

PRACTICANTE DE SI/TI**IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES****IAP**

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-07-08 11:19:16** hasta el **2015-07-08 11:34:52**

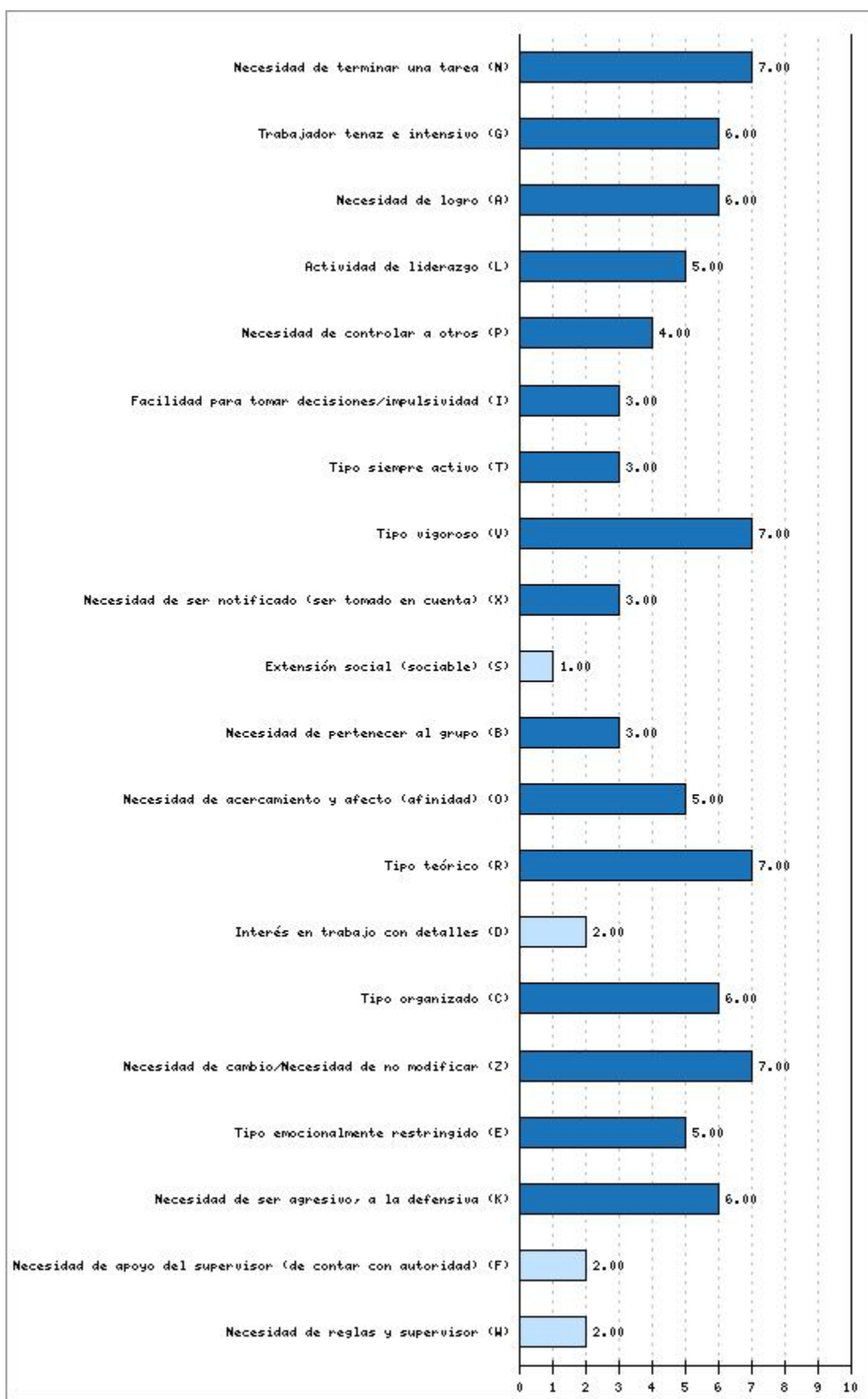
PRACTICANTE DE SI/TI
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	74169578
Nombres :	ANA JULIA
Apellidos :	BENITES JIMENEZ
Dirección :	AV 28 DE JULIO
Teléfono :	4731015
Celular :	987623194
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1993-11-01

PRACTICANTE DE SI/TI ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	7.00	5.40
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	6.00	6.00
3	A	Necesidad de logro	6.00	5.00
4	L	Actividad de liderazgo	5.00	4.50
5	P	Necesidad de controlar a otros	4.00	4.80
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	3.00	2.60
7	T	Tipo siempre activo	3.00	3.80
8	V	Tipo vigoroso	7.00	3.80
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	3.00	5.40
10	S	Extensión social (sociable)	1.00	4.80
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	3.00	3.20
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	5.00	3.40
13	R	Tipo teórico	7.00	5.60
14	D	Interés en trabajo con detalles	2.00	3.80
15	C	Tipo organizado	6.00	6.20
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	7.00	6.20
17	E	Tipo emocionalmente restringido	5.00	4.80
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	6.00	3.80
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	2.00	4.00
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	2.00	3.80





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 08 de Julio del 2015

Hora Evaluación : 11:19:16

Tiempo Utilizado : 15 minuto(s) 36 segundo(s)

PRACTICANTE DE SI/TI
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS
PERSONALES

NECESIDAD DE TERMINAR UNA TAREA**Nivel Alto**

La puntuación de N alta representa el fuerte deseo del examinado para terminar el trabajo. Es confiable porque tiene un fuerte compromiso de terminar el trabajo que empieza. Con frecuencia prefiere un trabajo a la vez que dejar un trabajo sin terminar ya que le produce insatisfacción. Tiene la mente en una sola dirección. Tiene poca visión y tiende a ser obstinado en sus convicciones. Ya sea eficiente o no, tiene dificultad en deshacerse de lo que esta haciendo. El de puntuación alta, tiene el apremio de terminar lo que inicia y puede repasar las posibles salidas.

ACTIVIDAD DE LIDERAZGO**Nivel Promedio**

Se caracteriza por el cumplimiento de sus tareas, sin necesidad de llevar el protagonismo en el cumplimiento de las mismas, sin embargo, si la ocasión lo amerita, no tiene problema en liderar al equipo hacia la consecución de los objetivos.

3. MODO DE VIDA**ROL - (V) TIPO VIGOROSO**

Tiene mucha energía para actividades físicas. Comúnmente es un individuo agradable, que tiene mucha fuerza física, probablemente trabaja con herramientas, tiene una actividad deportiva. Puede tender a involucrarse exageradamente en actividades físicas, cuando debería estar concentrado en alguna cosa. Puede tener dificultad para permanecer sentado durante ocho horas al día.

EXTENSIÓN SOCIAL**Nivel Bajo.**

Es un ganador, un trabajador que dirige bien la energía. Dedicar poco tiempo a cultivar las relaciones sociales. Razón por la cual a menudo no tiene tacto social. Es un introvertido y se siente torpe socialmente.

TIPO TEÓRICO**Nivel Alto**

Es un planeador a largo plazo. Está interesado en teoría y se refleja en su actividad. Es un soñador. Puede involucrarse tanto en la teoría que puede no hacer mucho en las situaciones prácticas y concretas.

INTERÉS EN TRABAJO CON DETALLES

Nivel Bajo

Puede ser una persona con habilidad para delegar y diferenciar detalles importantes. Mira las cosas globalmente. Sin embargo, no disfruta los detalles y por lo tanto puede tratar de evitarlos.

NECESIDAD DE CAMBIO/NECESIDAD DE NO MODIFICAR

Nivel Alto

Es abierto a nuevas ideas y entusiasta acerca del cambio. No tiene descanso interno y se aburre fácilmente. Puede no permanecer en una función el tiempo suficiente como para su valor real. Necesita estar motivado por el cambio constante y la variedad.

NECESIDAD DE APOYO DEL SUPERVISOR (DE CONTAR CON AUTORIDAD)

Nivel bajo

No necesita ningún empuje de su jefe. Es motivado por el trabajo, no por el reconocimiento de su jefe. Por esto mismo, tiende a ser rebelde, está pronto a retar a la autoridad y bajarla de pedestal.

NECESIDAD DE REGLAS Y SUPERVISOR

Nivel Bajo

Es autónomo. Esta dirigido hacia las metas más que orientado al trabajo. Quiere saber qué debe hacerse, no cómo debe hacerse. Tiene dificultad en seguir las reglas exactamente en la forma en que están establecidas. Le gusta ir y venir a su antojo.

Sin Enunciado

Soy trabajador tenaz

Sin Enunciado

Me gusta seguir con lo que he empezado hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas lo mejor posible

Sin Enunciado

Me gusta decir a la gente lo que tiene que hacer.

Sin Enunciado

Me gusta sobresalir en los grupos

Sin Enunciado

En un grupo me gusta tener varios amigos.

Sin Enunciado

Yo cambio rápidamente cuando lo creo necesario

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decir a la gente cuando está equivocada

Sin Enunciado

Me gusta seguir las instrucciones que me dan

Sin Enunciado

Soy ordenado, pongo todo en su lugar.

Sin Enunciado

No me altero fácilmente

Sin Enunciado

Cuando comienzo un trabajo, no lo dejo hasta terminarlo.

Sin Enunciado

Me gusta ser animado e interesante

Me gusta ayudar a las personas a que tomen una conclusión

Sin Enunciado

Me preocupa cuando alguien no me estima.

Sin Enunciado

Me gusta experimentar cosas nuevas

Sin Enunciado

Me molesta cuando le soy antipático a alguien

Sin Enunciado

Me gusta experimentar trabajos nuevos y diferentes

Sin Enunciado

Me gustaría decírselo a la gente cuando me molestan

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas una por una detalladamente

Sin Enunciado

Soy un buen dirigente

Sin Enunciado

Soy lento para la toma de decisiones

Sin Enunciado

Cuando estoy en un grupo, me gusta estar callado

Sin Enunciado

Me gusta hacer las cosas mejor que los demás.

Sin Enunciado

Me gusta aconsejar a los demás

Sin Enunciado

Me gusta hacer cosas nuevas y diferentes

Sin Enunciado

Cuando tengo razón me gusta luchar por ella

Sin Enunciado

Intento acercarme mucho a la gente

Sin Enunciado

Me aburro fácilmente

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Yo dirijo al grupo

Sin Enunciado

Tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Yo casi nunca me enojo ni me pongo triste

Sin Enunciado

Me gusta hacer un solo trabajo a la vez

Sin Enunciado

Yo pongo empeño en ser el mejor

Sin Enunciado

Me gustan los nuevos modelos en trajes y coches.

Sin Enunciado

Me gusta discutir

Sin Enunciado

Estoy interesado en ser parte del grupo

Sin Enunciado

Me gusta que la gente me conozca muy bien

Sin Enunciado

Me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

Pienso las cosas con cuidado y detenidamente

Sin Enunciado

A menudo me arriesgo

Sin Enunciado

La gente piensa que tengo mis cosas limpias y ordenadas.

Sin Enunciado

Me gusta jugar y hacer deporte.

Sin Enunciado

Me gusta que la gente sea unida y sea amistosa.

Sin Enunciado

Me gusta hacer bien un trabajo difícil.

Sin Enunciado

Me gusta que me traten justamente

Sin Enunciado

Me gusta hacer aquello que esperan de mi

Sin Enunciado

Me gusta estar con la gente

Sin Enunciado

Siempre trato de hacer mi trabajo perfecto.

Sin Enunciado

Soy el tipo “dirigente”

Sin Enunciado

Asumo riesgos

Sin Enunciado

Trabajo a un paso rápido y constante

Sin Enunciado

Tengo mucha energía para juegos y deportes

Sin Enunciado

Soy de temperamento estable

Sin Enunciado

Siempre quiero terminar el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Normalmente me gusta trabajar intensamente

Sin Enunciado

Me gustan las sugerencias de las personas que admiro

Sin Enunciado

Me gusta que me pongan mucha atención

Sin Enunciado

Normalmente trabajo intensamente

Sin Enunciado

Soy hábil con herramientas

Sin Enunciado

Soy lento en hacer amigos

Sin Enunciado

Me gusta leer

Sin Enunciado

Me gusta el trabajo en donde puedo moverme

Sin Enunciado

Encuentro lo que he guardado

Sin Enunciado

Pienso las cosas con anticipación

Sin Enunciado

Yo cuido mucho mi reputación

Sin Enunciado

Quiero tener éxito

Sin Enunciado

A mí me gusta tomar decisiones para el grupo.

Sin Enunciado

Siempre me esfuerzo mucho

Sin Enunciado

El grupo hace normalmente lo que yo quiero

Sin Enunciado

Soy lento para tomar decisiones

Sin Enunciado

Trabajo con rapidez

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Soy cordial con la gente

Sin Enunciado

Pienso y planeo mucho

Sin Enunciado

Siempre termino el trabajo que he empezado

Sin Enunciado

Difícilmente me enojo.

Sin Enunciado

Me gustan las instrucciones claras

Sin Enunciado

Yo trato de lograr lo que quiero

Sin Enunciado

Hago que los demás trabajen intensamente

Sin Enunciado

Yo hablo rápidamente

Sin Enunciado

Hago ejercicio con regularidad

Sin Enunciado

No me gusta conocer gente

Sin Enunciado

Dedico mucho tiempo a pensar

Sin Enunciado

Me gusta trabajar con detalles

Sin Enunciado

Me gusta organizar mi trabajo

Sin Enunciado

Pongo las cosas en su lugar

Sin Enunciado

Yo debo terminar lo que he iniciado.

