



Datos Personales

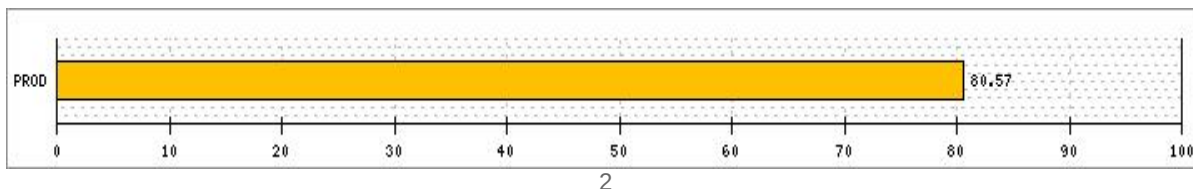
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EVALUACION DE DESEMPEÑO



No. Identificación :	08036944
Nombres :	CARMEN BETHZY
Apellidos :	ROJAS CAJA DE DUBOIS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	REPUBLICA DE PANAMA
Departamento :	TEXTIL
Cargo :	JEFE DE COLORANTES
Nivel Jerárquico :	JEFE DE COLORANTES
Jefe Inmediato :	GUSTAVO ALFREDO SALAZAR MONTOYA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente Cumple	20.00%	2.67	2.33	2.33
2	Orientación a resultados Cumple	20.00%	2.00	2.00	2.00
3	Trabajo en equipo Cumple	20.00%	2.33	2.33	2.33
4	Enfoque en personas Cumple	20.00%	2.33	2.33	2.33
5	Visión Estratégica Cumple	20.00%	2.33	2.00	2.00
Promedio :					2.20
Promedio en Porcentaje :					73.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplir con el margen de 31.9% 2	20%	100.00	100.00	100.00
2	Creecer un 15% en la Linea 510 Helpa de US\$ 303,789 2018 a US\$ 349,357 en el 2019 2	20%	100.00	100.00	100.00
3	Cumplir con el Presupuesto de Ventas de 4.122 M para el 2019 en la Sección Colorantes 2	20%	98.00	98.00	98.00
4	Cumplir con la Morosidad 1	20%	100.00	75.00	75.00
5	Inventarios = o 1	20%	66.00	66.00	66.00
Promedio :					87.80
Promedio en Porcentaje :					87.80%

Orientación al cliente

1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.85



2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.75



3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.73



Orientación a resultados

4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.75



5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.73



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



Trabajo en equipo

7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.77



8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.80



Enfoque en personas

10.- Desarrolla las Estrategias orientadas a promover el desarrollo personal y profesional, para lograr los objetivos propuestos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.69



11.- Es cuidadoso ante problemas interpersonales, respetando en todo momento las diferentes posturas de los involucrados. Basa sus opiniones en hechos, no en supuestos y busca en todo momento que prevalezcan las buenas relaciones (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.77



12.- Provee feedback honesto y completo, ayudando a los miembros del equipo a descubrir y hacer crecer sus fortalezas (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.75



Visión Estratégica

13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.79



14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.75



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergías que aporten a un mejor resultado organizacional. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.76



Comentarios de Objetivos

1 Cumplir con el margen de 31.9%

Autoevaluación : A pesar de los contratiempos se logro el objetivo

Supervisor : SE logro la meta

2 Crecer un 15% en la Linea 510 Helpa de US\$ 303,789 2018 a US\$ 349,357 en el 2019

Autoevaluación : Se logro el objetivo con ventas de US\$ 443,244.

Supervisor : SE alcanzo la meta ofrecida

3 Cumplir con el Presupuesto de Ventas de 4.122 M para el 2019 en la Sección Colorantes

Autoevaluación : Tuvimos el mes de Mayo complicado, donde se perdieron ventas por el freeze; la Venta alcanzada fue de 4.049 M

Supervisor : Muy cerca de llegar a lo ofrecido

4 Cumplir con la Morosidad

Autoevaluación : Durante todo el año se mantuvo menor al 8%

Supervisor : SE mantuvo todo el año bajo 8 %, pero en Dic. subio a 13 %, lo que malogro esta meta

5 Inventarios = 0

Autoevaluación : Se hizo todo lo posible por bajar el sobrestock. Pero no se logro el objetivo. Seguimos insistiendo

Supervisor : No se logro la meta se tuvo en Colorantes 153 días de inventario

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Comentario

Siempre estoy atenta a los requerimientos de los clientes internos y externos, para apoyar con mis aportes.

Comentario

Dentro de mis funciones trato de atender a mis clientes internos y externos. A mis clientes atiendo sus dudas hasta los domingos, contestando sus llamadas de consulta.

Comentario

Trato de cumplir con todos los requerimientos de ambos.

Comentario

Estoy acostumbrada a trabajar bajo presión, dados los últimos años de coyuntura

Comentario

Siempre doy el 100% de mis energías para cumplir con las metas.

Comentario

Trato de no desesperarme ante la situación difícil del momento.

Comentario

Mi trabajo siempre fue en función del equipo.

Comentario

Como mencione anteriormente, el trabajo siempre es en equipo

Comentario

Continuamente se trabaja en función a ello.

Comentario.

Soporto las continuas capacitaciones.

Comentario

SUPERVISOR

Comentario
OK.

Comentario
Cumple

Comentario
Cumple

Comentario
OK

Comentario
cumple

Comentario
cumple

Comentario
ok.

Comentario
cumple

Comentario
cumple

Comentario.
cumple

Comentario
ok

Comentario
cumple

Comentario.
cumple

Comentario.
cumple

Comentario.
cumple

