

Test que mide la capacidad del candidato para trabajar bajo factores de presión. El test I.C. puede ser considerado, de manera general, como estimación rápida y aproximada de la capacidad de comprensión y ejecución de órdenes escritas.

Evalúa la predisposición natural para determinada tarea, mediante comparaciones, lo que permite pronosticar el desempeño futuro del candidato. Ésta prueba representa la puesta en juego de un conjunto de habilidades que deben ser poseídas conjunta y armónicamente.

Exige para su perfecta ejecución un buen nivel de razonamiento lógico (factor R) y, en menor grado, de inteligencia general y cálculo numérico (factores G y N). Cabe añadir que requiere un buen control emocional desde el punto de vista de la personalidad. Se concederán siete minutos y treinta segundos.

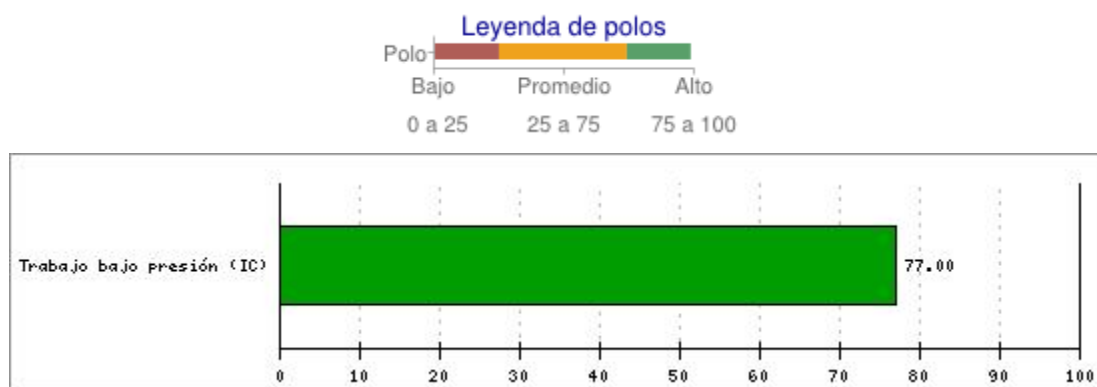
La retención rápida y precisa de los datos ofrecidos con las normas de la prueba favorecerá la posterior ejecución de la tarea. Un nuevo elemento que condiciona fundamentalmente el éxito posterior está relacionado con la aptitud para establecer de forma ordenada y sistemática el plan de actuación; mientras el sujeto no haya organizado mentalmente sus ideas para fijar un procedimiento adecuado de trabajo, será incapaz de proceder de manera eficaz. Consta de 26 preguntas.

Beneficios: El test, de rápida y fácil aplicación. Las instrucciones necesarias forman parte del contenido mismo de la prueba. Este test resulta de utilidad para la selección de empleados administrativos en distintos niveles y diversos campos de actividad (industria, banca, comercio), seleccionar técnicos y mandos intermedios en la industria.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-08-04 08:25:11** hasta el **2015-08-04 08:33:21**

No. Identificación :	0911101848
Nombres :	ANA
Apellidos :	UBILLA QUEVEDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1981-09-28

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	IC	Trabajo bajo presión	77.00	31.00



Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 04 de Agosto del 2015

Hora Evaluación : 08:25:11

Tiempo Utilizado : 08 minuto(s) 10 segundo(s)

Nivel Muy Alto.

El candidato/a evaluado posee excelentes capacidades para atender instrucciones complejas y desarrollarlas en un trabajo bajo factores de presión. Cuenta una capacidad muy elevada capacidad para comprender y ejecutar instrucciones en forma escrita. Puede realizar tareas complejas aún en medio de distractores y bajo la presión del tiempo.

3000 usd. 1	INCENDIOS	2 Ene. 1917
4000 usd. 1	ACCIDENTES	14 Sep. 1916
2000 usd. <i>sin contestar</i>	VIDA	13 Nov. 1917
1000 usd. 2	VIDA	22 Oct. 1916
4000 usd. 3	INCENDIOS	17 May. 1917
3000 usd. 1, 2	ACCIDENTES	12 Oct. 1916
5000 usd. 3	VIDA	16 Feb. 1917
1000 usd. <i>sin contestar</i>	INCENDIOS	3 Agosto. 1917
4000 usd. <i>sin contestar</i>	INCENDIOS	11 Agosto. 1917
2000 usd. 1	ACCIDENTES	21 May. 1916
5000 usd. 3	VIDA	9 Mar. 1916
3000 usd. <i>sin contestar</i>	INCENDIOS	17 Jul. 1917
1000 usd. 2	ACCIDENTES	4 Jun. 1917
1000 usd. <i>sin contestar</i>	VIDA	23 Nov. 1917

2000 usd. ACCIDENTES 24 Dic. 1917
sin contestar

5000 usd. ACCIDENTES 19 Abr. 1916
sin contestar

2000 usd. VIDA 7 Dic. 1917
sin contestar

4000 usd. INCENDIOS 26 May. 1916
sin contestar

3000 usd. ACCIDENTES 6 Ene. 1917
2

5000 usd. VIDA 29 Mar. 1916
3

3000 usd. VIDA 28 Jun. 1916
3

4000 usd. ACCIDENTES 8 Feb. 1917
sin contestar

1000 usd. INCENDIOS 27 Jul. 1916
sin contestar

2000 usd. ACCIDENTES 21 Ene. 1917
sin contestar

