



Datos Personales



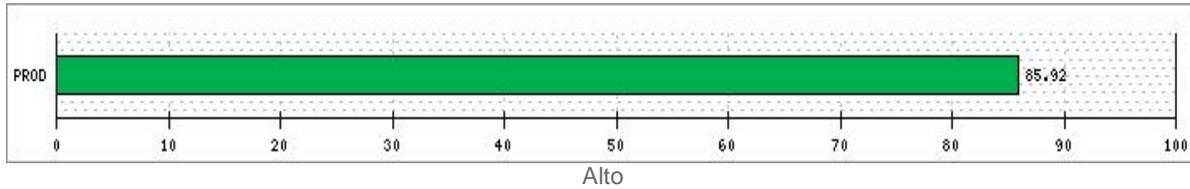
CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO

| | |
|-----------------------|------------------------------------|
| No. Identificación : | 0603775727 |
| Nombres : | DANIEL SEBASTIAN |
| Apellidos : | MARIÑO RODRIGUEZ |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | 0984693069 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Agencia : | QUIFATEX |
| Departamento : | GDT |
| Cargo : | COORDINADOR DE GESTIÓN DEL TALENTO |
| Nivel Jerárquico : | COORDINADOR |
| Jefe Inmediato : | NANCY LILIANA CISNEROS MICHAY |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | LICENCIADO |
| Fecha de Nacimiento : | 1988-11-06 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Subordinado | 25.00% | 3 | 3 |
| Supervisor | 25.00% | 1 | 1 |
| Cliente | 25.00% | 4 | 4 |
| Par | 25.00% | 3 | 3 |

CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Clien | Par | Subor | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|------|-------|-------|---------------|
| 1 | Determinación en la ejecución Medio | 20.00% | 4.25 | 3.81 | 3.92 | 4.42 | 3.50 | 3.91 |
| 2 | Energización de personas Medio | 20.00% | 4.75 | 3.56 | 3.67 | 4.42 | 3.75 | 3.85 |
| 3 | Obsesión por el cliente Medio | 20.00% | 4.50 | 3.50 | 3.83 | 4.33 | 3.75 | 3.85 |
| 4 | Mentalidad digital Medio | 20.00% | 4.50 | 3.44 | 3.83 | 4.67 | 3.75 | 3.92 |
| 5 | Foco en data Medio | 20.00% | 3.50 | 3.31 | 3.08 | 4.75 | 2.75 | 3.47 |
| Promedio : | | | | | | | | 3.80 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | | | | 76.04% |

| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|--|----------|--------|--------|---------------|
| 1 | Cultura Organizacional Alto | 25% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 2 | Cultura: Plan de Formación Influencers Bajo | 15% | 50.00 | 50.00 | 50.00 |
| 3 | Plan de Bienestar Alto | 20% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 4 | Plan de Formación UNV Alto | 15% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 5 | Teletrabajo Alto | 25% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| Promedio : | | | | | 92.50 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 92.50% |

Determinación en la ejecución

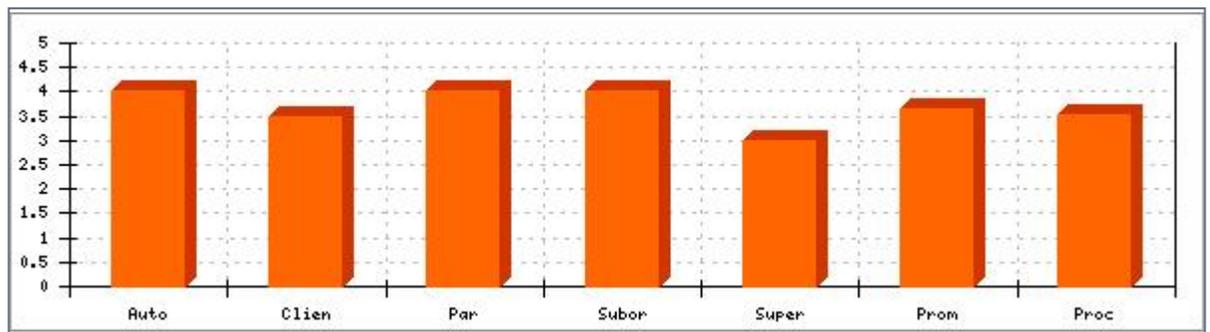
1.-

Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.50 |
| Par | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.54 |



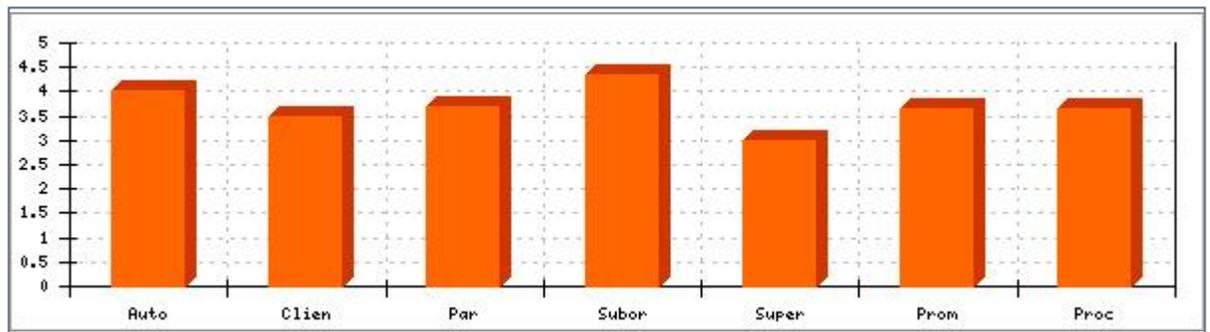
2.-

Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.50 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.64 |



3.-

Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(4.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 4.00 |
| Par | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 3.83 |



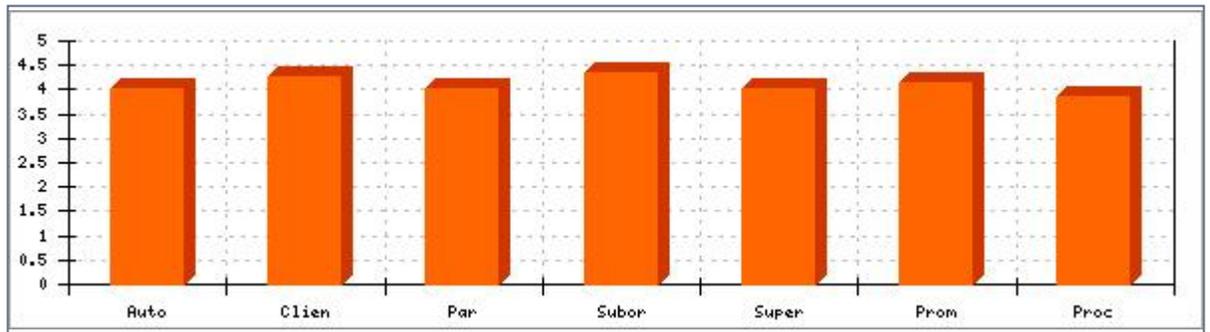
4.-

Colabora:

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(4.15)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 4.25 |
| Par | 4.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.15 |
| Promedio Proceso | 3.85 |



Energización de personas

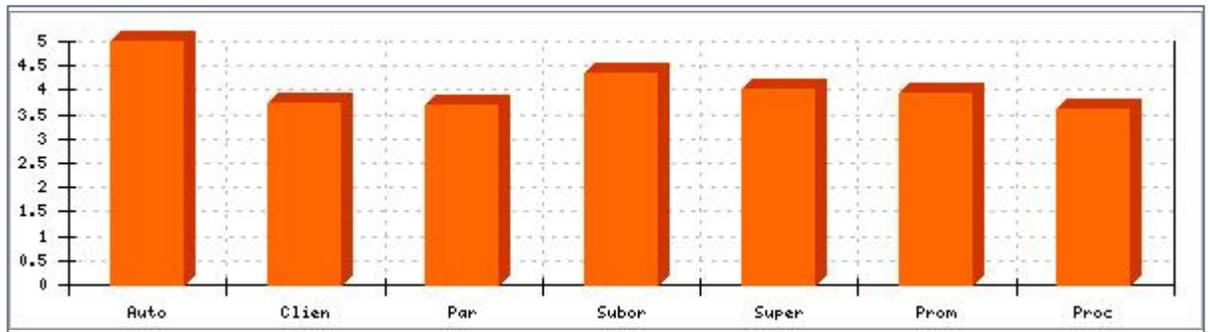
5.-

Moviliza:

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(3.94)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.75 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.94 |
| Promedio Proceso | 3.61 |



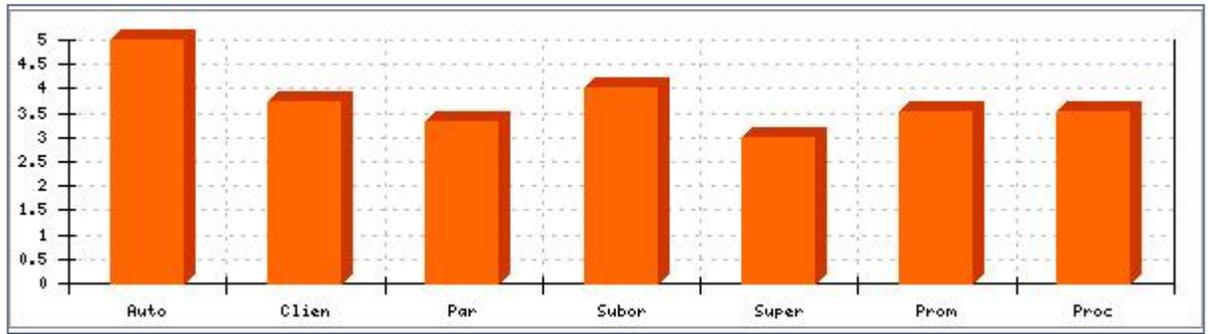
6.-

Impulsa desempeño:

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(3.52)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.75 |
| Par | 3.33 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.52 |
| Promedio Proceso | 3.52 |



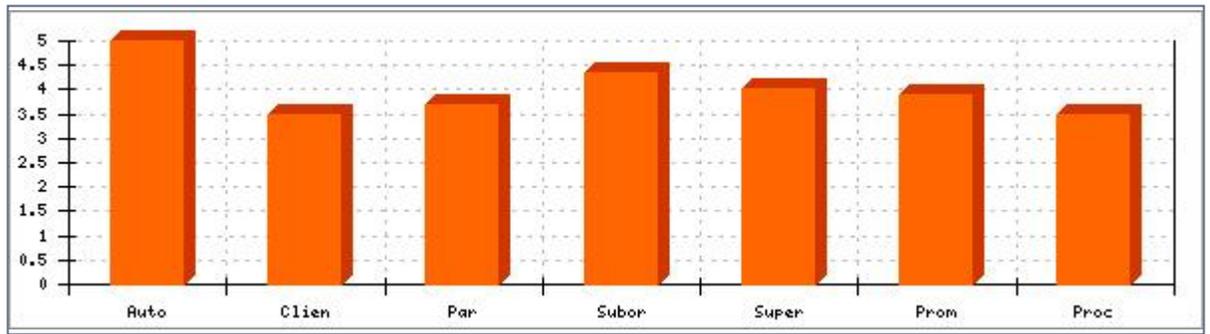
7.-

Gestiona equipos:

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(3.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.50 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.88 |
| Promedio Proceso | 3.48 |



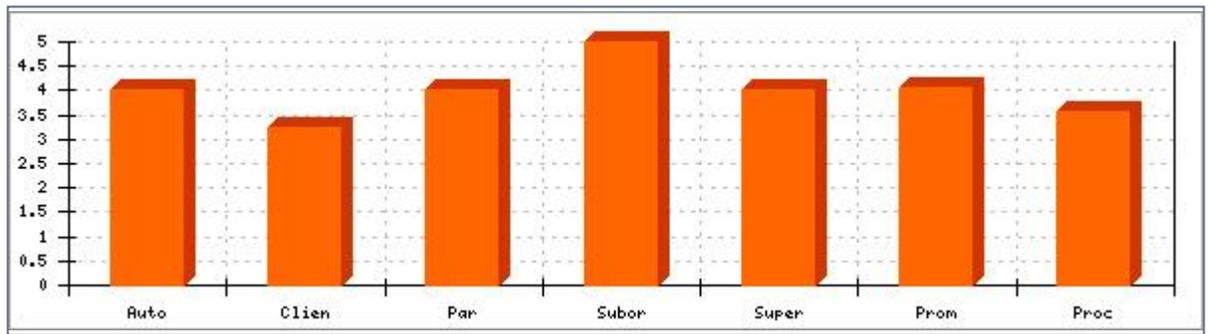
8.-

Empodera:

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(4.06)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.25 |
| Par | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.06 |
| Promedio Proceso | 3.57 |



Obsesión por el cliente

9.-

Conoce al cliente:

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(3.81)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.25 |
| Par | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.81 |
| Promedio Proceso | 3.72 |



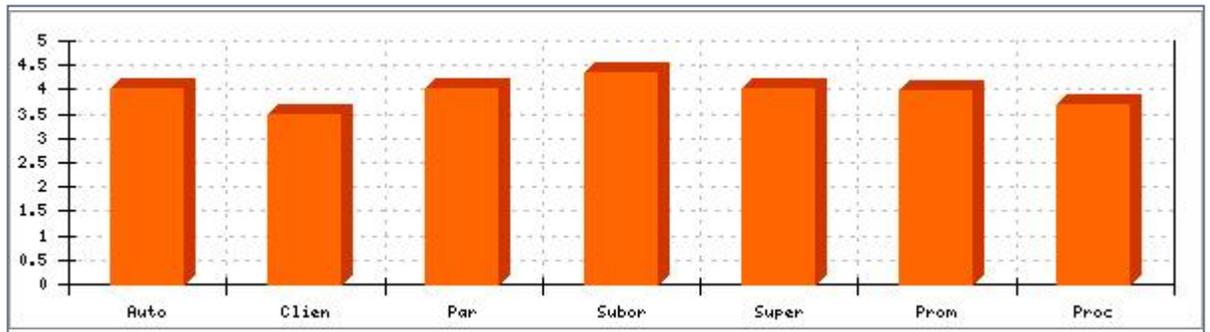
10.-

Co-crea soluciones:

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(3.96)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.50 |
| Par | 4.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.96 |
| Promedio Proceso | 3.70 |



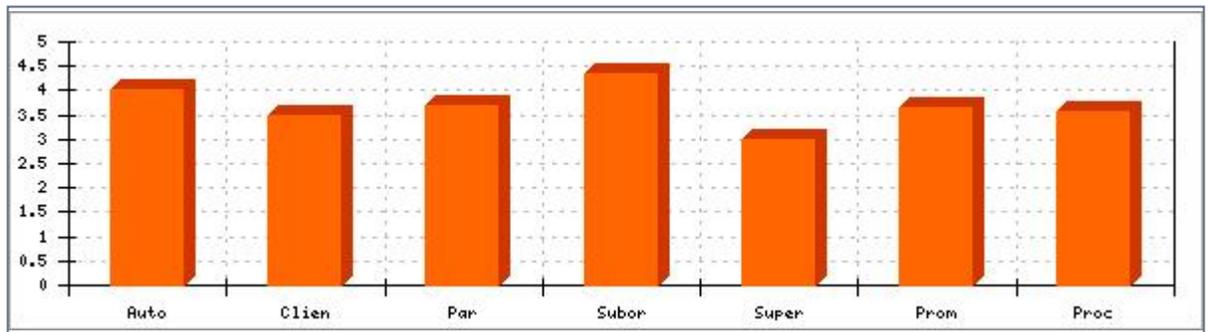
11.-

Mejora siempre:

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.50 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.55 |



12.-

Satisface al cliente:

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(4.02)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.75 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.02 |
| Promedio Proceso | 3.86 |



Mentalidad digital

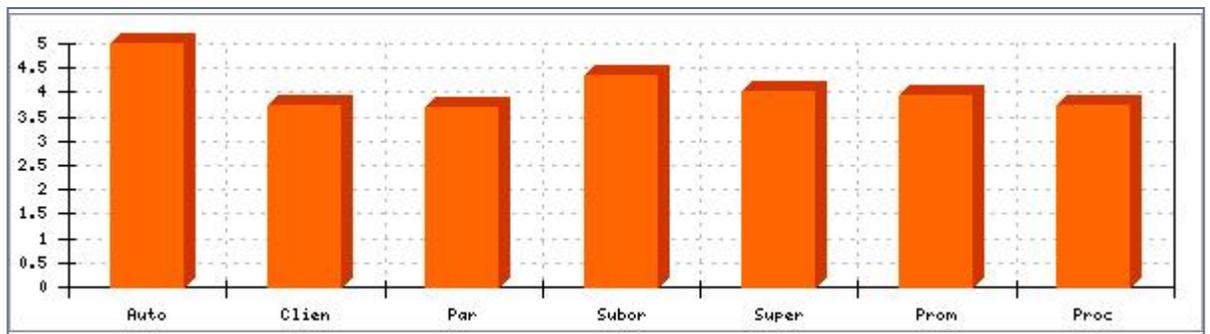
13.-

Trabaja ágil:

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

(3.94)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.75 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.94 |
| Promedio Proceso | 3.73 |



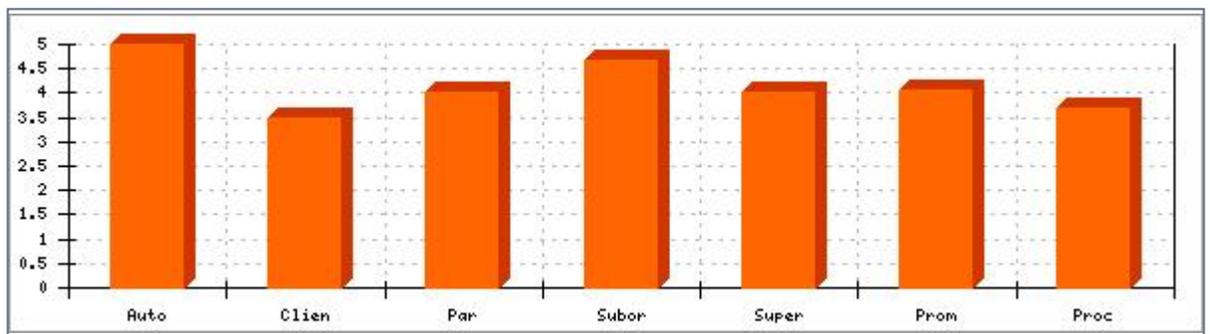
14.-

Experimenta:

Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(4.04)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.50 |
| Par | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.04 |
| Promedio Proceso | 3.68 |



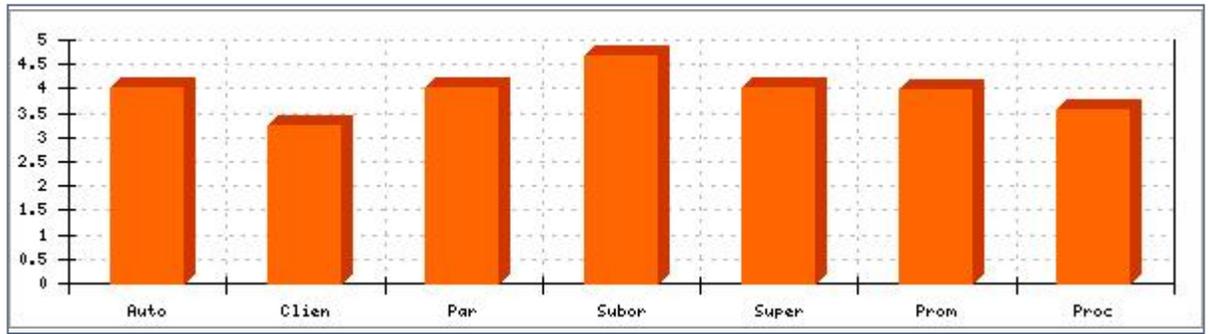
15.-

Es curioso estratégico:

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(3.98)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.25 |
| Par | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.98 |
| Promedio Proceso | 3.57 |



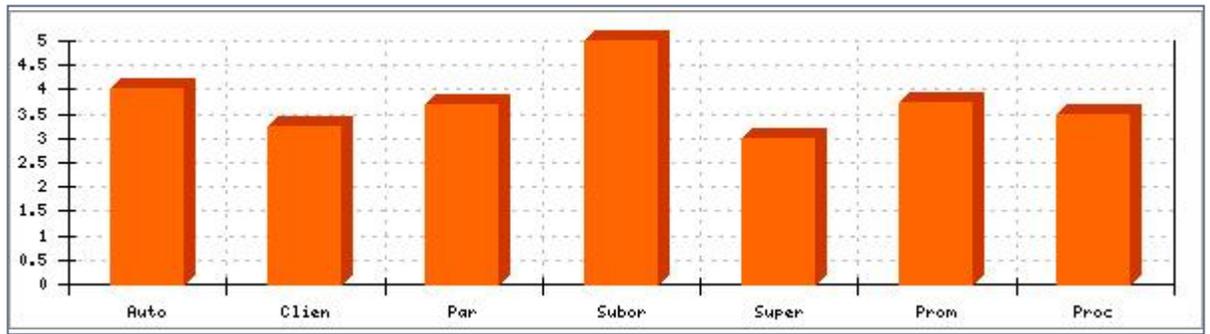
16.-

Es promotor experto:

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

(3.73)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.25 |
| Par | 3.67 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.73 |
| Promedio Proceso | 3.48 |



Foco en data

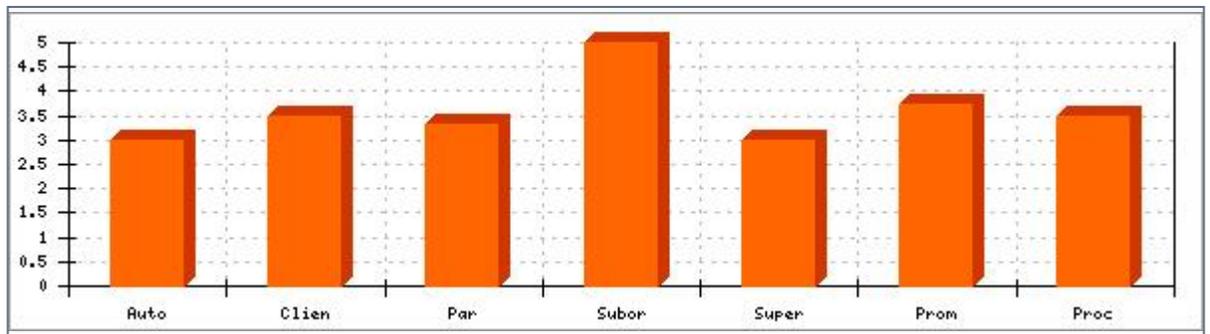
17.-

Fomenta data:

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(3.71)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Cliente | 3.50 |
| Par | 3.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.71 |
| Promedio Proceso | 3.50 |



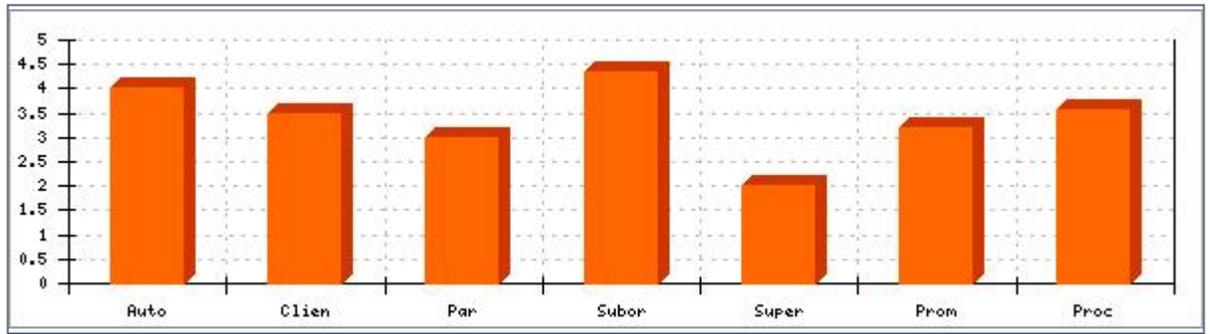
18.-

Retroalimentación con data:

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(3.21)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.50 |
| Par | 3.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 3.21 |
| Promedio Proceso | 3.56 |



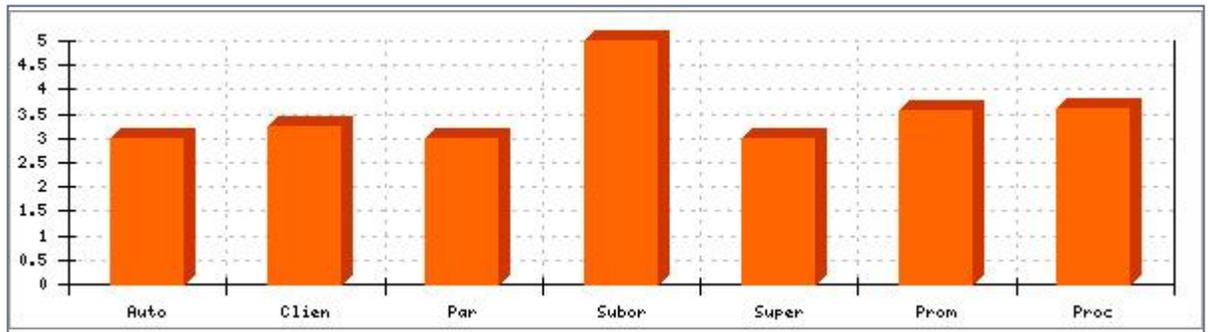
19.-

Ejecuta con data:

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(3.56)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Cliente | 3.25 |
| Par | 3.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.56 |
| Promedio Proceso | 3.61 |



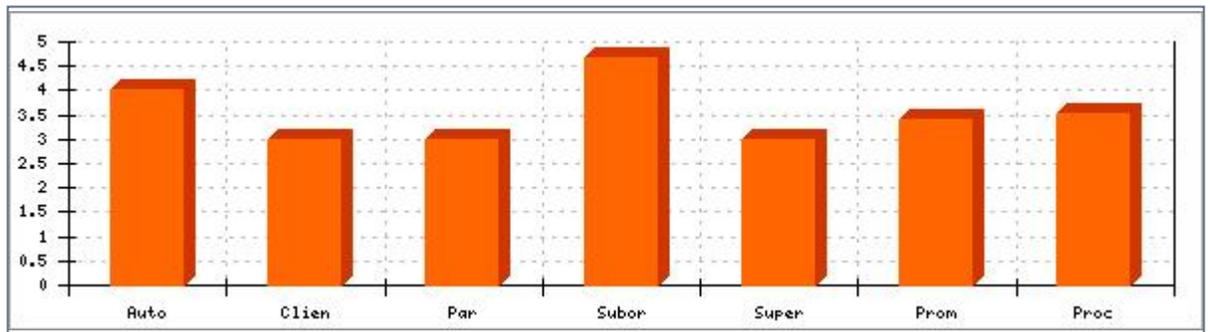
20.-

Difunde data:

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(3.42)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.00 |
| Par | 3.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.42 |
| Promedio Proceso | 3.53 |



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Determinación en la ejecución)

• **Es determinado:**

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

81.25%

(Determinación en la ejecución)

• **Colabora:**

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

78.65%

(Energización de personas)

• **Empodera:**

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

76.56%

(Mentalidad digital)

• **Experimenta:**

• Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

76.04%

(Obsesión por el cliente)

• **Satisface al cliente:**

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

75.52%

(Mentalidad digital)

• **Es curioso estratégico:**

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

74.48%

(Obsesión por el cliente)

• **Co-crea soluciones:**

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

73.96%

(Energización de personas)

• **Moviliza:**

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

73.44%

(Mentalidad digital)

• **Trabaja ágil:**

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

73.44%

(Energización de personas)

• **Gestiona equipos:**

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

71.88%

(Obsesión por el cliente)

Conoce al cliente:

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

70.31%

(Mentalidad digital)

Es promotor experto:

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

68.23%

(Foco en data)

Fomenta data:

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

67.71%

(Determinación en la ejecución)

Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

65.63%

(Determinación en la ejecución)

Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

65.63%

(Obsesión por el cliente)

Mejora siempre:

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

65.63%

(Foco en data)

Ejecuta con data:

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

64.06%

(Energización de personas)

Impulsa desempeño:

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

63.02%

(Foco en data)

Difunde data:

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

60.42%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

