles me interesan

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Hago las cosas con rapidez

Sin Enunciado

Me gusta ser parte del grupo

Sin Enunciado

Intento hacer amigos íntimos

Sin Enunciado

Me gusta ser responsable por otros

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

Sin Enunciado

Me gusta apegarme a las reglas establecidas

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

Sin Enunciado

A menudo me arriesgo

Sin Enunciado

La gente piensa que trabajo con rapidez.

Sin Enunciado

Soy muy amigable.

Sin Enunciado

Siempre trato de terminar un trabajo difícil

Sin Enunciado

Me gusta hacer bien un trabajo difícil.

Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

Sin Enunciado

Me gusta hacer aquello que esperan de mi

Sin Enunciado

Me gusta tener instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Hago amigos fácilmente

Sin Enunciado

Asumo riesgos

Sin Enunciado

Trabajo a un paso rápido y constante

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas

Sin Enunciado

Soy de temperamento estable

Sin Enunciado

Siempre quiero terminar el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Normalmente me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Me gustan las sugerencias de las personas que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Soy hábil con herramientas

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Normalmente como de prisa

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que tiene que hacerse con cuidado

Sin Enunciado

Encuentro lo que he guardado

Sin Enunciado

Siempre soy agradable

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Quiero tener éxito

Sin Enunciado

A mí me gusta tomar decisiones para el grupo.

Sin Enunciado

Siempre me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Normalmente tengo prisa

Sin Enunciado

A menudo me siento cansado

Sin Enunciado

Trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Soy activo y con mucho vigor

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que requiere precisión.

Sin Enunciado

Guardo cada cosa en su lugar

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que requiere detalles

Sin Enunciado

Difícilmente me enojo.

Sin Enunciado

Me gustan las instrucciones claras

Sin Enunciado

Yo trato de lograr lo que quiero

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo hablo rápidamente

Sin Enunciado

Normalmente trabajo de prisa

Sin Enunciado

No me gusta conocer gente

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Me gusta organizar mi trabajo

Sin Enunciado

Pongo las cosas en su lugar

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.