

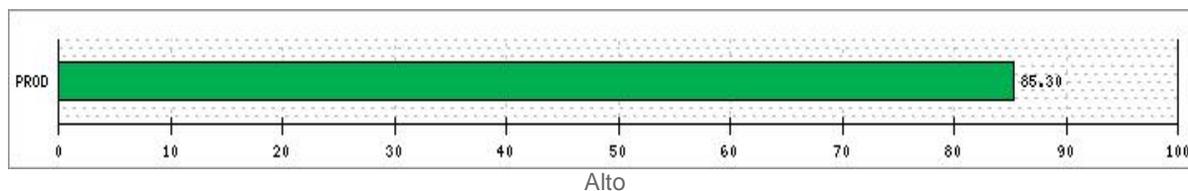
**PRUEBA 2 QUIMICA 2021**  
 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	10735690
Nombres :	MELIZA
Apellidos :	POLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	EVALUAR
Cargo :	EVALUAR
Nivel Jerárquico :	EVALUAR
Jefe Inmediato :	VERONICA SOTO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

### PRUEBA 2 QUIMICA 2021 EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Par	Super	Prom
1	Determinación en la ejecución Medio	20.00%	4.25	0.00	0.00	3.50	3.50
2	Energización de personas Alto	20.00%	4.25	0.00	0.00	4.25	4.25
3	Obsesión por el cliente Alto	20.00%	4.50	0.00	0.00	4.00	4.00
4	Mentalidad digital Medio	20.00%	3.75	0.00	0.00	3.75	3.75
5	Foco en data Alto	20.00%	4.25	0.00	0.00	4.25	4.25
<b>Promedio :</b>							<b>3.95</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>							<b>79.00%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	prueba 1 Alto	50%	100.00	100.00	100.00
2	prueba 2 Medio	50%	79.00	79.00	79.00
<b>Promedio :</b>					<b>89.50</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>89.50%</b>

## Determinación en la ejecución

1.-

### Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



2.-

### Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



3.-

### Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



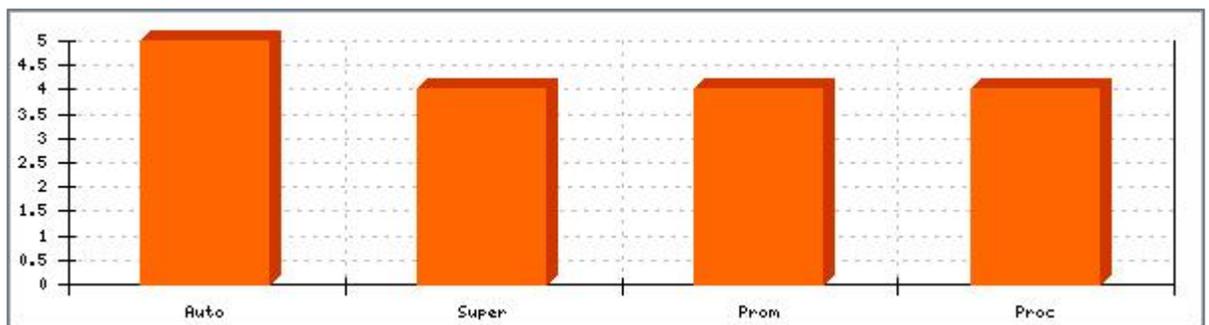
4.-

**Colabora:**

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



**Energización de personas**

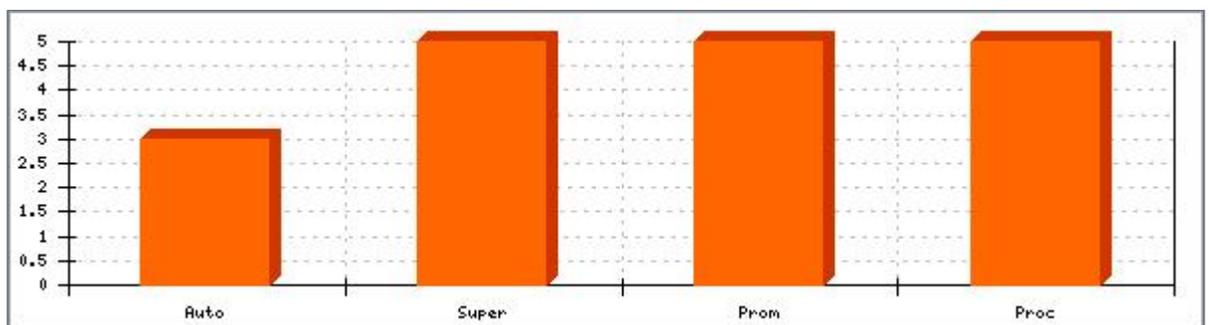
5.-

**Moviliza:**

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



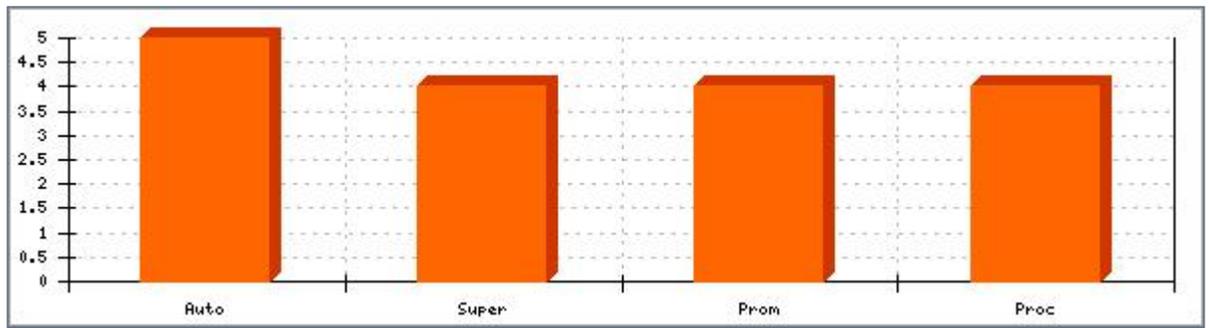
6.-

**Impulsa desempeño:**

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



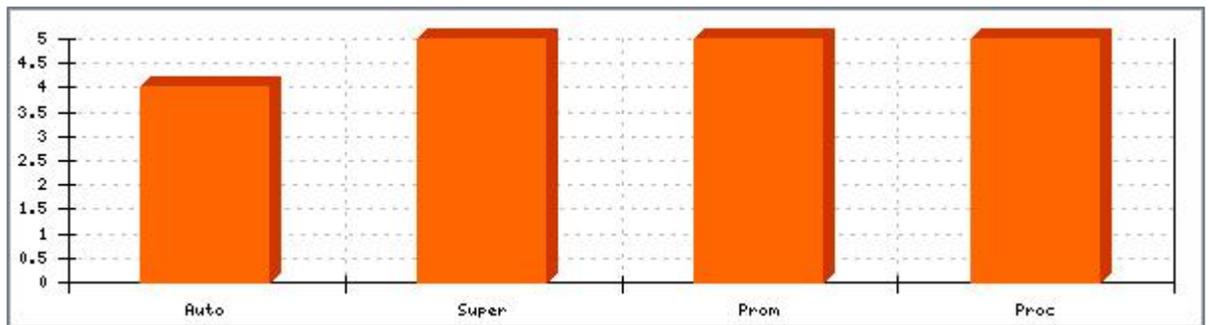
7.-

#### Gestiona equipos:

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



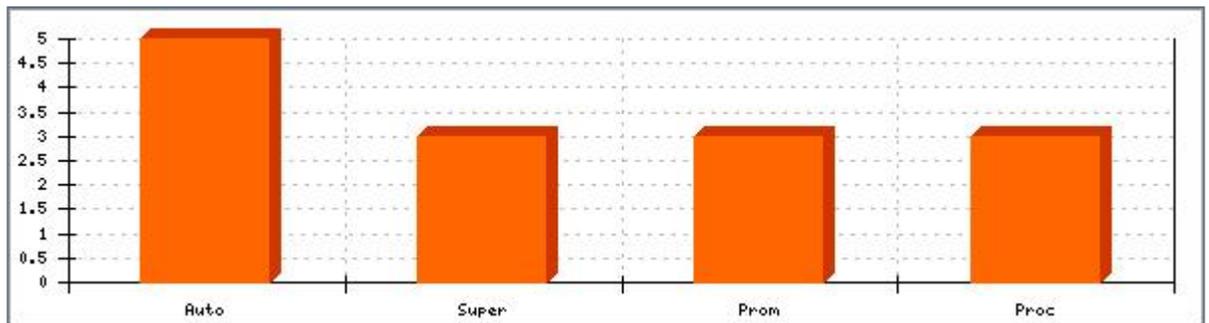
8.-

#### Empodera:

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



#### Obsesión por el cliente

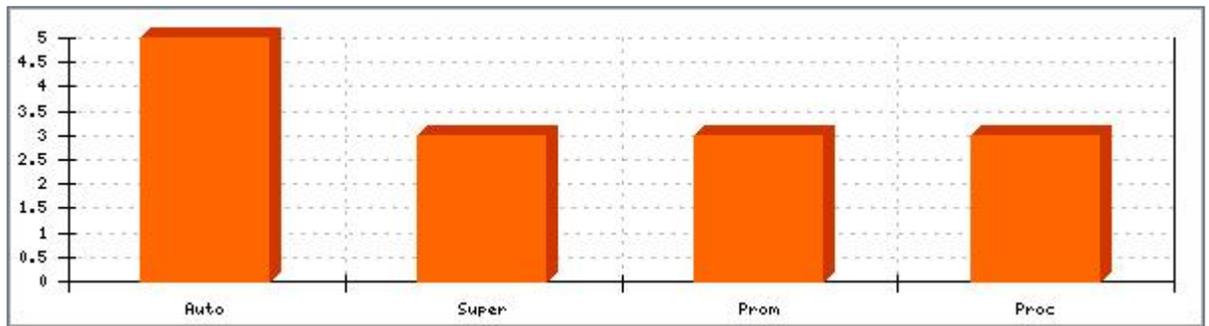
9.-

#### Conoce al cliente:

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



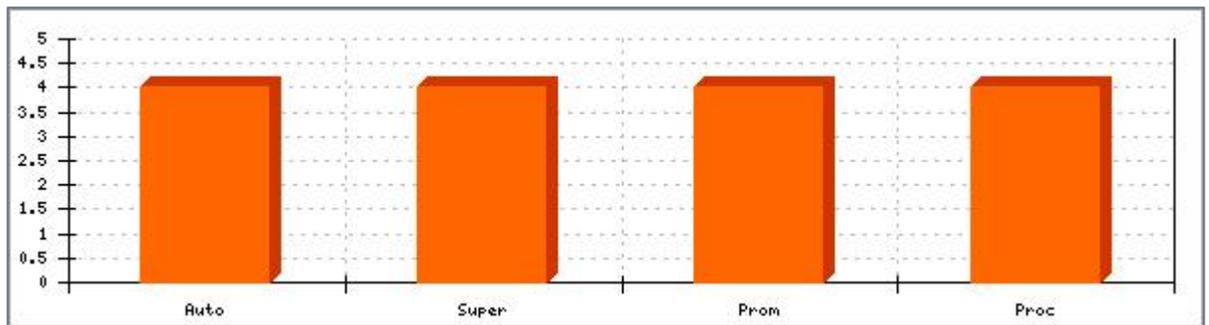
10.-

**Co-crea soluciones:**

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



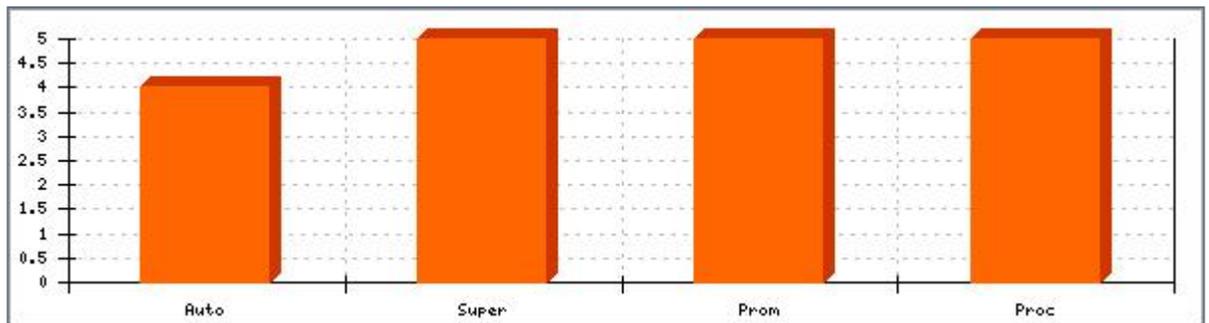
11.-

**Mejora siempre:**

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



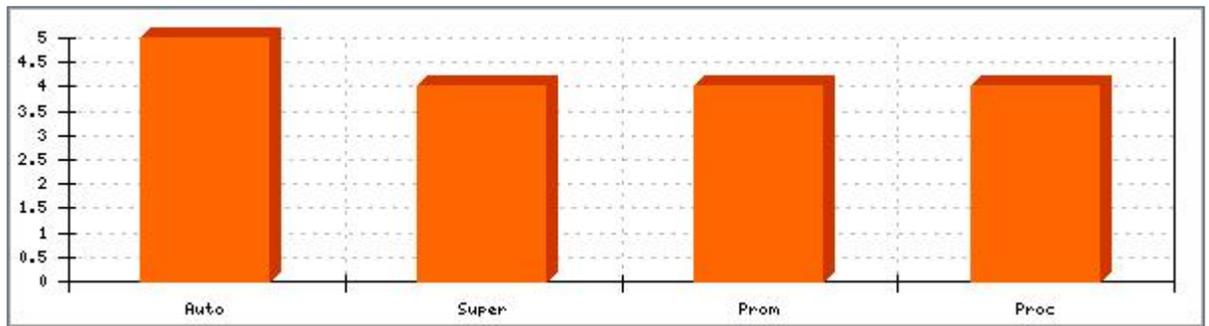
12.-

**Satisface al cliente:**

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



## Mentalidad digital

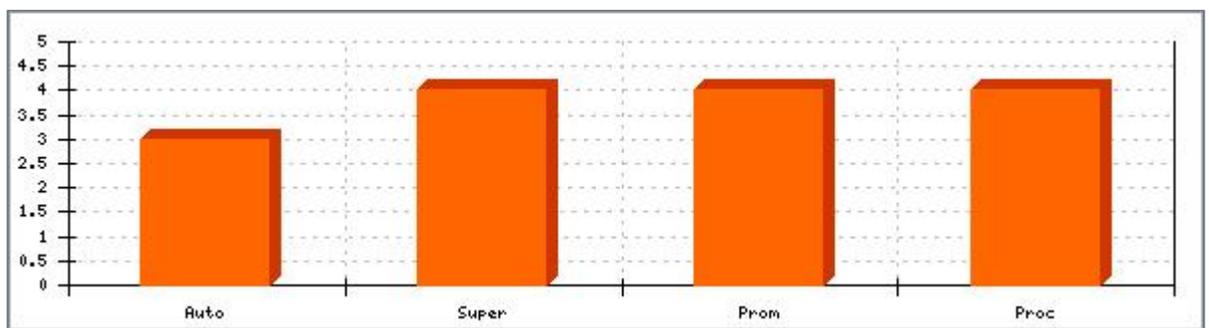
13.-

### Trabaja ágil:

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



14.-

### Experimenta:

Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



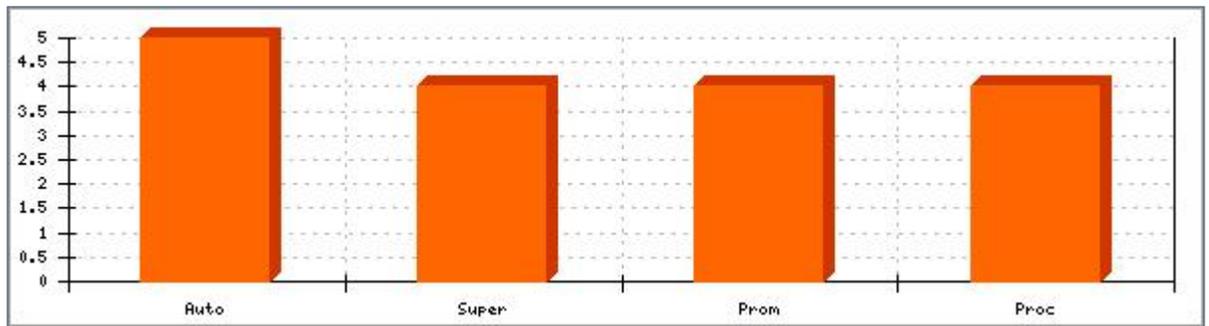
15.-

### Es curioso estratégico:

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



16.-

#### Es promotor experto:

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



#### Foco en data

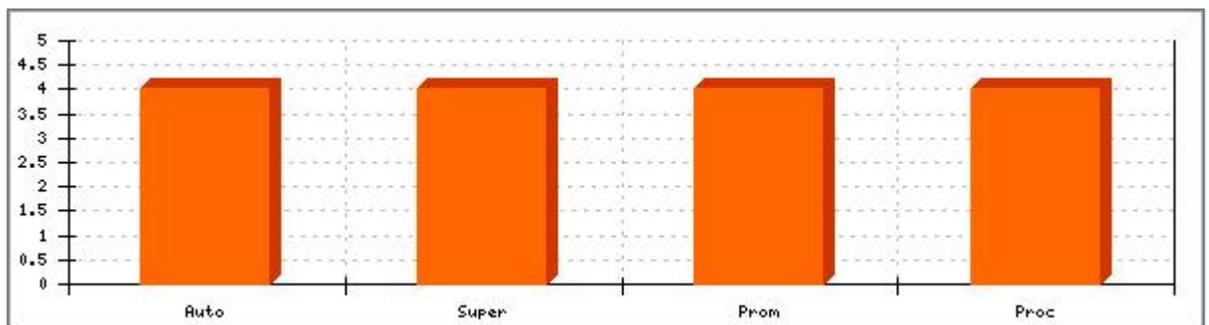
17.-

#### Fomenta data:

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



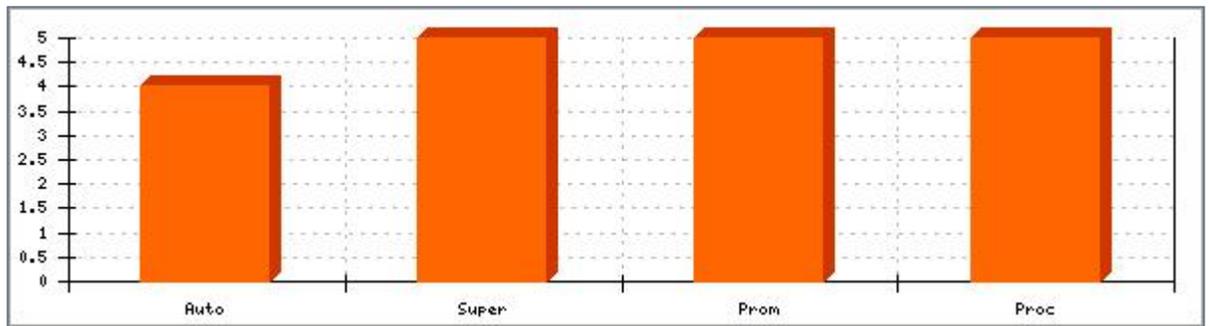
18.-

#### Retroalimentación con data:

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



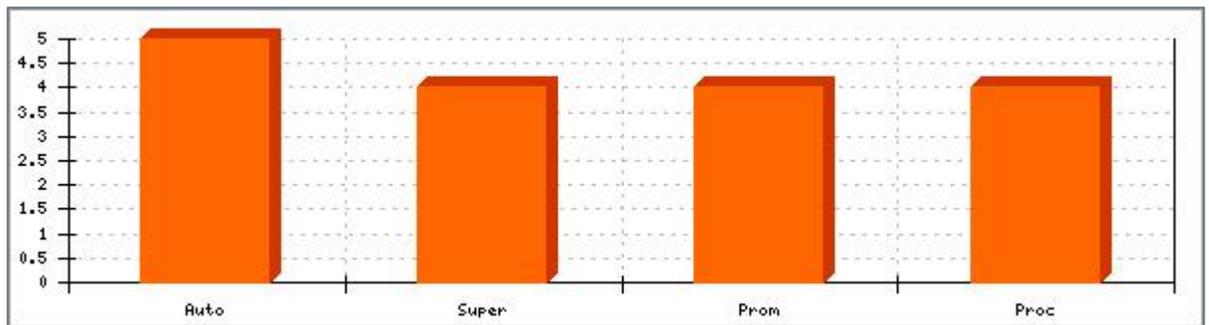
19.-

#### Ejecuta con data:

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



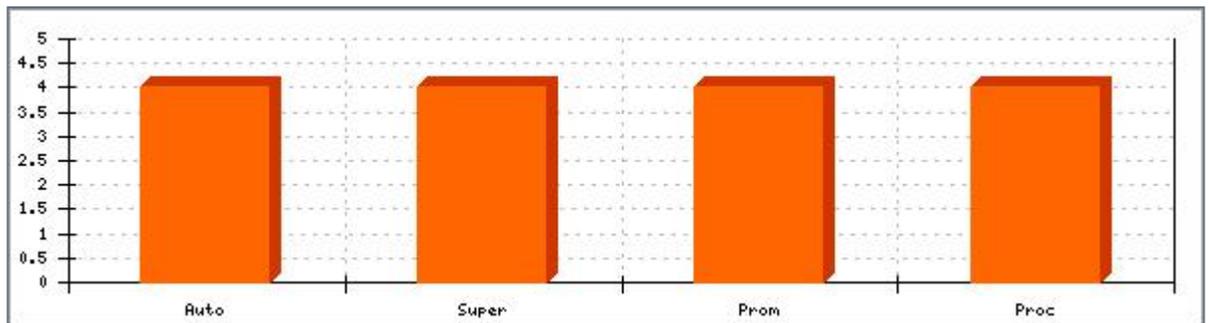
20.-

#### Difunde data:

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Energización de personas)

##### Moviliza:

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

100.00%

(Energización de personas)

##### Gestiona equipos:

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

100.00%

(Obsesión por el cliente)

##### Mejora siempre:

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

100.00%

(Foco en data)

##### Retroalimentación con data:

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

100.00%

(Determinación en la ejecución)

##### Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

75.00%

(Determinación en la ejecución)

##### Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

75.00%

(Determinación en la ejecución)

##### Colabora:

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

75.00%

(Energización de personas)

##### Impulsa desempeño:

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

75.00%

(Obsesión por el cliente)

##### Co-crea soluciones:

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

75.00%

(Obsesión por el cliente)

##### Satisface al cliente:

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

75.00%

(Mentalidad digital)

**Trabaja ágil:**

• Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

75.00%

(Mentalidad digital)

**Es curioso estratégico:**

• Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

75.00%

(Mentalidad digital)

**Es promotor experto:**

• Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

75.00%

(Foco en data)

**Fomenta data:**

• Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

75.00%

(Foco en data)

**Ejecuta con data:**

• Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

75.00%

(Foco en data)

**Difunde data:**

• Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

75.00%

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

(Determinación en la ejecución)

**Diseña y monitorea planes:**

• Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

25.00%

