



Datos Personales



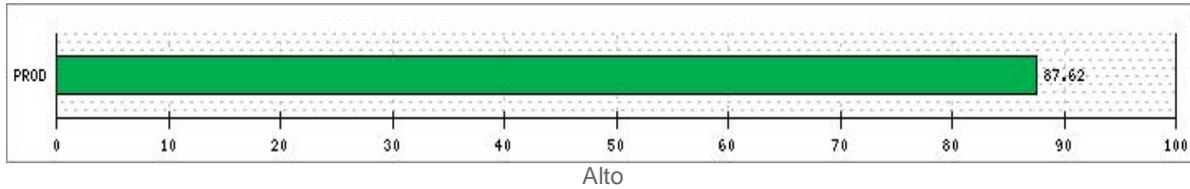
CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO

| | |
|-----------------------|------------------------------------|
| No. Identificación : | 1711899011 |
| Nombres : | VERONICA PAULINA |
| Apellidos : | RACINES ORBE |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | VANTTIVE |
| Departamento : | VT |
| Cargo : | GERENTE COMERCIAL VANTTIVE |
| Nivel Jerárquico : | GERENTE |
| Jefe Inmediato : | GONZALO SEBASTIAN MANTILLA CALISTO |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Subordinado | 25.00% | 3 | 3 |
| Supervisor | 25.00% | 1 | 1 |
| Cliente | 25.00% | 3 | 3 |
| Par | 25.00% | 3 | 3 |

CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Clien | Par | Subor | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|------|-------|-------|---------------|
| 1 | Determinación en la ejecución Medio | 20.00% | 3.75 | 3.33 | 3.25 | 3.58 | 3.75 | 3.48 |
| 2 | Energización de personas Medio | 20.00% | 4.00 | 3.58 | 3.08 | 3.33 | 4.00 | 3.50 |
| 3 | Obsesión por el cliente Medio | 20.00% | 4.25 | 3.83 | 3.67 | 3.42 | 4.50 | 3.85 |
| 4 | Mentalidad digital Medio | 20.00% | 3.75 | 3.42 | 3.00 | 3.33 | 3.50 | 3.31 |
| 5 | Foco en data Medio | 20.00% | 4.50 | 3.00 | 2.83 | 3.67 | 3.50 | 3.25 |
| Promedio : | | | | | | | | 3.48 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | | | | 69.58% |

| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|-------------------------------------|----------|--------|--------|---------------|
| 1 | Cumplimiento Ebitda Alto | 25% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 2 | Cumplimiento ventas Alto | 20% | 100.00 | 99.00 | 99.00 |
| 3 | Días cartera Alto | 20% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 4 | Días de inventario Alto | 20% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 5 | Incrementar el margen bruto Alto | 15% | 99.00 | 99.00 | 99.00 |
| Promedio : | | | | | 99.65 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 99.65% |

Determinación en la ejecución

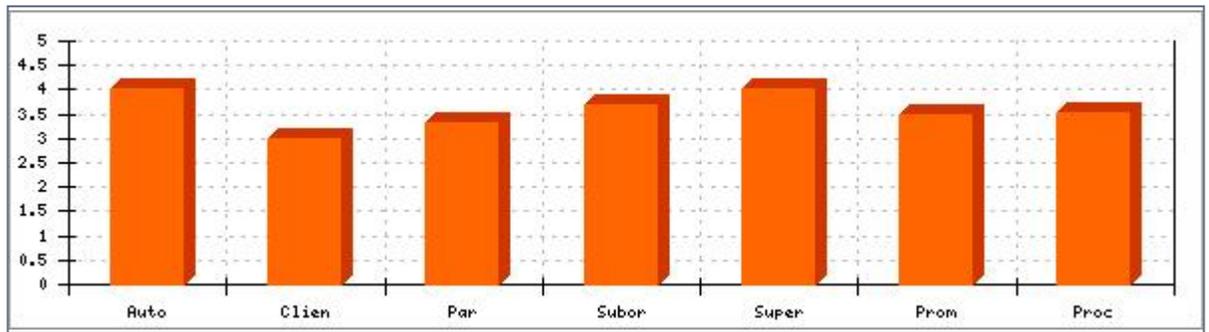
1.-

Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.00 |
| Par | 3.33 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.54 |



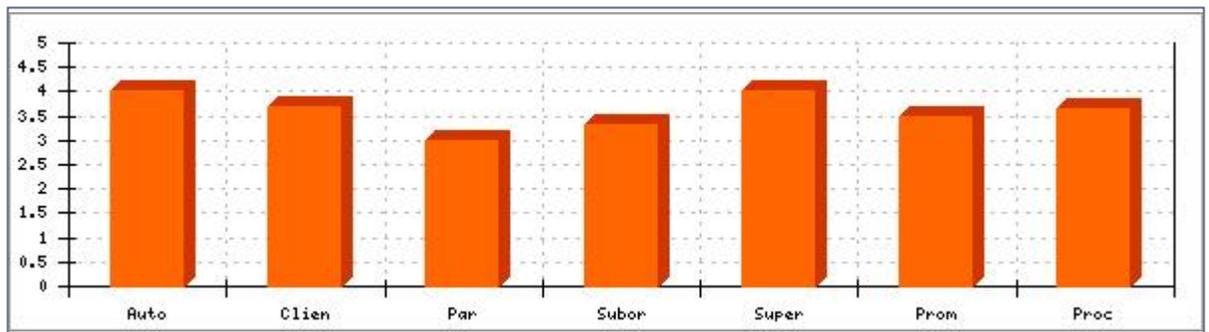
2.-

Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.67 |
| Par | 3.00 |
| Subordinado | 3.33 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.64 |



3.-

Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(3.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.67 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.83 |



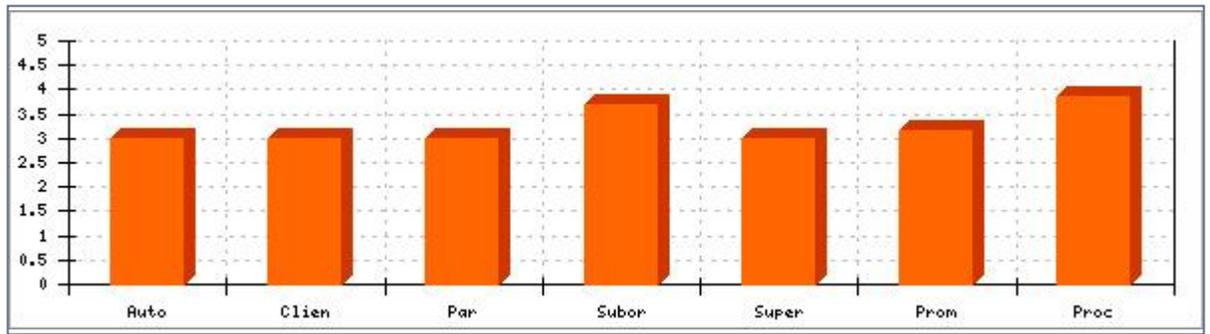
4.-

Colabora:

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(3.17)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Cliente | 3.00 |
| Par | 3.00 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.17 |
| Promedio Proceso | 3.85 |



Energización de personas

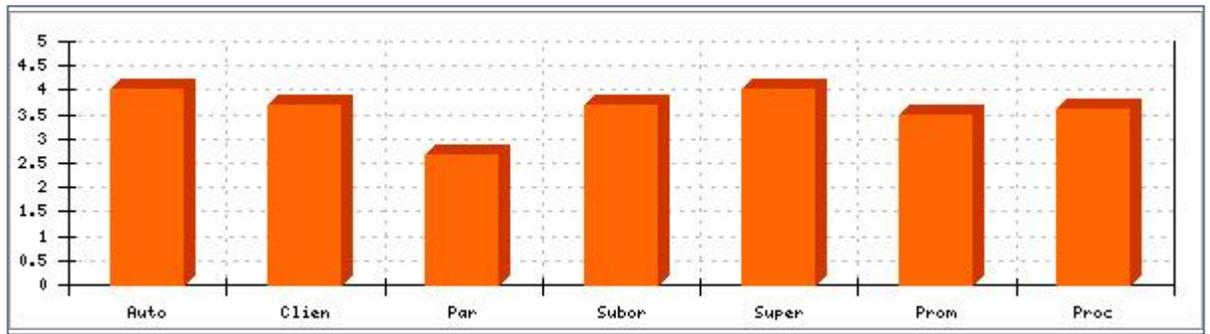
5.-

Moviliza:

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.67 |
| Par | 2.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.61 |



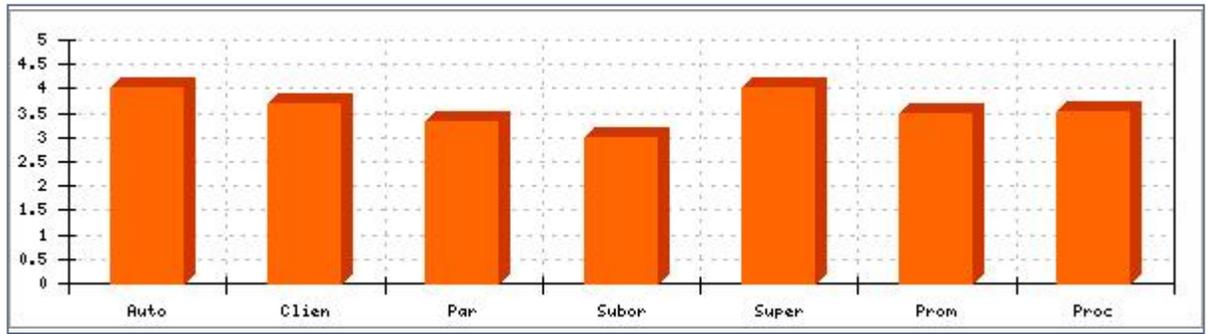
6.-

Impulsa desempeño:

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.67 |
| Par | 3.33 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.52 |



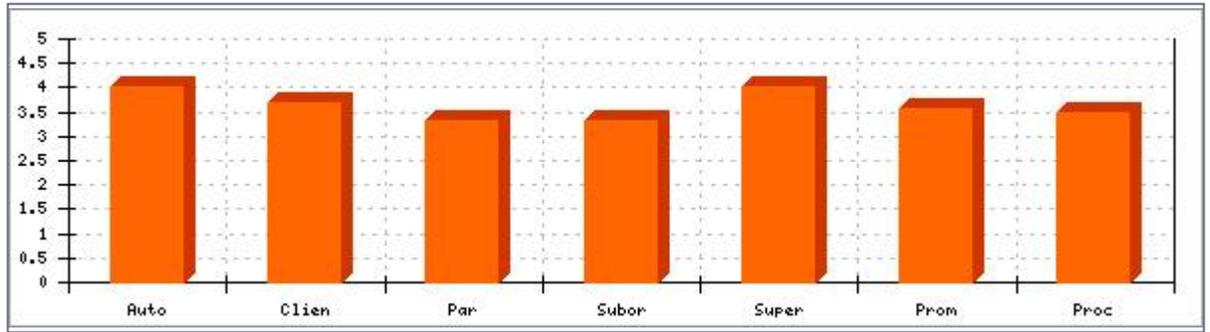
7.-

Gestiona equipos:

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(3.58)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.67 |
| Par | 3.33 |
| Subordinado | 3.33 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.58 |
| Promedio Proceso | 3.48 |



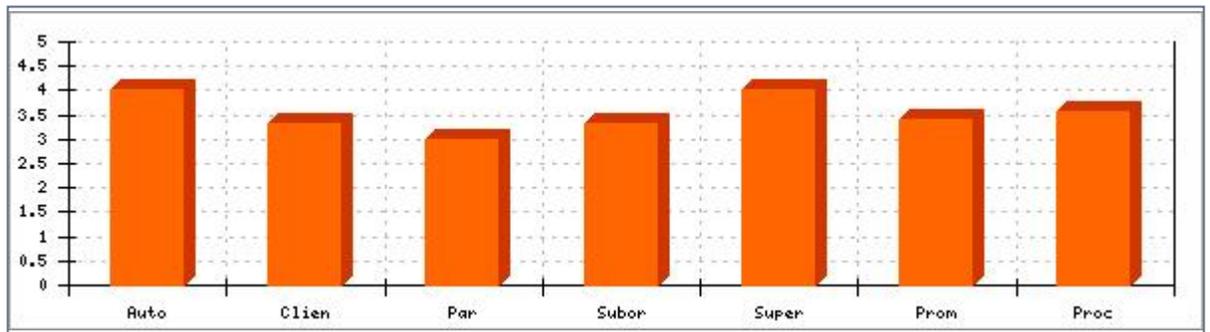
8.-

Empodera:

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(3.42)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.33 |
| Par | 3.00 |
| Subordinado | 3.33 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.42 |
| Promedio Proceso | 3.57 |



Obsesión por el cliente

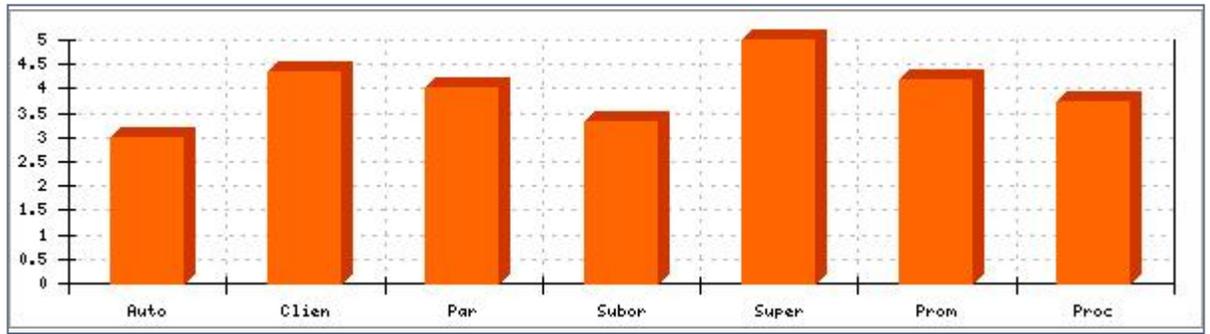
9.-

Conoce al cliente:

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(4.17)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Cliente | 4.33 |
| Par | 4.00 |
| Subordinado | 3.33 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.17 |
| Promedio Proceso | 3.72 |



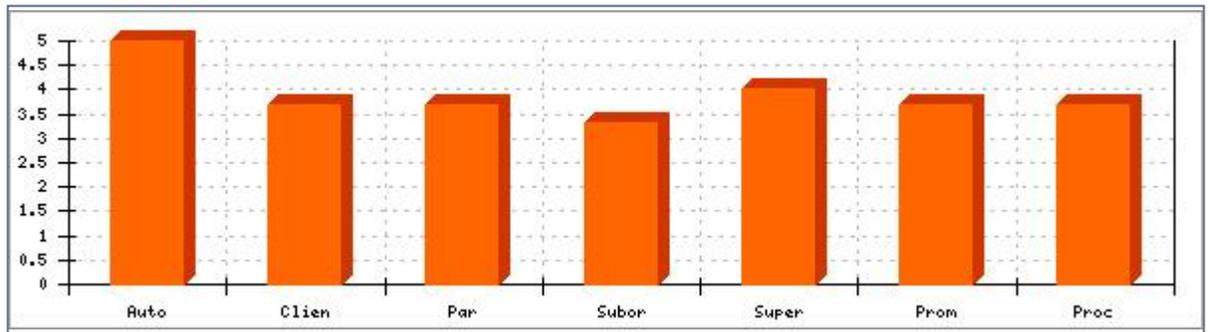
10.-

Co-crea soluciones:

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(3.67)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.67 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 3.33 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.67 |
| Promedio Proceso | 3.70 |



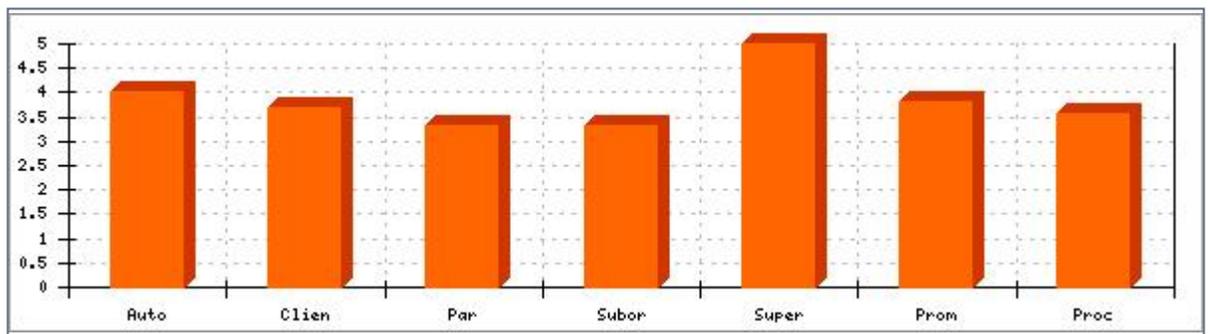
11.-

Mejora siempre:

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(3.83)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.67 |
| Par | 3.33 |
| Subordinado | 3.33 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 3.83 |
| Promedio Proceso | 3.55 |



12.-

Satisface al cliente:

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(3.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.67 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.86 |



Mentalidad digital

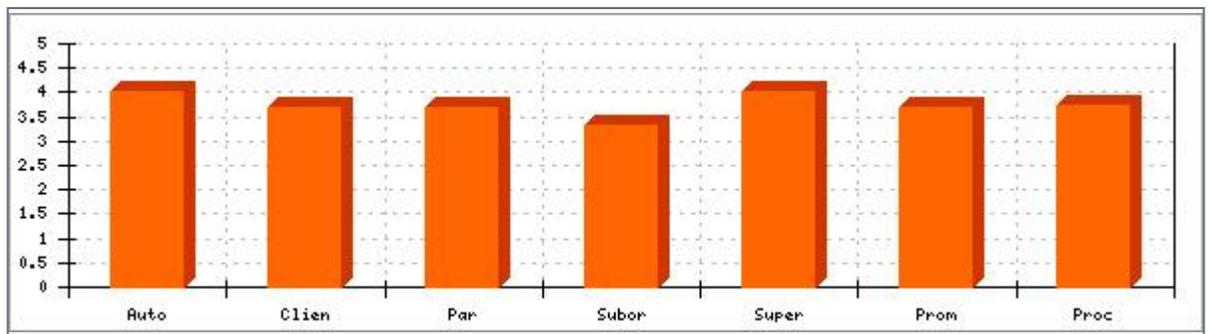
13.-

Trabaja ágil:

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

(3.67)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.67 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 3.33 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.67 |
| Promedio Proceso | 3.73 |



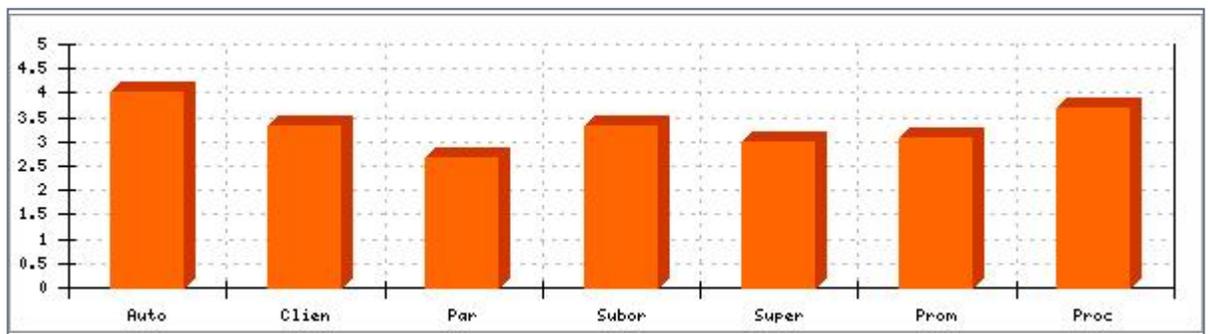
14.-

Experimenta:

Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(3.08)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.33 |
| Par | 2.67 |
| Subordinado | 3.33 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.08 |
| Promedio Proceso | 3.68 |



15.-

Es curioso estratégico:

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(3.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.33 |
| Par | 3.00 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.25 |
| Promedio Proceso | 3.57 |



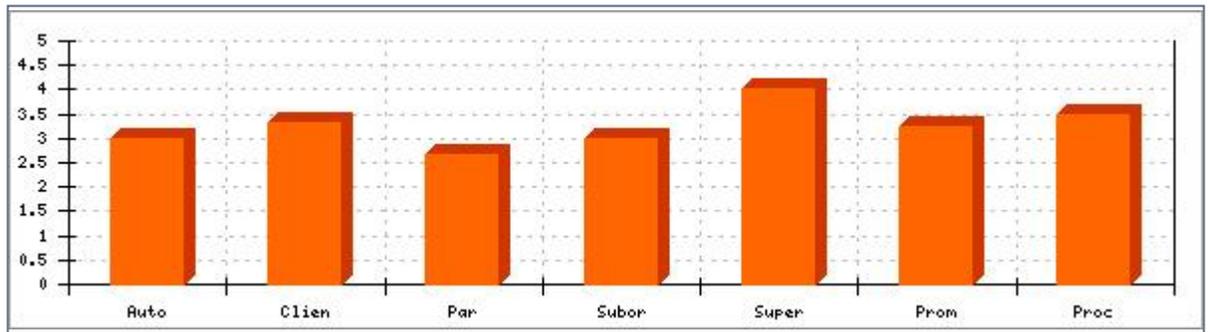
16.-

Es promotor experto:

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

(3.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Cliente | 3.33 |
| Par | 2.67 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.25 |
| Promedio Proceso | 3.48 |



Foco en data

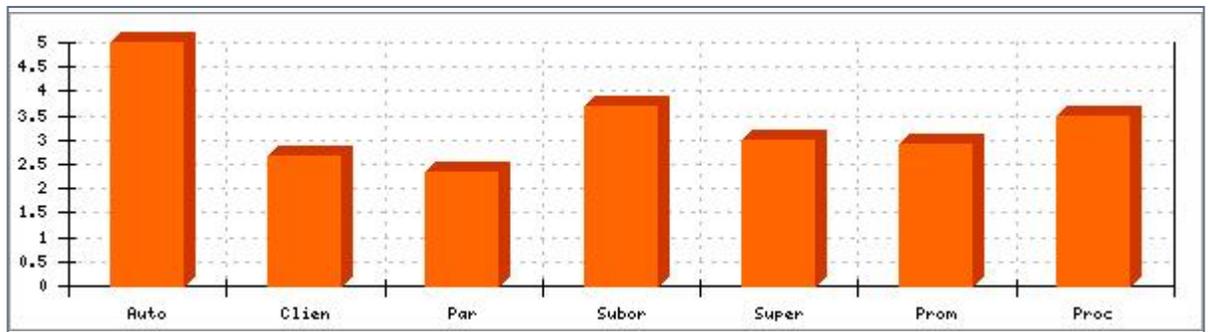
17.-

Fomenta data:

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(2.92)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 2.67 |
| Par | 2.33 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.92 |
| Promedio Proceso | 3.50 |



18.-

Retroalimentación con data:

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.00 |
| Par | 3.33 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.56 |



19.-

Ejecuta con data:

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.33 |
| Par | 3.00 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.61 |



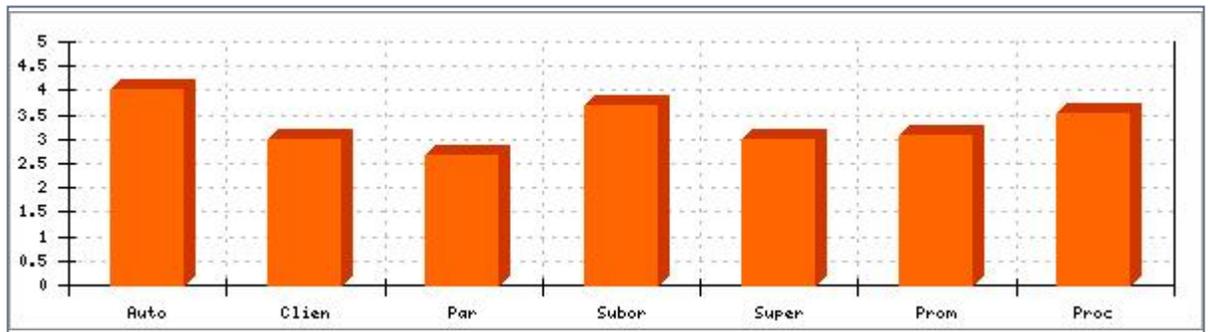
20.-

Difunde data:

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(3.08)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.00 |
| Par | 2.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.08 |
| Promedio Proceso | 3.53 |



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Obsesión por el cliente)

● **Conoce al cliente:** **79.17%**
 Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(Obsesión por el cliente)

● **Mejora siempre:** **70.83%**
 Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(Determinación en la ejecución)

● **Es determinado:** **68.75%**
 Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(Obsesión por el cliente)

● **Satisface al cliente:** **68.75%**
 Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(Obsesión por el cliente)

● **Co-crea soluciones:** **66.67%**
 Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(Mentalidad digital)

● **Trabaja ágil:** **66.67%**
 Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes.

(Energización de personas)

● **Gestiona equipos:** **64.58%**
 Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(Determinación en la ejecución)

● **Diseña y monitorea planes:** **62.50%**
 Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(Determinación en la ejecución)

● **Cumple metas:** **62.50%**
 Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(Energización de personas)

● **Moviliza:** **62.50%**
 Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(Energización de personas)

Impulsa desempeño:

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

62.50%

(Foco en data)

Retroalimentación con data:

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

62.50%

(Foco en data)

Ejecuta con data:

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

62.50%

(Energización de personas)

Empodera:

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

60.42%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

