

AUXILIAR CONTABLE CUSCO**IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES****IAP**

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-10-27 05:29:28** hasta el **2015-10-27 05:39:00**

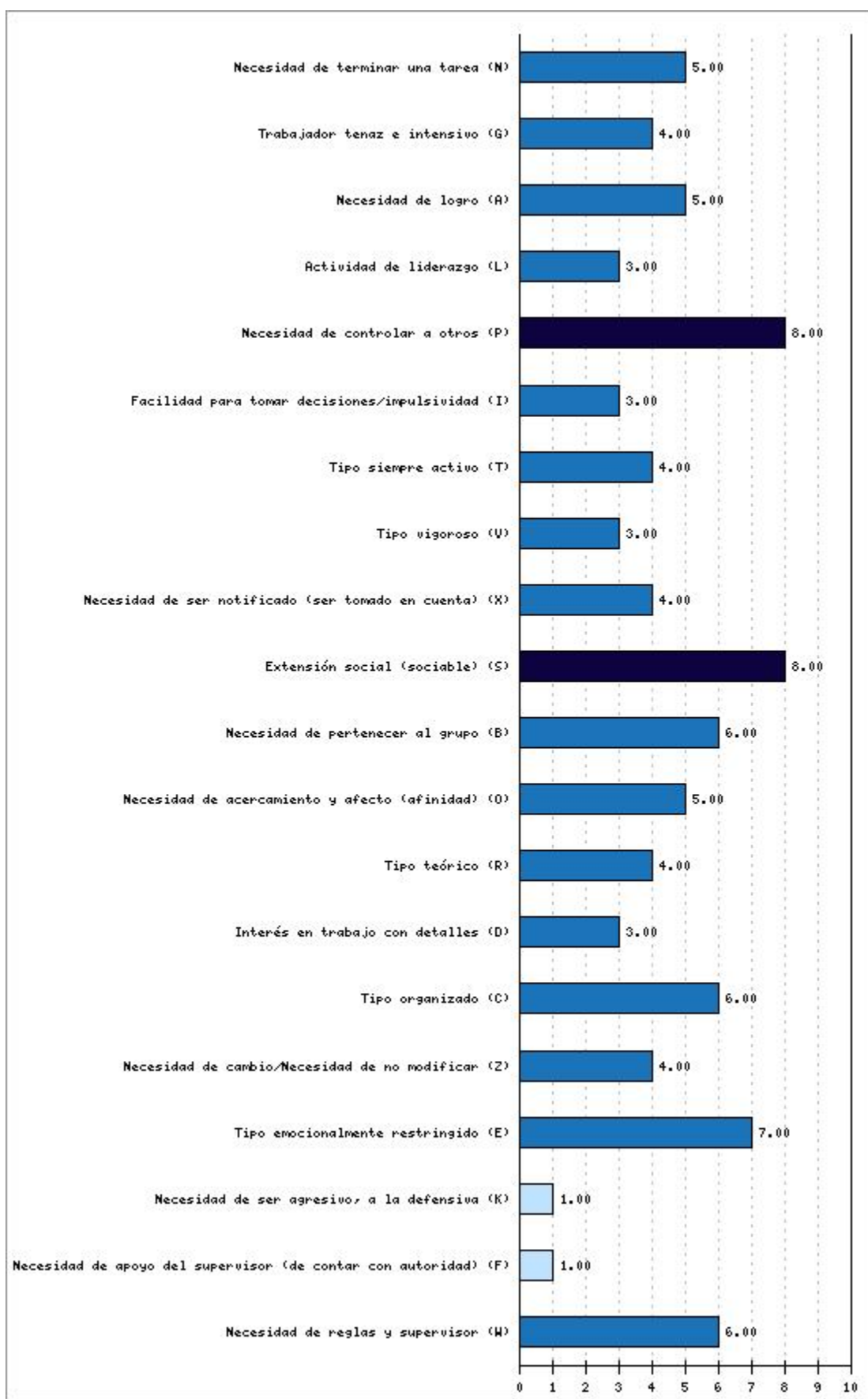
AUXILIAR CONTABLE CUSCO
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	43146083
Nombres :	TERESA
Apellidos :	CONTRERAS CONDORI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	ESTUDIANTE DIPLOMA TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1985-08-27

AUXILIAR CONTABLE CUSCO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	5.00	5.09
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	4.00	5.82
3	A	Necesidad de logro	5.00	4.00
4	L	Actividad de liderazgo	3.00	3.36
5	P	Necesidad de controlar a otros	8.00	4.55
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	3.00	3.90
7	T	Tipo siempre activo	4.00	3.91
8	V	Tipo vigoroso	3.00	3.91
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	4.00	5.64
10	S	Extensión social (sociable)	8.00	5.36
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	6.00	4.36
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	5.00	3.09
13	R	Tipo teórico	4.00	3.45
14	D	Interés en trabajo con detalles	3.00	5.27
15	C	Tipo organizado	6.00	6.36
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	4.00	5.64
17	E	Tipo emocionalmente restringido	7.00	4.00
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	1.00	3.91
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	1.00	3.73
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	6.00	5.00





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 27 de Octubre del 2015

Hora Evaluación : 05:29:28

Tiempo Utilizado : 09 minuto(s) 32 segundo(s)

AUXILIAR CONTABLE CUSCO
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS
PERSONALES

NECESIDAD DE CONTROLAR A OTROS**Nivel Alto**

Le gusta tomar responsabilidades. Con frecuencia le gusta influenciar a todos y a ayudarlos. Les agrada la función de liderazgo. Sin embargo, no confía en otra persona que dirija su actividad. Es muy posesivo. Puede sabotear sutilmente esfuerzos acaparando la autoridad.

EXTENSIÓN SOCIAL**Nivel Alto**

Crea una buena atmósfera, buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones. Puede estar preocupado por los aspectos sociales. Puede emplear bastante tiempo en las amenidades sociales en lugar de hacer un trabajo bien o resolver un conflicto.

TIPO EMOCIONALMENTE RESTRINGIDO**Nivel Alto**

Es confiable, constante, calmado y tiene control emocional y madurez. Probablemente es maneja bien en situaciones emocionales. Es tan calmado y controlado que puede parecer como emocionalmente pasivo, aburrido y sin influencia.

NECESIDAD DE SER AGRESIVO, A LA DEFENSIVA**Nivel Bajo**

Puede ver las cosas desde una posición elevada y objetiva y no le gusta lastimar a nadie. Es un introvertido emocionalmente que trata de embotellar sus sentimientos y tiene problema para enfrentarse a los conflictos.

NECESIDAD DE APOYO DEL SUPERVISOR (DE CONTAR CON AUTORIDAD)**Nivel bajo**

No necesita ningún empuje de su jefe. Es motivado por el trabajo, no por el reconocimiento de su jefe. Por esto mismo, tiende a ser rebelde, está pronto a retar a la autoridad y bajarla de pedestal.

Sin Enunciado

No soy voluble

Sin Enunciado

Me gusta seguir con lo que he empezado hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta enseñar a la gente como hacer las cosas

Sin Enunciado

Me gusta decir a la gente lo que tiene que hacer.

Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a grupos.

Sin Enunciado

En un grupo me gusta tener varios amigos.

Sin Enunciado

Yo intento tener amigos íntimos

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decir a la gente cuando está equivocada

Sin Enunciado

Me gusta seguir las instrucciones que me dan

Sin Enunciado

Soy ordenado, pongo todo en su lugar.

Sin Enunciado

Logro que la gente haga lo que tiene que hacer

Sin Enunciado

Cuando comienzo un trabajo, no lo dejo hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta ayudar a las personas a que tomen una conclusión

Sin Enunciado

Me preocupa cuando alguien no me estima.

Sin Enunciado

Prefiero trabajar con otras personas que solo

Sin Enunciado

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

Sin Enunciado

Me gusta experimentar trabajos nuevos y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta que me den instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trabajo intensamente

Sin Enunciado

Yo organizo muy bien mi trabajo

Sin Enunciado

Soy lento para la toma de decisiones

Sin Enunciado

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a un grupo.

Sin Enunciado

Intento acercarme mucho a la gente

Sin Enunciado

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Los pequeños detalles me interesan

Sin Enunciado

Tomo decisiones fácil y rápidamente

Sin Enunciado

Yo casi nunca me enojo ni me pongo triste

Sin Enunciado

Me gusta ser parte del grupo

Sin Enunciado

Intento hacer amigos íntimos

Sin Enunciado

Me gusta ser responsable por otros

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

Sin Enunciado

Me gusta apegarme a las reglas establecidas

Sin Enunciado

Soy muy amigable

Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

Sin Enunciado

Me gusta darle importancia a las cosas joviales

Sin Enunciado

La gente piensa que tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Soy muy amigable.

Sin Enunciado

Siempre trato de terminar un trabajo difícil

Sin Enunciado

Me gusta hacer bien un trabajo difícil.

Sin Enunciado

Me gusta decir a los demás cómo hacer las cosas

Sin Enunciado

Me gusta hacer aquello que esperan de mi

Sin Enunciado

Me gusta tener instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Hago amigos fácilmente

Sin Enunciado

Asumo riesgos

Sin Enunciado

Trabajo a un paso rápido y constante

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas

Sin Enunciado

Me llevo bien con todo el mundo

Sin Enunciado

Quiero conocer nueva gente y hacer cosas nuevas

Sin Enunciado

Normalmente me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Me gusta tener a otras personas a mi cargo

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Cuando hablo el grupo escucha

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Me gusta leer

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que tiene que hacerse con cuidado

Sin Enunciado

Hago el mayor número posible de amigos

Sin Enunciado

Siempre soy agradable

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Quiero tener éxito

Sin Enunciado

A mí me gusta tomar decisiones para el grupo.

Sin Enunciado

Siempre me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Normalmente tengo prisa

Sin Enunciado

Soy lento para tomar decisiones

Sin Enunciado

Trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Soy activo y con mucho vigor

Sin Enunciado

Soy cordial con la gente

Sin Enunciado

Guardo cada cosa en su lugar

Sin Enunciado

Siempre termino el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Difícilmente me enojo.

Sin Enunciado

Me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Yo trato de lograr lo que quiero

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo me decido rápidamente

Sin Enunciado

Hago ejercicio con regularidad

Sin Enunciado

Me canso en seguida

Sin Enunciado

Hago muchísimos amigos

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con problemas teóricos

Sin Enunciado

Me gusta organizar mi trabajo

Sin Enunciado

Siempre soy agradable.

Sin Enunciado

Me gusta que me digan lo que tengo que hacer

