



Datos Personales

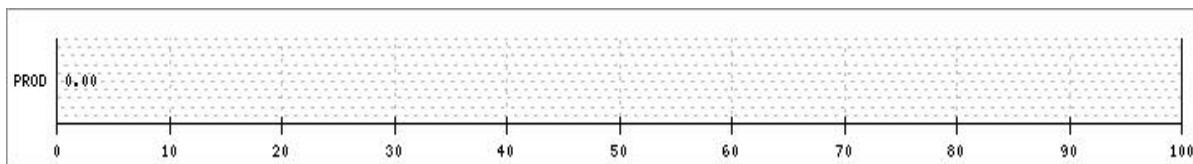
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EVALUACION DE DESEMPEÑO



No. Identificación :	06674862
Nombres :	MILAN PEJNOVIC
Apellidos :	KAPA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	REPUBLICA DE PANAMA
Departamento :	GERENCIA QSI
Cargo :	GERENTE REGIONAL DE CONSTRUCCION Y MINERIA
Nivel Jerárquico :	GERENTE REGIONAL DE CONSTRUCCION Y MINERIA
Jefe Inmediato :	HENRI JULES BORIT SALINAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente --	20.00%	2.67	0.00	0.00
2	Orientación a resultados --	20.00%	2.00	0.00	0.00
3	Trabajo en equipo --	20.00%	2.00	0.00	0.00
4	Enfoque en personas --	20.00%	2.00	0.00	0.00
5	Visión Estratégica --	20.00%	2.33	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cuentas por Cobrar --	20%	79.00	0.00	0.00
2	EBITDA --	20%	0.00	0.00	0.00
3	Inventarios --	20%	73.00	0.00	0.00
4	Proyectos nuevos --	20%	100.00	0.00	0.00
5	Ventas --	20%	75.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Orientación al cliente

1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.85



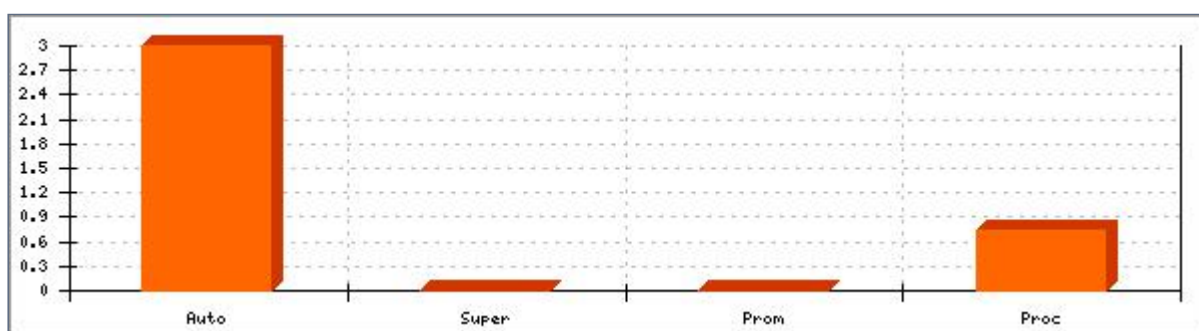
2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.75



3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (0.00)

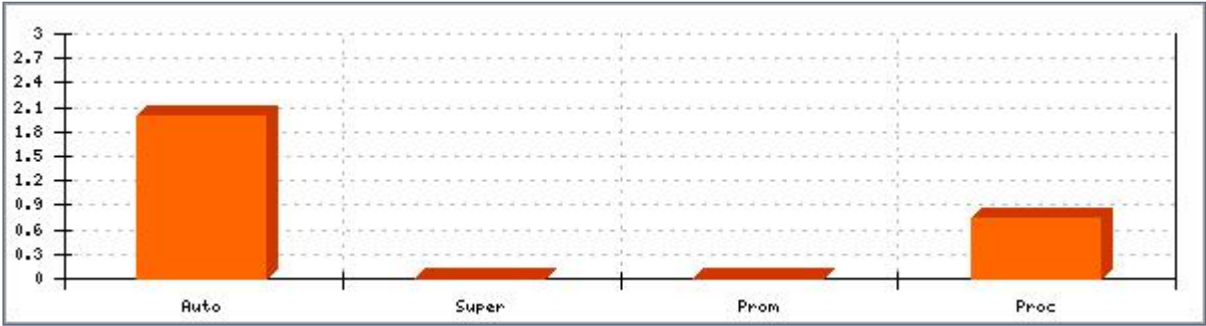
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.73



Orientación a resultados

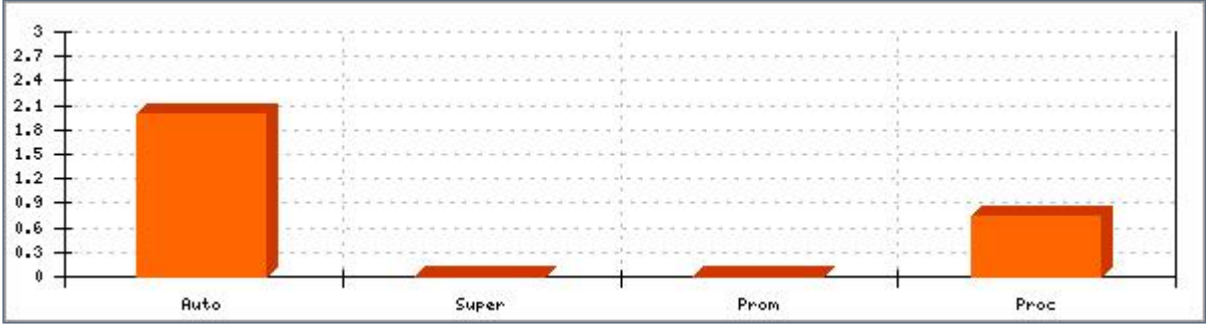
4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.75



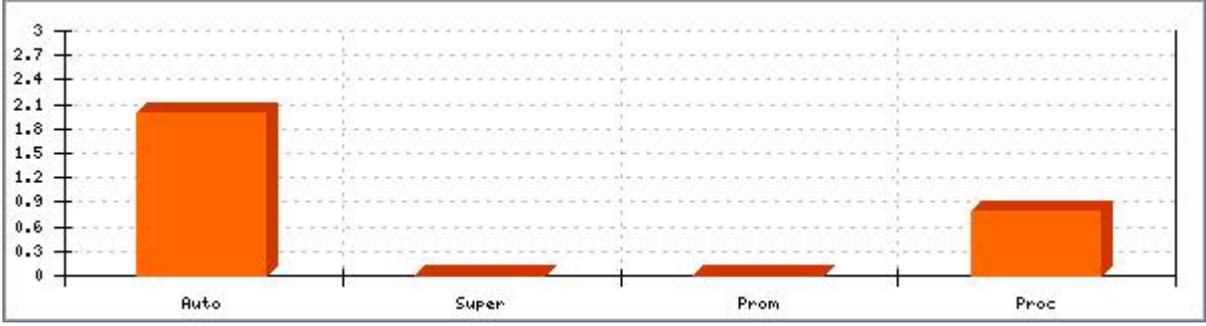
5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.73



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (0.00)

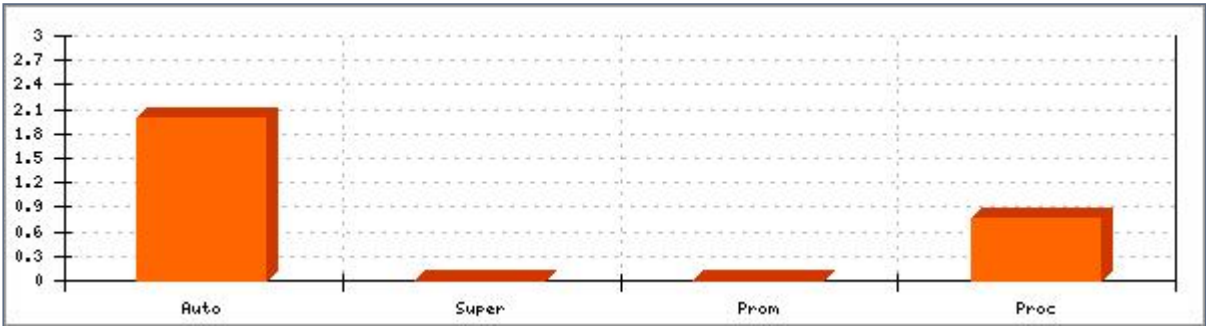
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.79



Trabajo en equipo

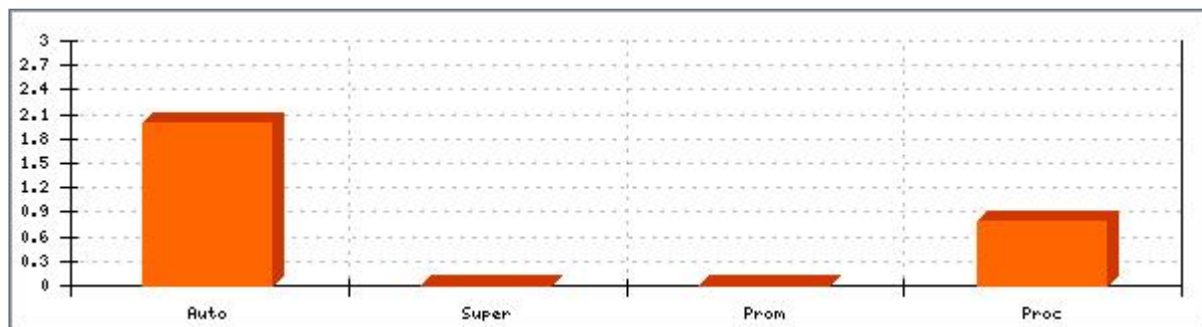
7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.77



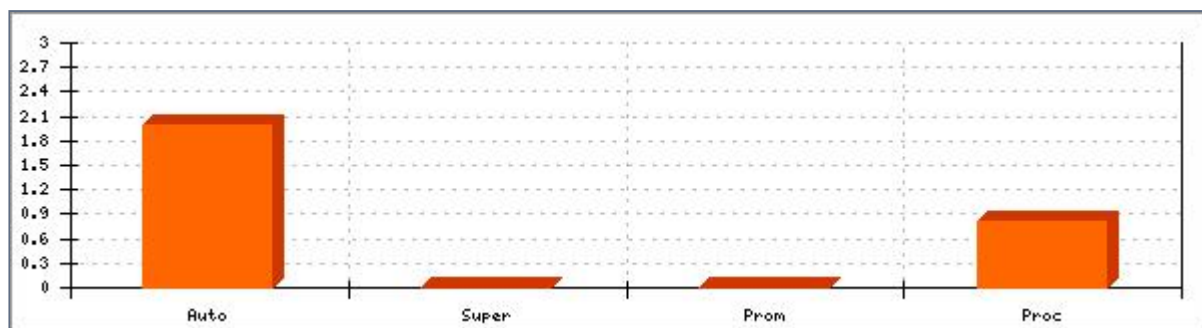
8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.79



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (0.00)

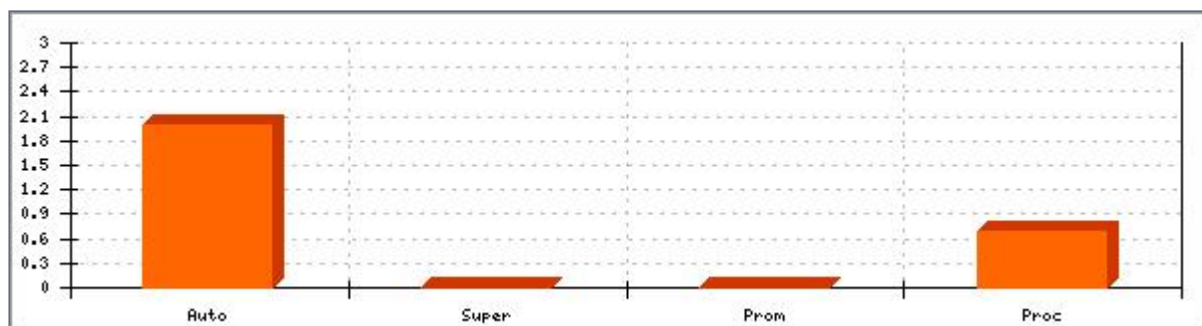
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.80



Enfoque en personas

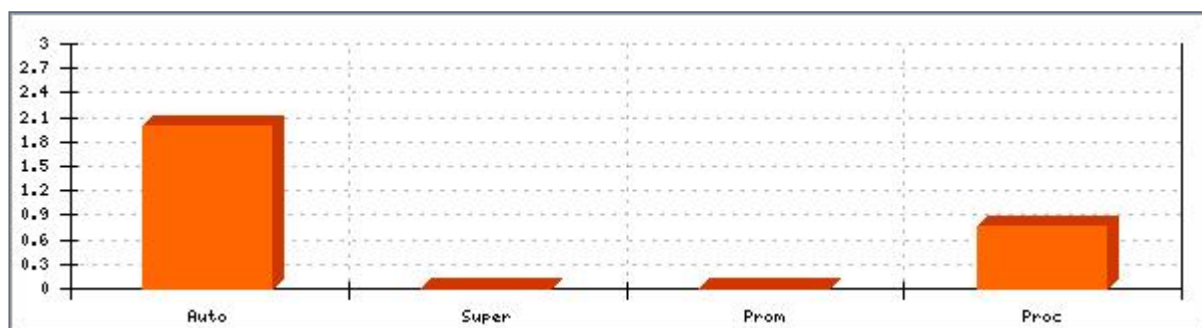
10.- Desarrolla las Estrategias orientadas a promover el desarrollo personal y profesional, para lograr los objetivos propuestos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.69



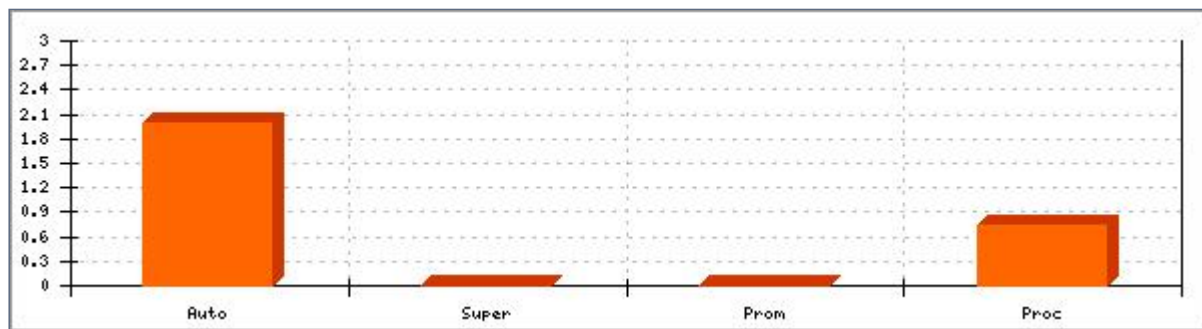
11.- Es cuidadoso ante problemas interpersonales, respetando en todo momento las diferentes posturas de los involucrados. Basa sus opiniones en hechos, no en supuestos y busca en todo momento que prevalezcan las buenas relaciones (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.77



12.- Provee feedback honesto y completo, ayudando a los miembros del equipo a descubrir y hacer crecer sus fortalezas (0.00)

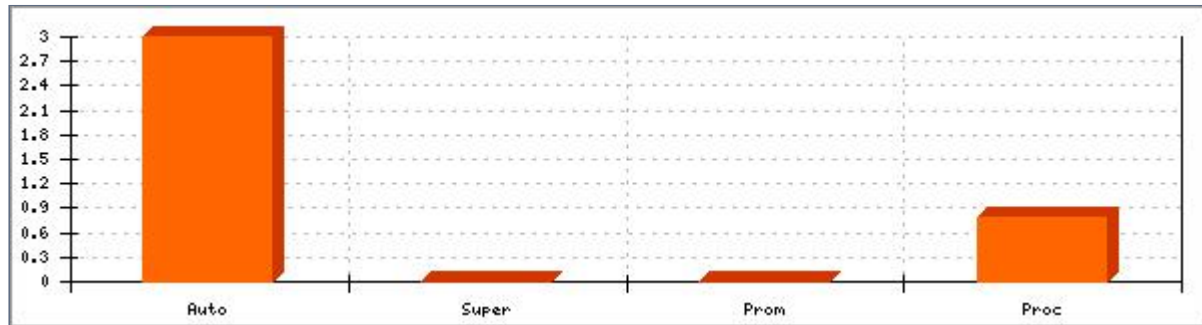
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.75



Visión Estratégica

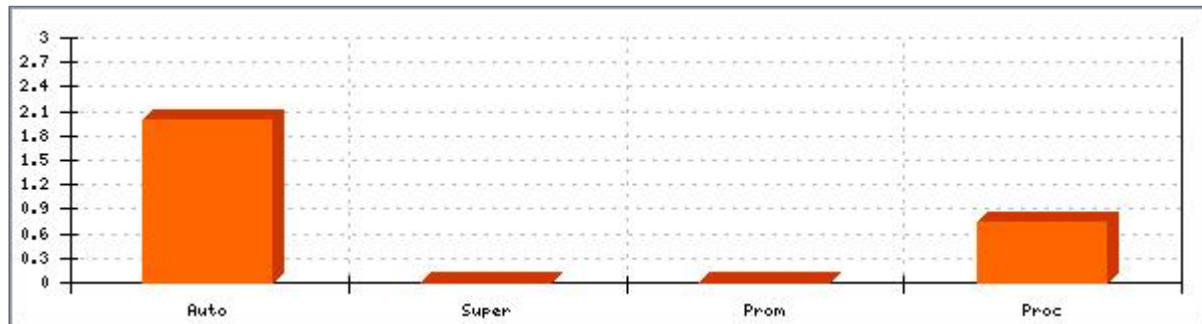
13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.79



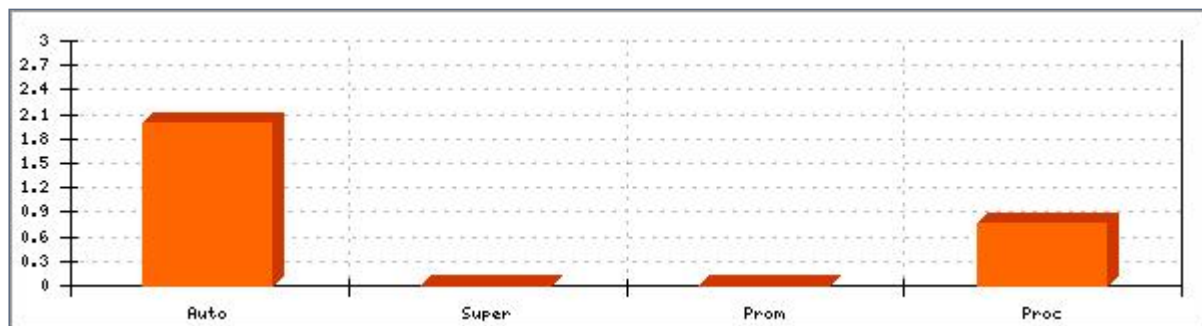
14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.75



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergías que aporten a un mejor resultado organizacional. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.76





Comentarios de Objetivos

1 Cuentas por Cobrar

Autoevaluación : La Morosidad a Diciembre fue del 21.15% y días 102 días

Supervisor :

2 EBITDA

Autoevaluación : El resultado fue de -1,689K de los cuales Aditivos fue -740K y Maquinaria y Equipos -949K (hay que considerar provisión de descuento maquinaria por 700K)

Supervisor :

3 Inventarios

Autoevaluación : Días de Inventario a Diciembre de Aditivos fueron 119 días, osea 126% y Maquinaria y Equipos fueron 680 días, osea 377% Como Construcción fue de 193 días

Supervisor :

4 Proyectos nuevos

Autoevaluación : Se acuerdo con HB no considerar

Supervisor :

5 Ventas

Autoevaluación : Se logró 13.8 MU\$. Aditivos quedó en 83% y Maquinarias y Equipos en 53%.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Comentario

Se trabaja con todos los clientes internos de forma personal, tanto Legal, Operaciones como Finanzas, apoyando en la solución de problemas. Se trabaja de la mano con Finanzas para la postergación de pagos. Buscamos con CyC el mejorar las líneas de crédito para los clientes

Comentario

Todos los productos que ofrecemos y entregamos cumplen con las especificaciones técnicas que piden los proyectos, para lo cual hemos revisado y corregido las TDS de todos los productos para que estén de acuerdo a la realidad. También desarrollamos con I+D productos nuevos, adecuados a las necesidades de los clientes como son los Grouts cementicios

Comentario

Trabajamos intensamente con nuestros clientes importantes, como son las concretas, instalando sistemas de dosificación que sobrepasan el nivel solicitado por el cliente. Estos nos aseguran que no se presenten errores en la dosificación y por lo tanto reclamos.

Comentario

Tenemos metas con nuestros vendedores que exceden en 10% el Plan de ventas. Tenemos una acción constante con Maquinarias con metas importantes de venta del stock, para lograr reducir al máximo este a fin del 2020

Comentario

Estamos proponiendo alternativas de nuevas líneas para poder reemplazar la venta perdida. Estamos coordinando con producción la mejora de nuestra área de productos en polvo que fue reducida en el 2018 y 2019.

Comentario

Dados los malos resultados de la Sección Maquinaria en el 2019, trabajo intensamente en promover los resultados transmitiendo al equipo ideas como: el participar en Licitaciones, poner en nuestros Equipos en Sistemas de Remate de Maquinaria electrónicos.

Comentario

Trato de resolver de forma personal los conflictos internos que se pueden generar, sobre todo por la segmentación de clientes y por las actividades cruzadas entre Comercial e Ingeniería. En caso de necesidad me apoyo en RRHH

Comentario

Éxito que se logra es de todo el equipo con esto de la parte comercial, técnica, ingeniería e I+D. Es por esto que tenemos periódicamente

