

AUXILIAR DE PATROCINIO - PA QUEROCOCHA
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES

IAP

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-09-18 12:09:18** hasta el **2015-09-18 12:22:08**

AUXILIAR DE PATROCINIO - PA QUEROCOCHA
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

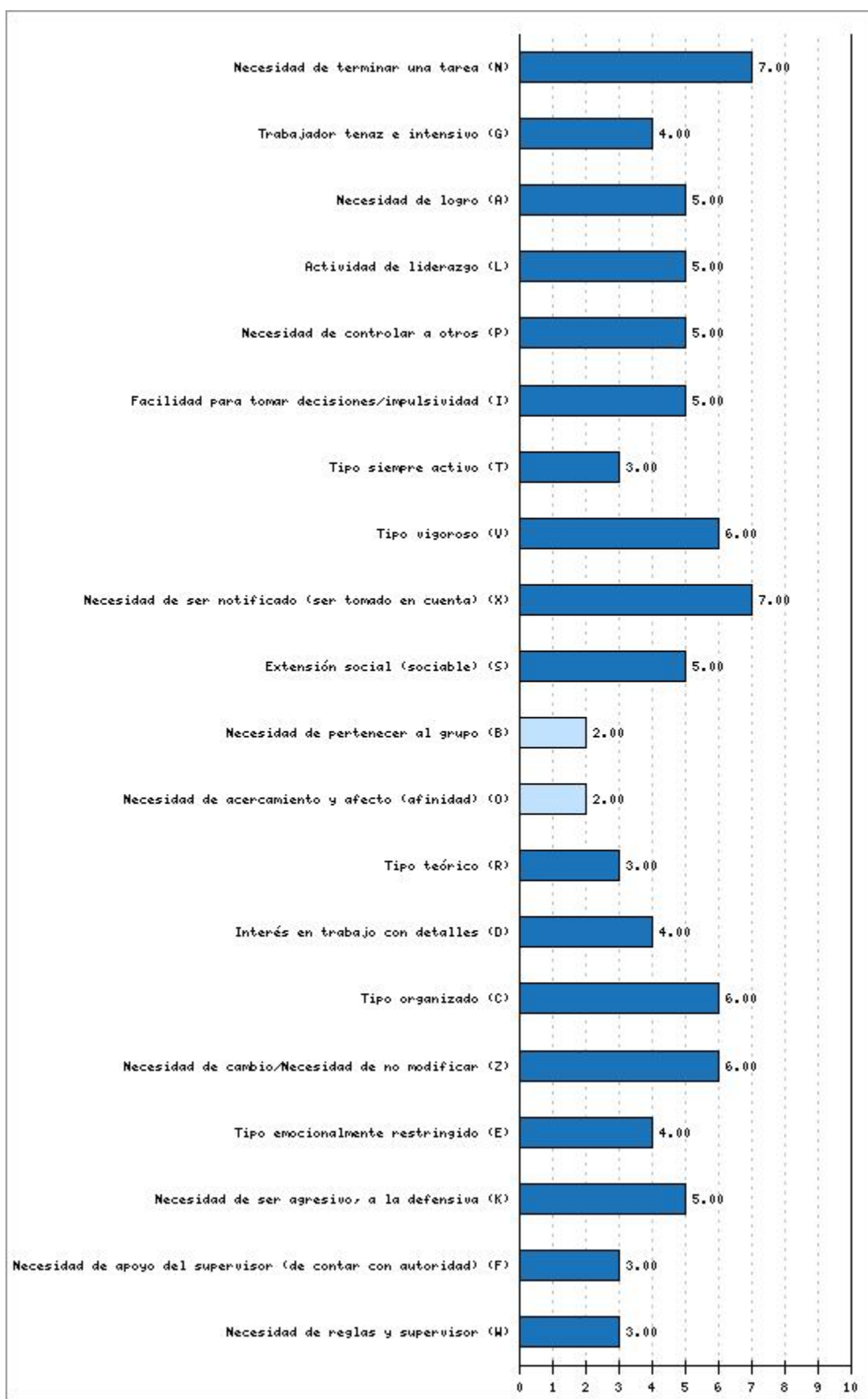
No. Identificación :	70237607
Nombres :	NOEMI NOELIA
Apellidos :	FLORES TORRES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	ENFERMERÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

AUXILIAR DE PATROCINIO - PA QUEROCOCHA

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	7.00	6.00
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	4.00	5.40
3	A	Necesidad de logro	5.00	4.40
4	L	Actividad de liderazgo	5.00	2.60
5	P	Necesidad de controlar a otros	5.00	3.80
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	5.00	4.25
7	T	Tipo siempre activo	3.00	4.40
8	V	Tipo vigoroso	6.00	6.20
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	7.00	5.80
10	S	Extensión social (sociable)	5.00	4.80
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	2.00	5.20
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	2.00	3.00
13	R	Tipo teórico	3.00	4.20
14	D	Interés en trabajo con detalles	4.00	4.00
15	C	Tipo organizado	6.00	5.00
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	6.00	5.40
17	E	Tipo emocionalmente restringido	4.00	5.00
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	5.00	4.20
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	3.00	2.40
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	3.00	4.80





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 18 de Septiembre del 2015

Hora Evaluación : 12:09:18

Tiempo Utilizado : 12 minuto(s) 50 segundo(s)

AUXILIAR DE PATROCINIO - PA QUEROCOCHA
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS
PERSONALES

NECESIDAD DE TERMINAR UNA TAREA**Nivel Alto**

La puntuación de N alta representa el fuerte deseo del examinado para terminar el trabajo. Es confiable porque tiene un fuerte compromiso de terminar el trabajo que empieza. Con frecuencia prefiere un trabajo a la vez que dejar un trabajo sin terminar ya que le produce insatisfacción. Tiene la mente en una sola dirección. Tiene poca visión y tiende a ser obstinado en sus convicciones. Ya sea eficiente o no, tiene dificultad en deshacerse de lo que está haciendo. El de puntuación alta, tiene el apremio de terminar lo que inicia y puede repasar las posibles salidas.

NECESIDAD DE SER TOMADO EN CUENTA**Nivel Alto**

Tiene orgullo de sí mismo y de su estilo. Puede ser efectivo en grupos cuando no se muestre demasiado exhibicionista. Hace las cosas para causar buena impresión, más que para ser efectivo.

NECESIDAD DE PERTENECER AL GRUPO**Nivel Bajo**

Puede hacer frente a un grupo y pensar independientemente de él. La presión que el grupo ejerce no le convence con facilidad. Deben presentársele argumentos de peso. Es básicamente un lobo solitario. No es sensitivo a las actividades y sentimientos del grupo.

NECESIDAD DE ACERCAMIENTO Y AFECTO (AFINIDAD)**Nivel baja**

Es muy analítico en su manera de pensar. Tiende a ser imparcial. Se resiste a intimar con las personas. Sería incompatible con puntuaciones altas en esta escala.

Sin Enunciado

Soy trabajador tenaz

Sin Enunciado

Me gusta seguir con lo que he empezado hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta enseñar a la gente como hacer las cosas

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas graciosas.

Sin Enunciado

Me gusta sobresalir en los grupos

Sin Enunciado

En un grupo me gusta tener varios amigos.

Sin Enunciado

Yo cambio rápidamente cuando lo creo necesario

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decir a la gente cuando está equivocada

Sin Enunciado

Me gusta seguir las instrucciones que me dan

Sin Enunciado

Soy ordenado, pongo todo en su lugar.

Sin Enunciado

No me altero fácilmente

Sin Enunciado

Cuando comienzo un trabajo, no lo dejo hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta ayudar a las personas a que tomen una conclusión

Sin Enunciado

Me gusta que la gente note mi presencia

Sin Enunciado

Me gusta experimentar cosas nuevas

Sin Enunciado

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

Sin Enunciado

Me gusta experimentar trabajos nuevos y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decírselo a la gente cuando me molestan

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas una por una detalladamente

Sin Enunciado

Soy un buen dirigente

Sin Enunciado

Soy lento para la toma de decisiones

Sin Enunciado

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Cuando tengo razón me gusta luchar por ella

Sin Enunciado

Evito ser diferente a los demás.

Sin Enunciado

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

Sin Enunciado

Trabajo intensamente

Sin Enunciado

Los pequeños detalles me interesan

Sin Enunciado

Tomo decisiones fácil y rápidamente

Sin Enunciado

Yo casi nunca me enojo ni me pongo triste

Sin Enunciado

Me gusta hacer un solo trabajo a la vez

Sin Enunciado

Yo pongo empeño en ser el mejor

Sin Enunciado

Me gusta ser responsable por otros

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

Sin Enunciado

Me gusta que la gente me conozca muy bien

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

Sin Enunciado

A menudo me arriesgo

Sin Enunciado

La gente piensa que trabajo con rapidez.

Sin Enunciado

Me gusta jugar y hacer deporte.

Sin Enunciado

Siempre trato de terminar un trabajo difícil

Sin Enunciado

Me gusta hacer bien un trabajo difícil.

Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

Sin Enunciado

Me gusta hacer aquello que esperan de mí

Sin Enunciado

Me gusta tener instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Me dicen que soy prácticamente incansable

Sin Enunciado

Soy el tipo “dirigente”

Sin Enunciado

Asumo riesgos

Sin Enunciado

Disfruto trabajando con detalles

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas

Sin Enunciado

Me llevo bien con todo el mundo

Sin Enunciado

Quiero conocer nueva gente y hacer cosas nuevas

Sin Enunciado

Normalmente sostengo mis creencias

Sin Enunciado

Me gustan las sugerencias de las personas que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo intensamente

Sin Enunciado

Soy hábil con herramientas

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Me gusta leer

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo en donde puedo moverme

Sin Enunciado

Encuentro lo que he guardado

Sin Enunciado

Pienso las cosas con anticipación

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Quiero tener éxito

Sin Enunciado

A mí me gusta tomar decisiones para el grupo.

Sin Enunciado

Tomo decisiones fácil y rápidamente

Sin Enunciado

El grupo hace normalmente lo que yo quiero

Sin Enunciado

A menudo me siento cansado

Sin Enunciado

Trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Soy activo y con mucho vigor

Sin Enunciado

Soy cordial con la gente

Sin Enunciado

Guardo cada cosa en su lugar

Sin Enunciado

Siempre termino el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Difícilmente me enojo.

Sin Enunciado

Me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Soy un buen “dirigente”

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo hablo rápidamente

Sin Enunciado

Hago ejercicio con regularidad

Sin Enunciado

Me canso en seguida

Sin Enunciado

Hago muchísimos amigos

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Me gusta organizar mi trabajo

Sin Enunciado

Pongo las cosas en su lugar

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.

