

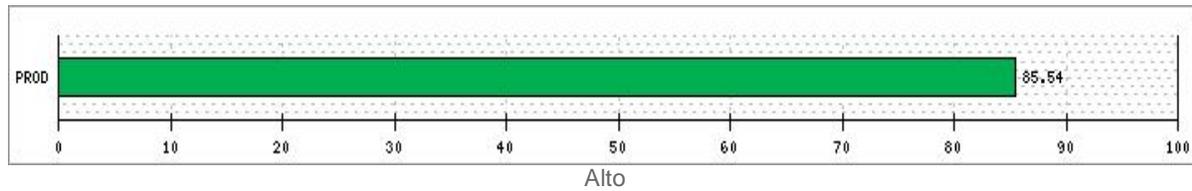
**CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	6105306473
Nombres :	JUAN CARLOS
Apellidos :	VERA VARGAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUIFATEX
Departamento :	UNMS
Cargo :	JEFE DE LINEA HOSPITALARIA
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	ALVARO CASAS SINISTERRA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	25.00%	3	3
Supervisor	25.00%	1	1
Cliente	25.00%	3	3
Par	25.00%	3	3

### CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Par	Subor	Super	Prom
1	Determinación en la ejecución <b>Alto</b>	20.00%	4.75	3.92	4.00	4.33	3.75	4.00
2	Energización de personas <b>Medio</b>	20.00%	4.75	3.50	4.25	3.92	3.75	3.85
3	Obsesión por el cliente <b>Medio</b>	20.00%	4.25	3.42	3.92	4.00	3.50	3.71
4	Mentalidad digital <b>Medio</b>	20.00%	4.25	3.92	4.00	3.92	2.50	3.58
5	Foco en data <b>Medio</b>	20.00%	4.25	4.08	3.75	4.33	3.25	3.85
<b>Promedio :</b>								<b>3.80</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>								<b>76.00%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar el objetivo anual de Utilidad Directa para la línea de Abbvie <b>Alto</b>	15%	100.00	96.00	96.00
2	Alcanzar el objetivo anual de Ventas para los productos de la línea Abbvie según presupuesto establecido <b>Alto</b>	20%	100.00	88.00	88.00
3	Desarrollar el portafolio de especialidades (Lupron, Zemplar, Synagis, Survanta, Kaletra y Sevorane) <b>Alto</b>	20%	100.00	92.00	92.00
4	Implementar de Modelo de gestión de cuentas claves 2.1 <b>Alto</b>	15%	100.00	100.00	100.00
5	Lograr Sinergias y alineación con las diferentes áreas de Quifatex, trabajar con el pilar One Quifatex, en pro de mejorar resultados de la compañía en términos de agilizar los procesos y rentabilidad. <b>Alto</b>	10%	100.00	95.00	95.00
6	Maximizar el crecimiento de la franquicia de Inmunología en el mercado Público y Privado <b>Alto</b>	20%	100.00	85.00	85.00
<b>Promedio :</b>					<b>91.90</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>91.90%</b>

#### Determinación en la ejecución

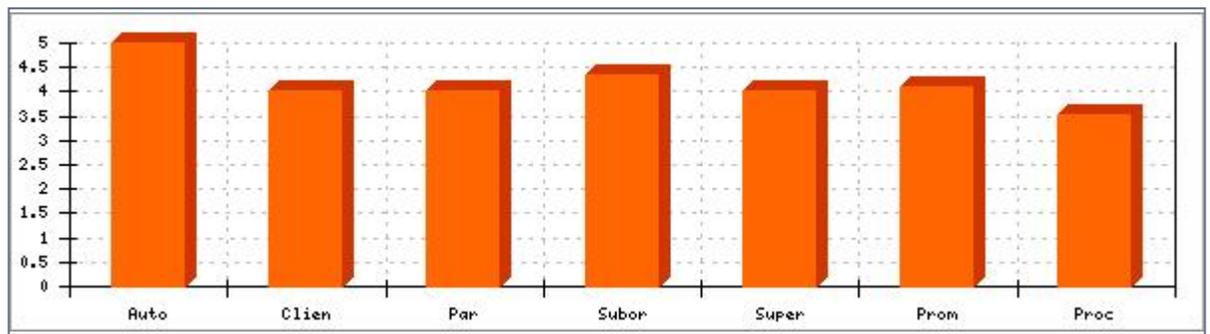
1.-

#### Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	4.00
Par	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.54



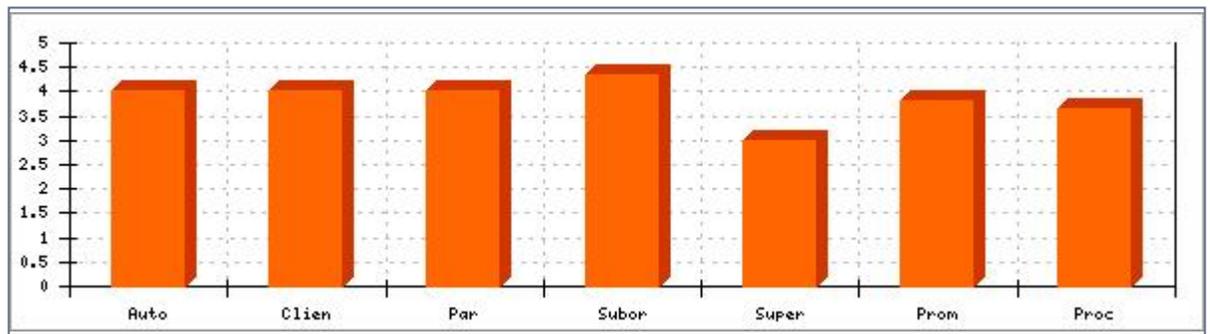
2.-

#### Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.64



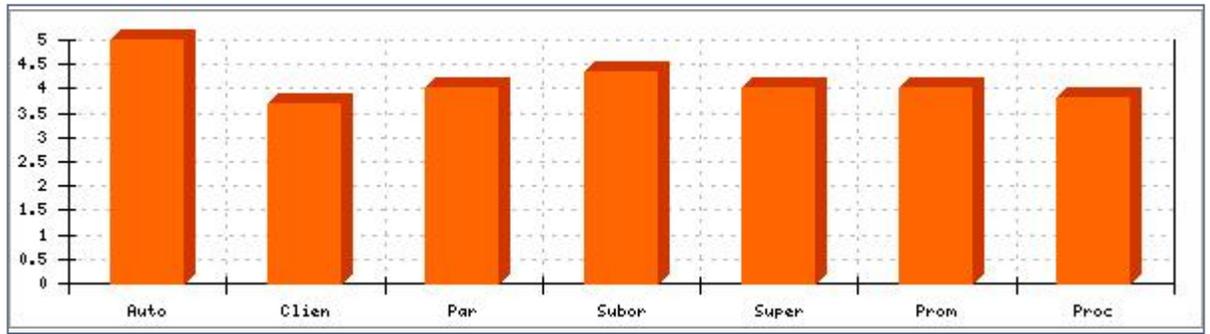
3.-

#### Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	3.67
Par	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.83



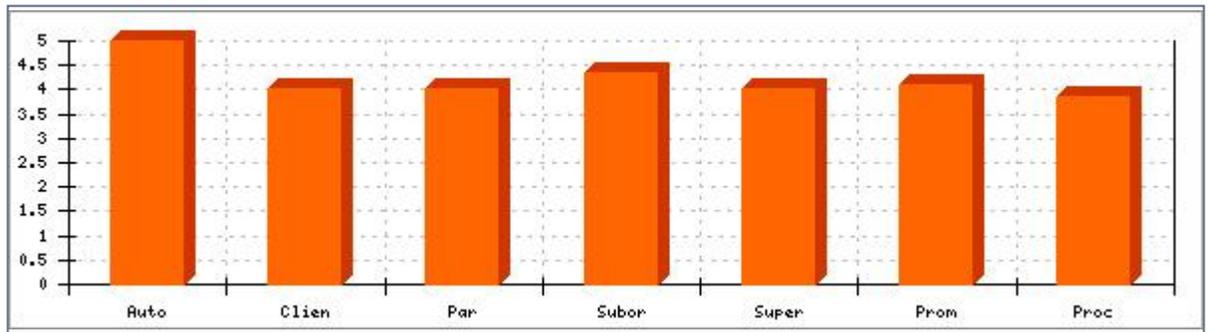
4.-

#### Colabora:

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	4.00
Par	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.85



#### Energización de personas

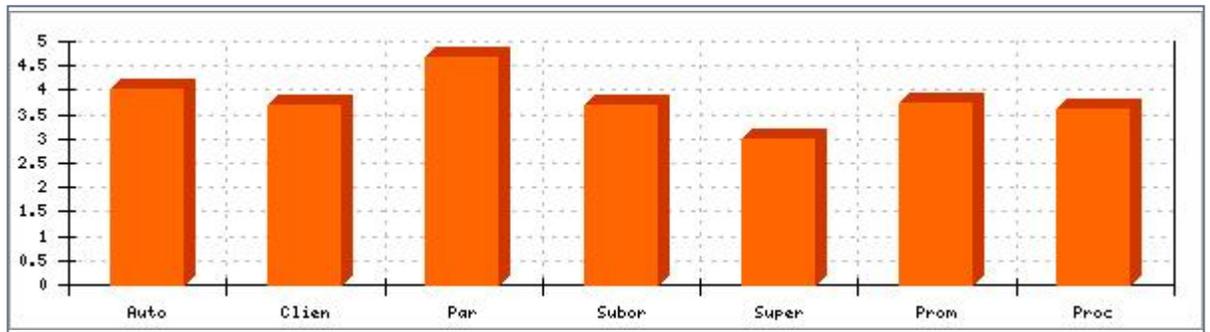
5.-

#### Moviliza:

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.67
Par	4.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.61



6.-

#### Impulsa desempeño:

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	3.33
Par	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.52



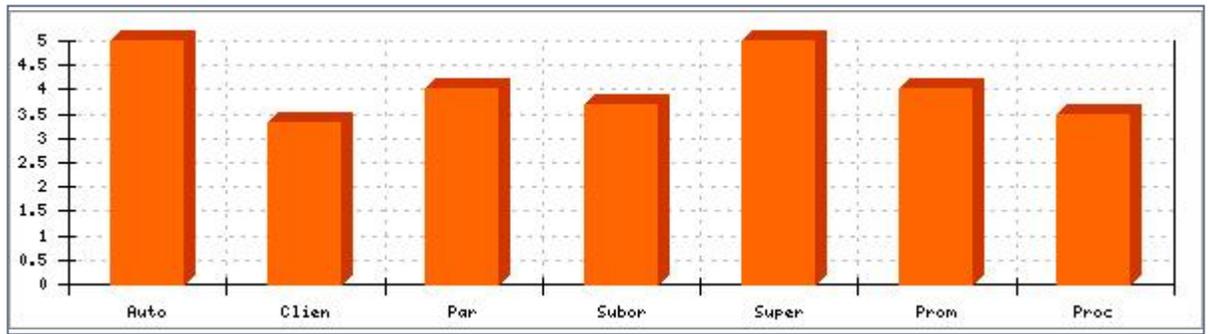
7.-

#### Gestiona equipos:

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	3.33
Par	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.48



8.-

#### Empodera:

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	3.67
Par	4.33
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.57



#### Obsesión por el cliente

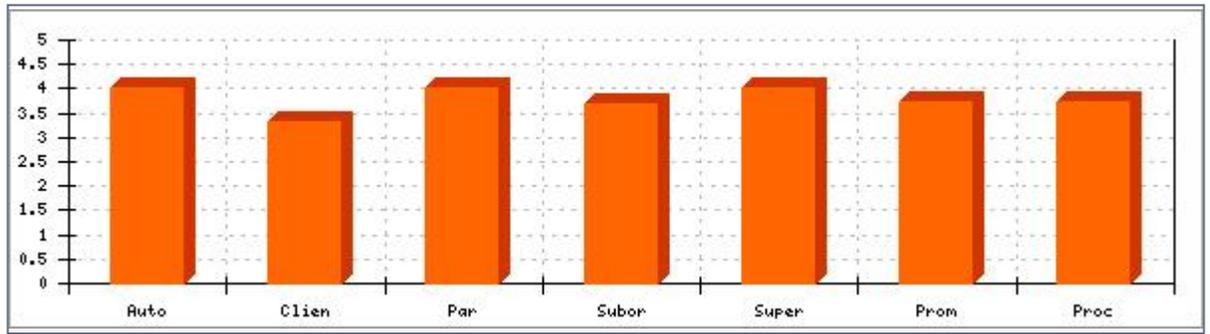
9.-

#### Conoce al cliente:

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.33
Par	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.72



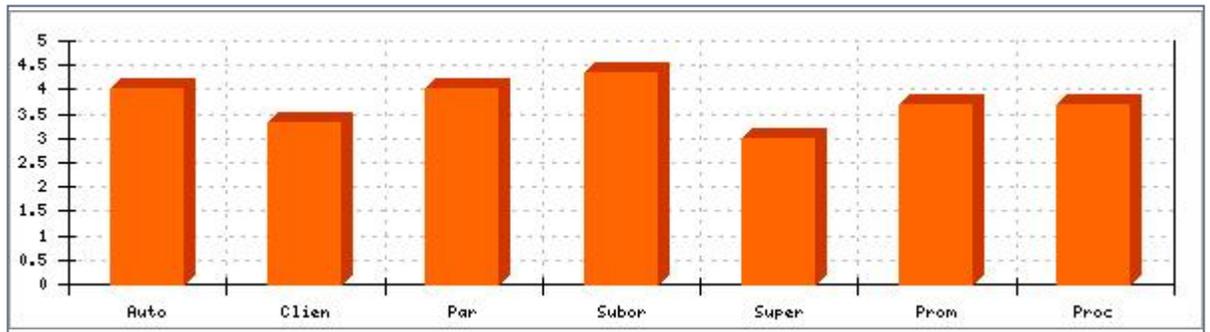
10.-

**Co-crea soluciones:**

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.33
Par	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.70



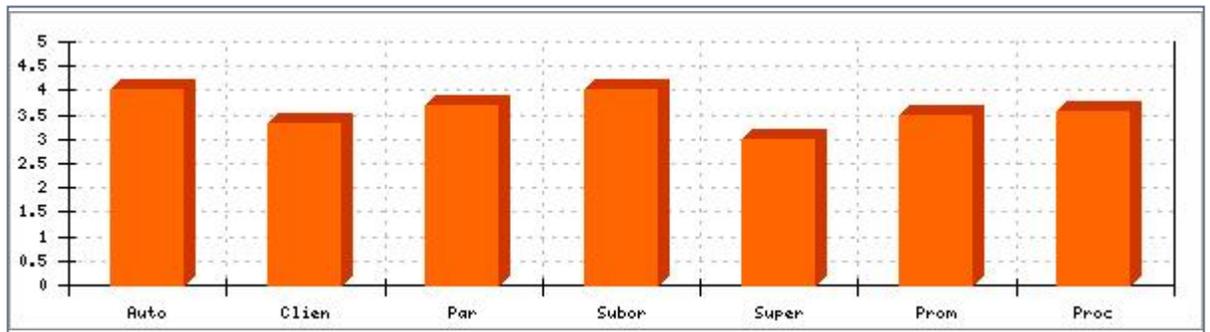
11.-

**Mejora siempre:**

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.33
Par	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.55



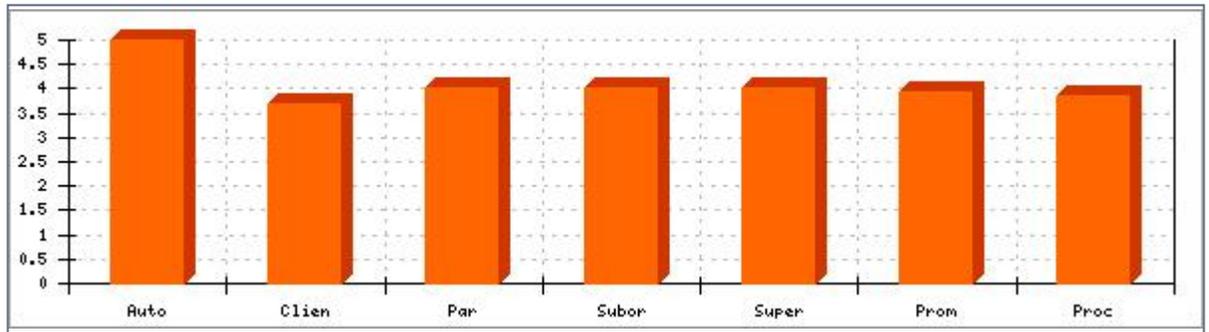
12.-

**Satisface al cliente:**

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	3.67
Par	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.86



## Mentalidad digital

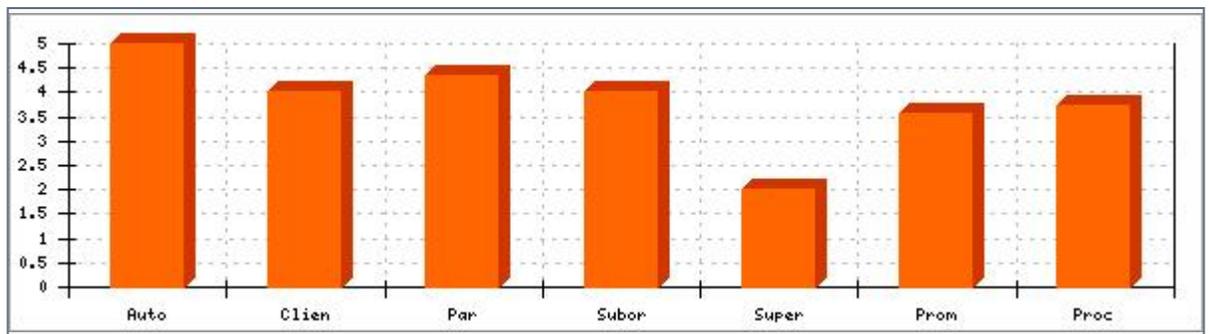
13.-

### Trabaja ágil:

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

(3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	4.00
Par	4.33
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.73



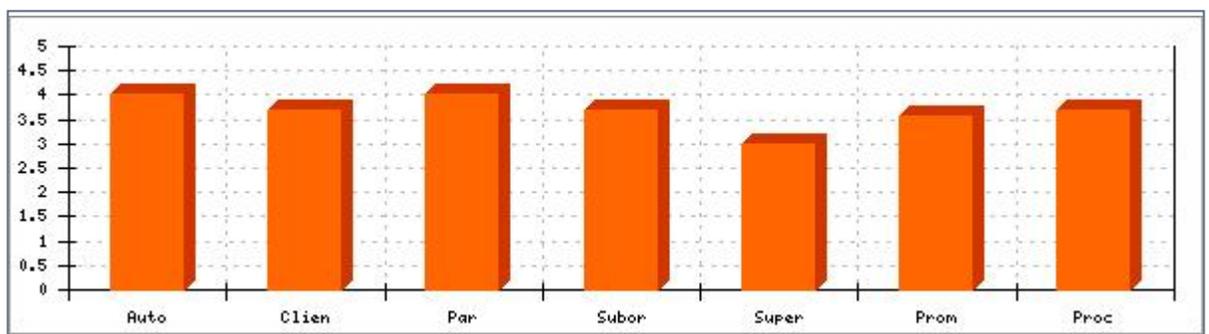
14.-

### Experimenta:

Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.67
Par	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.68



15.-

### Es curioso estratégico:

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.57



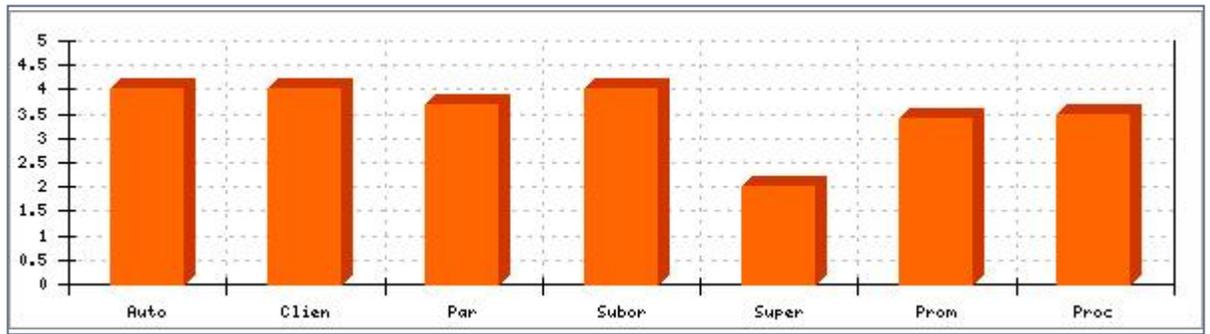
16.-

**Es promotor experto:**

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

(3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.48



**Foco en data**

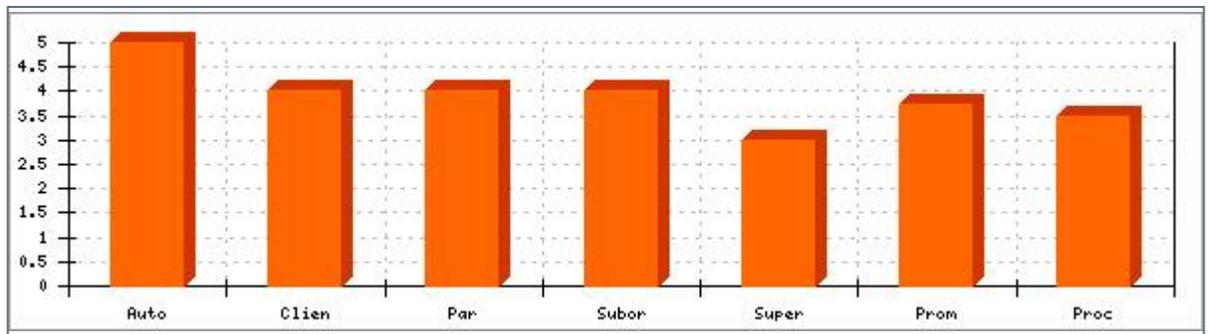
17.-

**Fomenta data:**

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	4.00
Par	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.50



18.-

**Retroalimentación con data:**

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	3.00
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.56



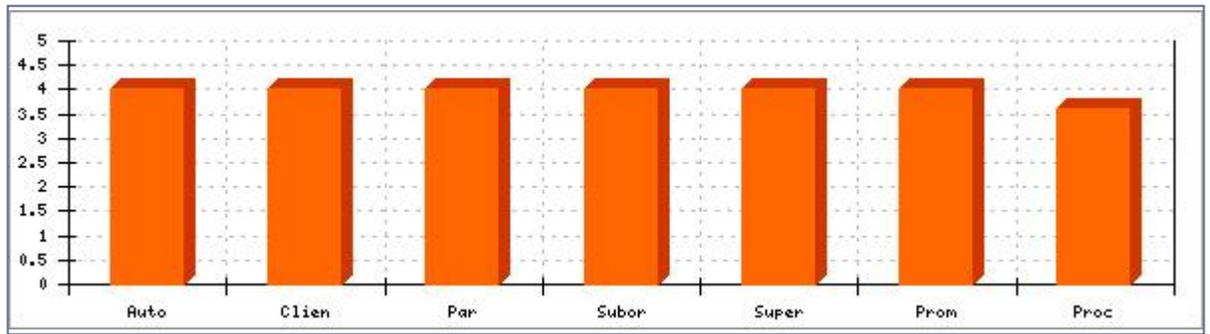
19.-

**Ejecuta con data:**

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.00
Par	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.61



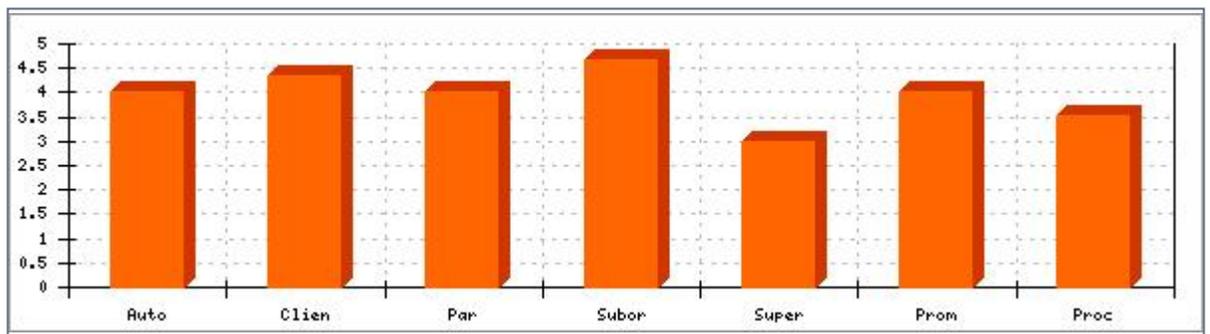
20.-

**Difunde data:**

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	4.33
Par	4.00
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.53



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

(Determinación en la ejecución)

● **Diseña y monitorea planes:**

**77.08%**

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(Determinación en la ejecución)

● **Colabora:**

**77.08%**

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(Energización de personas)

● **Empodera:**

**77.08%**

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(Determinación en la ejecución)

● **Es determinado:**

**75.00%**

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(Energización de personas)

● **Gestiona equipos:**

**75.00%**

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(Foco en data)

● **Ejecuta con data:**

**75.00%**

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(Foco en data)

● **Difunde data:**

**75.00%**

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(Obsesión por el cliente)

● **Satisface al cliente:**

**72.92%**

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(Determinación en la ejecución)

● **Cumple metas:**

**70.83%**

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(Energización de personas)

● **Moviliza:**

**68.75%**

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(Obsesión por el cliente)

**Conoce al cliente:**

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

68.75%

(Mentalidad digital)

**Es curioso estratégico:**

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

68.75%

(Foco en data)

**Fomenta data:**

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

68.75%

(Obsesión por el cliente)

**Co-crea soluciones:**

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

66.67%

(Foco en data)

**Retroalimentación con data:**

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

66.67%

(Energización de personas)

**Impulsa desempeño:**

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

64.58%

(Mentalidad digital)

**Trabaja ágil:**

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

64.58%

(Mentalidad digital)

**Experimenta:**

•Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

64.58%

(Obsesión por el cliente)

**Mejora siempre:**

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

62.50%

(Mentalidad digital)

**Es promotor experto:**

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

60.42%

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Áreas de Desarrollo

