

AUXILIAR PROYECTO CARBONO - CUSCO
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES

IAP

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-07-20 05:20:33** hasta el **2015-07-20 05:35:44**

AUXILIAR PROYECTO CARBONO - CUSCO
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

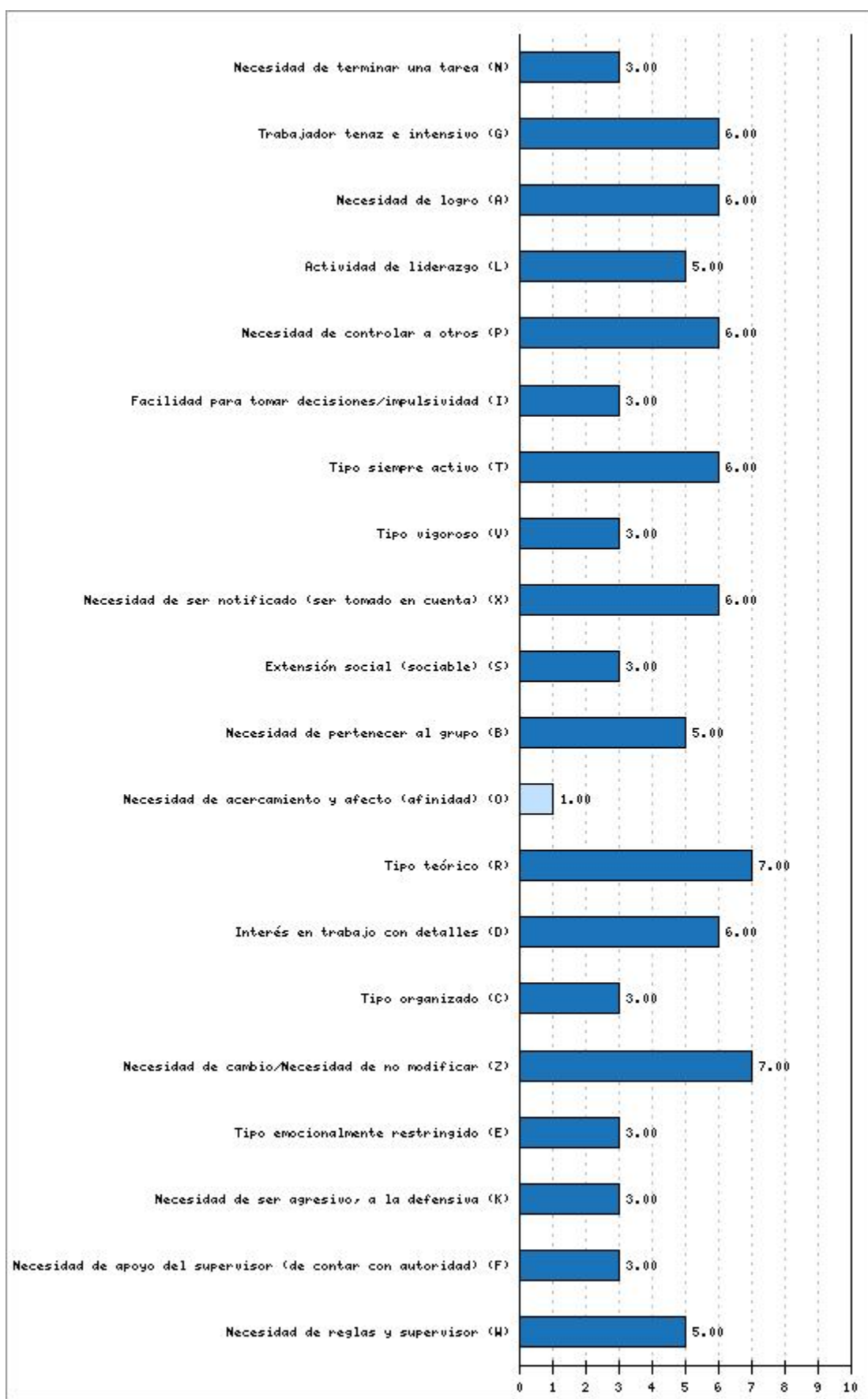
No. Identificación :	42799878
Nombres :	MIGUEL ANGEL
Apellidos :	HUILLCA HUAMAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	INGENIERO TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1985-01-16

AUXILIAR PROYECTO CARBONO - CUSCO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	3.00	3.50
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	6.00	6.25
3	A	Necesidad de logro	6.00	5.50
4	L	Actividad de liderazgo	5.00	4.00
5	P	Necesidad de controlar a otros	6.00	6.00
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	3.00	4.00
7	T	Tipo siempre activo	6.00	3.25
8	V	Tipo vigoroso	3.00	3.75
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	6.00	5.50
10	S	Extensión social (sociable)	3.00	5.50
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	5.00	5.50
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	1.00	3.75
13	R	Tipo teórico	7.00	5.75
14	D	Interés en trabajo con detalles	6.00	5.50
15	C	Tipo organizado	3.00	4.50
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	7.00	6.00
17	E	Tipo emocionalmente restringido	3.00	2.50
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	3.00	3.00
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	3.00	2.75
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	5.00	3.50





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 20 de Julio del 2015

Hora Evaluación : 05:20:33

Tiempo Utilizado : 15 minuto(s) 11 segundo(s)

AUXILIAR PROYECTO CARBONO - CUSCO
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS
PERSONALES

ACTIVIDAD DE LIDERAZGO**Nivel Promedio**

Se caracteriza por el cumplimiento de sus tareas, sin necesidad de llevar el protagonismo en el cumplimiento de las mismas, sin embargo, si la ocasión lo amerita, no tiene problema en liderar al equipo hacia la consecución de los objetivos.

NECESIDAD DE ACERCAMIENTO Y AFECTO (AFINIDAD)**Nivel baja**

Es muy analítico en su manera de pensar. Tiende a ser imparcial. Se resiste a intimar con las personas. Sería incompatible con puntuaciones altas en esta escala.

TIPO TEÓRICO**Nivel Alto**

Es un planeador a largo plazo. Está interesado en teoría y se refleja en su actividad. Es un soñador. Puede involucrarse tanto en la teoría que puede no hacer mucho en las situaciones prácticas y concretas.

NECESIDAD DE CAMBIO/NECESIDAD DE NO MODIFICAR**Nivel Alto**

Es abierto a nuevas ideas y entusiasta acerca del cambio. No tiene descanso interno y se aburre fácilmente. Puede no permanecer en una función el tiempo suficiente como para su valor real. Necesita estar motivado por el cambio constante y la variedad.

Sin Enunciado

Soy trabajador tenaz

Sin Enunciado

Me gusta hacer el trabajo mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta enseñar a la gente como hacer las cosas

Sin Enunciado

Me gusta decir a la gente lo que tiene que hacer.

Sin Enunciado

Me gusta sobresalir en los grupos

Sin Enunciado

En un grupo me gusta tener varios amigos.

Sin Enunciado

Yo cambio rápidamente cuando lo creo necesario

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decir a la gente cuando está equivocada

Sin Enunciado

Me gusta seguir las instrucciones que me dan

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Logro que la gente haga lo que tiene que hacer

Sin Enunciado

Me gusta decir al grupo lo que tiene que hacer

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta identificarme con grupos

Sin Enunciado

Me gusta que la gente note mi presencia

Sin Enunciado

Me gusta experimentar cosas nuevas

Sin Enunciado

Algunas veces culpo a otros cuando las cosas salen mal

Sin Enunciado

Me gusta experimentar trabajos nuevos y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta que me den instrucciones precisas para hacer un trabajo

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas una por una detalladamente

Sin Enunciado

Yo organizo muy bien mi trabajo

Sin Enunciado

Soy lento para la toma de decisiones

Sin Enunciado

Me gusta trabajar en varias actividades al mismo tiempo

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gusta pertenecer a un grupo.

Sin Enunciado

Evito ser diferente a los demás.

Sin Enunciado

Me gusta que me digan exactamente como hacer mi trabajo

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Los pequeños detalles me interesan

Sin Enunciado

Tomo decisiones fácil y rápidamente

Sin Enunciado

Hago las cosas con rapidez

Sin Enunciado

Me gusta hacer un solo trabajo a la vez

Sin Enunciado

Yo pongo empeño en ser el mejor

Sin Enunciado

Me gusta ser responsable por otros

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

Sin Enunciado

Me gusta apegarme a las reglas establecidas

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

Sin Enunciado

Me gusta darle importancia a las cosas joviales

Sin Enunciado

La gente piensa que trabajo con rapidez.

Sin Enunciado

Me gusta jugar y hacer deporte.

Sin Enunciado

Me gusta que la gente sea unida y sea amistosa.

Sin Enunciado

Me gusta experimentar y probar nuevas cosas

Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan atención

Sin Enunciado

Me gusta estar con la gente

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Soy el tipo “dirigente”

Sin Enunciado

Asumo riesgos

Sin Enunciado

Trabajo a un paso rápido y constante

Sin Enunciado

Tengo mucha energía para juegos y deportes

Sin Enunciado

Soy de temperamento estable

Sin Enunciado

Quiero conocer nueva gente y hacer cosas nuevas

Sin Enunciado

Normalmente me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Me gustan las sugerencias de las personas que admiro

Sin Enunciado

Me dejo influenciar fácilmente por otras personas

Sin Enunciado

Normalmente trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Cuando hablo el grupo escucha

Sin Enunciado

Me toma tiempo llegar a una conclusión.

Sin Enunciado

Me gusta leer

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que tiene que hacerse con cuidado

Sin Enunciado

Hago el mayor número posible de amigos

Sin Enunciado

Pienso las cosas con anticipación

Sin Enunciado

Yo le pongo atención a un problema hasta que se resuelve

Sin Enunciado

Quiero tener éxito

Sin Enunciado

A mí me gusta tomar decisiones para el grupo.

Sin Enunciado

Siempre me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

El grupo hace normalmente lo que yo quiero

Sin Enunciado

Soy lento para tomar decisiones

Sin Enunciado

Trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo que requiere precisión.

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Siempre termino el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Me gusta imitar a la gente que admiro

Sin Enunciado

Me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Yo trato de lograr lo que quiero

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo me decido rápidamente

Sin Enunciado

Normalmente trabajo de prisa

Sin Enunciado

Me canso en seguida

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Me gusta organizar mi trabajo

Sin Enunciado

Pongo las cosas en su lugar

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.

