

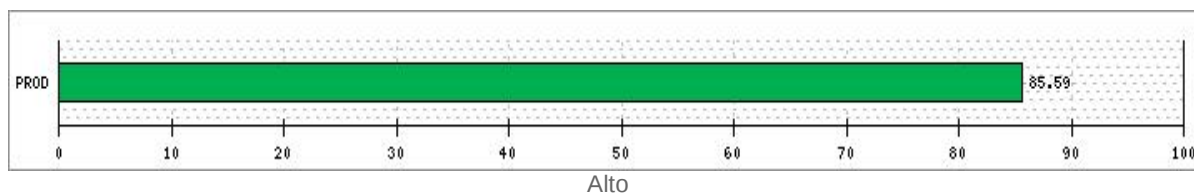
CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1715924708
Nombres :	CARLA MARIVEL
Apellidos :	ARBOLEDA MONGE
Dirección :	2DA TRANSVERSAL E INTERVALLES
Teléfono :	2371002
Celular :	0998035345
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUIFATEX
Departamento :	UNMC
Cargo :	JEFE DE LÍNEA CONSUMO
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	ALVARO ROBERTO ROMERO ALBAN
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1979-09-03

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	25.00%	1	1
Cliente	25.00%	3	3
Par	25.00%	2	2

CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Par	Subor	Super	Prom
1	Determinación en la ejecución Medio	20.00%	4.00	3.00	3.38	5.00	4.00	3.84
2	Energización de personas Medio	20.00%	3.75	2.92	2.88	5.00	4.00	3.70
3	Obsesión por el cliente Medio	20.00%	3.75	3.00	3.13	5.00	4.00	3.78
4	Mentalidad digital Medio	20.00%	3.75	3.00	3.38	5.00	3.00	3.59
5	Foco en data Medio	20.00%	3.75	3.17	3.25	5.00	4.00	3.85
Promedio :								3.75
Promedio en Porcentaje :								75.08%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Objetivo 1 Alto	30%	94.00	94.00	94.00
2	Objetivo 2 Medio	10%	78.00	78.00	78.00
3	Objetivo 3 Alto	20%	83.00	83.00	83.00
4	Objetivo 4 Alto	30%	100.00	100.00	100.00
5	Objetivo 5 Alto	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					92.60
Promedio en Porcentaje :					92.60%

Determinación en la ejecución

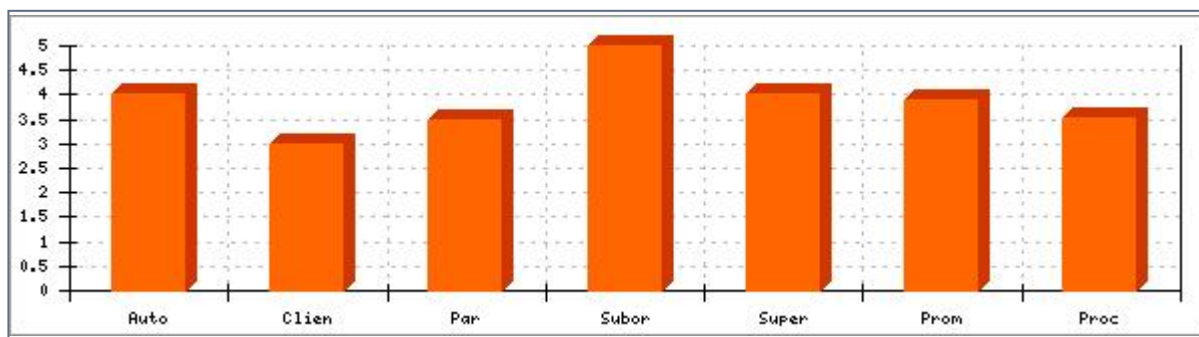
1.-

Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.54



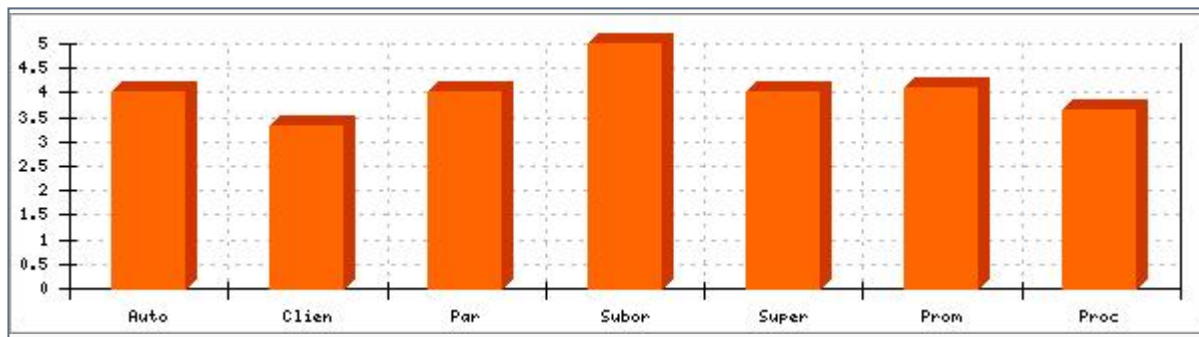
2.-

Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.33
Par	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.64



3.-

Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	2.67
Par	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.83



4.-

Colabora:

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.85



Energización de personas

5.-

Moviliza:

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	2.67
Par	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.61

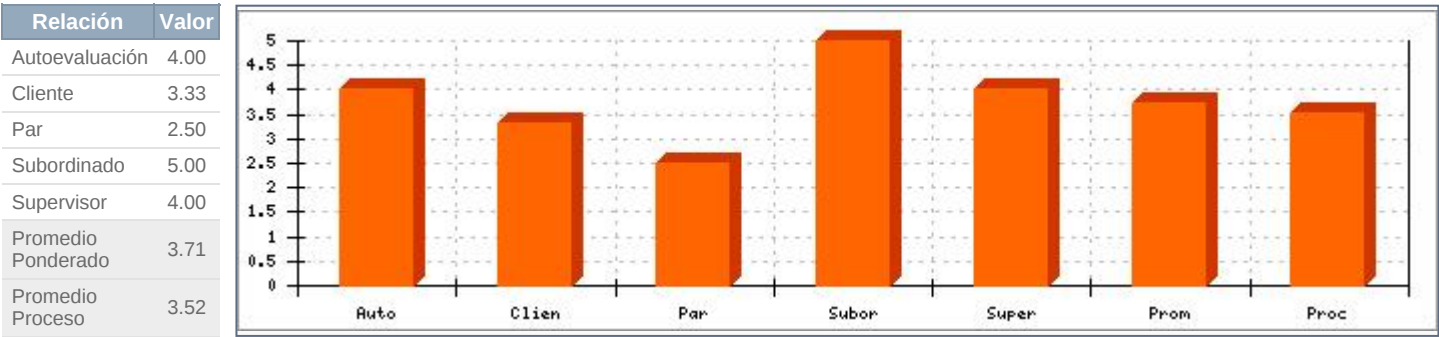


6.-

Impulsa desempeño:

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(3.71)

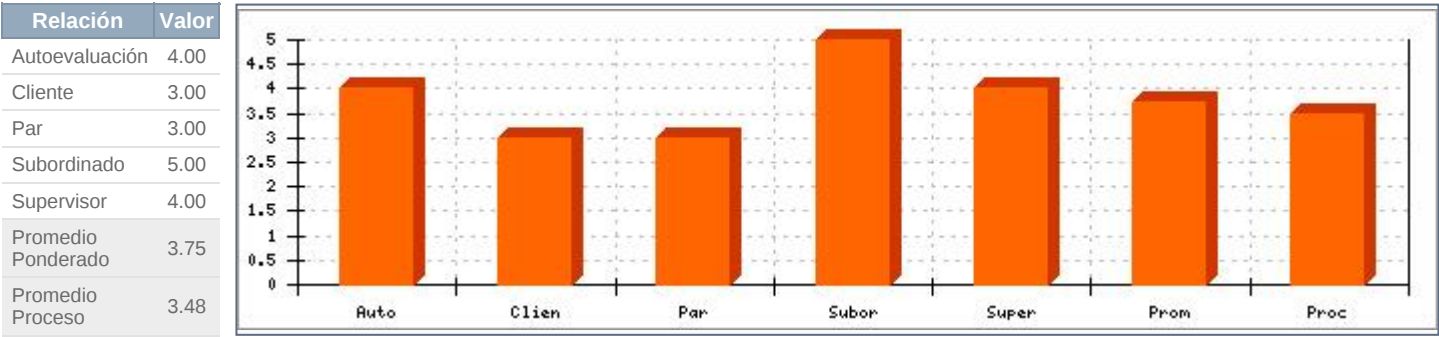


7.-

Gestiona equipos:

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(3.75)

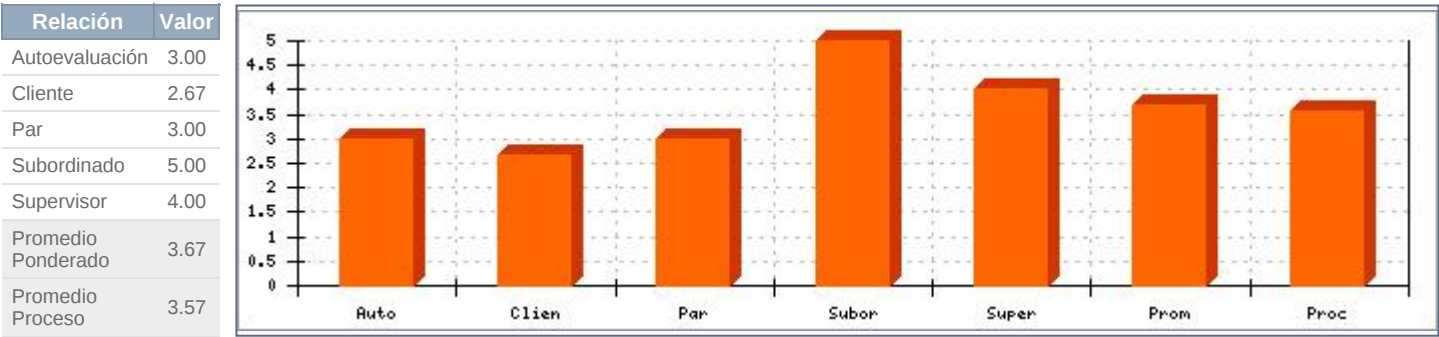


8.-

Empodera:

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(3.67)



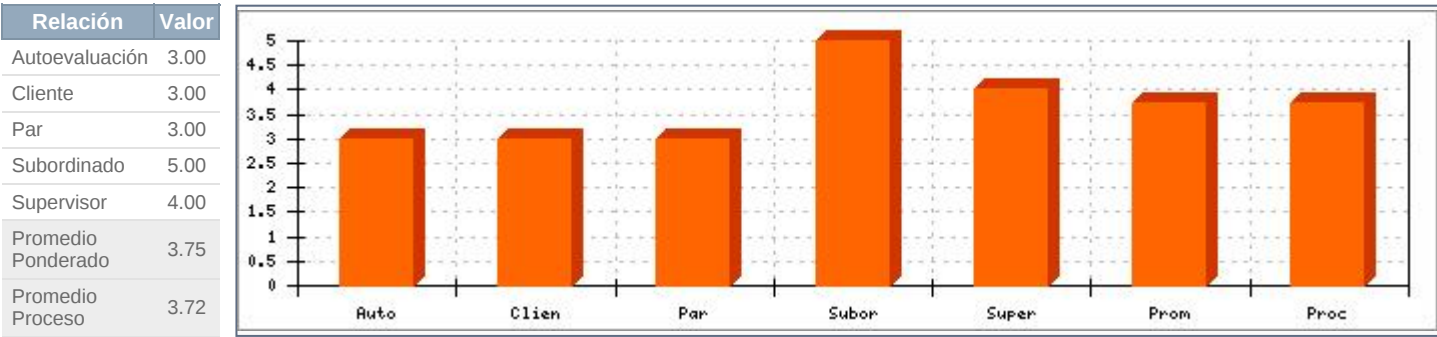
Obsesión por el cliente

9.-

Conoce al cliente:

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(3.75)

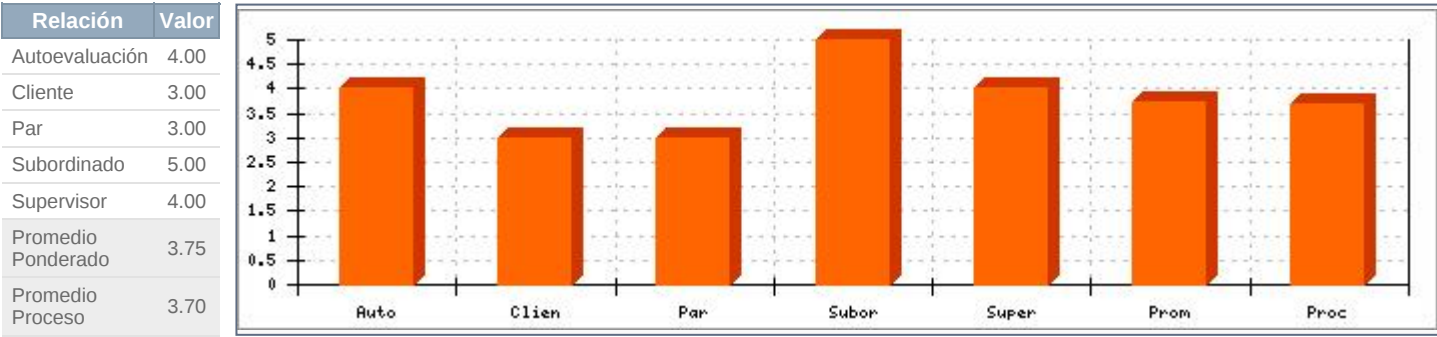


10.-

Co-crea soluciones:

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(3.75)

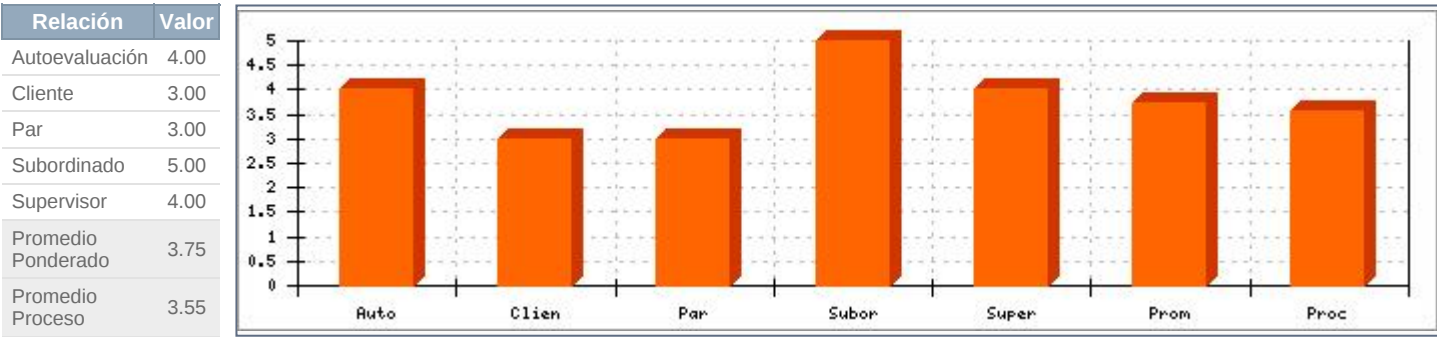


11.-

Mejora siempre:

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(3.75)



12.-

Satisface al cliente:

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.86



Mentalidad digital

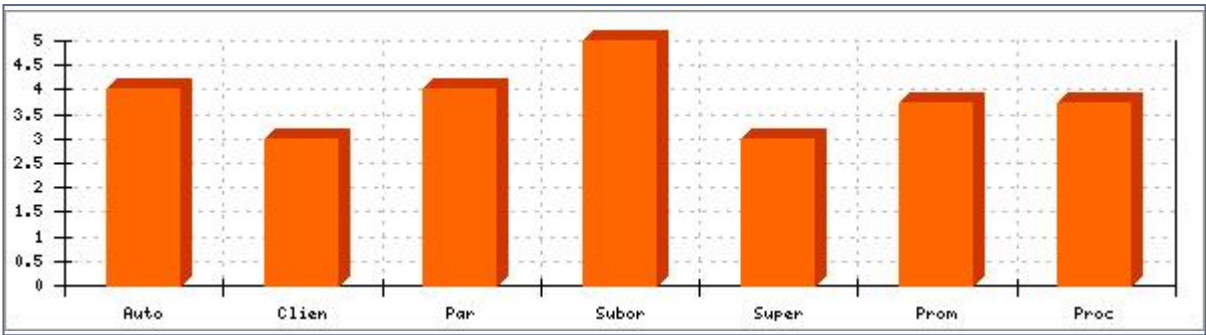
13.-

Trabaja ágil:

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

(3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.73



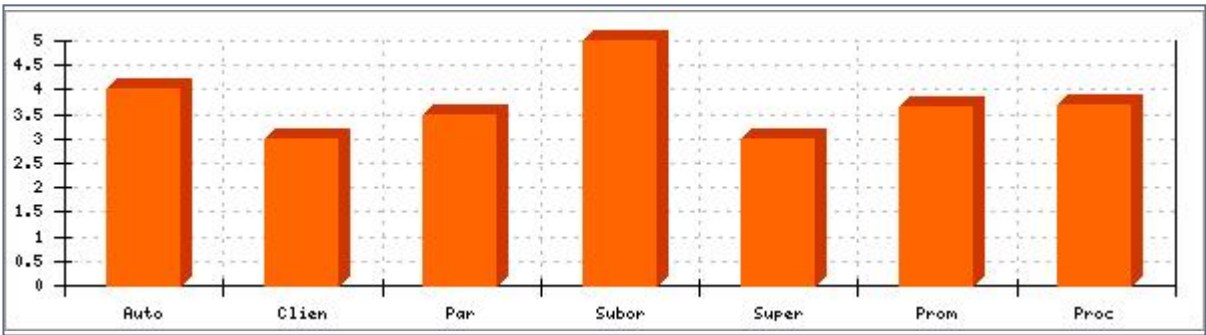
14.-

Experimenta:

Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.68

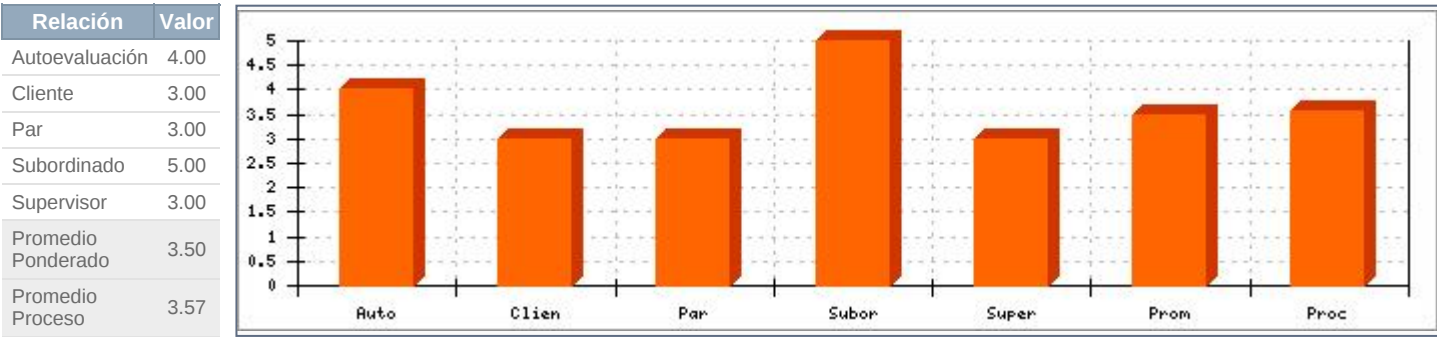


15.-

Es curioso estratégico:

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(3.50)

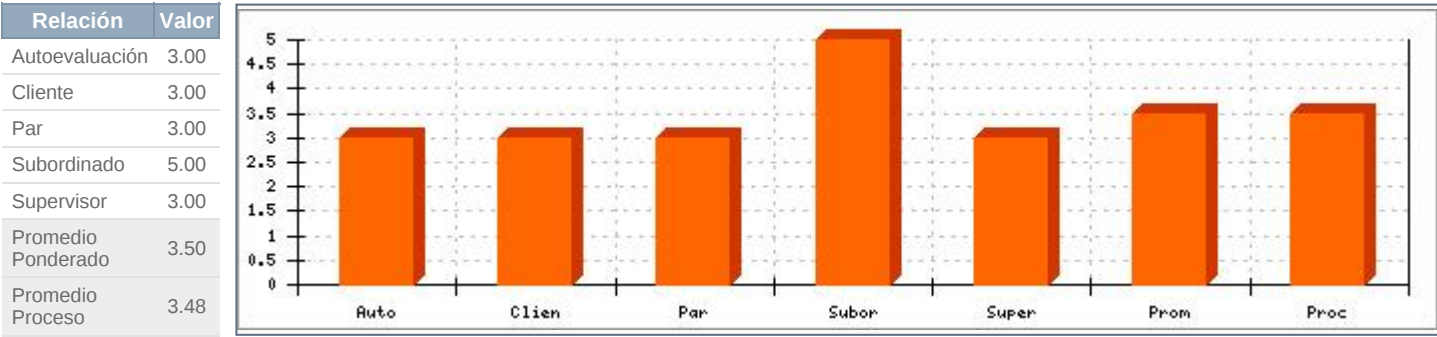


16.-

Es promotor experto:

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

(3.50)



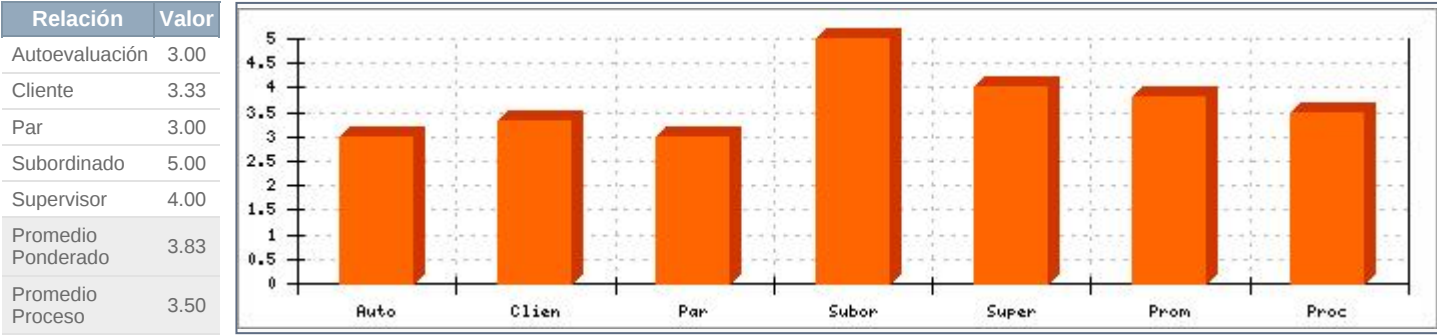
Foco en data

17.-

Fomenta data:

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(3.83)



18.-

Retroalimentación con data:

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.33
Par	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.56



19.-

Ejecuta con data:

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.61



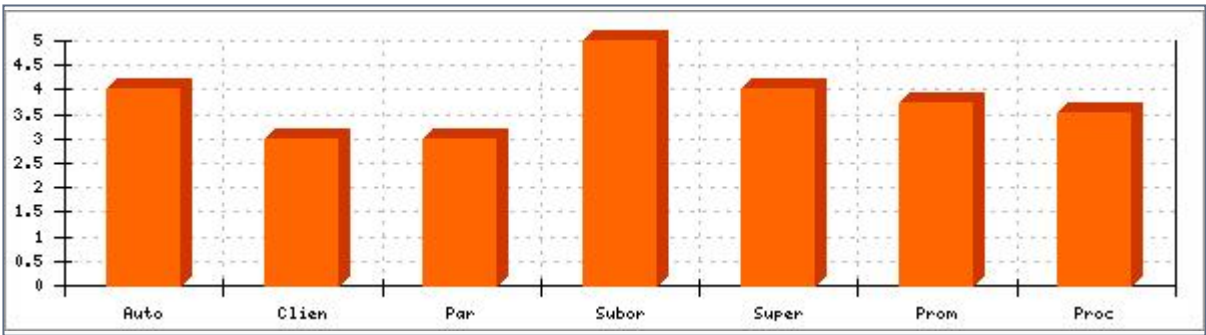
20.-

Difunde data:

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente	3.00
Par	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.53



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Determinación en la ejecución)

• **Cumple metas:**

77.08%

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(Foco en data)

• **Ejecuta con data:**

75.00%

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(Determinación en la ejecución)

• **Diseña y monitorea planes:**

71.88%

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(Obsesión por el cliente)

• **Satisface al cliente:**

71.88%

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(Foco en data)

• **Fomenta data:**

70.83%

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(Foco en data)

• **Retroalimentación con data:**

70.83%

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(Determinación en la ejecución)

• **Colabora:**

68.75%

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(Energización de personas)

• **Gestiona equipos:**

68.75%

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(Obsesión por el cliente)

• **Conoce al cliente:**

68.75%

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(Obsesión por el cliente)

• **Co-crea soluciones:**

68.75%

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(Obsesión por el cliente)

Mejora siempre:

• Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

68.75%

(Mentalidad digital)

• **Trabaja ágil:**

68.75%

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes.

(Foco en data)

• **Difunde data:**

68.75%

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(Energización de personas)

• **Impulsa desempeño:**

67.71%

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(Determinación en la ejecución)

• **Es determinado:**

66.67%

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(Energización de personas)

• **Moviliza:**

66.67%

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(Energización de personas)

• **Empodera:**

66.67%

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(Mentalidad digital)

Experimenta:

• Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

65.63%

(Mentalidad digital)

• **Es curioso estratégico:**

62.50%

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(Mentalidad digital)

• **Es promotor experto:**

62.50%

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

