

### AUXILIAR DE DESARROLLO SHUMAQ KILLA BFQ - BIG FIVE QUESTIONNAIRE

Test que evalúa 5 dimensiones y 10 subdimensiones de la personalidad y una escala de Distorsión.

Busca identificar las cinco dimensiones fundamentales de la personalidad humana:

- Energía, inherente a una visión confiada y entusiasta de múltiples aspectos de la vida, principalmente de tipo interpersonal.
- Afabilidad, preocupación de tipo altruista y de apoyo emocional a los demás.
- Tesón, propia de un comportamiento de tipo perseverante, escrupuloso y responsable.
- Estabilidad emocional, rasgo de amplio espectro, con características tales como capacidad para afrontar los efectos negativos de la ansiedad, depresión, irritabilidad y frustración.
- Apertura mental, sobre todo de tipo intelectual ante nuevas ideas, valores, sentimientos e intereses. Incorpora una escala tipo 'L' para medir la deseabilidad social.

Evalúa los siguientes factores:

1. Dinamismo
2. Dominancia
3. Cooperación
4. Cordialidad
5. Escrupulosidad
6. Perseverancia
7. Control / Emociones
8. Control / Impulsos
9. Apertura / Cultura
10. Apertura / Experiencia
11. Distorsión
12. Energía
13. Afabilidad
14. Tesón
15. Estabilidad Emocional
16. Apertura Mental

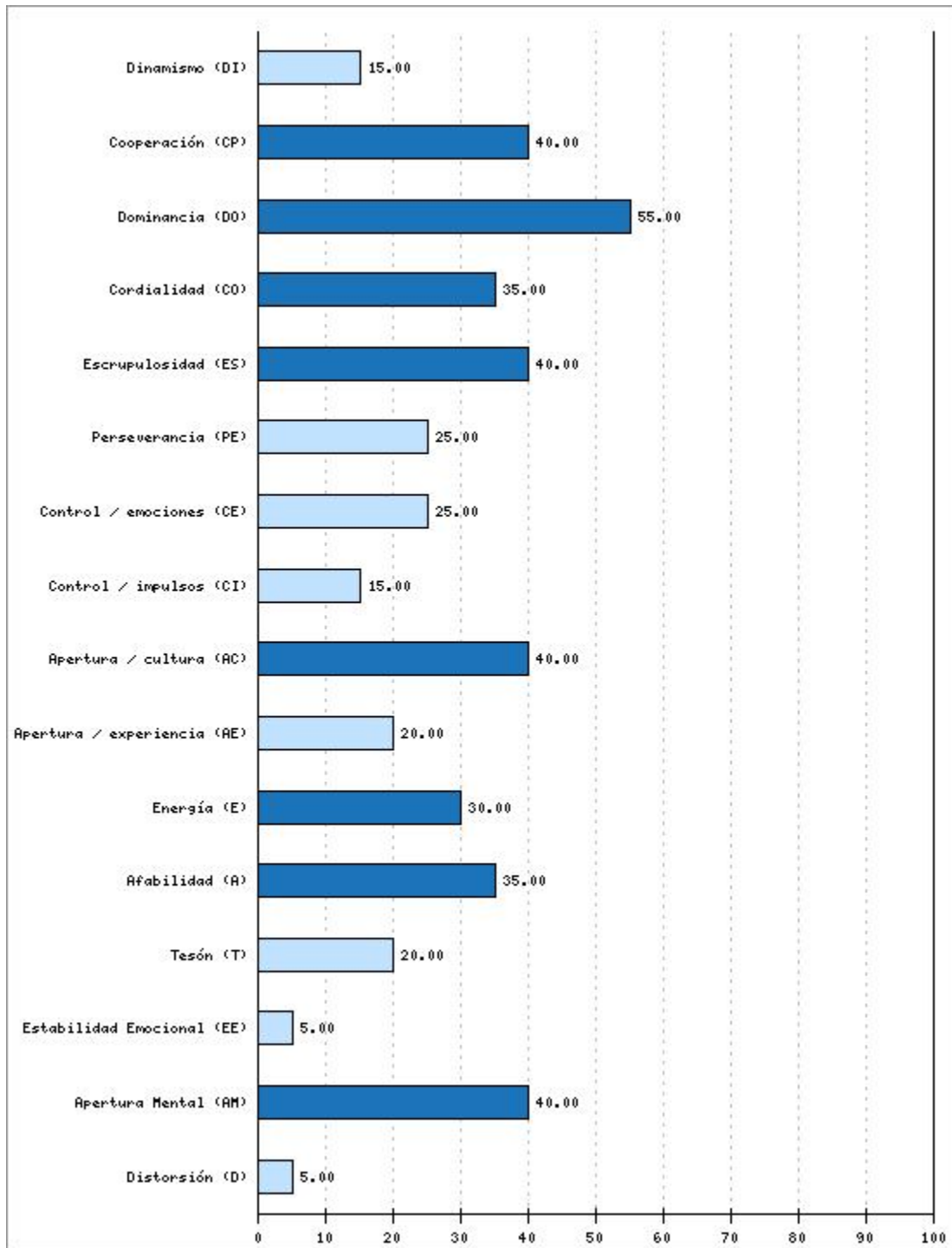
Permite evaluar diferentes dimensiones de la personalidad.

**AUXILIAR DE DESARROLLO SHUMAQ KILLA**  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| No. Identificación :  | 71606993                |
| Nombres :             | EDGAR INOCENTE          |
| Apellidos :           | GONZALES FRUCTUOSO      |
| Dirección :           | CENTRO POBLADO DE PUNAP |
| Teléfono :            |                         |
| Celular :             |                         |
| Género :              | MASCULINO               |
| Estado Civil :        | CASADO                  |
| Área de Estudio :     | TECNICO                 |
| Escolaridad :         | TECNICO                 |
| Fecha de Nacimiento : | 1994-09-19              |

### AUXILIAR DE DESARROLLO SHUMAQ KILLA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|    | Sigla | Factor                 | Valor<br>Obtenido | Promedio<br>Proceso |
|----|-------|------------------------|-------------------|---------------------|
| 1  | DI    | Dinamismo              | 15.00             | 47.50               |
| 2  | CP    | Cooperación            | 40.00             | 47.50               |
| 3  | DO    | Dominancia             | 55.00             | 75.00               |
| 4  | CO    | Cordialidad            | 35.00             | 45.00               |
| 5  | ES    | Escrupulosidad         | 40.00             | 55.00               |
| 6  | PE    | Perseverancia          | 25.00             | 41.25               |
| 7  | CE    | Control / emociones    | 25.00             | 69.50               |
| 8  | CI    | Control / impulsos     | 15.00             | 71.25               |
| 9  | AC    | Apertura / cultura     | 40.00             | 70.00               |
| 10 | AE    | Apertura / experiencia | 20.00             | 51.25               |
| 11 | E     | Energía                | 30.00             | 66.25               |
| 12 | A     | Afabilidad             | 35.00             | 46.25               |
| 13 | T     | Tesón                  | 20.00             | 47.50               |
| 14 | EE    | Estabilidad Emocional  | 5.00              | 65.50               |
| 15 | AM    | Apertura Mental        | 40.00             | 71.25               |
| 16 | D     | Distorsión             | 5.00              | 53.50               |



### Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 02 de Octubre del 2015

Hora Evaluación : 10:57:07

Tiempo Utilizado : 38 minuto(s) 08 segundo(s)

### AUXILIAR DE DESARROLLO SHUMAQ KILLA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO BFQ - BIG FIVE QUESTIONNAIRE

#### DINAMISMO

**Nivel Bajo:** Posible dificultad al momento de expresarse verbalmente. Tal vez sea un poco retraído o callado. No demuestra entusiasmo fácilmente, posiblemente las relaciones interpersonales no le resultan tan atractivas, y sea alguien a quien no le gusta esforzarse más allá de lo estrictamente necesario.

#### COOPERACIÓN

**Nivel Promedio:** Personas que tienen la capacidad de comprender los problemas de otros, sin dejar de lado sus circunstancias y límites personales. Tienen una noción de cómo ayudar a otros y lo hacen sin problema, pero manteniendo un equilibrio entre el manejo de sus conflictos personales y el de otras personas.

#### DOMINANCIA

**Nivel Promedio:** Facilidad para proponer ideas, tanto como para aceptar las de otros. Les gusta proponer cosas en base a su criterio personal, sin embargo no están cerradas a tomar en cuenta el punto de vista de otra persona. Son capaces de seguir instrucciones, y también son capaces de establecerlas en caso de ser necesario.

#### CORDIALIDAD

**Nivel Promedio:** Usualmente son personas a las que les gusta mantener relaciones interpersonales buenas/saludables, sin embargo no se involucran del todo en ellas. Tienden a tener ciertos límites en cuanto a cómo se relacionan con otros y que tipos de comportamiento les agrada o disgusta. Son capaces de expresarse si algo no es de su agrado, pero intentarán hacerlo de una manera prudente, sin dejar la cordialidad con el otro de lado.

#### ESCRUPULOSIDAD

**Nivel Promedio:** Quienes se encuentran en este rango, disfrutan al mantener el orden dentro de sus actividades, sin embargo no le dan mucha importancia a los detalles. Les gustan las cosas bien hechas, sin llegar a ser perfeccionistas y son personas fiables. Pueden llegar a tener comportamientos que vayan en contra de sus principios personales en situaciones determinadas (Por ejemplo en aquellas situaciones en las cuales exista una ganancia personal de por medio).

#### PERSEVERANCIA

**Nivel Bajo:** Con bajo grado de tenacidad y/o perseverancia para llevar a cabo sus actividades. Usualmente personas que no se sienten lo suficientemente motivadas o empujadas para alcanzar sus metas. Características predominantes como la dejadez o la inconstancia. No suelen alcanzar sus objetivos por sí solos, por lo que sería posible que necesiten de alguien que los esté motivando constantemente.

#### CONTROL / EMOCIONES

**Nivel Bajo:** Muy poco control sobre las emociones. Personas que no saben cómo manejar aumentos de tensión. Pueden ser personas sumamente emotivas, que al momento de actuar, dejan que las mismas influyan en su comportamiento de manera significativa.

## CONTROL / IMPULSOS

**Nivel Bajo:** Tendencia a perder el control sobre el comportamiento propio en situaciones de incomodidad o tensión. No suelen manejar bien cómo sus emociones influyen en su comportamiento, lo que podría resultar en un comportamiento movilizadísimo únicamente por las emociones y no por el razonamiento. Pueden actuar impulsivamente, y luego razonar acerca del por qué de su conducta en vez de hacerlo al revés.

## APERTURA/CULTURA.

**Nivel Promedio:** Personas a las que les gusta saber que sucede a su alrededor, sin embargo no muestran un interés muy elevado en cuanto a mantenerse bien informados. Es decir, son personas que probablemente se informan acerca de temas relevantes para ellas o que les despierte una verdadera intriga. Posiblemente cuando se interesan por un tema en especial no les moleste investigar acerca del mismo, o incluso experimentar.

## APERTURA/ EXPERIENCIA

**Nivel Bajo:** Poco interés frente a experimentar cosas nuevas. Tienen una manera cerrada de ver el mundo. No les gusta considerar estilos de vida alternativos o tener por experiencias completamente nuevas. Es muy probable que sean personas que se guían por su propio criterio frente a un tema, dejando totalmente de lado otros puntos de vista que pueden existir frente al mismo.

## ENERGÍA

**Nivel Promedio:** Es probable que las personas que se encuentren en la media, demuestren entusiasmo y se muestren enérgicas frente a actividades que despierten en ellas un interés específico. De lo contrario es posible que se muestren poco participativos, y se dejen llevar por otras personas que parecerían tener más interés sobre el tema a tratar.

## AFABILIDAD

**Nivel Promedio:** Alguien entre ambos polos sería una persona que podría ser cooperativa y cordial, dependiendo de la situación o de otros factores. Es posible que quienes se encuentran en este rango no sean tan abiertos en cuanto a su cordialidad, sin embargo dada la oportunidad podrían demostrar que el ser amigable es una cualidad que les pertenece.

## TESON

**Nivel Bajo:** La persona que logra puntuación baja tiende a describirse como poco reflexiva, poco escrupulosa, poco ordenada, poco diligente y poco perseverante.

Persona despreocupada frente a las diferentes situaciones de la vida. No tiende a estresarse fácilmente y puede ser alguien desorganizado con su tiempo y/o actividades del día a día. Es alguien que prefiere actuar de manera espontánea en vez de tener todo planificado con anterioridad. No le molestan los cambios repentinos y se toma la vida con más calma.

## ESTABILIDAD EMOCIONAL

**Nivel Bajo:** Tendencia a experimentar emociones negativas fácilmente tales como ira, ansiedad, depresión o vulnerabilidad. Es una persona con una baja tolerancia ante el estrés o estímulos adversos. Reaccionan de manera emocional ante situaciones tensionales. Es posible que interpreten situaciones ordinarias como amenazantes, y frustraciones menores como dificultades u obstáculos imposibles de resolver o sobrepasar. Es importante considerar sus demás escalas sociales. Podrían llegar a ser personas malhumoradas ya que su estado emocional negativo tiende a permanecer en el tiempo, sin embargo sus escalas de Afabilidad y Energía pueden mostrar a personas funcionales que mostrarán un perfil reactivo ante una situación que se les escapa de las manos. Estas características pueden disminuir la capacidad de la persona de razonar de manera efectiva o tomar decisiones bajo presión.

## APERTURA MENTAL

**Nivel Promedio:** La persona que se encuentre entre ambos polos, podría ser alguien que se interese por la investigación, siempre y cuando el campo sea de su interés. Puede ser alguien que aporte mucho con conocimientos sobre temas que sean de su agrado o sobre temas con los cuales se pueda relacionar. De lo contrario, es probable que no muestre interés por lo que se debe investigar, o incluso su esfuerzo puede ausentarse por completo en cuanto a intentar completar la tarea asignada.

**NOTA IMPORTANTE.** La escala de distorsión identifica la persona que proporciona un perfil falseado en sentido negativo, es decir, aquella que ofrece de sí misma una imagen negativa. Esto puede ocurrir bien porque tenga una imagen fuertemente negativa de sí misma y exagere estos aspectos negativos, o bien porque tenga una actitud muy autocrítica, o, finalmente porque de hecho haya estado implicada en conductas poco sociales, (por ejemplo, mentir, robar, agredir, etc).

Creo que soy una persona activa y vigorosa.

bastante VERDADERO para mí

No me gusta hacer las cosas razonando demasiado sobre ellas.

bastante FALSO para mí

Tiendo a implicarme demasiado cuando alguien me cuenta sus problemas.

bastante VERDADERO para mí

No me preocupan especialmente las consecuencias que mis actos puedan tener sobre los demás.

bastante FALSO para mí

Estoy siempre informado sobre lo que sucede en el mundo.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

Nunca he dicho una mentira.

bastante FALSO para mí

No me gustan las actividades que exigen empeñarse y esforzarse hasta el agotamiento.

bastante FALSO para mí

Tiendo a ser muy reflexivo.

bastante VERDADERO para mí

No suelo sentirme tenso.

bastante VERDADERO para mí

Noto fácilmente cuándo las personas necesitan mi ayuda.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

No recuerdo fácilmente los números de teléfono que son largos.

bastante FALSO para mí

Siempre he estado completamente de acuerdo con los demás.

bastante FALSO para mí

Generalmente tiendo a imponerme a las otras personas, más que a condescender con ellas.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

Ante los obstáculos grandes, no conviene empeñarse en conseguir los objetivos propios.

bastante FALSO para mí

bastante VERDADERO para mí

No es necesario comportarse cordialmente con todas las personas.

bastante FALSO para mí

No me siento muy atraído por las situaciones nuevas e inesperadas.

bastante VERDADERO para mí

Siempre he resuelto de inmediato todos los problemas que he encontrado.

bastante FALSO para mí

No me gustan los ambientes de trabajo en los que hay mucha competitividad.

bastante FALSO para mí

Llevo a cabo las decisiones que he tomado.

completamente VERDADERO para mí

No es fácil que algo o alguien me hagan perder la paciencia.

bastante FALSO para mí

Me gusta mezclarme con la gente.

bastante VERDADERO para mí

Toda novedad me entusiasma.

bastante FALSO para mí

Nunca me he asustado ante un peligro, aunque fuera grave.

bastante FALSO para mí

Tiendo a decidir rápidamente.

bastante FALSO para mí

Antes de tomar cualquier iniciativa, me tomo tiempo para valorar las posibles consecuencias.

bastante FALSO para mí

No creo ser una persona ansiosa.

bastante VERDADERO para mí

No suelo saber cómo actuar ante las desgracias de mis amigos.

bastante FALSO para mí

Tengo muy buena memoria.

bastante VERDADERO para mí

Siempre he estado absolutamente seguro de todas mis acciones.

bastante FALSO para mí

En mi trabajo no le concedo especial importancia a rendir mejor que los demás.

bastante VERDADERO para mí

No me gusta vivir de manera demasiado metódica y ordenada.

bastante FALSO para mí

Me siento vulnerable a las críticas de los demás.

bastante VERDADERO para mí

Si es preciso, no tengo inconveniente en ayudar a un desconocido.

completamente VERDADERO para mí

No me atraen las situaciones en constante cambio.

bastante FALSO para mí

Nunca he desobedecido las órdenes recibidas, ni siquiera siendo niño.

completamente FALSO para mí

No me gustan aquellas actividades en las que es preciso ir de un sitio a otro y moverse continuamente.

bastante FALSO para mí

No creo que sea preciso esforzarse más allá del límite de las propias fuerzas, incluso aunque haya que cumplir algún plazo.

bastante FALSO para mí

Estoy dispuesto a esforzarme al máximo con tal de destacar.

bastante VERDADERO para mí

Si tengo que criticar a los demás, lo hago, sobre todo cuando se lo merecen.

completamente VERDADERO para mí

Creo que no hay valores y costumbres totalmente válidos y eternos.

completamente VERDADERO para mí

Para enfrentarse a un problema no es efectivo tener presentes muchos puntos de vista diferentes.

bastante VERDADERO para mí

En general no me irrito, ni siquiera en situaciones en las que tendría motivos suficientes para ello.

bastante FALSO para mí

Si me equivoco, siempre me resulta fácil admitirlo.

bastante VERDADERO para mí

Cuando me enfado manifiesto mi mal humor.

completamente VERDADERO para mí

Llevo a cabo lo que he decidido, aunque me suponga un esfuerzo no previsto.

bastante VERDADERO para mí

No pierdo tiempo en aprender cosas que no estén estrictamente relacionadas con mi campo de intereses.

bastante VERDADERO para mí

Casi siempre sé cómo ajustarme a las exigencias de los demás.

bastante VERDADERO para mí

Llevo adelante las tareas emprendidas, aunque los resultados iniciales parezcan negativos.

completamente VERDADERO para mí

No suelo sentirme solo y triste.

completamente VERDADERO para mí

No me gusta hacer varias cosas al mismo tiempo.

completamente VERDADERO para mí

Habitualmente muestro una actitud cordial, incluso con las personas que me provocan una cierta antipatía.

bastante VERDADERO para mí

A menudo estoy completamente absorbido por mis compromisos y actividades.

bastante VERDADERO para mí

Cuando algo entorpece mis proyectos, no insisto en conseguirlos e intento otros.

bastante FALSO para mí

No me interesan los programas televisivos que me exigen esfuerzo e implicación.

bastante FALSO para mí

Soy una persona que siempre busca nuevas experiencias.

bastante VERDADERO para mí

Me molesta mucho el desorden.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

No suelo reaccionar de modo impulsivo.

bastante VERDADERO para mí

Siempre encuentro buenos argumentos para sostener mis propuestas y convencer a los demás de su validez.

bastante VERDADERO para mí

Me gusta estar bien informado, incluso sobre temas alejados de mi ámbito de competencia.

completamente VERDADERO para mí

No doy mucha importancia a demostrar mis capacidades.

bastante FALSO para mí

Mi humor pasa por altibajos frecuentes.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

A veces me enfado por cosas de poca importancia.

bastante VERDADERO para mí

No hago fácilmente un préstamo, ni siquiera a personas que conozco bien.

bastante VERDADERO para mí

No me gusta estar en grupos numerosos.

bastante FALSO para mí

No suelo planificar mi vida hasta en los más pequeños detalles.

bastante FALSO para mí

Nunca me han interesado la vida y costumbres de otros pueblos.

bastante FALSO para mí

No dudo en decir lo que pienso.

bastante VERDADERO para mí

A menudo me noto inquieto.

bastante VERDADERO para mí

En general no es conveniente mostrarse sensible a los problemas de los demás.

bastante VERDADERO para mí

En las reuniones no me preocupo especialmente por llamar la atención.

bastante FALSO para mí

Creo que todo problema puede ser resuelto de varias maneras.

bastante VERDADERO para mí

Si creo que tengo razón, intento convencer a los demás aunque me cueste tiempo y energía.

bastante VERDADERO para mí

Normalmente tiendo a no fiarme mucho de mi prójimo.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

Difícilmente desisto de una actividad que he comenzado.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

No suelo perder la calma.

bastante FALSO para mí

No dedico mucho tiempo a la lectura.

bastante VERDADERO para mí

Normalmente no entablo conversación con compañeros ocasionales de viaje.

bastante FALSO para mí

A veces soy tan escrupuloso que puedo resultar pesado.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

Siempre me he comportado de modo totalmente desinteresado.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

No tengo dificultad para controlar mis sentimientos.

bastante FALSO para mí

Nunca he sido un perfeccionista.

bastante FALSO para mí

En diversas circunstancias me he comportado impulsivamente.

bastante VERDADERO para mí

Nunca he discutido o peleado con otra persona.

bastante FALSO para mí

Es inútil empeñarse totalmente en algo, porque la perfección no se alcanza nunca.

bastante VERDADERO para mí

Tengo en gran consideración el punto de vista de mis compañeros.

bastante VERDADERO para mí

Siempre me han apasionado las ciencias.

bastante FALSO para mí

Me resulta fácil hacer confidencias a los demás.

bastante FALSO para mí

Normalmente no reacciono de modo exagerado, ni siquiera ante las emociones fuertes.

bastante FALSO para mí

No creo que conocer la historia sirva de mucho.

bastante FALSO para mí

No suelo reaccionar a las provocaciones.

bastante FALSO para mí

Nada de lo que he hecho podría haberlo hecho mejor.

bastante FALSO para mí

Creo que todas las personas tienen algo de bueno.

completamente VERDADERO para mí

Me resulta fácil hablar con personas que no conozco.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

No creo que haya posibilidad de convencer a otro cuando no piensa como nosotros.

bastante FALSO para mí

Si fracaso en algo, lo intento de nuevo hasta conseguirlo.

bastante VERDADERO para mí

Siempre me han fascinado las culturas muy diferentes a la mía.

bastante VERDADERO para mí

A menudo me siento nervioso.

bastante VERDADERO para mí

No soy una persona habladora.

bastante VERDADERO para mí

No merece mucho la pena ajustarse a las exigencias de los compañeros, cuando ello supone una disminución del propio ritmo de

trabajo.

bastante FALSO para mí

Siempre he comprendido de inmediato todo lo que he leído.

bastante FALSO para mí

Siempre estoy seguro de mí mismo.

bastante VERDADERO para mí

No comprendo qué empuja a las personas a comportarse de modo diferente a la norma.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

Me molesta mucho que me interrumpan mientras estoy haciendo algo que me interesa.

bastante VERDADERO para mí

Me gusta mucho ver programas de información cultural o científica.

bastante VERDADERO para mí

Antes de entregar un trabajo, dedico mucho tiempo a revisarlo.

bastante VERDADERO para mí

Si algo no se desarrolla tan pronto como deseaba, no insisto demasiado.

bastante FALSO para mí

Si es preciso, no dudo en decir a los demás que se metan en sus asuntos.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

Si alguna acción mía puede llegar a desagradar a alguien, seguramente dejo de hacerla.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

Cuando un trabajo está terminado, no me pongo a repasarlo en sus mínimos detalles.

bastante VERDADERO para mí

Estoy convencido de que se obtienen mejores resultados cooperando con los demás, que compitiendo.

completamente VERDADERO para mí

Prefiero leer a practicar alguna actividad deportiva.

bastante VERDADERO para mí

Nunca he criticado a otra persona.

bastante FALSO para mí

Afronto todas mis actividades y experiencias con gran entusiasmo.

bastante FALSO para mí

Sólo quedo satisfecho cuando veo los resultados de lo que había programado.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

Cuando me critican, no puedo evitar exigir explicaciones.

bastante FALSO para mí

No se obtiene nada en la vida sin ser competitivo.

bastante VERDADERO para mí

Siempre intento ver las cosas desde distintos enfoques.

bastante VERDADERO para mí

Incluso en situaciones muy difíciles, no pierdo el control.

bastante FALSO para mí

A veces incluso pequeñas dificultades pueden llegar a preocuparme.

bastante VERDADERO para mí

Generalmente no me comporto de manera abierta con los extraños.

bastante VERDADERO para mí

No suelo cambiar de humor bruscamente.

bastante VERDADERO para mí

No me gustan las actividades que implican riesgo.

ni VERDADERO ni FALSO para mí

Nunca he tenido mucho interés por los temas científicos o filosóficos.

bastante FALSO para mí

Cuando empiezo a hacer algo, nunca sé si lo terminaré.

bastante VERDADERO para mí

Generalmente confío en los demás y en sus intenciones.

bastante FALSO para mí

Siempre he mostrado simpatía por todas las personas que he conocido.

bastante FALSO para mí

Con ciertas personas no es necesario ser demasiado tolerante.

bastante VERDADERO para mí

Suelo cuidar todas las cosas hasta en sus mínimos detalles.

bastante FALSO para mí

No es trabajando en grupo como se pueden desarrollar mejor las propias capacidades.

bastante VERDADERO para mí

No suelo buscar soluciones nuevas a problemas para los que ya existe una solución eficaz.

bastante VERDADERO para mí

No creo que sea útil perder tiempo repasando varias veces el trabajo hecho.

bastante FALSO para mí

