

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO - PRUEBA NATURA EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2021-11-09 01:42:28** hasta el **2021-11-09 13:44:25**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO - PRUEBA NATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO

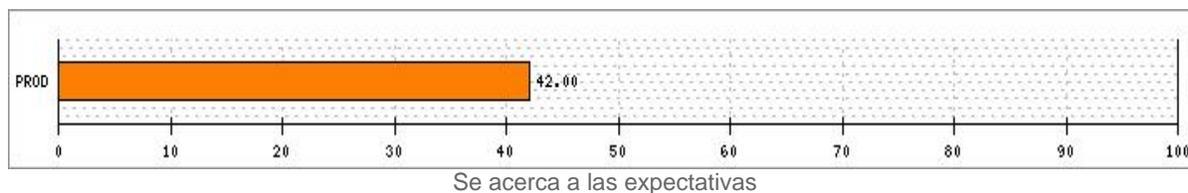
No. Identificación :	3922789
Nombres :	ANDREINA
Apellidos :	PAREJA PAZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	SANTA CRUZ
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	JEFE DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	DANIEL PONCE
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO - PRUEBA NATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Impulsar Resultados Excede por mucho las expectativas	0.00%	2.50	3.75	3.75
2	Cultivar Innovación - Iniciativa Excede por mucho las expectativas	0.00%	3.50	3.50	3.50
3	Decisiones de Calidad Cumple las expectativas	0.00%	3.00	2.67	2.67
4	Desarrollar Talento Se acerca a las expectativas	0.00%	3.33	2.00	2.00
5	Mentalidad Comercial Excede las expectativas	0.00%	2.25	2.75	2.75
6	Orientación al Servicio Incomparable Cumple las expectativas	0.00%	3.60	2.20	2.20
7	Organización de la Tarea Excede las expectativas	0.00%	1.33	3.00	3.00
8	Iniciativa y Proactividad Cumple las expectativas	0.00%	3.00	2.67	2.67
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	CUMPLIR HORARIO Excede las expectativas	40%	90.00	70.00	70.00
2	MANTENER LA VENTA DE LA GESTIÓN 2016 Excede las expectativas	20%	80.00	80.00	80.00
3	RECLUTAR Excede por mucho las expectativas	20%	60.00	100.00	100.00
4	REDUCIR LA COBRANZA Excede por mucho las expectativas	20%	50.00	100.00	100.00
				Promedio :	84.00
				Promedio en Porcentaje :	84.00%

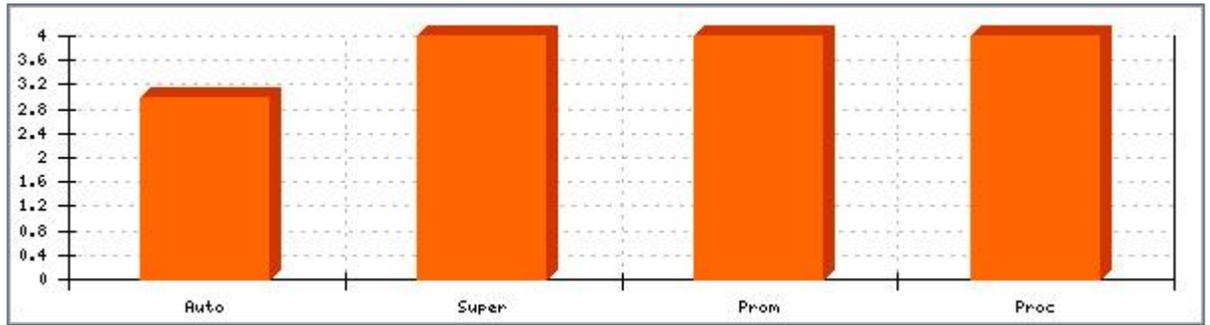
Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEÑO - PRUEBA NATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO

Impulsar Resultados

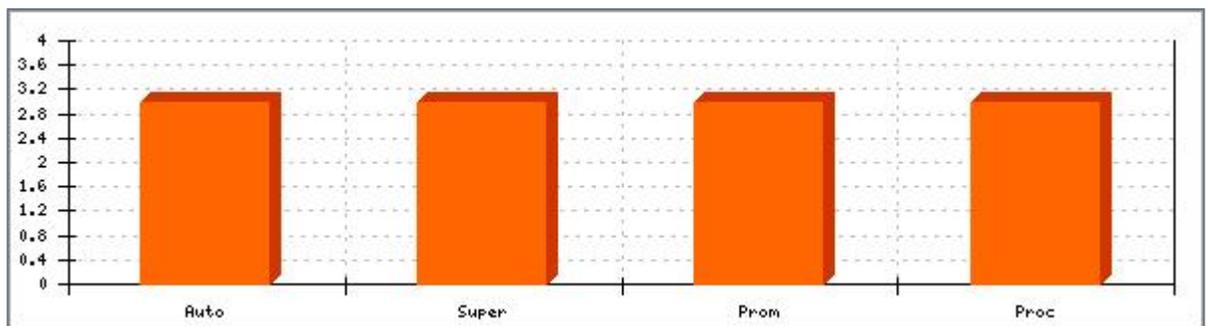
1.- Establece metas exigentes y se mantiene involucrado. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



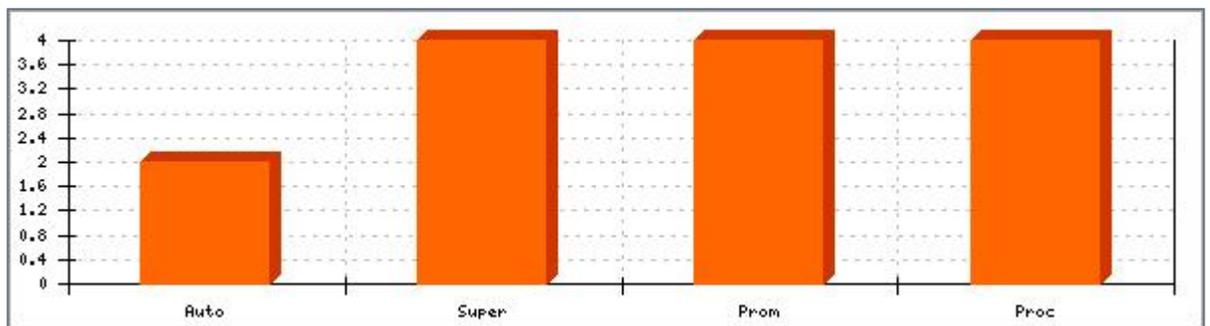
2.- Todo lo que lleva a cabo lo hace con energía, empuje y deseos de terminar su cometido (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



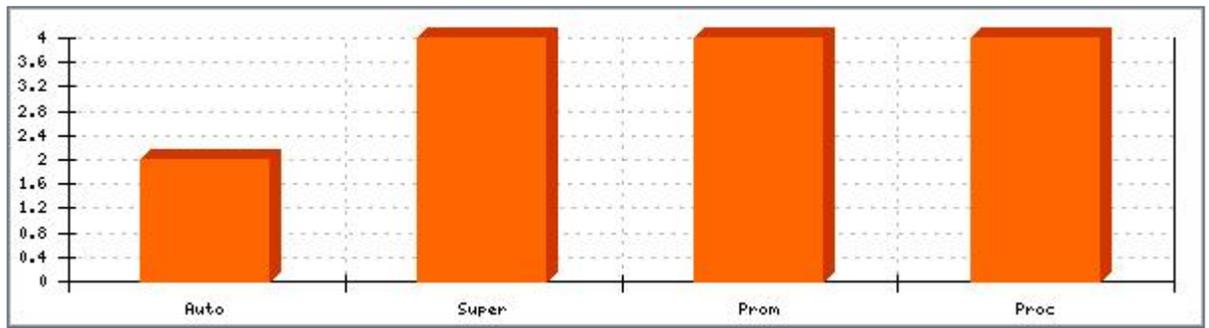
3.- Oportunamente propone (proactividad), ideas innovadoras, sin que se lo soliciten agregando valor a los resultados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



4.- Persiste cuando se presentan desafíos y contratiempos. (4.00)

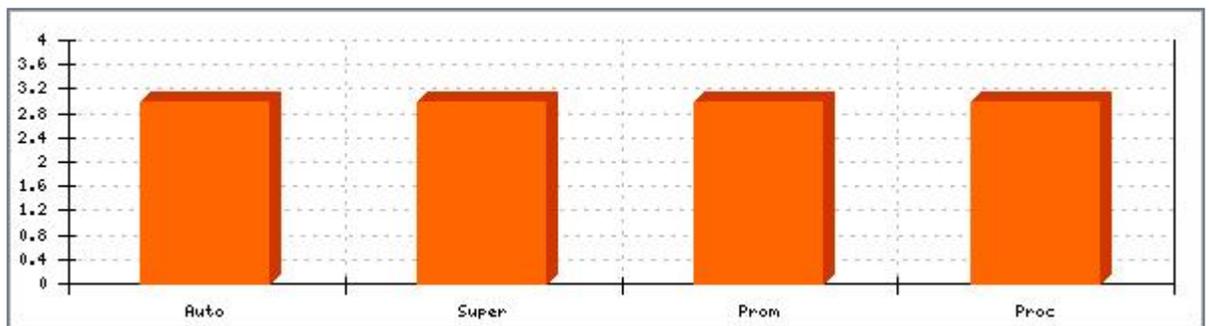
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Cultivar Innovación - Iniciativa

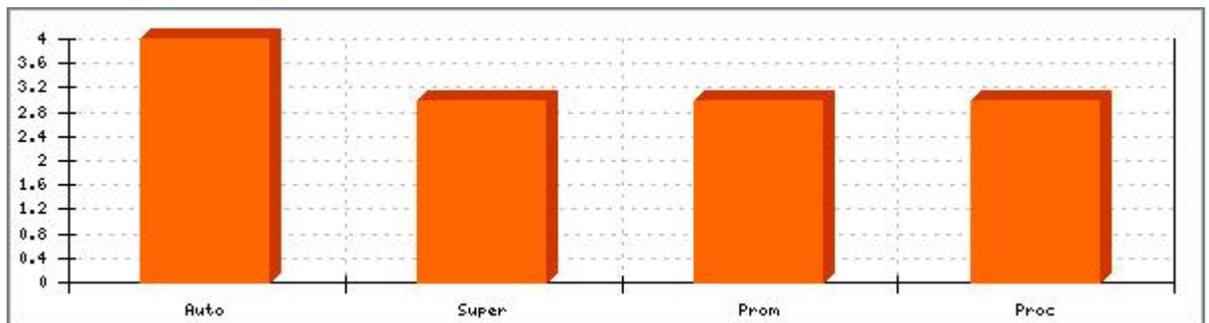
5.- Presenta nuevas maneras de abordar los problemas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



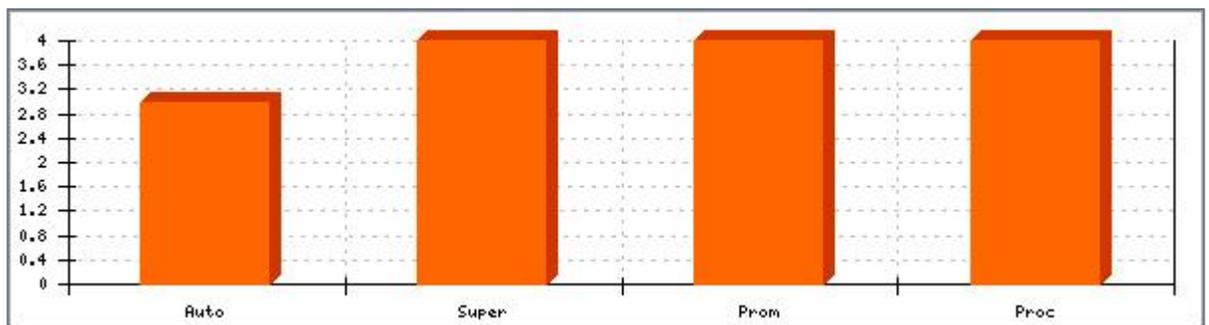
6.- Va más allá de las maneras tradicionales de hacer las cosas, se esfuerza por ir más allá de lo establecido. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



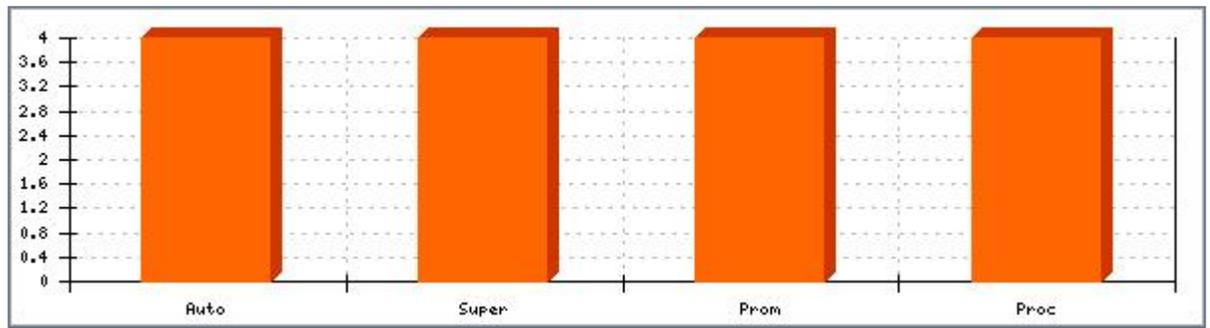
7.- Alienta el pensamiento diverso para promover y nutrir la innovación (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



8.- Evalúa el potencial de mercado de una idea o solución innovadora. (4.00)

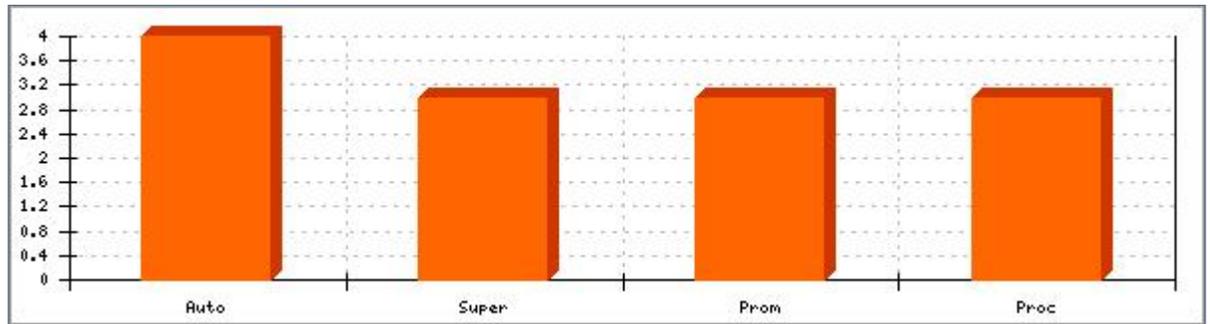
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Decisiones de Calidad

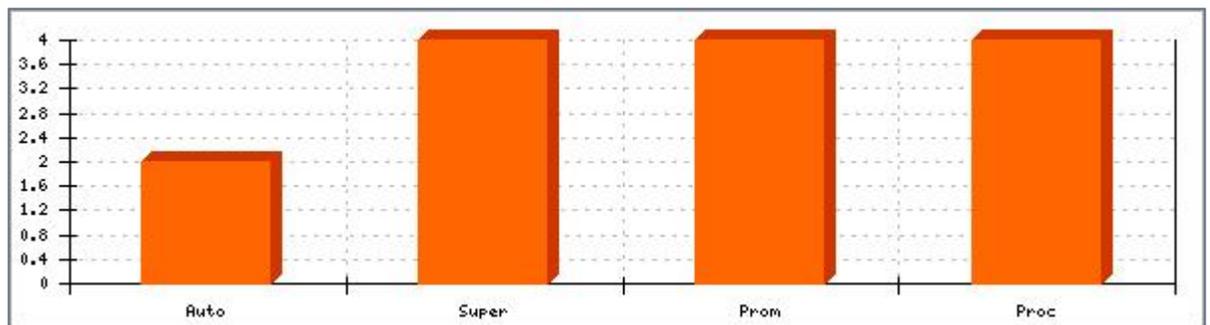
9.- Toma decisiones con determinación, e incluso frente a la incertifumbre. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



10.- Solicita activamente el aporte de las fuentes pertinentes para tomar decisiones oportunas y bien fundamentadas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



11.- Se basa en una combinación de análisis, experiencia y buen juicio al tomar decisiones. (1.00)

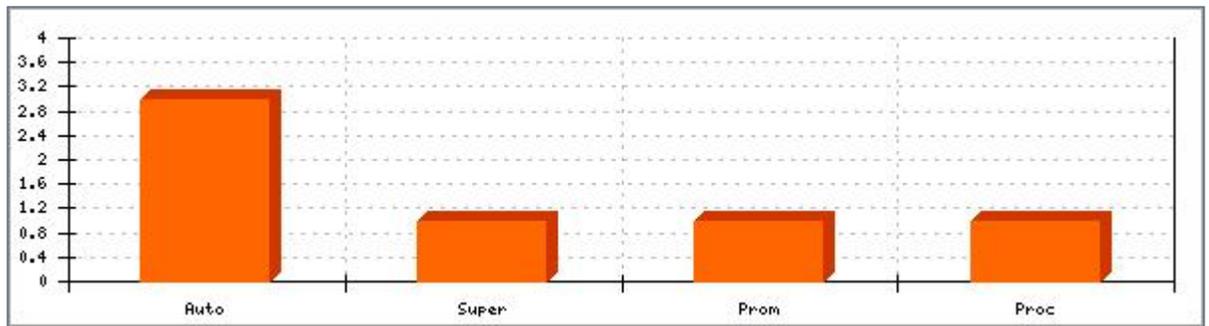
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Desarrollar Talento

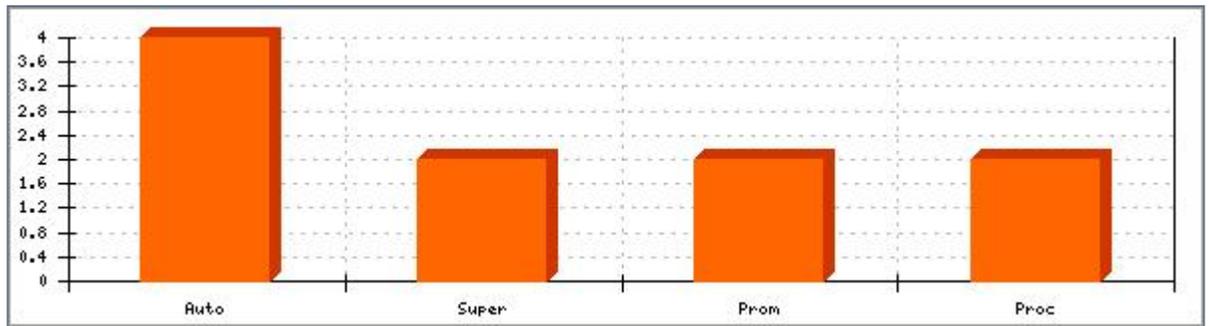
12.- Está atento a las asignaciones que favorecen el desarrollo tanto dentro como fuera de su grupo de trabajo. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



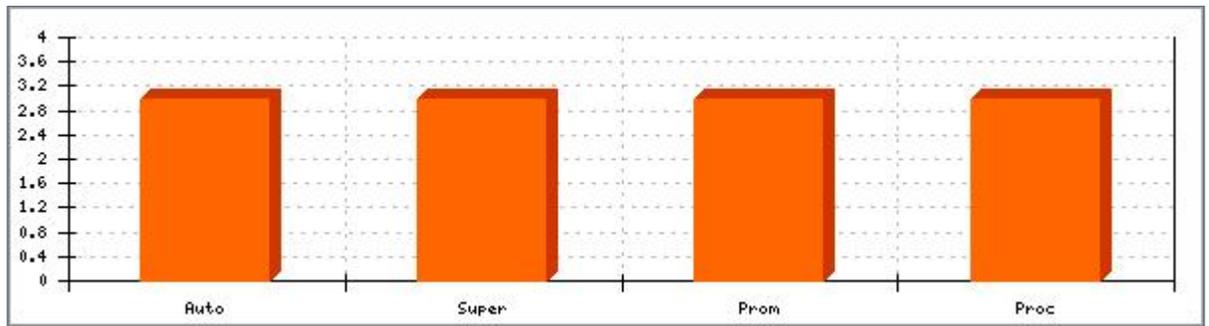
13.- Desarrolla a otras personas por medio de la retroalimentación, exposición y asignaciones desafiantes. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



14.- Acompaña a los integrantes de su equipo en el desarrollo de habilidades requeridas para el negocio, a través de la retroalimentación oportuna. (3.00)

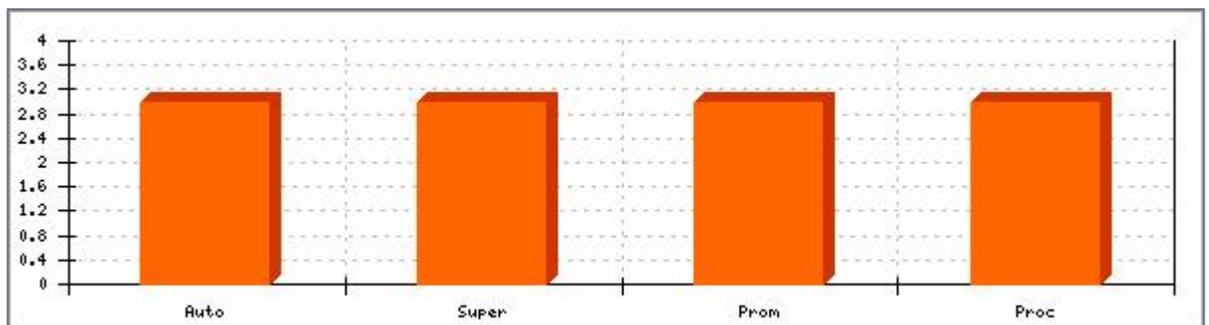
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Mentalidad Comercial

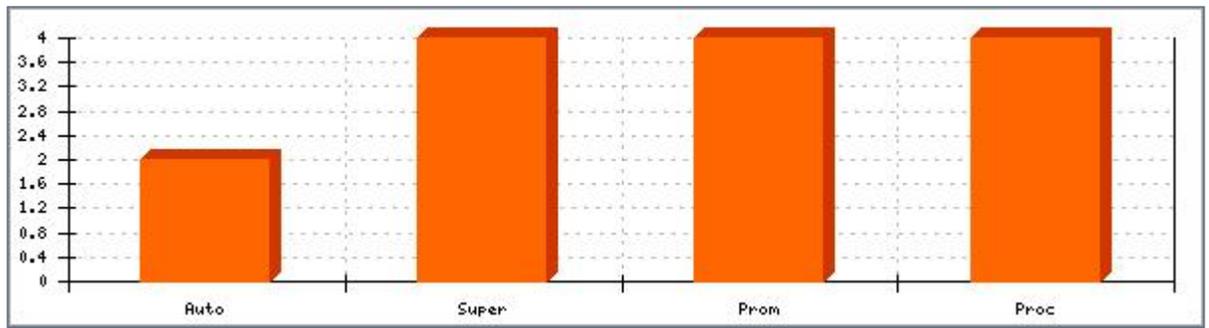
15.- Conoce las prácticas, tendencias actuales y futuras posibles de la empresa, de la competencia y del mercado. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



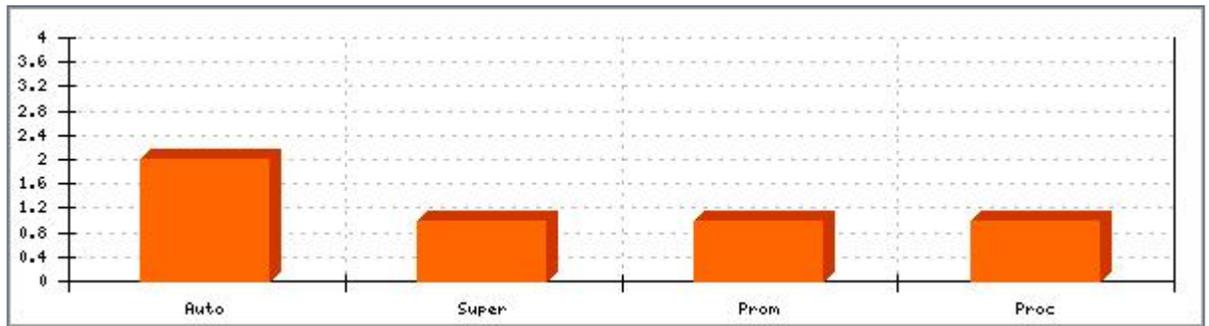
16.- Entiende el modelo de negocio de Natura y evalúa los puntos a favor, en contra, los riesgos e impacto comercial de decisiones a tomar. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



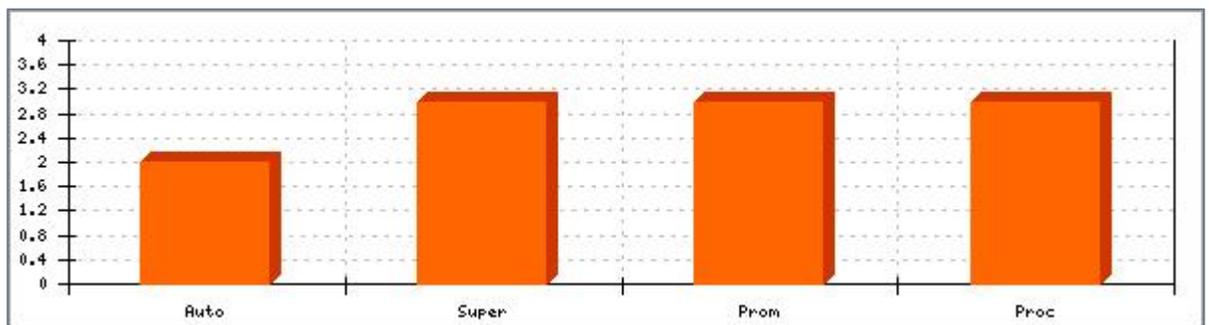
17.- Usa análisis financiero para generar, evaluar y actuar en base a las mejores opciones estratégicas (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



18.- Negocia con habilidad en situaciones difíciles. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Orientación al Servicio Incomparable

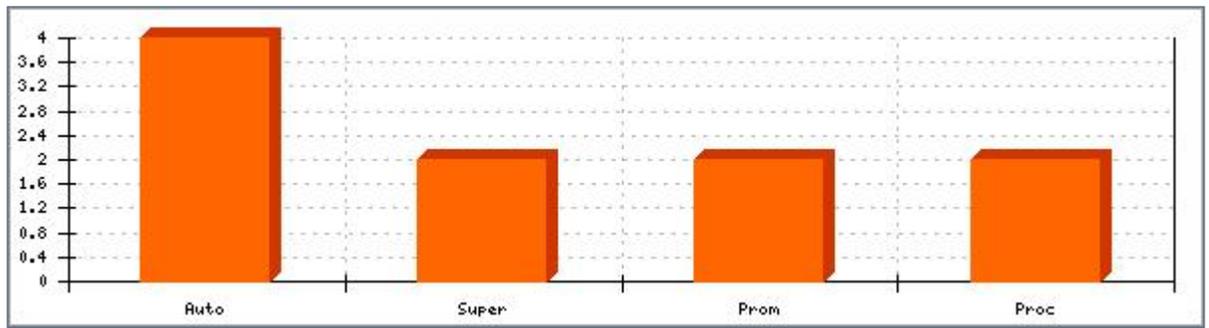
19.- Se anticipa a las necesidades de los clientes (internos/externos) y proporciona servicios que cumplen o que van más allá de las expectativas del cliente. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



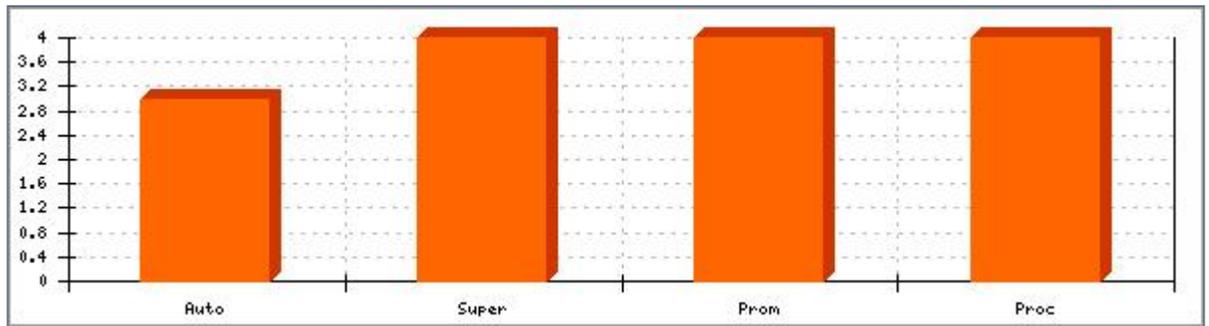
20.- Trabaja en cooperación con personas de la empresa para alcanzar objetivos compartidos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



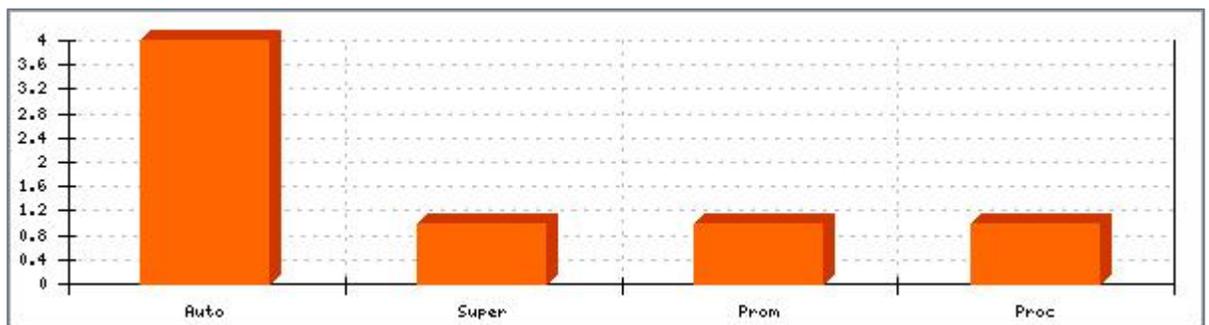
21.- Facilita el diálogo abierto con las diferentes áreas con el objetivo de la entrega de soluciones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



22.- Obtiene apoyo y confianza de otras personas. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



23.- Brinda asesoría ante las necesidades de sus clientes. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Organización de la Tarea

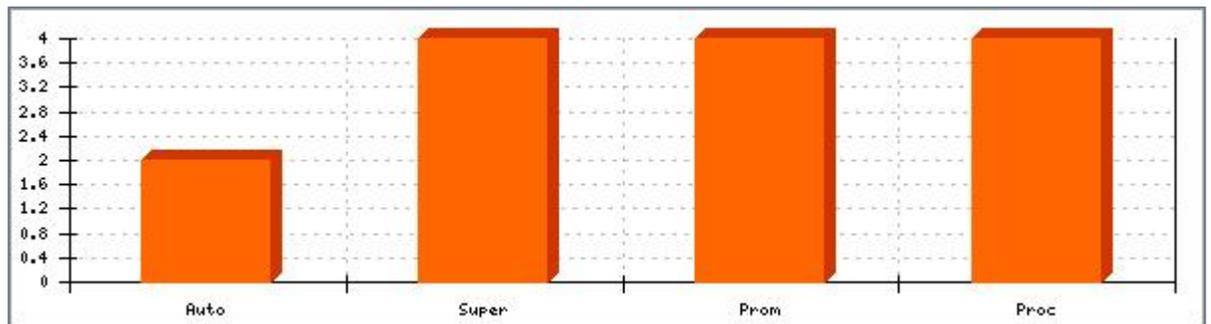
24.- Mantiene su área de trabajo adecuadamente ordenada y dentro de los estándares adecuados. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



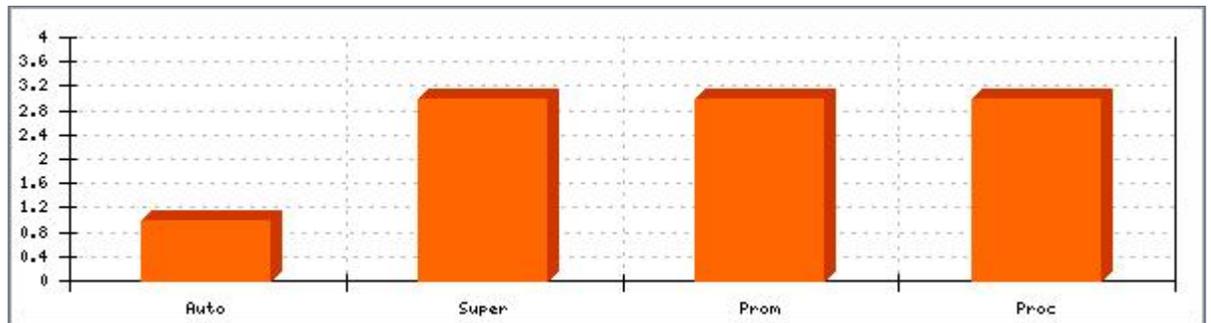
25.- Sigue los procedimientos establecidos respecto al uso y manejo de información, anticipándose a las demandas para asegurar una entrega oportuna. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



26.- Organiza de manera eficiente sus tiempos, considerando las distintas variables que lo afectan. (3.00)

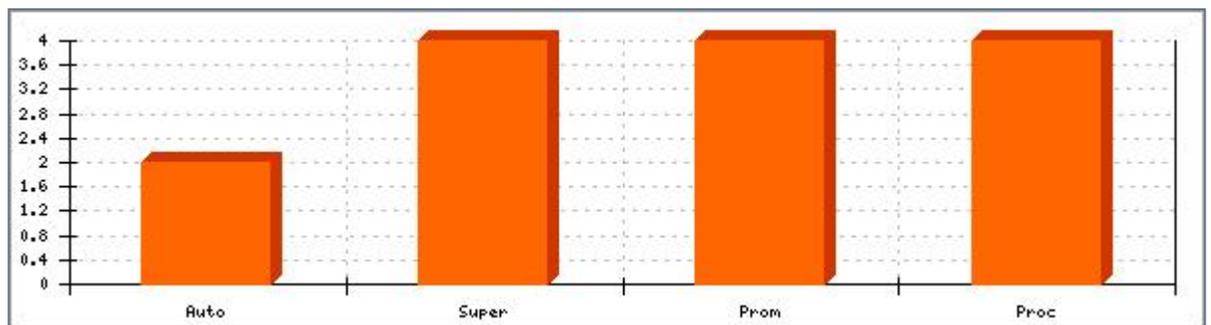
Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Iniciativa y Proactividad

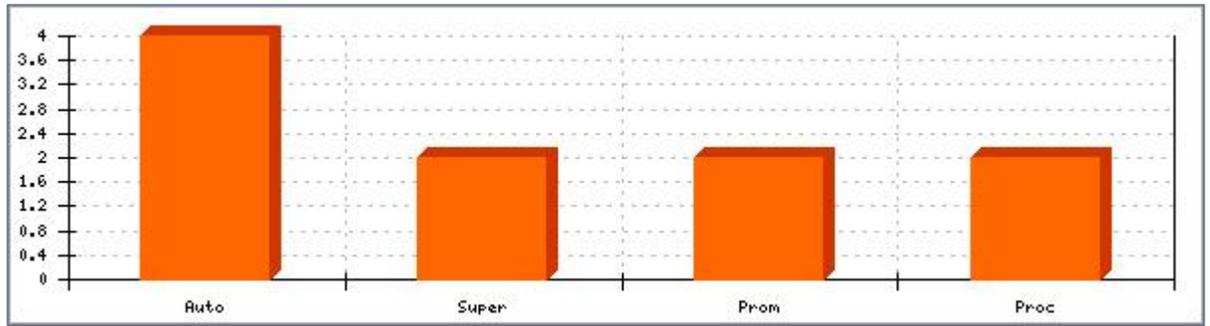
27.- Presenta nuevas maneras de abordar los problemas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



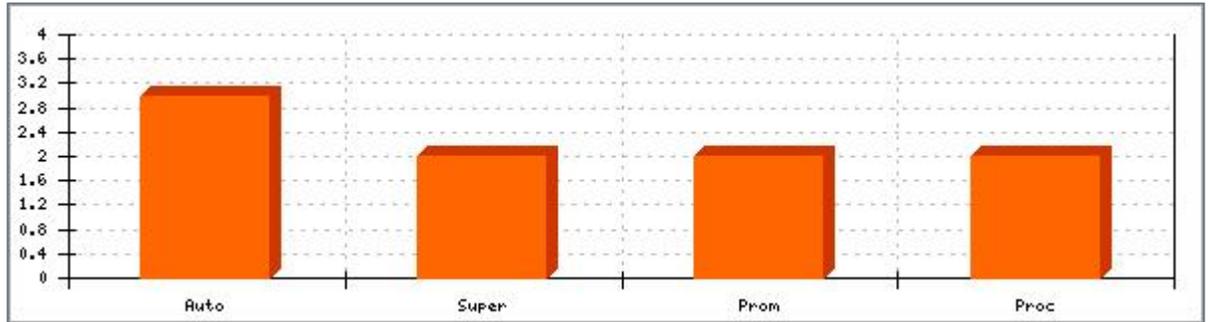
28.- Va más allá de las maneras tradicionales de hacer las cosas, se esfuerza por ir más allá de lo establecido. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



29.- Vela por atender requerimientos o necesidades que se presentan; tomando en cuenta cambios del entorno que implican reacciones acertadas y oportunas. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO - PRUEBA NATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Decisiones de Calidad) Solicita activamente el aporte de las fuentes pertinentes para tomar decisiones oportunas y bien fundamentadas.	100.00%
(Mentalidad Comercial) Entiende el modelo de negocio de Natura y evalúa los puntos a favor, en contra, los riesgos e impacto comercial de decisiones a tomar.	100.00%
(Orientación al Servicio Incomparable) Facilita el diálogo abierto con las diferentes áreas con el objetivo de la entrega de soluciones.	100.00%
(Organización de la Tarea) Sigue los procedimientos establecidos respecto al uso y manejo de información, anticipándose a las demandas para asegurar una entrega oportuna.	100.00%
(Iniciativa y Proactividad) Presenta nuevas maneras de abordar los problemas.	100.00%
(Impulsar Resultados) Establece metas exigentes y se mantiene involucrado.	100.00%
(Impulsar Resultados) Oportunamente propone (proactividad), ideas innovadoras, sin que se lo soliciten agregando valor a los resultados.	100.00%
(Impulsar Resultados) Persiste cuando se presentan desafíos y contratiempos.	100.00%
(Cultivar Innovación - Iniciativa) Alienta el pensamiento diverso para promover y nutrir la innovación	100.00%
(Cultivar Innovación - Iniciativa) Evalúa el potencial de mercado de una idea o solución innovadora.	100.00%
(Desarrollar Talento) Acompaña a los integrantes de su equipo en el desarrollo de habilidades requeridas para el negocio, a través de la retroalimentación oportuna.	66.67%
(Mentalidad Comercial) Conoce las prácticas, tendencias actuales y futuras posibles de la empresa, de la competencia y del mercado.	66.67%
(Mentalidad Comercial) Negocia con habilidad en situaciones difíciles.	66.67%
(Organización de la Tarea) Organiza de manera eficiente sus tiempos, considerando las distintas variables que lo afectan.	66.67%
(Impulsar Resultados) Todo lo que lleva a cabo lo hace con energía, empuje y deseos de terminar su cometido	66.67%
(Cultivar Innovación - Iniciativa) Presenta nuevas maneras de abordar los problemas.	66.67%
(Cultivar Innovación - Iniciativa) Va más allá de las maneras tradicionales de hacer las cosas, se esfuerza por ir más allá de lo establecido.	66.67%
(Decisiones de Calidad) Toma decisiones con determinación, e incluso frente a la incertidumbre.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Desarrollar Talento) Desarrolla a otras personas por medio de la retroalimentación, exposición y asignaciones desafiantes.	33.33%
•(Orientación al Servicio Incomparable) Se anticipa a las necesidades de los clientes (internos/externos) y proporciona servicios que cumplen o que van más allá de las expectativas del cliente.	33.33%
•(Orientación al Servicio Incomparable) Trabaja en cooperación con personas de la empresa para alcanzar objetivos compartidos.	33.33%
•(Orientación al Servicio Incomparable) Brinda asesoría ante las necesidades de sus clientes.	33.33%
•(Organización de la Tarea) Mantiene su área de trabajo adecuadamente ordenada y dentro de los estándares adecuados.	33.33%
•(Iniciativa y Proactividad) Va más allá de las maneras tradicionales de hacer las cosas, se esfuerza por ir más allá de lo establecido.	33.33%
•(Iniciativa y Proactividad) Vela por atender requerimientos o necesidades que se presentan; tomando en cuenta cambios del entorno que implican reacciones acertadas y oportunas.	33.33%
•(Decisiones de Calidad) Se basa en una combinación de análisis, experiencia y buen juicio al tomar decisiones.	0.00%
•(Desarrollar Talento) Está atento a las asignaciones que favorecen el desarrollo tanto dentro como fuera de su grupo de trabajo.	0.00%
•(Mentalidad Comercial) Usa análisis financiero para generar, evaluar y actuar en base a las mejores opciones estratégicas	0.00%

•(Orientación al Servicio Incomparable) Obtiene apoyo y confianza de otras personas.

0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO - PRUEBA NATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 CUMPLIR HORARIO

Autoevaluación : jjjk

Supervisor : se cumple parcialmente el horario

2 MANTENER LA VENTA DE LA GESTIÓN 2016

Autoevaluación : ghjghh

Supervisor : se vendió 1600 de 2000

3 RECLUTAR

Autoevaluación : jhjh

Supervisor : se reclutó 6 nuevos puestos

4 REDUCIR LA COBRANZA

Autoevaluación : ggg

Supervisor : se logró reducir el 20% de la cobranza en relación del año anterior

Comentarios de Competencias

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO - PRUEBA NATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

