

**AUXILIAR DE PATROCINIO - PA QUEROCOCHA**  
**IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES**

**IAP**

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

**1. Grado de energía**

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

**2. Liderazgo**

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

**3. Modo de Vida**

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

**4. Naturaleza Social**

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

**5. Adaptación al Trabajo**

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

**6. Naturaleza Emocional**

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

**7. Subordinación**

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-09-18 11:54:23** hasta el **2015-09-18 12:05:00**

**AUXILIAR DE PATROCINIO - PA QUEROCOCHA**  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

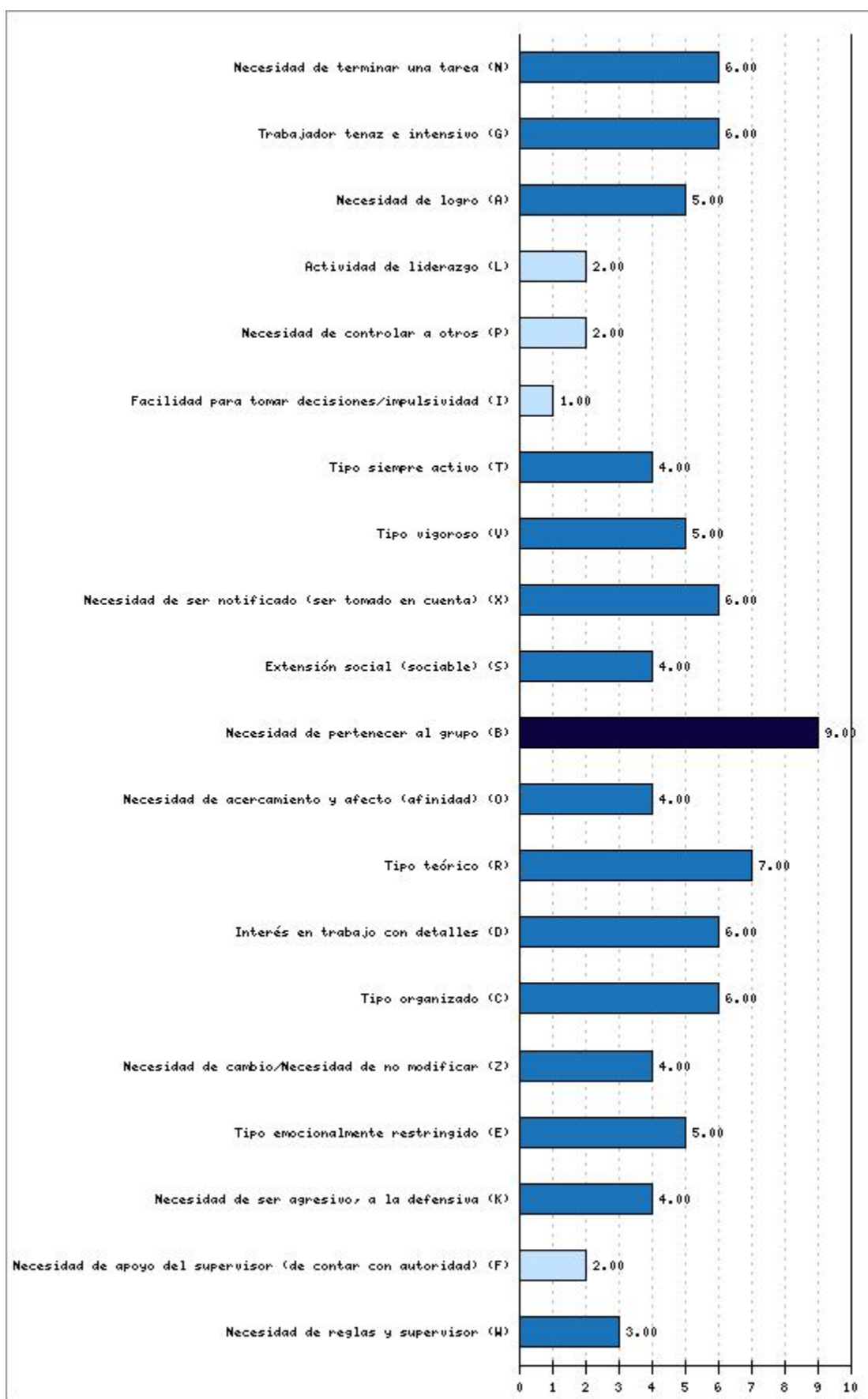
|                       |                          |
|-----------------------|--------------------------|
| No. Identificación :  | 43408208                 |
| Nombres :             | JESUS ALEXANDER          |
| Apellidos :           | DEZA FERNANDEZ           |
| Dirección :           |                          |
| Teléfono :            |                          |
| Celular :             |                          |
| Género :              | MASCULINO                |
| Estado Civil :        | SOLTERO                  |
| Área de Estudio :     | CONTABILIDAD / AUDITORÍA |
| Escolaridad :         | MAESTRIA INCOMPLETA      |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00               |

### AUXILIAR DE PATROCINIO - PA QUEROCOCHA

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|    | Sigla | Factor                                                      | Valor Obtenido | Promedio Proceso |
|----|-------|-------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| 1  | N     | Necesidad de terminar una tarea                             | 6.00           | 6.00             |
| 2  | G     | Trabajador tenaz e intensivo                                | 6.00           | 5.40             |
| 3  | A     | Necesidad de logro                                          | 5.00           | 4.40             |
| 4  | L     | Actividad de liderazgo                                      | 2.00           | 2.60             |
| 5  | P     | Necesidad de controlar a otros                              | 2.00           | 3.80             |
| 6  | I     | Facilidad para tomar decisiones/impulsividad                | 1.00           | 4.25             |
| 7  | T     | Tipo siempre activo                                         | 4.00           | 4.40             |
| 8  | V     | Tipo vigoroso                                               | 5.00           | 6.20             |
| 9  | X     | Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)          | 6.00           | 5.80             |
| 10 | S     | Extensión social (sociable)                                 | 4.00           | 4.80             |
| 11 | B     | Necesidad de pertenecer al grupo                            | 9.00           | 5.20             |
| 12 | O     | Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)               | 4.00           | 3.00             |
| 13 | R     | Tipo teórico                                                | 7.00           | 4.20             |
| 14 | D     | Interés en trabajo con detalles                             | 6.00           | 4.00             |
| 15 | C     | Tipo organizado                                             | 6.00           | 5.00             |
| 16 | Z     | Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar               | 4.00           | 5.40             |
| 17 | E     | Tipo emocionalmente restringido                             | 5.00           | 5.00             |
| 18 | K     | Necesidad de ser agresivo, a la defensiva                   | 4.00           | 4.20             |
| 19 | F     | Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad) | 2.00           | 2.40             |
| 20 | W     | Necesidad de reglas y supervisor                            | 3.00           | 4.80             |





## Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 18 de Septiembre del 2015

Hora Evaluación : 11:54:23

Tiempo Utilizado : 10 minuto(s) 37 segundo(s)

**AUXILIAR DE PATROCINIO - PA QUEROCOCHA**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**  
**IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS**  
**PERSONALES**

**ACTIVIDAD DE LIDERAZGO****Nivel Bajo.**

No es altamente competitivo. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas de liderazgo. Sin embargo, tiene un complejo en función del liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No es dominante.

**NECESIDAD DE CONTROLAR A OTROS****Nivel Bajo**

No es del tipo que sabotea y controla los esfuerzos del líder. Es tolerante. Pero no toma de buen grado la responsabilidad por otros y posiblemente ni aún por sí mismo.

**FACILIDAD PARA TOMAR DECISIONES****Nivel Bajo**

Es muy precavido, sumamente serio. Mantiene el control en circunstancias adversas. Sin embargo, tiene problemas en la toma de decisiones, vacila demasiado. Se enreda en detalles antes de tomar una decisión

**NECESIDAD DE PERTENECER A UN GRUPO****Nivel Alto**

Está bien consciente de las actividades del grupo. Tiene interés en cómo se siente el grupo y tiene un gusto natural por las personas. Es dependiente del grupo. Puede ser demasiado sensitivo a las necesidades del mismo y cegarse a otras necesidades de los demás

**TIPO TEÓRICO****Nivel Alto**

Es un planeador a largo plazo. Está interesado en teoría y se refleja en su actividad. Es un soñador. Puede involucrarse tanto en la teoría que puede no hacer mucho en las situaciones prácticas y concretas.

**NECESIDAD DE APOYO DEL SUPERVISOR (DE CONTAR CON AUTORIDAD)****Nivel bajo**

No necesita ningún empuje de su jefe. Es motivado por el trabajo, no por el reconocimiento de su jefe. Por esto mismo, tiende a ser rebelde, está pronto a retar a la autoridad y bajarla de pedestal.

Sin Enunciado

No soy voluble

Sin Enunciado

Me gusta seguir con lo que he empezado hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas lo mejor posible

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas graciosas.

Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a grupos.

Sin Enunciado

En un grupo me gusta tener varios amigos.

Sin Enunciado

Yo intento tener amigos íntimos

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decir a la gente cuando está equivocada

Sin Enunciado

Me gusta seguir las instrucciones que me dan

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

No me altero fácilmente

Sin Enunciado

Cuando comienzo un trabajo, no lo dejo hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta identificarme con grupos

Sin Enunciado

Me preocupa cuando alguien no me estima.

Sin Enunciado

Prefiero trabajar con otras personas que solo

Sin Enunciado

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

Sin Enunciado

Me gusta experimentar trabajos nuevos y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decírselo a la gente cuando me molestan

Sin Enunciado

Siempre trabajo intensamente

Sin Enunciado

Yo organizo muy bien mi trabajo

Sin Enunciado

Soy lento para la toma de decisiones

Sin Enunciado

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

Sin Enunciado

Me gusta que me inviten

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a un grupo.

Sin Enunciado

Intento acercarme mucho a la gente

Sin Enunciado

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Los pequeños detalles me interesan

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Hago las cosas con rapidez

Sin Enunciado

Me gusta ser parte del grupo

Sin Enunciado

Yo pongo empeño en ser el mejor

Sin Enunciado

Me gustan los nuevos modelos en trajes y coches.

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

Sin Enunciado

Me gusta apegarme a las reglas establecidas

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

Sin Enunciado

Me gusta darle importancia a las cosas joviales

Sin Enunciado

La gente piensa que tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Me gusta jugar y hacer deporte.

Sin Enunciado

Siempre trato de terminar un trabajo difícil

Sin Enunciado

Me gusta hacer bien un trabajo difícil.

Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Me gusta estar con la gente

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Hago amigos fácilmente

Sin Enunciado

Pienso mucho

Sin Enunciado

Disfruto trabajando con detalles

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas

Sin Enunciado

Soy de temperamento estable

Sin Enunciado

Siempre quiero terminar el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Normalmente sostengo mis creencias

Sin Enunciado

Me gustan las sugerencias de las personas que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo intensamente

Sin Enunciado

Soy hábil con herramientas

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Me gusta leer

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que tiene que hacerse con cuidado

Sin Enunciado

Encuentro lo que he guardado

Sin Enunciado

Pienso las cosas con anticipación

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Quiero tener éxito

Sin Enunciado

A mí me gusta tomar decisiones para el grupo.

Sin Enunciado

Siempre me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Normalmente tengo prisa

Sin Enunciado

Soy lento para tomar decisiones

Sin Enunciado

Trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Soy activo y con mucho vigor

Sin Enunciado

Soy cordial con la gente

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Siempre termino el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Me gusta imitar a la gente que admiro

Sin Enunciado

Me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Soy un buen "dirigente"

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo hablo rápidamente

Sin Enunciado

Hago ejercicio con regularidad

Sin Enunciado

Me canso en seguida

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Pongo las cosas en su lugar

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.

