



Datos Personales



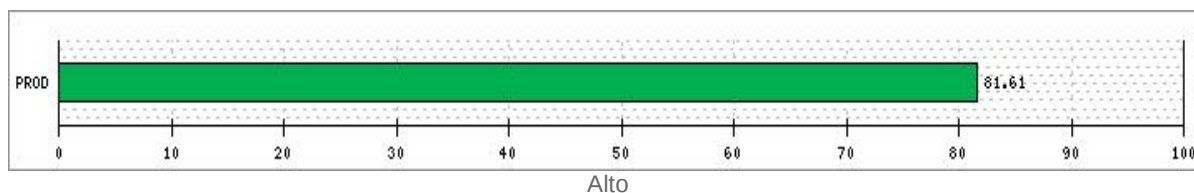
CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1718310665
Nombres :	SANDRA CECILIA
Apellidos :	GUERRA PEÑAHERRERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUIFATEX
Departamento :	GDT
Cargo :	JEFE DE SALUD OCUPACIONAL
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	NANCY LILIANA CISNEROS MICHAY
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	25.00%	3	3
Supervisor	25.00%	1	1
Cliente	25.00%	3	3
Par	25.00%	3	3

CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Par	Subor	Super	Prom
1	Determinación en la ejecución Alto	20.00%	4.25	3.83	3.92	4.50	3.75	4.00
2	Energización de personas Medio	20.00%	3.75	3.83	3.50	4.17	3.75	3.81
3	Obsesión por el cliente Medio	20.00%	4.00	4.17	3.33	4.17	3.50	3.79
4	Mentalidad digital Medio	20.00%	3.75	3.83	3.67	4.42	3.00	3.73
5	Foco en data Medio	20.00%	4.00	3.58	3.00	4.42	3.00	3.50
Promedio :								3.77
Promedio en Porcentaje :								75.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Sup	Prom
1	ADMINISTRACIÓN DE CASOS DE ENFERMEDADES LABORALES Alto	20%	98.20	98.00	98.00
2	ADMINISTRACIÓN DE PACIENTES COVID Alto	20%	100.00	100.00	100.00
3	INTEGRACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL A LOS OTROS SISTEMAS DE LA COMPAÑÍA Alto	30%	90.00	90.00	90.00
4	PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS Bajo	20%	46.50	46.00	46.00
5	SOTWARE DIGITAL PARA MANEJO DE HISTORIAS CLINICAS Alto	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					85.80
Promedio en Porcentaje :					85.80%

Determinación en la ejecución

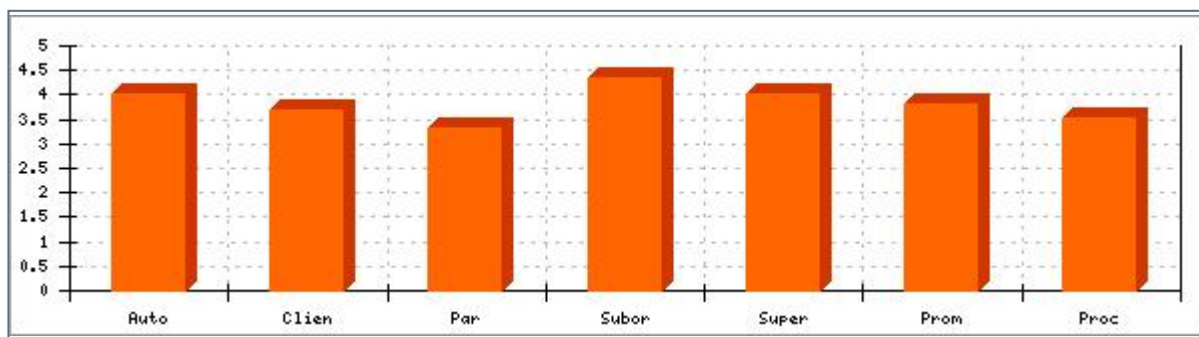
1.-

Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.67
Par	3.33
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.54



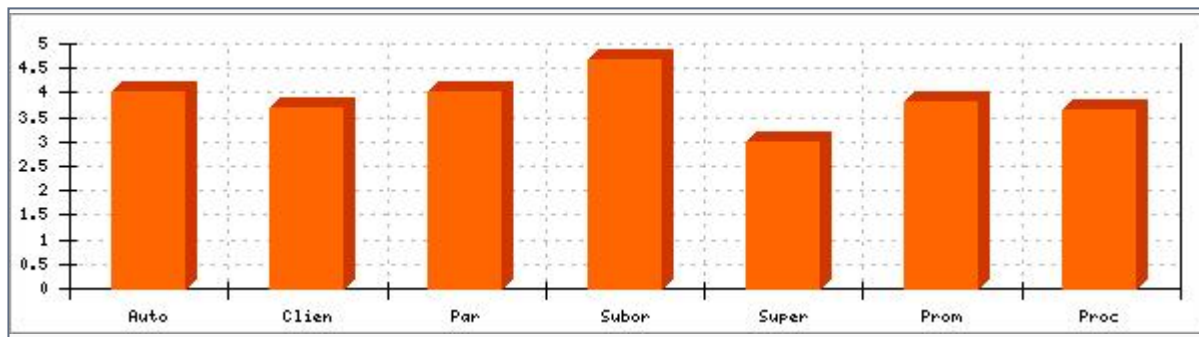
2.-

Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.67
Par	4.00
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.64



3.-

Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	3.67
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.83



4.-

Colabora:

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	4.00
Par	4.67
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	3.85



Energización de personas

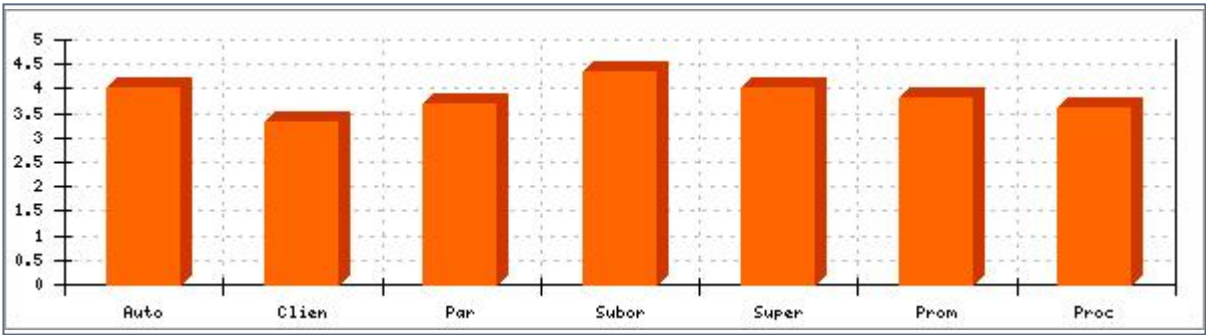
5.-

Moviliza:

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.33
Par	3.67
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.61



6.-

Impulsa desempeño:

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.52



7.-

Gestiona equipos:

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	4.00
Par	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.48



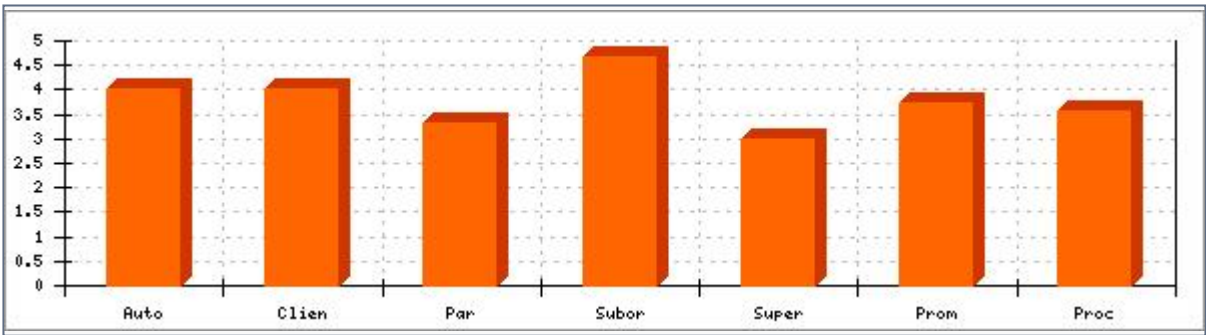
8.-

Empodera:

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	3.33
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.57



Obsesión por el cliente

9.-

Conoce al cliente:

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.33
Par	3.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.72



10.-

Co-crea soluciones:

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.70



11.-

Mejora siempre:

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.55



12.-

Satisface al cliente:

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.33
Par	3.67
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.86



Mentalidad digital

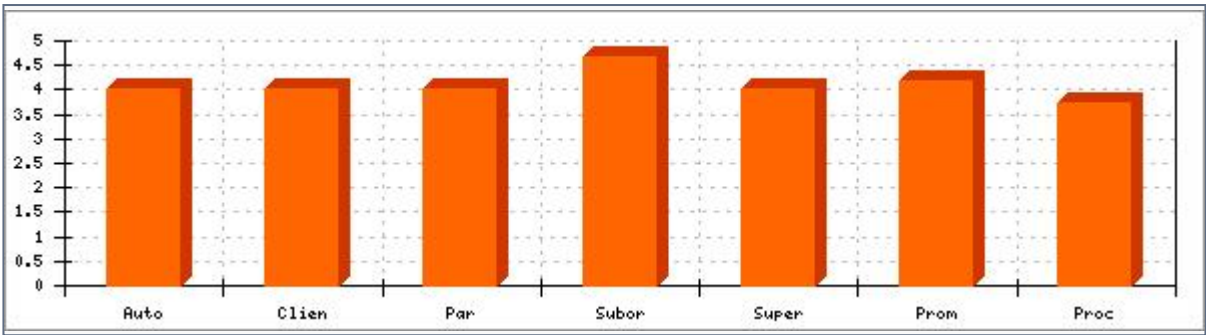
13.-

Trabaja ágil:

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

(4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	4.00
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	3.73



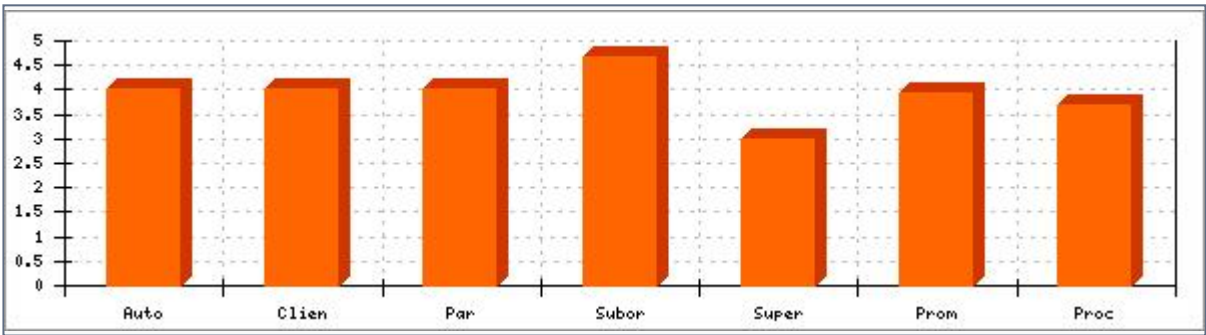
14.-

Experimenta:

Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	4.00
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.68

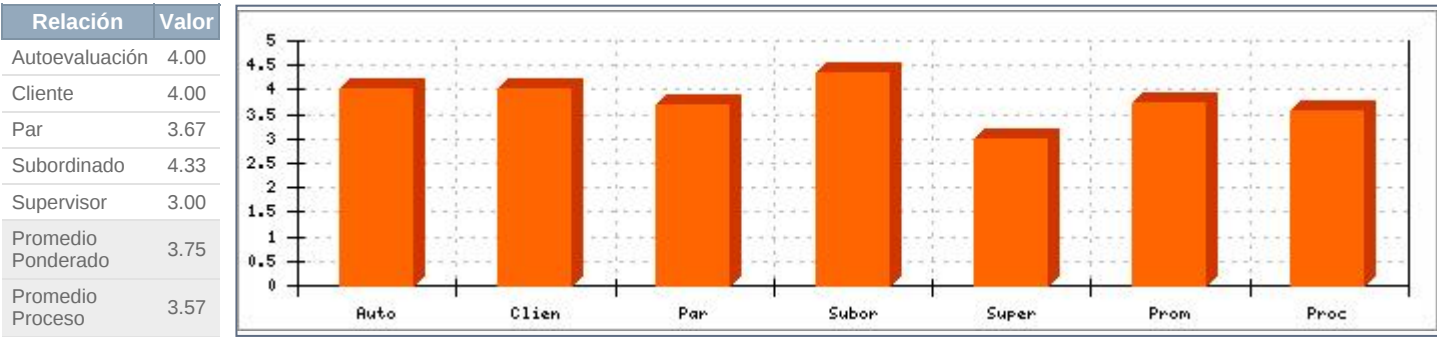


15.-

Es curioso estratégico:

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(3.75)

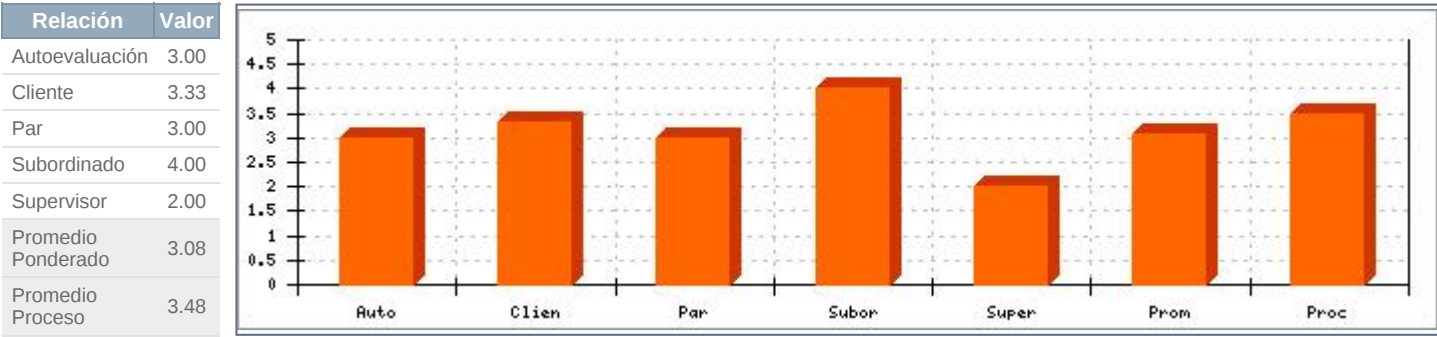


16.-

Es promotor experto:

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

(3.08)



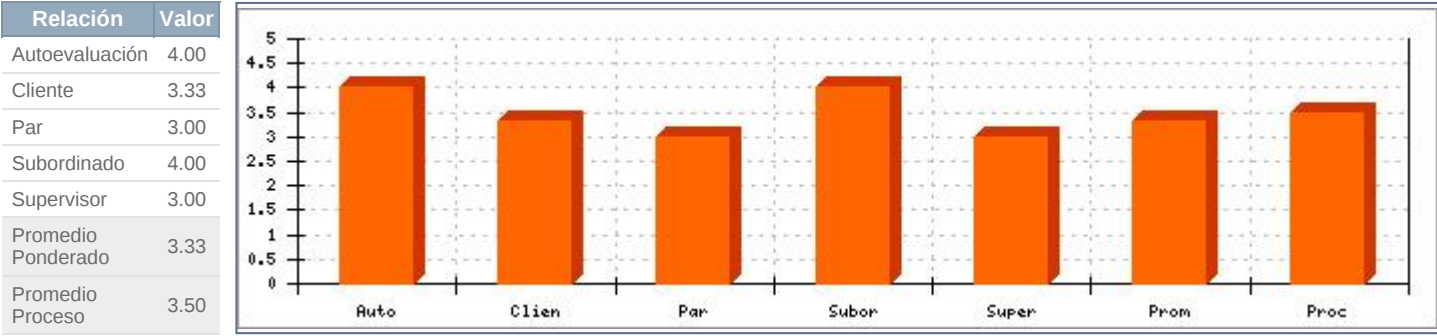
Foco en data

17.-

Fomenta data:

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(3.33)



18.-

Retroalimentación con data:

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	3.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.56



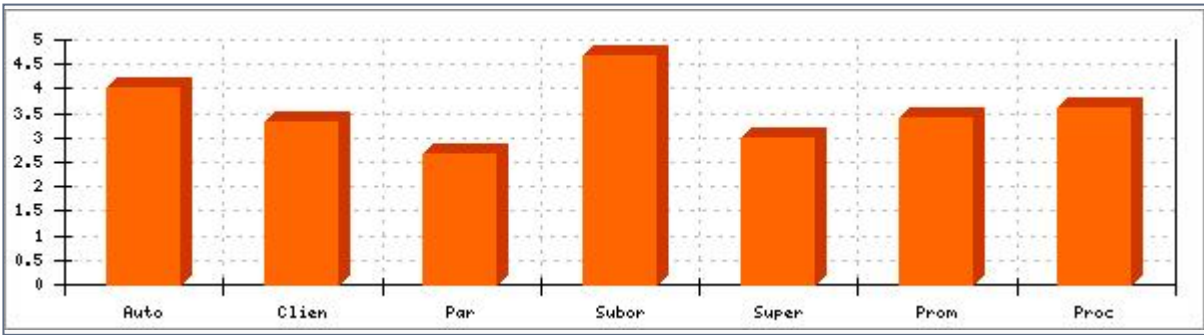
19.-

Ejecuta con data:

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.33
Par	2.67
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.61



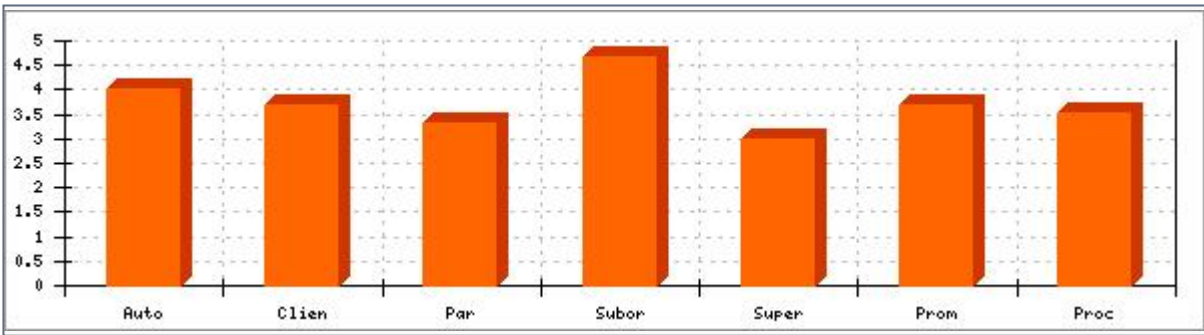
20.-

Difunde data:

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.67
Par	3.33
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.53



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Determinación en la ejecución)

• **Colabora:**

81.25%

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(Mentalidad digital)

• **Trabaja ágil:**

79.17%

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes.

(Determinación en la ejecución)

• **Es determinado:**

77.08%

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(Obsesión por el cliente)

• **Satisface al cliente:**

77.08%

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(Obsesión por el cliente)

• **Mejora siempre:**

72.92%

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(Mentalidad digital)

• **Experimenta:**

72.92%

• Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(Determinación en la ejecución)

• **Diseña y monitorea planes:**

70.83%

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(Determinación en la ejecución)

• **Cumple metas:**

70.83%

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(Energización de personas)

• **Moviliza:**

70.83%

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(Energización de personas)

• **Impulsa desempeño:**

70.83%

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(Energización de personas)

Gestiona equipos:

• Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

70.83%

(Energización de personas)

Empodera:

• Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

68.75%

(Mentalidad digital)

Es curioso estratégico:

• Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

68.75%

(Obsesión por el cliente)

Conoce al cliente:

• Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

66.67%

(Foco en data)

Difunde data:

• Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

66.67%

(Foco en data)

Retroalimentación con data:

• Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

64.58%

(Obsesión por el cliente)

Co-crea soluciones:

• Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

62.50%

(Foco en data)

Ejecuta con data:

• Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

60.42%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

