

### TÉCNICO DE SERVICIOS - AGO 15 BFP5 - TEST BASADO EN CONSTRUCTOS DE CATTELL

El BFP-5 es una herramienta de Recursos Humanos para evaluar 16 factores de personalidad más 5 dimensiones globales, el test presenta un lenguaje adaptado al medio para lograr un alto índice lecto-comprensivo por parte de los evaluados así mismo su baremación ha sido construída con población Latinoamericana. Aplicable para Selección de Personal y Consultoría de RH en general.

Escalas:

1. Calidez
2. Intelecto
3. Estabilidad
4. Asertividad
5. Gregarismo
6. Obediencia
7. Construcción de relaciones
8. Sensibilidad
9. Confianza
10. Imaginación
11. Apertura
12. Autoestima
13. Complejidad
14. Sociabilidad
15. Perfeccionismo
16. Calma

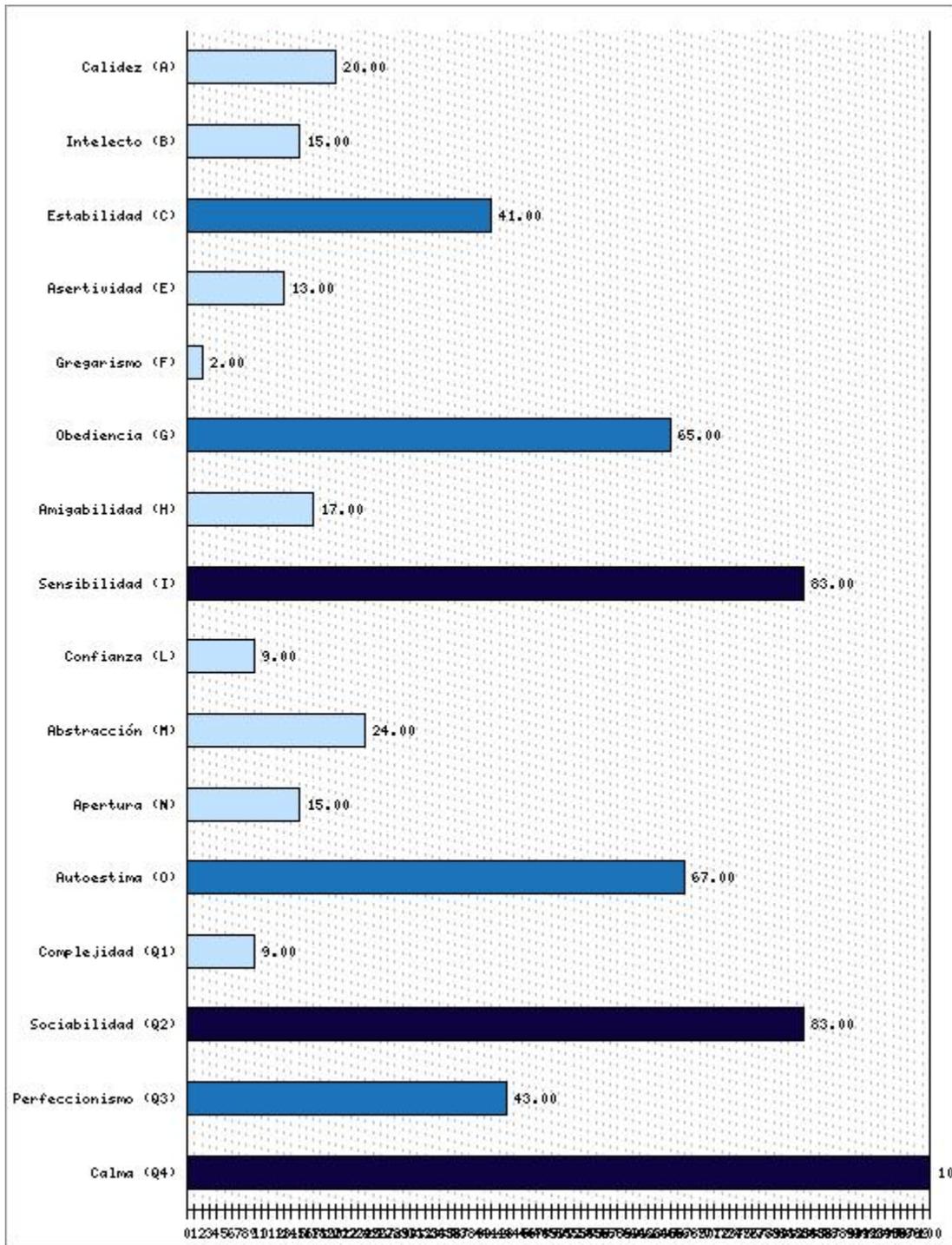
Tiene un Formato 1 Cuestionario; 160 ítems de escala tipo likert. Sin tiempo de aplicación, 35 minutos aproximadamente. Para Cargos Auxiliares, Asistenciales, Mandos medios, Supervisión, Jefaturas y Gerencias de línea (no recomendable para cargos operativos). Se invita a rendir los tests a través de correo electrónico y a través de dirección web (URL). El reporte posee una amplia variedad de información generada en línea, la opción de mostrar un gráfico de barras y/o de radar más interpretaciones narrativas por cada escala evaluada.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-08-26 11:41:56** hasta el **2015-08-27 12:14:04**

### TÉCNICO DE SERVICIOS - AGO 15 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	A	Calidez	20.00	28.70
2	B	Intelecto	15.00	29.10
3	C	Estabilidad	41.00	31.20
4	E	Asertividad	13.00	37.60
5	F	Gregarismo	2.00	26.40
6	G	Obediencia	65.00	64.50
7	H	Amigabilidad	17.00	37.20
8	I	Sensibilidad	83.00	56.90
9	L	Confianza	9.00	22.70
10	M	Abstracción	24.00	39.70
11	N	Apertura	15.00	35.30
12	O	Autoestima	67.00	45.50
13	Q1	Complejidad	9.00	38.00
14	Q2	Sociabilidad	83.00	73.78
15	Q3	Perfeccionismo	43.00	48.40
16	Q4	Calma	100.00	60.40



**Fecha de Evaluación**

Fecha Inicio : 26 de Agosto del 2015

Hora Evaluación : 11:41:56

Tiempo Utilizado : 24 hora(s) 32 minuto(s) 08 segundo(s)

### TÉCNICO DE SERVICIOS - AGO 15 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO BFP5 - TEST BASADO EN CONSTRUCTOS DE CATTELL

#### Calidez

##### **Nivel Bajo.**

Persona: fría, impersonal y distante, con tendencia que va desde ser una persona social e interpersonalmente reservado(a) hasta estar cálidamente implicado(a) con los demás; ambos polos son normales. Suele ser cauto(a) en sus implicaciones y contactos; le suele gustar el trabajo individual, y a menudo éste es de tipo mecánico, intelectual o artístico. Puede afirmar que prefiere trabajar en un invento en un laboratorio antes que mostrar su uso a los demás. Preferiría ser arquitecto en vez de orientador. Se siente poco cómodo cuando tiene que hablar acerca de sus sentimientos de afecto o cariño o mostrarlos. En ocasiones, podría sentirse poco cómodo en situaciones en las que hay mucha relación personal y manifestación de emociones o sentimientos. Se siente poco a gusto cuando tiene que hablar de sus sentimientos de afecto o cariño.

#### Intelecto

##### **Nivel Bajo.**

Persona de pensamiento concreto, con poca capacidad para razonar o entender el procesamiento de instrucciones. Le cuesta desarrollar representaciones mentales de la realidad y relacionarlas entre sí. No es raro que una persona con dotación media o alta obtenga una puntuación baja. "Este caso puede darse en un sujeto con poca escolaridad, o que está deprimido, ansioso o preocupado por sus problemas; también puede ocurrir cuando el examinado se distrae con los estímulos ambientales, o no interpreta bien las instrucciones o, por razones varias, no está motivado para esforzarse en buscar la respuesta correcta". Debido a dificultades lectoras o a que el español no es su lengua materna.

#### Estabilidad

##### **Nivel Promedio**

Es probable que muestre una adecuada estabilidad emocional hasta que enfrente algún evento que la desestabilice, provocando malestar en otras áreas de su personalidad. Puede tener un equilibrio pero sus reacciones pueden llegar a ser impredecibles si se enfrenta a sucesos y emociones que se presentan fueran de su umbral de tolerancia.

#### Asertividad

##### **Nivel Bajo**

Persona: deferente, cooperativa, que evita los conflictos. Tiende a evitar el conflicto asintiendo a los deseos de los otros. No suele "plantar cara" y pospone sus deseos y sentimientos. Suele ser más cooperativa que asertiva, que no se enfrentaría y seguiría las orientaciones de los amigos si estuvieran perdidos en una ciudad desconocida, y que deja pasar el tema si alguien hace algo que le molesta o estorba. Puede alienar a quien desea una postura esforzada y participativa.

La asertividad es una de las escalas primarias que diferencia claramente a ambos sexos. Las mujeres obtienen puntuaciones ligeramente inferiores, es decir, son más deferentes.

#### Gregarismo

##### **Nivel Bajo.**

Persona: seria, reprimida y cuidadosa. Tiende a tomar la vida más seriamente; es más callada o apagada, cuidadosa y menos dada a la diversión; tiende a inhibir su espontaneidad, a veces hasta el punto de parecer reprimida o circunspecta. Aunque se la vea como madura, tal vez no se la perciba como divertida. Suele afirmar que prefiere estar ocupada en una tarea tranquila a la que tenga afición que estar en una reunión animada, que no le divierte mucho el rápido y vivaz humor de algunas series de televisión, y que cree más en ser claramente seria en la vida cotidiana que seguir el dicho "Diviértete y sé feliz".

## **Obediencia**

### **Nivel Promedio**

Persona dispuesta a seguir las normas, pero muy firme de sus creencias y criterios, cuando considera que algo no es correcto demuestra su inconformidad claramente ante las reglas. Cumple las reglas, siempre y cuando esté de acuerdo con las mismas.

## **Amigabilidad**

### **Nivel Bajo.**

El evaluado, tiende a ser socialmente tímida, cauta y vergonzosa; le resulta difícil hablar a un grupo de gente. Suele afirmar que le cuesta bastante comenzar una conversación con extraños, que se encuentra tímida y retraída cuando conoce a una persona, y que se suele sentir desconcertada cuando de pronto pasa a ser el centro de la atención en un grupo social. Es posible la experiencia subjetiva de no estar confortable, a la vez que una falta de autoestima, ante las situaciones nuevas, sobre todo en las interpersonales.

## **Sensibilidad**

### **Nivel Alto.**

Persona: sensible, esteta y sentimental Tiende a basar sus juicios en gustos personales y valores estéticos. Se apoya en la empatía y en la sensibilidad a la hora de hacer sus consideraciones. Suele ser más refinada en sus intereses y gustos, y más sentimental. Aprecia más la belleza de un poema que una excelente estrategia deportiva, en la calle se detendría más ante un artista pintando que ante un edificio en construcción, y prefiere las buenas novelas u obras de teatro. Se apoya tanto en los aspectos subjetivos de las situaciones que puede pasar por alto los aspectos más funcionales.

## **Confianza**

### **Nivel Bajo.**

Persona: vigilante, suspicaz, escéptica y precavida. Cree que no es bien comprendida o que los demás se pueden aprovechar de ella, y se ve diferente de la mayoría. Esta persona considera fervientemente que hay una gran diferencia entre lo que la gente dice y lo que hace, que si uno es franco y abierto los demás intentan aprovecharse, que probablemente no se puede confiar en más de la mitad de la gente, y que es acertado estar en guardia con los que hablan de modo amable. Ocasionalmente, puede ser incapaz de relajar su vigilancia en situaciones en las que sería apropiado hacerlo. Su desconfianza puede tener visos de animosidad.

## **Abstracción**

### **Nivel Bajo.**

Se orienta hacia las sensaciones, los datos observables y la realidad ambiental para formar sus percepciones. Se define como práctica, y se orienta más hacia el ambiente y sus exigencias. Considera que sus pensamientos tienden más a girar sobre cosas realistas y prácticas, que a imaginar o pensar acerca de cosas sobre ella misma, siempre está haciendo cosas prácticas que necesitan ser hechas, y, finalmente, que sus ideas son realistas y prácticas. Se orienta más hacia los procesos objetivos y observables que hacia los de pensamiento e intuición. Es socialmente más deseable. Puede no ser capaz de generar soluciones posibles para los problemas.

## **Apertura**

### **Nivel Bajo**

Privada, calculadora, discreta y que no se abre. Prefiere “no descubrir su propio juego” antes que “poner todas las cartas sobre la mesa”. Prefiere guardar sus problemas para sus adentros antes que discutirlos con los amigos, le resulta difícil hablar sobre temas personales y afirma que no es fácil intimar con ella. En ocasiones, podría desconfiar de las demás personas.

## Autoestima

### **Nivel Promedio**

Persona: segura, autocrítica, pero ciertas situaciones pueden hacerla sentir más preocupación de lo normal. Suele parecer una persona segura de sí misma y no suele ser dominado por sentimientos de inadecuación. Sin embargo es posible que en ciertas circunstancias se manifiesten sus sentimientos de inseguridad. Es posible que estos surjan de una fuerte autocrítica que la persona puede tener sobre sí misma. Busca la aceptación social, sin que esto sea el centro de su atención o de sus preocupaciones. Es capaz de reconocer las consecuencias de sus acciones o errores, y aunque puede tener cierto temor a enfrentarlos lo hace.

## Complejidad

### **Nivel Bajo.**

Abierta al cambio, experimental y analítica. Suele pensar en cómo mejorar las cosas y le gusta experimentar con ellas; si observa que lo existente no le satisface o es poco adecuado, se inclina por el cambio. Suele decir que le gusta más intentar nuevos modos de hacer las cosas que seguir caminos ya conocidos, que encuentra más interesante a la gente si sus puntos de vista son diferentes que los de la mayoría, y que le aburre y da sueño el trabajo que ya le es familiar y habitual.

## Socialidad

### **Nivel Alto.**

Persona seguidora y se integra en el grupo. Está orientada hacia el grupo, prefiere estar rodeada de gente y le gusta hacer las cosas con otros. Dice que le gusta participar con los demás para hacer algo, que le gustan los momentos en que hay gente alrededor, y que prefiere los juegos en los que se forman equipos o se tiene un compañero. Parece ser socialmente más favorable presentarse como extravertido y orientado hacia el grupo.

## Perfeccionismo

### **Nivel Promedio**

Persona organizada y disciplinada, pero puede ser flexible y bastante tolerante con el desorden. Usualmente es una persona organizada, que sabe donde están las cosas que necesita cuando las necesita. No le molesta planear sus actividades y seguir un orden en especial. Suele ser emprendedora y esforzarse en las tareas a realizar. Sin embargo en algunas situaciones suele dejar que las cosas se desarrollen de una manera natural y espontánea, sin necesidad de planearlas con antelación. No es alguien que se estresa al estar en un lugar desordenado, sin embargo preferiría un entorno más armonioso. Considera que algunos trabajos no necesitan ser hechos tan cuidadosamente como otros.

A veces podría parecer una persona un poco desorganizada en circunstancias específicas, sin embargo cuando se trata de trabajo también podría llegar a ser considerada inflexible al querer mantener todo bajo su control y organización

## Calma

### **Nivel Alto.**

Persona: relajada, plácida y paciente. Suele sentirse relajada y tranquila; es paciente y no se frustra con rapidez. No se siente molesta si la gente le interrumpe cuando está intentando hacer algo, le resulta fácil ser paciente con la gente, y no se pone intranquila ni nerviosa cuando tiene que hacer cola por algún motivo. Ese bajo nivel de energía puede llevarle a no estar motivada; es decir, se siente confortable y no se mueve hacia el cambio.

