



## Datos Personales



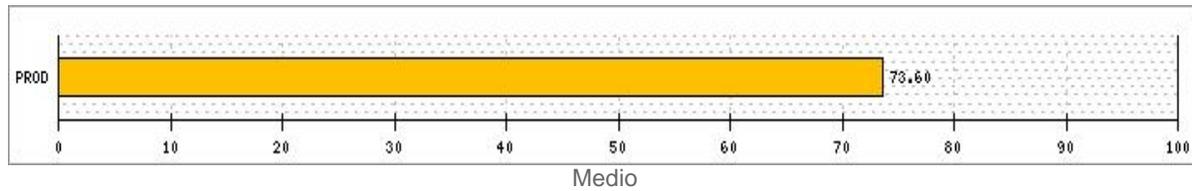
### CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1711628592
Nombres :	JONATHAN ALEXANDER
Apellidos :	SANDOVAL TORRES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUIFATEX
Departamento :	FICO
Cargo :	GERENTE INTERINO DE FINANZAS Y CONTROL
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	VICTORIA JACQUELINE MAYOR ALANYA DE ALVAREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	25.00%	3	3
Supervisor	25.00%	1	1
Cliente	25.00%	2	2
Par	25.00%	3	3

### CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Par	Subor	Super	Prom
1	Determinación en la ejecución Medio	20.00%	3.75	2.75	2.42	3.83	4.00	3.25
2	Energización de personas Medio	20.00%	3.25	2.75	2.42	3.92	3.25	3.08
3	Obsesión por el cliente Medio	20.00%	3.50	2.50	1.75	4.17	3.50	2.98
4	Mentalidad digital Medio	20.00%	4.00	3.25	2.67	4.00	4.00	3.48
5	Foco en data Medio	20.00%	3.50	3.25	2.42	3.67	3.50	3.21
<b>Promedio :</b>							<b>3.20</b>	
<b>Promedio en Porcentaje :</b>							<b>64.00%</b>	

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Automatización proceso de Retenciones en la Fuente --	20%	57.00	0.00	0.00
2	Implementación Automy Alto	20%	100.00	100.00	100.00
3	Implementación ISO 37001-2016 Alto	20%	100.00	100.00	100.00
4	Mantener nivel de deuda Alto	20%	100.00	100.00	100.00
5	Proyecto de rightsizing organizacional Alto	20%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>80.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>80.00%</b>

#### Determinación en la ejecución

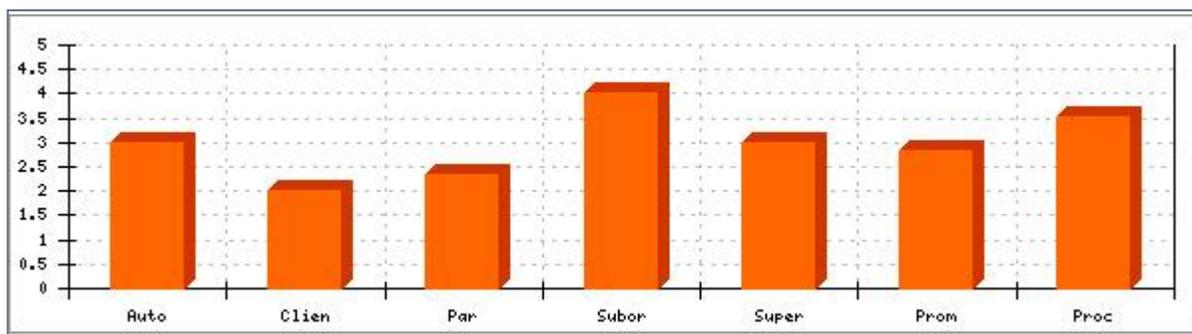
1.-

#### Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	2.00
Par	2.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.54



2.-

#### Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.64



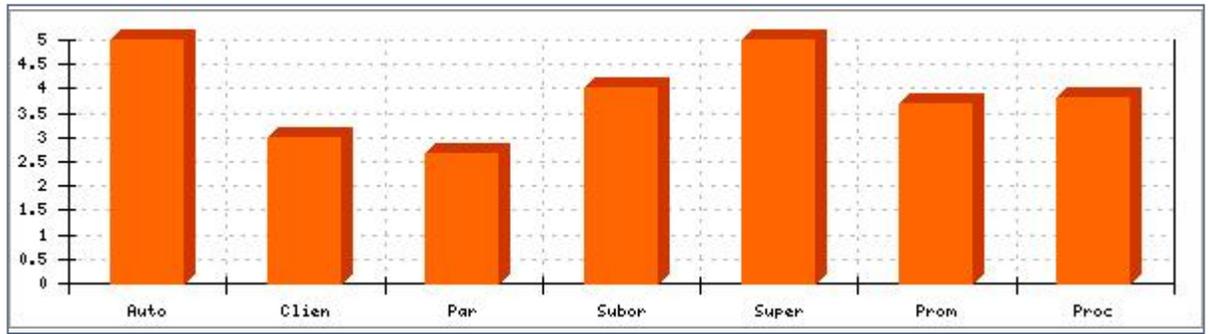
3.-

#### Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	3.00
Par	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.83



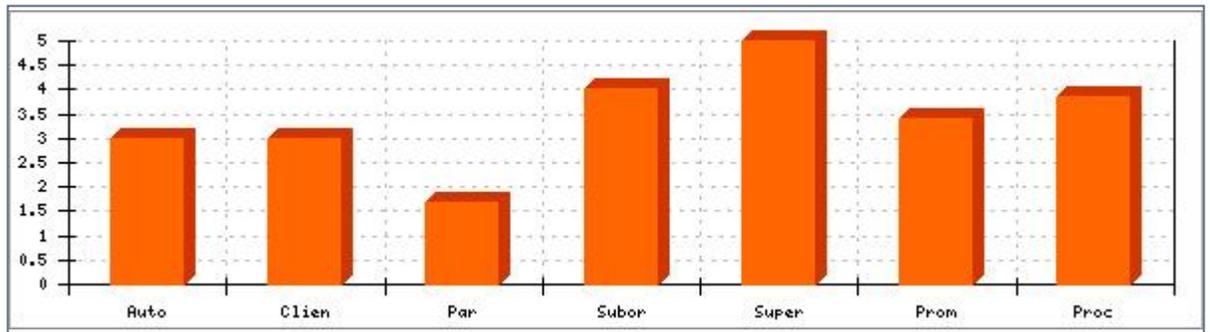
4.-

#### Colabora:

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	3.00
Par	1.67
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.85



#### Energización de personas

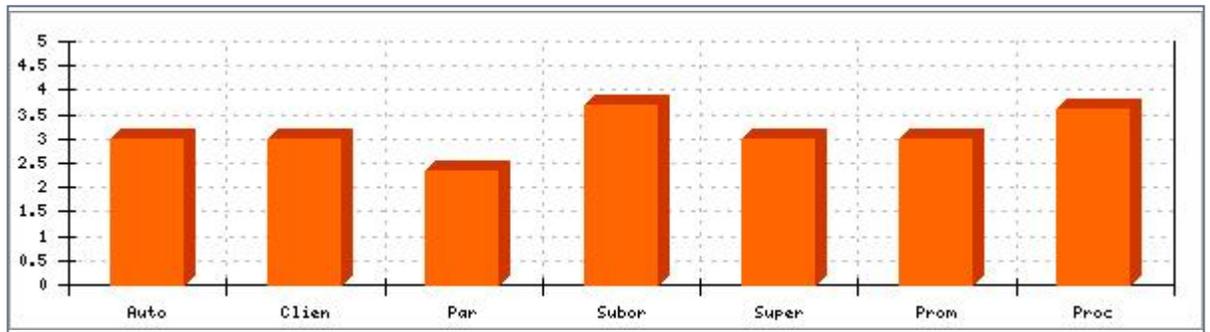
5.-

#### Moviliza:

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	3.00
Par	2.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.61



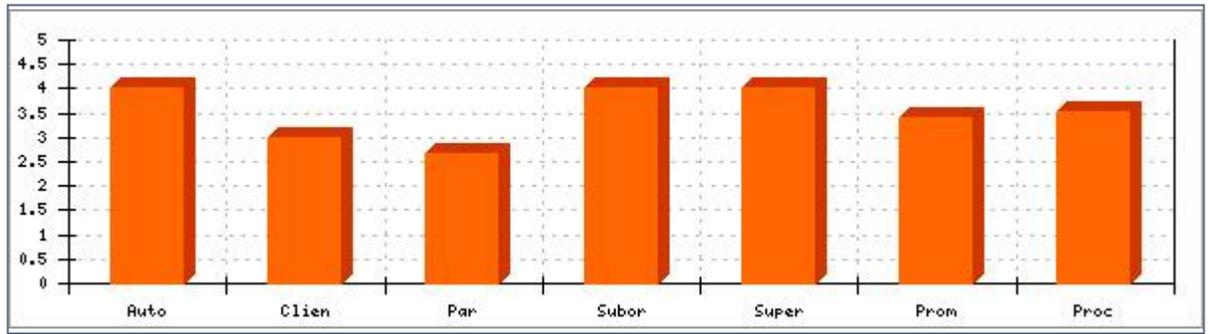
6.-

#### Impulsa desempeño:

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.52



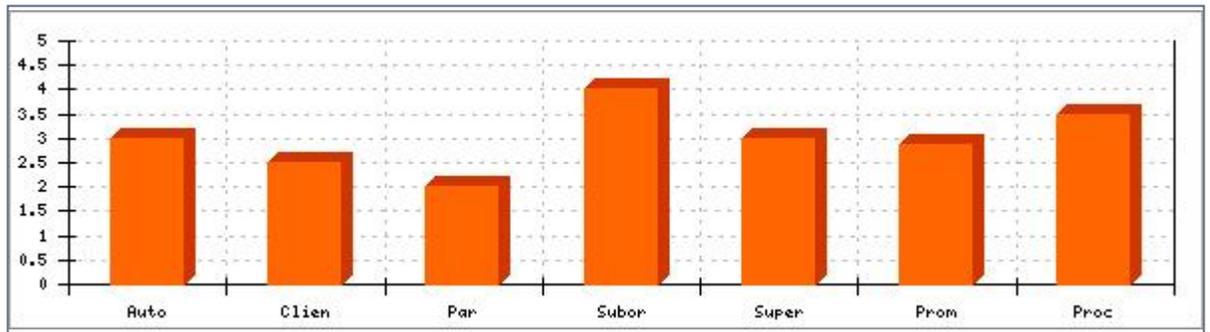
7.-

**Gestiona equipos:**

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	2.50
Par	2.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.48



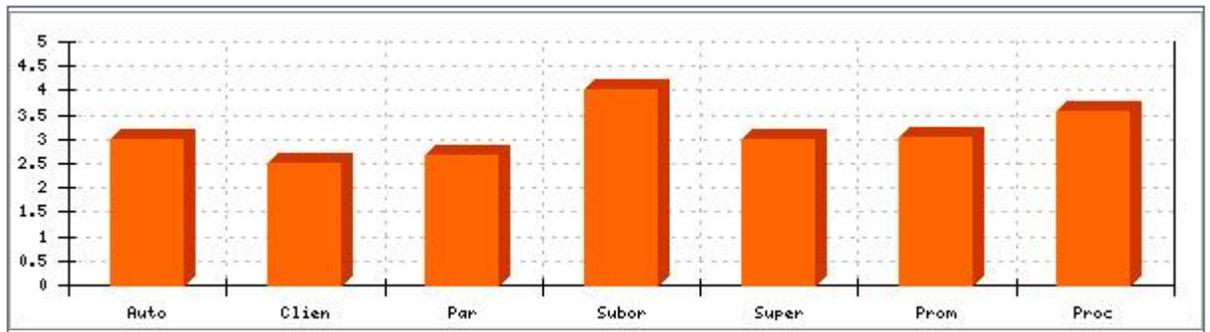
8.-

**Empodera:**

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(3.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	2.50
Par	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.04
Promedio Proceso	3.57



**Obsesión por el cliente**

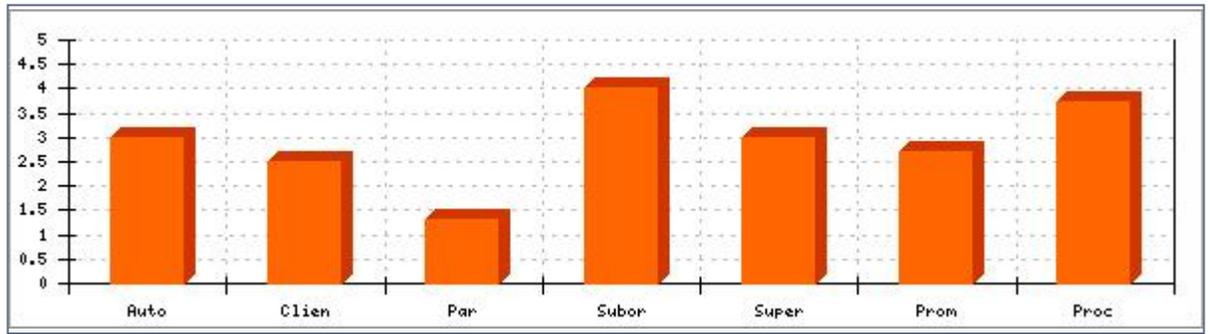
9.-

**Conoce al cliente:**

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(2.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	2.50
Par	1.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.71
Promedio Proceso	3.72



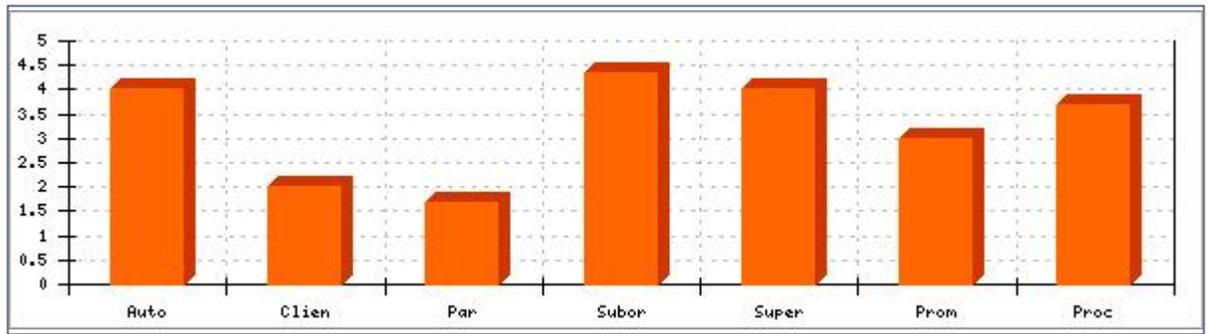
10.-

**Co-crea soluciones:**

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	2.00
Par	1.67
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.70



11.-

**Mejora siempre:**

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(2.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	2.50
Par	2.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.96
Promedio Proceso	3.55



12.-

**Satisface al cliente:**

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	2.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.86



## Mentalidad digital

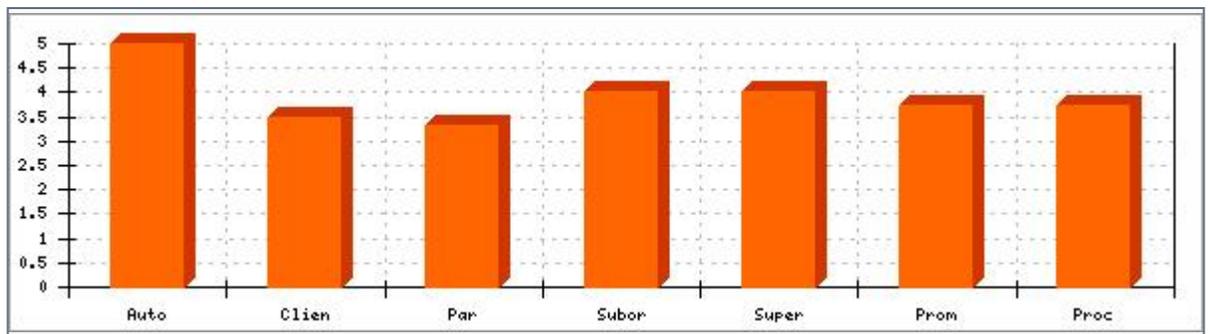
13.-

### Trabaja ágil:

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

(3.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente	3.50
Par	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.71
Promedio Proceso	3.73



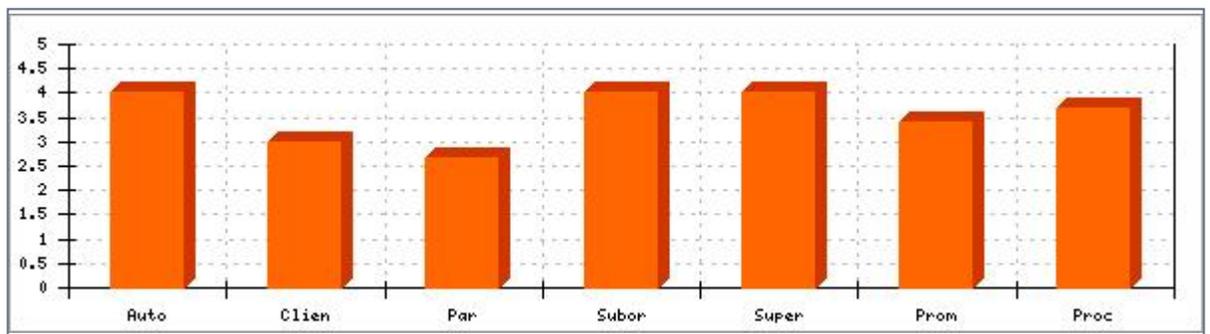
14.-

### Experimenta:

Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.68



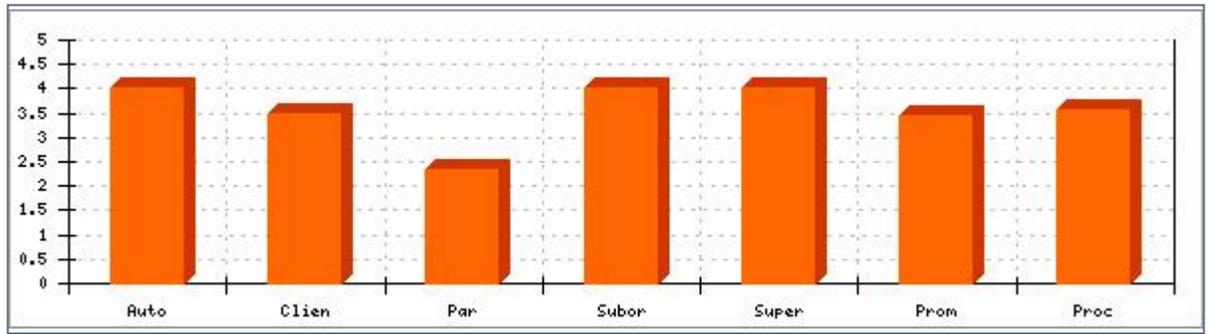
15.-

### Es curioso estratégico:

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(3.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.50
Par	2.33
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.57



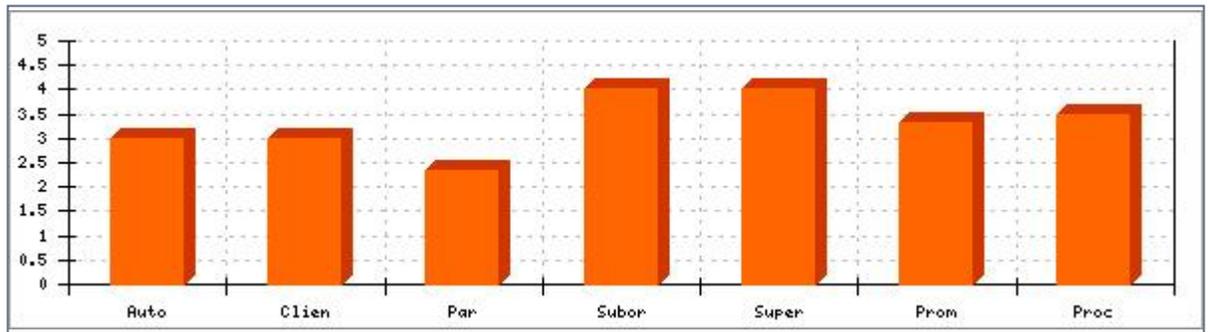
16.-

#### Es promotor experto:

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

(3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	3.00
Par	2.33
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.48



#### Foco en data

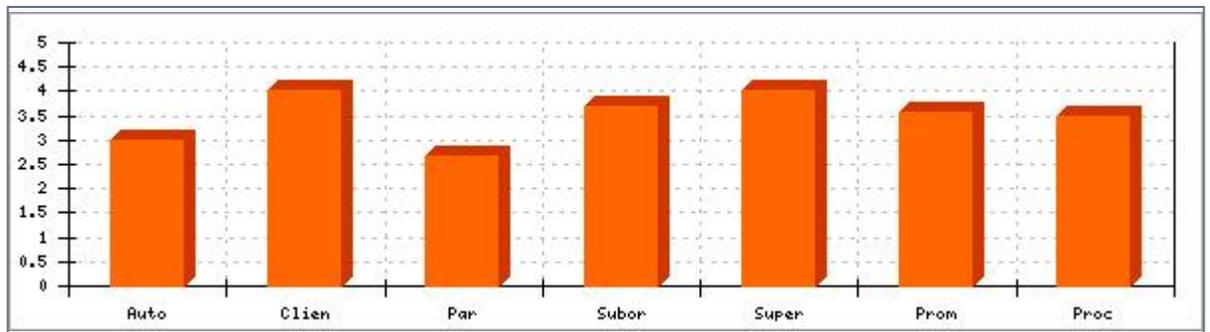
17.-

#### Fomenta data:

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	4.00
Par	2.67
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.50



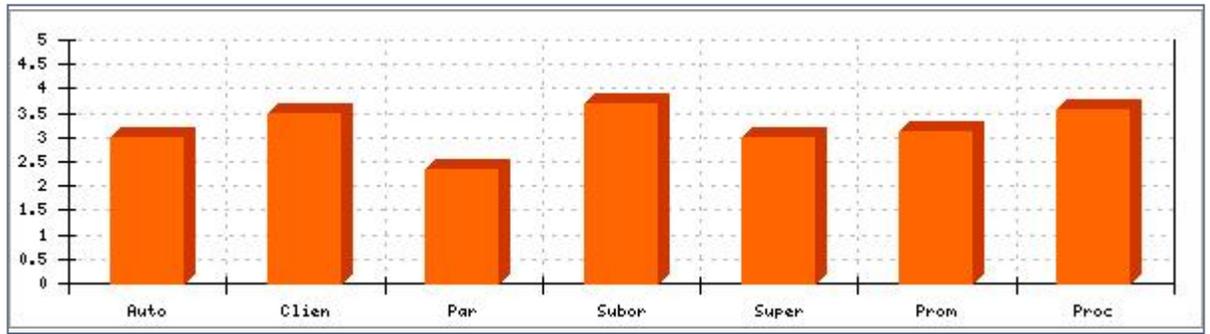
18.-

#### Retroalimentación con data:

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente	3.50
Par	2.33
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.56



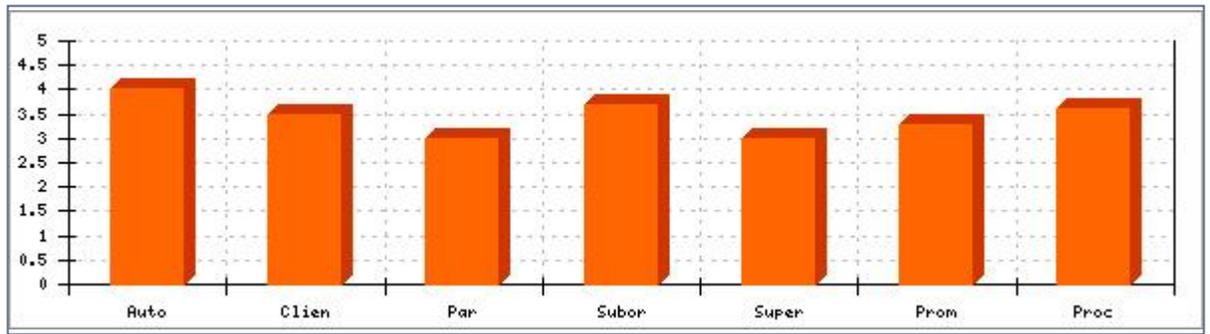
19.-

**Ejecuta con data:**

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(3.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.50
Par	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.29
Promedio Proceso	3.61



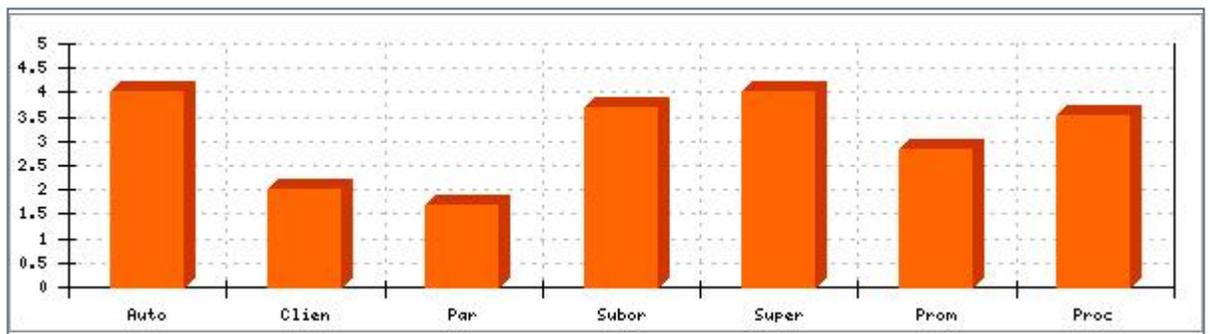
20.-

**Difunde data:**

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	2.00
Par	1.67
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.53



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

(Mentalidad digital)

• **Trabaja ágil:**

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes.

67.71%

(Determinación en la ejecución)

• **Es determinado:**

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

66.67%

(Foco en data)

• **Fomenta data:**

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

64.58%

(Mentalidad digital)

• **Es curioso estratégico:**

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

61.46%

(Determinación en la ejecución)

• **Colabora:**

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

60.42%

(Energización de personas)

• **Impulsa desempeño:**

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

60.42%

(Mentalidad digital)

• **Experimenta:**

•Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

60.42%

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Áreas de Desarrollo

